



Avtale mellom Universitetet i Oslo og arbeidstaker om tilgjengeliggjøring av vitenskapelige artikler - Open Access

Arbeidstaker plikter å avlevere, så snart som mulig, et elektronisk eksemplar av vitenskapelig artikler som er produsert under tilsettingsforholdet for arkivering og lagring i UiOs elektroniske vitenarkiv (institusjonell arkivering). Arbeidstaker skal avlevere siste manuskriptutgave etter fagfellevurdering ("post-print" versjon). Når forlaget tillater institusjonell arkivering av forlagets pdf er den å foretrekke. Arbeidstakers enerett til å velge kanal for publisering av vitenskapelig arbeid går likevel foran denne forpliktelsen. Dersom publisering skjer i et tidsskrift som ikke tillater institusjonell arkivering, og arbeidstakeren ikke får slik tillatelse fra utgiver etter forespørsel, fritas arbeidstaker fra kravet om arkivering. Hvis en eller flere medforfattere rettmessig nekter å samtykke, gjelder det samme.

Arbeidstaker plikter videre å *gjøre sitt beste* overfor forlaget/tidsskriftet for at avleverte vitenskapelige artikler kan gjøres tilgjengelig så snart som mulig, via det elektroniske vitenarkivet på UiOs nettsted (etterfølgende tilgjengeliggjøring)¹.

Dersom UiO, direkte eller ved en enhet, har inngått avtaler med tredjepart om forskningssamarbeid eller forskningsfinansiering, herunder om oppdrags- eller bidragsforskning, skal arbeidstakeren overholde de bestemmelser som der er avtalt om rettigheter til opphavsrettsbeskyttede arbeidsresultater, og bidra til at UiO kan oppfylle sine forpliktelser overfor tredjepart. UiO har, direkte eller ved en enhet, ansvar for å informere arbeidstakeren om relevante bestemmelser.

¹ Se punkt 2.3.6 i UiOs IPR-politikk