



UNIVERSITETET
I OSLO

Strategisk plan for Universitetet i Oslo 2005-2009



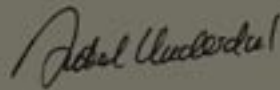
Forord

Med jevne mellomrom bør vi løfte blikket fra strømmen av daglige gjøremål, sammen tenke gjennom utfordringene som ligger foran oss, og samle oss om en strategi for å møte dem. Dette dokumentet er et resultat av en slik prosess, der mange har bidratt underveis. Et enstemmig universitetsstyre satte sluttstrek i sitt møte 14.06.05.

Utgangspunktet for arbeidet har vært at UiO et godt stykke på vei selv kan forme sin egen fremtid. Universitetet står overfor krevende utfordringer, men har også et betydelig handlingsrom. I perioden 2005–2010 vil rundt 450 av de medarbeiderne UiO i dag har, gå av for aldersgrensen. Dette alene innebærer at UiO i løpet av en femårsperiode trolig kan tilsette omtrent like mange nye medarbeidere som høyskolene i Lillehammer og Buskerud i dag har til sammen.

Denne planen er laget som et redskap som skal hjelpe universitetet til å få et helhetlig grep på slike mulighetsrom – til å utnytte frihetsgradene i målrettet og langsiktig arbeid for å videreutvikle UiO som faglig fristed og kraftsenter.

Strategisk plan 2005–2009 er skrevet ut fra en kombinasjon av selvtillit og ydmykhet. UiO er trygg i sin forankring i universitetsinstitusjonens grunnverdier, stolt av sin snart 200-årige historie, og har tro på egne krefter. Men vi erkjenner samtidig at samfunnet med full rett stiller strengere krav til oss, at vi møter hardere konkurranse fra inn- og utland, og at universitetet kan fylle sin rolle bare ved å være en åpen og lærende organisasjon, engasjert i samfunnets utfordringer og behov.



Arild Underdal
Rektor

Identitet og fagprofil



Institusjonell identitet

Universitetet i Oslo skal være både et fristed og et kraftsenter. Som intellektuelt fristed skal det anerkjenne og stimulere nysgjerrighet som en legitim og viktig drivkraft for forskning og studier, og gi forskere og studenter gode muligheter til å utfordre etablerte forestillinger og prøve ut nye ideer og argumenter. Fristedets fundament er faglig uavhengighet – ikke bare for universitetet som institusjon, men først og fremst for det enkelte individ. Universitetet verner om denne friheten mot indre så vel som ytre press. All faglig ledelse skal utøves med respekt for den enkelte forskers frihet til å velge sine problemstillinger og metoder og publisere sine resultater. Fristedet forutsetter også et arbeidsfellesskap bygd på likeverd, respekt og åpenhet. Universitetet forplikter seg til å motarbeide alle former for direkte og indirekte diskriminering, ha likestilling som et bevisst element i all sin virksomhet og arbeide for lik rett til utdanning. Som faglig kraftsenter skal UiO bidra med ny viten, gi viktige impulser til annen virksomhet og utvikle den enkeltes og samfunnets evne til å stille fruktbare spørsmål og finne holdbare svar.

For å lykkes må universitetet ha fristedets grunnleggende egenskaper. Men det må i tillegg stille høye krav til seg selv, dyrke kvalitet, disponere tilstrekkelige ressurser, fostre kollegialt fellesskap og kunne samle krefter om tunge løft. Det må være en åpen og lærende organisasjon, engasjert i samfunnets utfordringer og behov, og utvise høy integritet i all sin virksomhet. Universitetets forskning og utdanning skal være sannhetssøkende uten hensyn til partsinteresser, kritisk og åpen for all etterprøving og vise respekt overfor ulike former for kunnskap.

UiOs fagprofil

Universitetet i Oslo skal være Norges fremste allmennvitenskapelige universitet, med nasjonalt ledende og internasjonalt vel anerkjente fagmiljøer innenfor så vel medisinske og naturvitenskapelige fag som innenfor den humanistisk-samfunnsvitenskapelige fagkrets, og med vekt på langsiktig og grunnleggende forskning. UiO skal gi viktige bidrag til kunnskapsbasert næringsvirksomhet og forvaltning, og delta aktivt i samfunnets kulturelle og sosiale utvikling. Det skal kombinere engasjement i byens og regionens utvikling med ivaretagelse av nasjonale oppgaver og aktiv deltakelse i internasjonalt forsknings- og utdannings samarbeid.

Innenfor denne vide rammen vil UiO i årene som kommer i høyere grad konsentrere innsatsen, ut fra tre grunnpremisser:

