

UNIVERSITETET I OSLO

Universitetsdirektøren

KOORDINERINGSGRUPPEN for likestilling

Referat fra møtet mandag 6. september 2010

Tilstede:

Ragnhild Hennum, viserektor
Kirsti Strøm Bull, Jus
Aud Tønnessen, TF
Britt Ingjerd Nesheim, Med
Eli Olaus Hole, Mat
Eli Ottesen, UV
Hedda Ugletveit, NHM
Linn Stølan, FA
Hilde Bondevik, STK (ny)
Tine Tång Engvik, Studentparlamentet (ny)
Rannveig Reknes Overvik, HF – for Helga Reiss
Ingrid Uldal, likestillingsrådgiver

Meldt forfall:

Inga Bostad, Helga Reiss og Gudleik Grimstad. OD velger ny midlertidig representant til neste møte.

SAKSLISTE				
Nr	Sak	Kommentarer	Ansvar	Frist
1	Nye representanter i Koordineringsgruppen fra høst 2010	Følgende nye representanter ble ønsket velkommen: Hilde Bondevik – STK Tine Tång Engvik - Studentparlamentet		
2	Forslag til ny Handlingsplan for likestilling mellom kjønnene 2010 – 2012 (utsatt sak fra 9. juni 2010) Dokument utsendt	Forslag til endelig dokument ble gjennomgått av Ragnhild Hennum og Ingrid Uldal. Følgende innspill ble registrert: For kort handlingsplanperiode? Viktig med videre arbeid knyttet til også andre diskrimineringsområder. Felles HP? Bruk av måltall for tilsetting av flere kvinner i faste stillinger - er vi for ambisiøse? Lokale tiltaksplaner må "fange opp" egne utfordringer mht rekruttering til ulike fagmiljø. Sette opp måltall med angitt tidshorisont "Lete- og finne"-komiteer må også benyttes som et viktig redskap ved rekruttering av menn til miljøer der de er underrepresentert Mentorordningen - organisere tiltak av ulik karakter på sentralt og lokalt nivå. Alle nye kvinnelige førsteamanuenser og postdoktorer bør dessuten få tilbud om egen mentor/kontaktperson.	IU/OPA	September 2010

		<p>Krav om likestillingsutvalg ved alle fakulteter? Denne diskusjonen tas på et senere tidspunkt og ses i sammenheng med mangfoldsarbeidet</p>		
3	<p>Kunnskapsdepartementets likestillingspris for 2010</p> <p>Dokument utsendt</p>	<p>Diskusjon om UiOs mulige kandidatur Koordineringsgruppen vil oppfordre flere aktive fagmiljøer til å søke. Brevet fra KD, med kommentarer, sendes ut til alle fakulteter og institutter</p>	IU	Oktober 2010
4	<p>Insentivordning for nytilsetting av kvinner i MNT-fag</p> <p>Notat sendt ut</p>	<p>Ingrid Uldal redegjorde for KDs insentivordning for 2010 som retter seg mot nytilsetting i faste stillinger i MN-fag, og UiOs forslag om å styrke denne insentivordningen med midler fra likestillingspotten. UiOs ordning vil omfatte både faste stillinger og midlertidige stillinger av lengre varighet. Det ble orientert om hvilke beløp som fordeles på type stilling</p> <p>Per dato er status: 7 - 8 faste stillinger 3 midlertidige stillinger</p> <p>NB! Det er ønskelig å se på fordelingen av kvinner og menn i midlertidige forskerstillinger -</p>	IU/OPA Ragnhild	2010
5	<p>Likestillingsmidler fra sentral pott ved UiO for 2011</p> <p>Dokument utsendt</p>	<p>Ingrid Uldal orienterte om ordningen og viste til notat sendt enhetene + aktuelle web-sider</p>	IU/OPA	Sept./okt 2010
6	<p>Gjennomgang av rekrutteringsprosessen ifm professortilsetninger ved UiO i 2008</p> <p>Dokument utsendt</p>	<p>Ingrid Uldal orienterte om OPAs gjennomgang av tilsettingssakene fra 2008 og redegjorde for konklusjonene. Notatet er innarbeidet i Rapport fra arbeid med oppfølging av Handlingsplan for likestilling mellom kjønnene 2009 (2007 – 2009) – sak til styret 14.09.10</p> <p>Hva med kallelser? Er disse sakene skikkelig begrunnet? Må ha et bevisst forhold til dette!</p> <p>Stikkprøver også på tilsetninger av 1. am.?</p>	OPA/IU	Sept. 2010