

# UNIVERSITETET I OSLO

Universitetsdirektøren

## KOORDINERINGSGRUPPEN for likestilling

Referat fra møtet onsdag 5. mai 2010

### Tilstede:

Inga Bostad, prorektor  
Ragnhild Hennem, viserektor  
Kirsti Strøm Bull, Jus  
Britt Ingrid Nesheim, Med  
Eli Olaug Hole, Mat  
Gudleik Grimstad, SV  
Eli Ottesen, UV  
Helga Reiss, HF  
Ingrid Uldal, likestillingsrådgiver

### Meldt forfall:

Harriet Bjerrum Nielsen, Ingeborg K. Aas, Jan Eirik Ellingsen, Hedda Ugletveit, Linn Stolan og Anders Rindal

SAKSLISTE				
Nr	Sak	Kommentarer	Ansvar	Frist
1	Forslag til nye retningslinjer for ansettelse i postdoktor- og stipendiatstillinger ved UiO -notatet ble sendt ut på forhånd	Magnhild Nesheim, OPA, viset til behov for en samlet fremstilling av retningslinjer og for klarere presiseringer av gjeldende bestemmelser. Det kom flere innspill: Prinsipper for sammensetning av sakkyndig komité (hvis benyttet), pliktarbeid for postdoktorer og forlengelser av tilsetning. Det ble videre pekt på at UiO må sørge for ansvarliggjøring når det gjelder oppfølging av bredde kvalifiseringen av egne postdoktorer – slik det formuleres i kunngjøringsteksten!	OPA	Juni 2010
2	Nytt forslag til konsept for gjennomføring av medarbeidersamtaler ved UiO	Roar Fikkan og Irene Sandlie, OPA, la frem nytt forslag til konsept. Dokumentet er en videreføring av tidligere verktøy. Erfaringer viser at det har vært for lav kompetanse og vilje til gjennomføring av slike samtaler, og en ønsket derfor å få et mer dynamisk konsept på plass – tilpasset ulike stillingsgrupper. Viktige punkter i forslaget ble trukket frem: Samtale om fremtidsplaner, behov for kompetanseutvikling og samtaler med ansatte > 60 år. Innspill: Ansvar for oppfølging <u>etter</u> samtalen, viktigheten av en fast struktur for samtaler og avklaring av ansvar ved delegering (fullmakter) må avklares. Viktig å ta opp spørsmål om likestilling som tema for å unngå "surhet" – vær tydelig på egne holdninger! Samtaler om slike spørsmål kan bidra til endring av organisasjonskulturen og skape forståelse for strategiske beslutninger.	OPA	Juni 2010

		Spørsmål om karriereplaner må inn i konseptet! Kontroversielle spørsmål om familieplanlegging bør tas inn som et positivt element i prosatekst – innledningsvis.		
3	Forslag til ny Handlingsplan for likestilling mellom kjønnene 2010 - 2012	Forslaget fra arbeidsgruppen ble sendt ut på forhånd. Inga Bostad innledet med å referere fra møtet i univ.styret 27.4 der UiO vedtok Strategisk plan 2010 og HP for vit. ansatte og oppfølging av C&C tilslutningen. Forslag til ny HP for likestilling skal knyttes opp mot strategier og "mal" i disse dokumenter. Denne forankring gir retning for utforming av hovedmål og ambisjonsnivå. Arbeidsgruppens forslag ble lagt frem og kommentert. Det ble gitt positive kommentarer til forslaget. Innspill: Benytte samme målgrupper som tidligere Ønsker fleksible måltall Sortere forslag til tiltak (sentralt – lokalt) Bør vi slå sammen kategorier – som for eksempel "førstestillinger"? Positivt med en kjønnsbalanse mellom 40 og 60 %! Må skille mellom nytilsetninger og "opptrykk" Ønsker skilte kategorier tilsatte Formkrav: Bruk samme "mal" som i SP og HP vit.pers. Tydeligere tiltak rettet mot studentgruppen/realfagsrekruttering Viktig med måltall i HP på enhetsnivå	IU	Juni 2010
4	Orientering om brev fra LDO av 25. mars 2010: "Uttalelse i sak om redegjørelse om likestilling på universitetet i Oslo"	Inga Bostad og Ingrid Uldal orienterte om brevet fra Likestillings- og diskrimineringsombudet (LDO), der det heter at UiO ikke fyller lovens krav til rapportering om likestilling. Saken er tatt opp med LDO. Ønske fra LDO har vært å få på plass riktige rutiner, men samtlige institusjoner, som denne gang ble kontrollert, har reagert på håndteringen. Saken tas opp i LUN-nettverket i juni og diskuteres videre i OPA	IU/OPA	2010