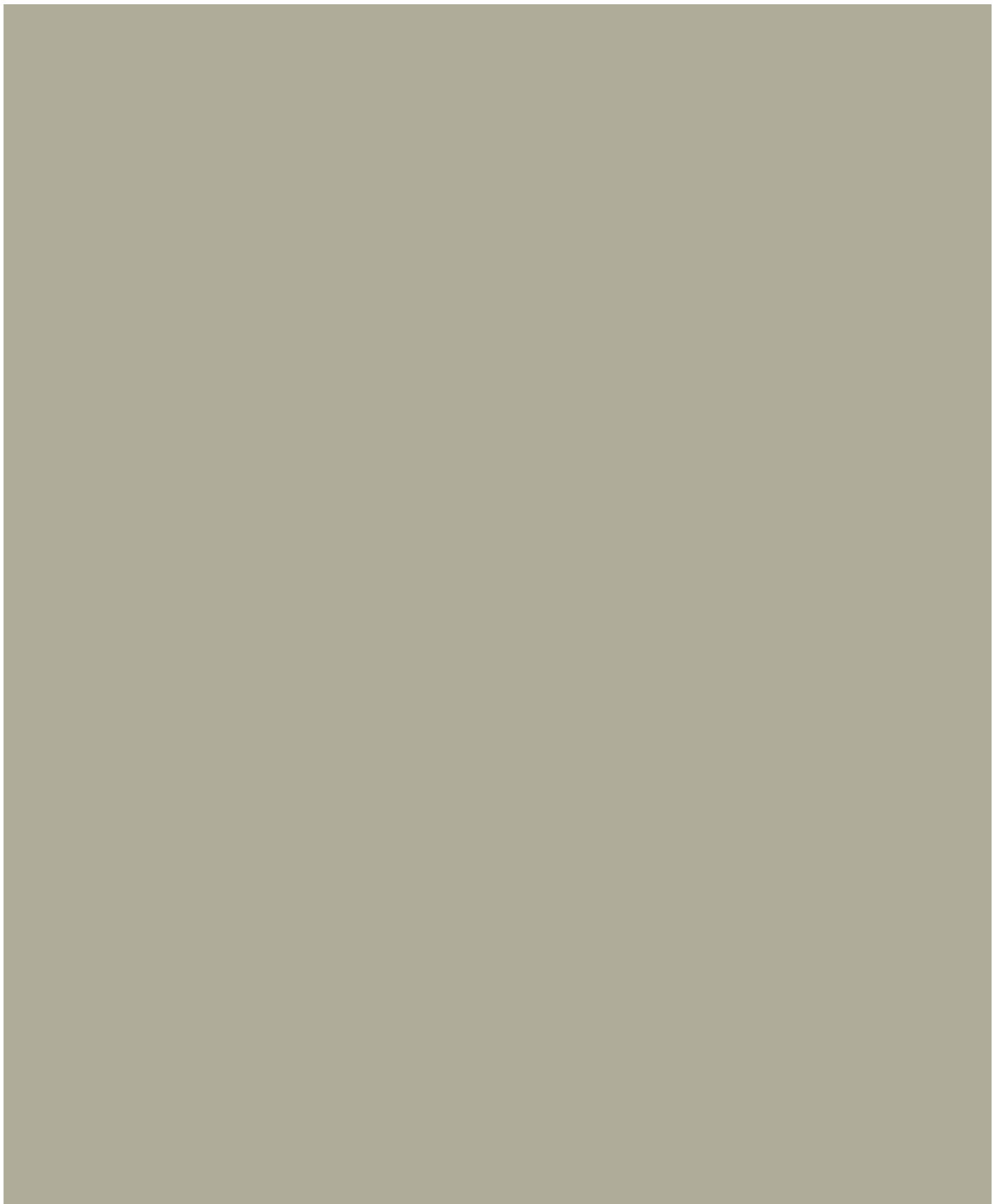
1. Kvalitet og komparative fortrinn.
UiO vil prioritere slik at vi utnytter komparative fortrinn. UiO vil stille klarere og strengere minstekrav til kvalitet i forskning, utdanning og formidling, og mer systematisk bruke prestasjoner og resultater som grunnlag for ressurstildeling.
2. Behov for kunnskap og kompetanse i samfunnet.
UiO vil prioritere fagfelter og oppgaver der våre bidrag er eller vil være avgjørende for å dekke behov for høyt utdannet arbeidskraft og forskningsbasert kunnskap i annen samfunnsvirksomhet. Allment tilsier det fokus på:
 - Forskning og utdanning som legger et bredt kunnskapsfundament for virksomhet og samfunnsnivå – eksempelvis grunnleggende forståelse av menneskelig liv og kultur, og generiske teknologier som åpner for nye anvendelser.
 - Forskning som kan gi viktige bidrag til innovasjon og problemløsning, og utdanning som ivaretar klare behov i arbeidslivet og/eller har stabilt stor søkning.
 - Kunnskap som er viktig for å kunne ivareta grunnleggende menneskelige behov og rettigheter, trygge naturens livsgrunnlag for fremtidige generasjoner og mestre andre store globale utfordringer.
3. Utviklings- og samarbeidspotensial.
UiO vil sette mye inn på å leve med i fronten av internasjonal fagutvikling, og vie fagfelter i særlig rask utvikling spesiell oppmerksomhet. UiO vil prioritere egen innsats slik at mulighetene for å ivareta krevende oppgaver bedre gjennom samarbeid med gode partnere utnyttes godt.

Med dette som utgangspunkt vil UiO i løpet av de to første årene av perioden foreta en samlet gjennomgang av sin fagportefølje med sikte på å utnytte det handlingsrommet som skapes gjennom naturlig avgang de neste 5–10 årene til omprioritering og nyutvikling. Arbeidet bør lede til:

- En bedre synliggjøring og profilering av faglige hovedområder – bredt definerte felter der UiO allerede setter inn store ressurser – og skal stå frem som nasjonalt ledende i både forskning og utdanning.
- En klarere avgrensning av mer spesifikke forpliktelser – utdanningstilbud eller forskningsfelter som UiO tar et langsiktig ansvar for.
- En bevisst og nøktern bruk av utvalgte tematiske satsninger – tidsbegrensede programmer med samordnende ledelse og egne ressurser – for å bygge opp forskningskapasitet og fremme faglig nyutvikling.

