

UNIVERSITETET I OSLO

Universitetsdirektøren

KOORDINERINGSGRUPPEN (KG) for likestilling

Referat fra møtet onsdag 9. juni 2010

Tilstede:

Inga Bostad, prorektor

Ragnhild Hennum, viserektor

Lillian Almås, Jus

Aud Tønnensen, TF

Britt Ingjerd Nesheim, Med

Eli Olaus Hole, Mat

Gudleik Grimstad, SV

Eli Ottesen, UV

Harriet Bjerrum Nielsen, STK

Ingeborg K. Aas, KHM

Kan Eirik Ellingsen, Odont

Ingrid Uldal, likestillingsrådgiver

Meldt forfall:

Helga Reiss (HF), Hedda Ugletveit (NHM), Linn Stolan (FA) og Anders Rindal

SAKSLISTE				
Nr	Sak	Kommentarer	Ansvar	Frist
1	Rapport fra arbeid med likestilling 2009 (2007 – 2009)	Ingrid Uldal viste til utsendt dokument og kommenterte de viktigste punktene i rapporten. Følgende innspill nevnes: Viktig å få en oversikt over antall kvinner i delstilling (20 %) som førsteamanuensis. Disse fungerer som viktige rollemodeller i undervisningen (Matnat, Odont, Med) og er bindeledd mellom klinikkarbeid og undervisning bl.a. på Med). Kan være mulige rekrutteringskandidater til faste stillinger v/UiO Utforme policy for bruk av stillingene? UiO har lyktes godt med oppnåelse av måltall for tilsetning av faglige ledere. Problemet er rekrutteringen! Diskutere begrep som kjønnsbalanse, likestilling og antidiskriminering! Kurs for KG?	IU	Sak til styret i okt. 2010
2	Forslag til ny Handlingsplan for likestilling mellom kjønnene 2010 - 2012	Forslaget fra arbeidsgruppen var sendt ut på forhånd. I tillegg ble utkast fra Ragnhild Hennum delt ut på møtet. Dette inneholdt noen endrede formuleringer og en litt annen struktur (inkl. forslag til indikatorer), slik at utformingen harmonerer med andre HP. Det ble noen spørsmål til utkastet, særlig knyttet til hovedmål 2 – leders ansvar for organisasjonskultur/arbeidsmiljø. Viktig at arbeidsmiljøtiltak bidrar til å fremme likestilling. Må tas med i ny HP for likestilling! Det ble videre henstilt om at det endelige	IU	Sak til styret i okt. 2010

		<p>planutkastet må skille på tiltak knyttet opp mot hhv nyrekruttering til stilling som professor og opprykk.</p> <p>Etter noe diskusjon ble det vedtatt å utsette endelig behandling av forslag til ny HP for likestilling til høsten (1. møte).</p>		
3	Budsjett 2010 – status per juni 2010	<p>Oversikt over budsjettposter og kostnadsrammer ble delt ut på møtet og kommentert v/Ingrid Uldal</p> <p>Det ble gitt utfyllende opplysninger om UiOs insentivordningen rettet mot MN-fag</p>	IU	
4	Retningslinjer for tildeling av likestillingsmidler - revisjon	<p>Utkast til nye retningslinjer var sendt ut på forhånd. Ingrid Uldal kommenterte endringene. Innspill fra G. Grimstad: Må avklare rutiner og finansieringspolitikk når det gjelder søknader fra studentutvalg (dekningsbidrag på 50 %)</p>	IU	V2010