Overordnet mål for perioden:

UiO skal styrke sin stilling som
forskningsuniversitet av høy
internasjonal standard.



Primærvirksomheten

2



Forskning

Hovedmål:

UiO skal styrke sin stilling som forskningsuniversitet av høy internasjonal standard.

Operasjonelt mål:

I anerkjente internasjonale rangeringer som dekker hele fagspektret, skal UiO komme på medaljeplass i Norden og være blant de 20 beste i Europa. Våre fremste forskere og forskergrupper skal holde europeisk toppnivå innenfor sine fagområder.

F

For å nå dette hovedmålet vil UiO:

F1 Hjelp flere forskere, forskergrupper og fagmiljøer til å nå høyt internasjonalt nivå.

UiO vil investere tyngre og mer systematisk i forskere, forskergrupper og fagmiljøer som allerede befinner seg på, eller har gode forutsetninger for å nå opp til, dette nivået. UiO vil bruke råd fra internasjonale fagpaneler og nasjonale fagevalueringer i eget utviklingsarbeid og tildele en større andel av forskningsmidlene ut fra dokumenterte resultater. Forskning som ikke holder tilfredsstillende nivå, skal vurderes særskilt med tanke på styrt avvikling eller andre inngrep.

F2 Drive mer offensiv rekruttering.

UiO vil bruke mer aktivt søk og bedre tilrettelegging for å rekruttere dyktige forskere. En særlig innsats skal gjøres for å bedre rekrutteringen fra grupper hvor vi har et stort uutnyttet potensial: kvinner, ulike minoritetsgrupper og utenlandske forskere på et tidlig stadium i karrieren. Mål og handlingsplan for likestilling integreres som et viktig redskap i arbeidet for å styrke UiO som forskningsuniversitet.

F3 Skaffe til veie mer driftsmidler til forskning.

UiO vil arbeide for å skaffe mer driftsmidler til forskning, med særlig vekt på god forskning som ikke faller inn under eksternt prioriterte tematiske satsninger eller oppnår "elitebevilgninger". Det må skje både gjennom en bredere innsats for å hente inn eksternt finansiering og gjennom intern omprioritering. Fakulteter og enheter skal sette fagdifferensierte måltall for tildeling av interne driftsmidler og anviser hvordan målene skal nås.

F4 Sikre mer sammenhengende tid til forskning.

UiO vil ta et krafttak for å gi aktive forskere mer sammenhengende tid til forskning. Det krever bedre samsvar mellom oppgaver og kapasitet, en mer effektiv arbeidsorganisering – herunder en ny vurdering av undervisnings-terminene, en mer fleksibel differensiering av arbeidsoppgaver og en bedre samordning og fokusering av administrative og tekniske støttetjenester.

F5 Vinne styrke gjennom samarbeid.

UiO vil gå inn i tettere og mer ambisiøst samarbeid med gode partnere. Viktige mål for de nærmeste årene er å få flere forskere og forskergrupper aktivt med i tunge internasjonale samarbeidskonstellasjoner, og å videreutvikle samarbeidet med forskningsinstitusjoner og kunnskapsbedrifter i Oslo-regionen.

F6 Styrke forskerutdanningen.

For å befeste og styrke sin posisjon som landets ledende forskerutdanningsinstitusjon vil UiO videreutvikle doktorgradsprogrammene, etablere forskerskoler med forankring i sterke fagmiljøer, og utnytte gode internasjonale nettverk og samarbeidsinstitusjoner bedre.

F7 Skape større rom for faglig nyutvikling.

UiO har som ambisjon å være med i fronten av den internasjonale fagutviklingen, også når den tar helt nye retninger. For å lykkes i det må universitetet stimulere nye lovende initiativ, tilføre energi gjennom aktive forskningsledere, sikre tilstrekkelig fleksibilitet i intern organisering, og sette inn såkornmidler for å hjelpe frem talenter, prosjekter og programmer med et særlig interessant, men usikkert, potensial.

Utdanning

Hovedmål:

UiO skal utdanne kandidater med fagkompetanse på høyt europeisk nivå og gi studentene et godt grunnlag for videre utvikling – både som fagpersoner og samfunnsborgere.

Operasjonelt mål:

Arbeidsgivere og læresteder i inn- og utland skal anerkjenne et vitnemål fra UiO som dokumentasjon av faglig kompetanse på det nivå som forventes av et universitet i ”den europeiske mesterliga”.

U

For å nå dette hovedmålet vil UiO:

U1 Sette læringsutbytte og kandidatenes kompetanse i sentrum.

UiO vil klargjøre bedre kunnskapsmålene for sine studieprogrammer, og sikre at disse faktisk styrer undervisning og prøving. Allment vil UiO legge opp sine utdanningstilbud med sikte på at de skal:

- Gi god fagkompetanse for kunnskapskrevende yrker.
- Legge et solid fundament for videre læring og utvikling.
- Utvikle evnen til å omsette kunnskap og innsikt i løsninger.
- Utvikle den enkeltes og samfunnets evne til å stille nye og fruktbare spørsmål, kritisk utfordre konvensjonelle forestillinger, og skille det som er sant eller holdbart fra det som er galt eller ikke holder for vitenskapelig prøving.
- Utvikle ansvarsbevissthet, etisk dømmekraft og profesjonell integritet.

U2 Videreføre arbeidet for et bedre læringsmiljø.

Et godt læringsmiljø er en forutsetning for et godt læringsutbytte. Arbeidet med kvalitetsreformens program for et bedre læringsmiljø skal videreføres – med universell utforming som norm og med SiO som samarbeidspartener. Fakulteter og enheter skal sette fagspesifikke mål for undervisningstilbud og annen faglig oppfølging, og som hovedregel prioritere faglig og pedagogisk kvalitet over bredde i emnetilbud. Satsningen på fleksibel læring og på pedagogisk kompetanseopprustning videreføres. UiO skal legge til rette for og støtte opp om frivillig studentaktivitet og følge opp tidligere kandidater gjennom egne alumnustiltak.

U3 Gi forskningsbasert utdanning.

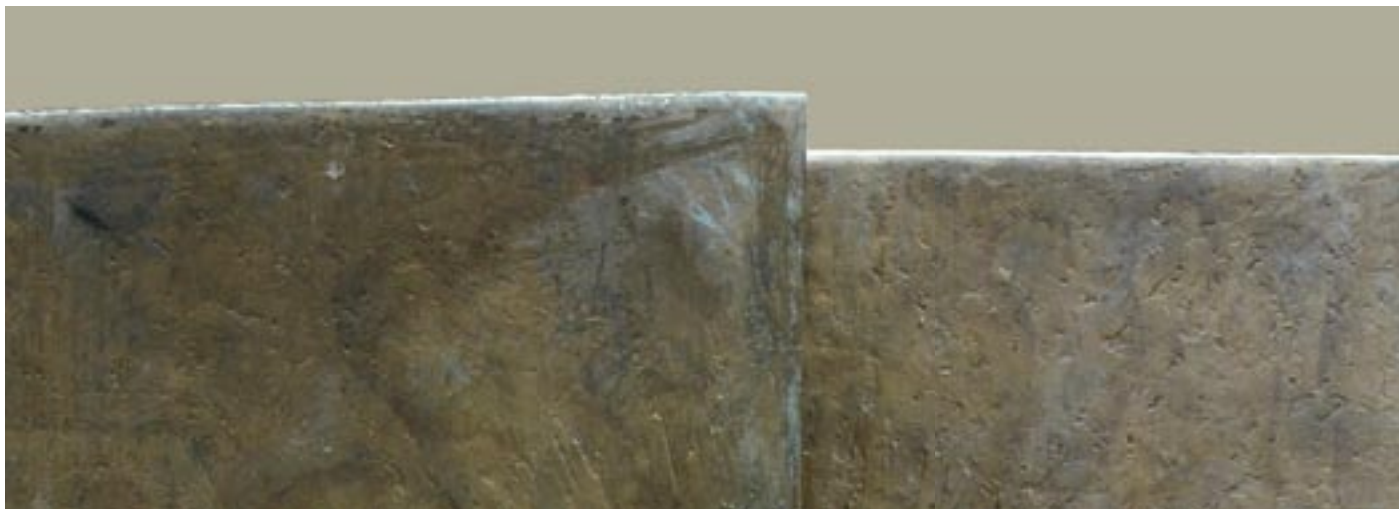
All UiO-utdanning skal formidle oppdatert, forskningsbasert kunnskap, bruke aktive forskere i hovedrollene i undervisning og hjelpe studentene til å utvikle en forståelse av vitenskapelig tenkemåte – så vidt mulig ved at de får nærkontakt med aktiv forskning. Alle bachelorprogrammer skal legge grunnlag for studier på høyere nivå, og UiO vil stimulere til at en høyere andel av studentene tar utdanning på masternivå eller tilsvarende. UiO vil åpne for prøveordninger med to spor i siste del av utvalgte master- og profesjonsstudier – ett med vekt på forberedelse til videre forskerutdanning, og ett med vekt på utdanning for yrker som stiller høye krav til kunnskap og analytisk kompetanse på viktige praksisfelt.

U4 Gjøre internasjonal eksponering til en integrert del av studiene.

UiO vil bygge ut tilbudet til egne studenter om delstudier i utlandet og tilbudet til utenlandske studenter om delstudier ved UiO, og anspore flere til å benytte seg av disse tilbudene. UiO vil utvikle flere felles studieprogrammer med gode utenlandske universiteter.

U5 Videreutvikle utdanningstilbudet gjennom dialog og samarbeid.

UiO vil mer aktivt og systematisk hente inn og nyttiggjøre seg ideer og innspill utenfra – fra arbeidsliv, tidligere kandidater (alumnus) og andre læresteder som er anerkjent for høy studiekvalitet. UiO vil gi studentene mer kunnskap om og kontakt med det arbeidsliv de utdanner seg for, bl.a. ved å bygge ut kontakten med kunnskapsintensiv virksomhet og ved å støtte opp om Karrieresenterets arbeid.



- U6 Kontinuerlig prøve seg selv mot egne mål og ambisjoner.
Styringsorganer og ledere på alle nivåer skal gå aktivt inn i arbeidet med kvalitetssikring og kvalitetsutvikling. UiO skal i løpet av 2005 få i drift et formålstjenlig og brukervennlig opplegg for måling og rapportering og begynne en mer systematisk og kraftfull oppfølging av viktige resultater. Terskelen for inngrep ved kvalitetssvikt senkes.
- U7 Rekruttere dyktige og motiverte studenter.
Hovedmålet for UiOs rekrutteringsarbeid er å trekke dyktige og motiverte studenter til våre studietilbud. En særlig innsats skal gjøres for å få:
- Flere studenter fra minoritetsgrupper med lav studietilbøyelighet.
 - Flere studenter til sentrale realfag med lav søkning.
 - Flere utenlandske studenter til ordinære programmer.
- U8 Bygge ut tilbudet innenfor etter- og videreutdanning.
Videreutvikling av grunnstudiene skal fortsatt ha første-prioritet de nærmeste årene. UiO har likevel høyere langsiktige ambisjoner for EVU-tilbudet. I løpet av 2006 klargjøres rammer og retningslinjer, og det utarbeides en samlet handlingsplan med vekt på god bruk av egen fagkompetanse, eksisterende studietilbud og på voksnes behov for tilrettelegging for fleksibel læring. Samarbeidet med arbeidslivet forsterkes, og impulser fra arbeidslivsnær EVU skal nyttiggjøres i videreutvikling av ordinære studieprogrammer og emner.

Kunnskap i bruk

Hovedmål:

UiO vil bidra aktivt til at forskningsbasert kunnskap nyttiggjøres i samfunnet og arbeide for å gi allmennheten innsikt i vitenskapelig tenkning og oppdatert kunnskap om forskningens resultater.

Operasjonelt mål:

UiO skal være anerkjent som landets største og fremste "kunnskapsbank" og oppnå flere og bedre konkrete resultater som samarbeidspartner i innovasjons- og utviklingsarbeid.

K

For å nå dette hovedmålet vil UiO:

K1 Fremme kvalitet og gjennomslag i allmennrettet formidling.

UiO vil støtte mer systematisk opp om fremragende formidling av forskningsbasert kunnskap gjennom å:

- Ta et tyngre institusjonelt ansvar, bl.a. ved å utvikle egne programmer og øremerke midler for utvalgte større formidlingsarrangementer som holder høyt faglig og pedagogisk nivå.
- Tilby kurs eller veiledning til medarbeidere som ønsker å heve sin formidlingskompetanse eller på andre måter bidra til en opplyst offentlig debatt.
- Vurdere å innføre en modell for resultatbasert eller prosjektbasert tildeling til formidling.

K2 Bidra til å få mer ut av forskningsbasert kunnskap i innovasjons- og utviklingsarbeid.

En hovedoppgave vil være å videreutvikle Birkeland innovasjon A/S som bindeledd mellom egne fagmiljøer og teknologibedrifter, annen kunnskapsintensiv virksomhet og investorer. UiO vil være en pådriver for å få til en bedre samordning av eget støtteapparat og egne virkemidler med det som gjøres av universitetssykehusene og andre forskningsinstitusjoner. UiO vil videreutvikle egne utdanningstilbud i entreprenørskap og gjøre bedre bruk av samarbeidspartneres kompetanse i andre studietilbud og egen forskning.

K3 Bedre tilgangen til UiOs kunnskapskilder.

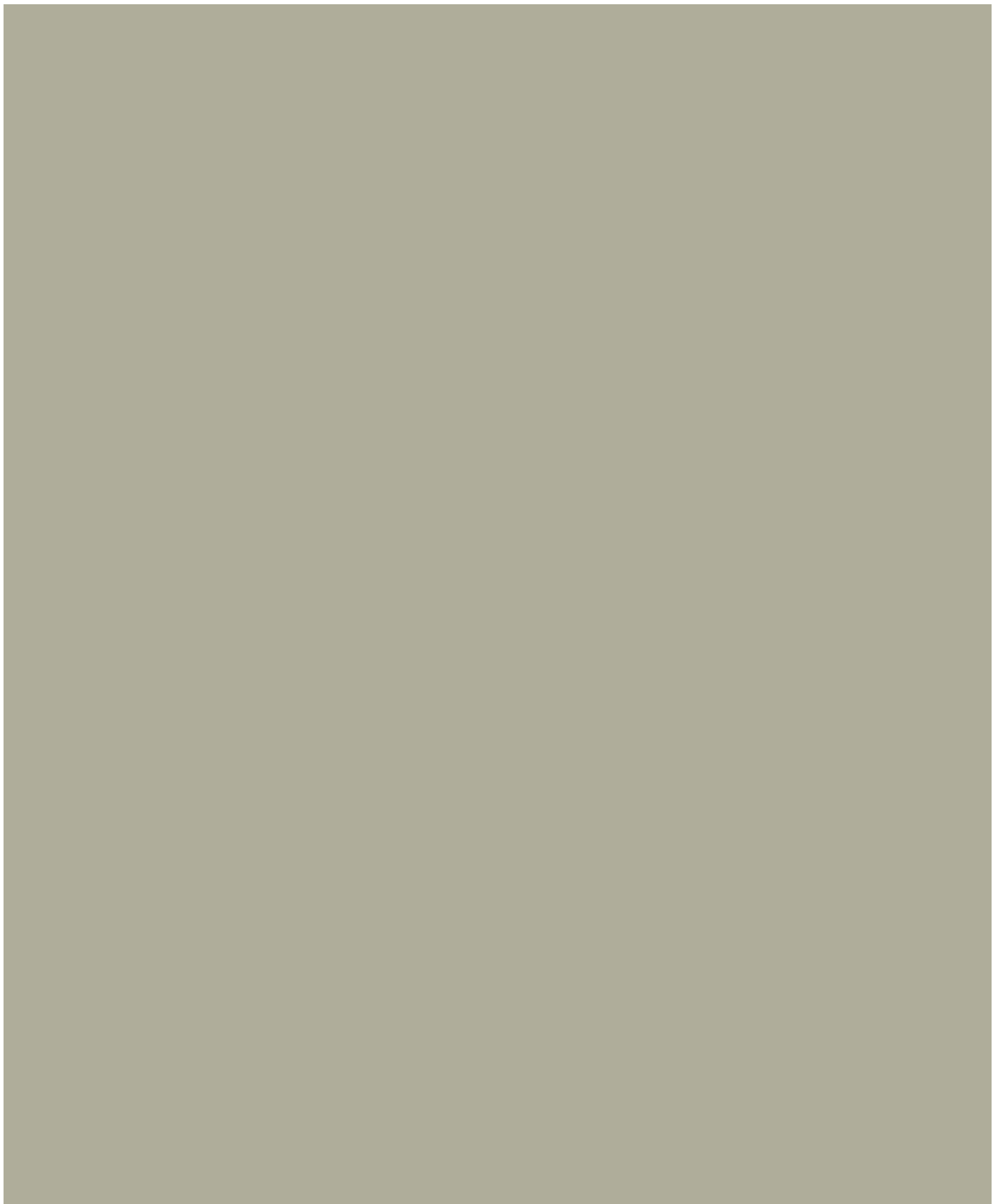
"Fjerntilgangen" til UiOs samlinger og publikasjoner skal bedres ytterligere gjennom videre digitalisering av publikasjoner og samlinger og tilrettelegging av elektroniske tjenester. Museenes og bibliotekets samlinger og kompetanse skal nyttiggjøres bedre i øvrig formidlings- og kontaktvirksomhet.

K4 Videreutvikle samarbeidet med skolen.

Elever og lærere skal være viktige målgrupper for UiOs formidlingsarbeid. Igangværende virksomhet skal utvikles videre, og flere enheter skal trekkes med.

K5 Ta et mer samlet grep om UiOs samfunnskontakt.

Arbeidet med å styrke UiOs kontakt og samarbeid med det øvrige samfunn – lokalt så vel som nasjonalt – skal forankres bedre i universitetets ledelse og administrasjon og samordnes gjennom en egen handlingsplan.



Ressursene

3



Medarbeiderne

Hovedmål:

UiO skal søke, og selv bidra til å utvikle, medarbeidere som kombinerer kompetanse, engasjement, selvstendighet og ansvarsbevissthet. Som arbeidsplass skal UiO preges av likeverd, respekt, deltakelse og medbestemmelse.

M

For å nå dette hovedmålet vil UiO:

M1 Kombinere høye krav med god støtte og muligheter for videre utvikling.

UiO skal være en arbeidsgiver som stiller høye krav til kompetanse, innsats og resultater, og samtidig sørger for at den enkelte medarbeider får god faglig og kollegial støtte og gode muligheter for videre kvalifisering og utvikling. Dette krever:

- Tettere oppfølging av den enkelte medarbeider, bl.a. ved faste samtaler mellom leder og medarbeider.
- Aktiv bruk av mulighetene for individuell tilpasning av arbeidsoppgaver ut fra universitetets behov og den enkeltes forutsetninger og livssituasjon. Forpliktelsene som IA-bedrift følges opp.
- Systematisk opplæring av ledere og bedre muligheter for kompetanseutvikling for medarbeiderne.
- Utvidete muligheter for mellomgruppetillinger og bedre tilrettelegging for alternative karriereveier. Muligheten for å innføre et "tenure track-system" utredes.

M2 Sikre fornyelse av kompetanse.

I løpet av det neste tiåret vil en tredjedel av UiOs vitenskapelige personale gå av for aldersgrensen. Langsiktig og helhetlig planlegging er nødvendig for å rekruttere dyktige forskere og for å tilpasse UiOs samlede kompetanse til egne prioriteringer og fremtidige samfunnsbehov. Lønns- og personalpolitikken skal utformes slik at den støtter godt opp om disse målene.

M3 Videreutvikle UiO som en arbeidsplass preget av likeverd, respekt, engasjement og deltakelse.

UiO forplikter seg til å motarbeide all diskriminering. UiOs mål og handlingsplan for likestilling følges opp på alle nivåer og suppleres av tiltak mot alle former for

usaklig forskjellsbehandling. Regler, insentivsystemer og andre ordninger skal ha en utforming som gir alle kvalifiserte medarbeidere og studenter likeverdige muligheter til å utfolde sitt talent. Tilsetting av nye medarbeidere skal bidra til økt mangfold. Ved alle enheter skal lederne legge til rette for gode arbeidsfelleskap som inkluderer alle grupper medarbeidere, og bidra til at UiO når sine mål i arbeidet for bedre helse, miljø og sikkerhet.

M4 Skape gode arenaer for diskusjon av viktige spørsmål.

Som et supplement til kollegiale organer vil UiO videreutvikle mer direkte og inkluderende former for deltakelse internt – fra lokale fellesseminarer via tematisk fokuserte idédugnader til åpne nettbaserte diskusjonsfora. Det formelle partssamarbeidet mellom UiO og tjenestemannsorganisasjonene skal sikre direkte kommunikasjon mellom tillitsvalgte og ledelsen på det nivå saken gjelder.

Organisasjonen

Hovedmål:

UiO skal være en utviklings- og handlingsdyktig organisasjon, som aktivt søker impulser fra samfunnet, nyttiggjør seg ideer og innspill fra medarbeidere og studenter, og evner å prioritere for å innfri faglige ambisjoner.



For å nå dette hovedmålet vil UiO:

- O1 Utvikle mer helhetlig styring med klarere prioriteringer. På alle nivåer i organisasjonen skal styringsorganene fokusere klarere på overordnede mål, strategier og prioriteringer, samt føre tilsyn med og kvalitetssikre den løpende virksomheten. Gode beslutningsgrunnlag, relevant rapportering og bedre verktøy for synliggjøring og oppfølging av fastsatte mål og resultater skal hjelpe styrene til å ivareta disse oppgavene bedre.
- O2 Styrke faglig ledelse. UiO vil styrke faglig ledelse som en tilretteleggende, stimulerende, samordnende, forskningsbeskyttende og døråpnende funksjon, forankret i den autoritet som bare høy faglig kompetanse kan gi. Rollene som forskningsleder og programleder utvikles videre, særlig med tanke på prosjekter eller programmer som bygger på bidrag fra flere fagmiljøer og enheter. Det skal gis bedre administrativ støtte i arbeidet med bl.a. krevende søknader og ledelse av større prosjekter og programmer.
- O3 Være en åpen og lærende organisasjon. UiO skal bestrebe seg på å være åpent for innsyn, aktivt søke ideer utenfra og bruke evalueringsbasert informasjon og kvalitetssikrede data som grunnlag for sine beslutninger. Det skal i perioden gjennomføres en samlet vurdering av organisasjonsendringer som er gjennomført de senere årene, der også erfaringer fra institusjoner som har valgt andre løsninger, trekkes inn.
- O4 Bedre samspillet mellom alle deler av organisasjonen. UiO skal legge vekt på arbeidsformer som sikrer god kontakt og sammenheng i hele organisasjonen, og styrker evnen til å utnytte kompetanse mellom ulike miljøer, enheter og nivåer. Ledergrupper, større ledersamlinger og andre tiltak skal brukes systematisk for å sikre god samordning og for å utløse synergipotensialet som ligger i institusjonens mangfold.
- O5 Bedre effektivitet og handlingsdyktighet. UiOs ledelse og administrasjon skal preges av høy kompetanse, effektive arbeidsprosedyrer og evne og vilje til å fremme institusjonens felles mål og ambisjoner. Dette krever at UiO:
 - Bedre avklarer ansvar, myndighet og oppgaver mellom styringsorganer, mellom ledere og mellom enheter.
 - Reduserer omfanget av flernivåbehandling, bl.a. gjennom økt delegering.
 - Sikrer kompetanseutvikling på kritiske områder og ved krevende omstillinger.
 - Rasjonaliserer arbeidet, bl.a. ved bruk av moderne IT-baserte systemer og ved sentralisering av oppgaver der stordriftsfordeler kan høstes.
 - Vurderer administrative endringer som skiller klarere mellom løpende forvaltning og tjenesteyting på den ene siden og bidrag til strategiutvikling og til ledelsens øvrige arbeid på den andre.
- O6 Styrke organisasjonens evne til å stimulere initiativ og kreativitet. UiO vil ta i bruk et bredere spekter av virkemidler for å overkomme organisatoriske hindre for nyutvikling. Aktuelle eksempler kan være ekstern evaluering av det faglige synergipotensialet på utvalgte områder, delte stillinger og sårknmidler til forskerinitierte samarbeidstiltak. UiO vil etablere møteplasser der vitenskapelige og teknisk/administrative medarbeidere sammen kan bidra til å utvikle virksomhet på tvers av faggrenser og enheter, og trekke studentene med.

Økonomien

Hovedmål:

UiO skal ha et økonomisk grunnlag som gjør det mulig å realisere egne faglige ambisjoner, og bruke de midler universitetet selv disponerer målrettet og effektivt.



For å nå dette hovedmålet vil UiO:

Ø1 Arbeide for bedre samsvar mellom mål/oppgaver og bevilgninger.

Hvis Norge skal kunne ha ett eller flere universiteter på europeisk "mesterliganivå", må den samlede norske forskningsfinansieringen opp på et tilsvarende nivå og innrettes slik at den fremmer kvalitet og gir insentiver til å satse ambisiøst. Forskningsmeldingens mål og ambisjoner må følges opp. Utdanning på høyt europeisk nivå forutsetter en finansiering som setter lærestedene i stand til å gi studentene god undervisning og oppfølging, gir tilgang til nødvendig utstyr og læremidler og sikrer lik rett til utdanning. For å møte samfunnets skjerpede krav til arbeids- og læringsmiljø, oppfylle egne faglige utviklingsmål og verne kulturhistoriske verdier, må UiO i årene som kommer få til en betydelig oppgradering og fornyelse av bygningsmassen. Fremtidige bevilgninger må sette UiO i stand til å møte denne utfordringen. UiO vil arbeide aktivt for at disse betingelsene innfris.

Ø2 Hente inn mer ekstern forskningsfinansiering.

UiO vil selv arbeide intensivt for å hente inn mer ekstern forskningsfinansiering. En særlig innsats vil bli rettet mot kilder som ennå ikke er godt utnyttet, bl.a. deler av Forskningsrådet, EU og utenlandske stiftelser.

Ø3 Forvalte egne ressurser målrettet og effektivt.

UiO vil forbedre sin egen økonomistyring og økonomiforvaltning, ved bl.a. å:

- Utvikle mekanismer for intern ressursallokering som sikrer bedre samsvar mellom faglige prioriteringer og oppgaver på den ene side og tildelte ressurser på den andre.
- Etablere modeller og rutiner for virksomhetsbudsjettering som sikrer at alle følgekostnader (arbeidstid, driftsmidler, lokaler, IT mv.) inngår i beslutningsgrunnlaget.
- Kombinere flerårig planlegging med en fleksibilitet som gir handlingsrom for faglig nyutvikling.

Infrastrukturen

Hovedmål:

UiOs infrastruktur skal holde en standard som bygger opp under det faglige ambisjonsnivået for forskning, utdanning og formidling og sikre ansatte og studenter et godt og funksjonelt arbeidsmiljø der trivsel, estetisk kvalitet og moderne HMS-krav er ivaretatt.

For å nå dette hovedmålet vil UiO:

I1 Sikre forsvarlig forvaltning av egne bygninger.

UiO skal sikre forsvarlig vedlikehold av egne bygninger og – over ordinært budsjett – realisere utvalgte oppgraderingstiltak som er særlig viktige for et godt arbeids- og læringsmiljø eller for faglige og organisatoriske endringsprosesser. UiO vil samtidig arbeide for en bærekraftig forvaltning av statens bygningsmasse innenfor U&H-sektoren, med tilstrekkelige bevilgninger.

I2 Realisere utvalgte prosjekter for oppgradering og nybygg. UiO vil i løpet av planperioden ta i bruk nytt informatikkbygg (IFI II), tilbygg til Domus Medica og andre byggetrinn av Forskningsveien 3. I tillegg har UiO som mål å få oppgradert PO-bygningen og bedret magasinsituasjonen for museenes samlinger. Tiltak for å bedre situasjonen for Odontologi skal være iverksatt.

UiO vil videre arbeide for klarsignal fra myndighetene til realisering av tre store nybygg som ligger lenger frem i tid:

- Forskningscenter i Gaustadbekkdalen, med nye lokaler og moderne forskningsfasiliteter for kjemi og åpning for nye, fremtidsrettede kombinasjoner mellom kjemi og andre fag.
- Kulturhistorisk museum i Middelalderbyen.
- Nytt veksthus på Tøyen, delfinansiert av private interesser.

I3 Sikre planmessig arealdisponering.

For å sikre rasjonell bruk og utvikling av UiOs arealer og bygningsmasse skal det lages en samlet plan for fremtidig arealdisponering. Det er et mål å redusere leievolumet gjennom å innpasse mer virksomhet i egne lokaler.

I4 Få til løpende fornyelse og bedre utnyttelse av viten-

skapelig utstyr.

UiO har stort behov for fornyelse og oppgradering av vitenskapelig utstyr og vil derfor arbeide for at det nasjonale oppgraderingsprogrammet gjennom Forskningsrådet videreføres. Det skal legges større vekt på rasjonell utnyttelse av utstyr gjennom internt sambruk og samarbeid med andre institusjoner om tungt og kostbart utstyr. Fakultetenes prioriteringer og den faktiske uttellingen fra Forskningsrådets utstyrsprogram skal fortsatt legges til grunn for universitetets sentrale prioriteringer.

I5 Sikre en formålstjenlig og brukereffektiv IT-tjeneste.

Infrastruktur og tjenestetilbud innen IT skal holde godt internasjonalt nivå og være rettet mot å utvikle og støtte primærvirksomheten. Det fordrer et godt samspill mellom USIT og de øvrige enhetene ved UiO, opplæring i bruk av IT som arbeidsverktøy i både faglig og administrativ virksomhet, samt vilje til endring og utvikling av arbeidsprosesser og organisatoriske løsninger for å ta ut potensialet ved nye IT-løsninger.

I6 Få til en bedre sikring av vitenskapelige samlinger.

UiO skal ha god fremdrift i arbeidet med å bedre sikringen av museenes vitenskapelige samlinger, og skal øke tilgjengeligheten og bruksmulighetene av samlingene gjennom digitalisering og gjennom utvikling og effektivisering av publikumstjenestene. Arbeidet med å digitalisere museenes samlinger skal fullføres i løpet av planperioden.



- I7 Sikre god tilgang på faglitteratur og digitale databaser. God tilgang på ny faglitteratur og digitale databaser er en forutsetning for at UiO skal nå sine faglige ambisjoner. Det må settes av nok midler til å sikre at tilgangen til litteratur og digitale baser holder godt internasjonalt nivå. Effektiviseringen av bibliotek tjenestene, bl.a. gjennom bruk av moderne teknologi, må fortsette, og arbeidet med å avklare og avgrense tilbudene overfor eksterne samarbeidspartnere skal fullføres.
- I8 Videreføre systematisk arbeid med helse, miljø og sikkerhet (HMS). Gjennom systematisk HMS-arbeid skal UiO sikre at ansatte og studenter har tilfredsstillende arbeidslokaler og at lokale sikkerhets- og beredskapsrutiner følges opp. Intensjonene i Grønn stat legges til grunn for UiOs virksomhet.



Skulpturen Brudt form av kunstneren Aase Texmon Rygh vil være et nytt visuelt og opplevelsesmessig blikkfang på universitetsområdet på Blindern. Skulpturen er en permanent deponering fra Oslo kommunes kunstsamlinger. Fra begynnelsen av september 2005 vil den være satt opp foran Niels Treschows hus.