

Til Universitetsstyret
Fra Universitetsdirektøren

Sakstype: Vedtakssak
Møtesaksnr.: V-sak 13
Møtenr.: 4/2014
Møtedato: 24.-25. juni 2014
Notatdato: 21. mai 2014
Arkivsaksnr.: 2014/2636
Saksbehandler: Magnhild Nesheim

Endring av rekrutteringsform for instituttleder ved Institutt for helse og samfunn, Det medisinske fakultet

Henvisning til lovverk, plandokumenter og tidligere behandling i styret:

Reglement for tilsetting og valg av ledere ved fakulteter og institutter § 1-2 fastsetter at universitetsstyret skal behandle saken dersom fakultet/instituttstyret/instituttrådet tilråder en endring i gjeldende ordning (valg eller tilsetting).

Hovedproblemstillinger i saken:

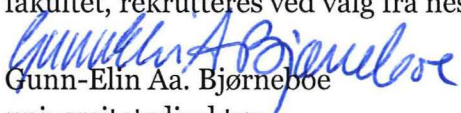
Det vises til Det medisinske fakultets notat av 20. februar 2014, med vedlagt henvendelse fra Institutt for helse og samfunn. Instituttrådet anmoder om endring av rekrutteringsform slik at neste instituttleder rekrutteres gjennom valg. Nåværende instituttleder Jeanette Magnus er ansatt leder, med utløp av periode pr. 31. desember 2014.

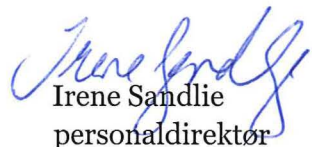
Vedtaket i instituttrådet var ikke enstemmig, derfor ba rådet om at spørsmålet om rekrutteringsform skulle forelegges fakultetsstyret på neste ordinære møte. Fakultetsstyret hadde på møtet 20. mai ingen kommentarer til instituttets forslag.

Ved instituttrådets behandling av saken var de viktigste momentene for rekruttering gjennom valg at instituttleder er avhengig av legitimitet fra de ansatte, og at det er en viktig demokratisk form ved styringen på instituttet at ledelsen er valgt. I tillegg ble det lagt vekt på at Helsam er ett av kun to institutter ved UiO som har kombinasjonen av utlyst instituttleder og instituttråd. Enkelte av rådets medlemmer mente at deres oppfatning av saken kunne blitt annerledes hvis Helsam hadde hatt instituttstyre framfor instituttråd. Det viktigste momentet for utlysning av stillingen som ble trukket fram var at størrelsen og kompleksiteten i Helsam tilsier at valget av leder bør gjøres gjennom en ansettelsesprosess, hvor lederegenskaper og -erfaringer tillegges mer vekt enn legitimitet blant de ansatte.

Forslag til vedtak:

Universitetsstyret godkjenner at instituttleder ved Institutt for helse og samfunn, Det medisinske fakultet, rekrutteres ved valg fra neste valgperiode, fra 1. januar 2015.


Gunn-Elin Aa. Bjørneboe
universitetsdirektør


Irene Sandlie
personaldirektør

Vedlegg



Vedlegg:
Notat av 20. februar 2014 fra Det medisinske fakultet

Til: Rektor

Dato: 20. februar 2014
Saksnr.: 2013/2636

Forslag om endret rekrutteringsform for instituttleder ved Institutt for helse og samfunn

Det vises til vedlagt henvendelse fra Institutt for helse og samfunn, med anmodning fra instituttrådet om endring av rekrutteringsform, slik at neste instituttleder rekrutteres gjennom valg.

Nåværende instituttleder Jeanette Magnus er tilsatt leder, med utløp av periode pr 31.12.2014.

Fakultetet ber rektor fremme sak for universitetsstyret, jf. Reglement for tilsetting og valg av ledere ved fakulteter og institutter, § 1-2

Med vennlig hilsen

Frode Vartdal
dekan

Bjørn Hol
fakultetsdirektør

Vedlegg:

Oversendelse fra Institutt for helse og samfunn

Saksbehandler:

Astrid Holø, 41 21 63 40, astrid.holo@medisin.uio.no

Dokumentet er elektronisk produsert og godkjent ved UiO i tråd med UiOs reglement for elektronisk godkjenning.



Fakultetsadministrasjonen
Kontoradr.: Klaus Torgårdsvei 3

Telefon: 22 84 53 00
Telefaks: 22 84 53 01
postmottak@medisin.uio.no
www.med.uio.no

Til:
MED LED Seksjon for ledelse

Dato: 14.02.2014
Saksnr.: 2014/2636 KNUUTTST

Forslag til ny rekrutteringsform for instituttleder ved Helsam

I 2010 vedtok et flertall i instituttrådet en anbefaling om at rekruttering av instituttleder skulle skje gjennom utlysning av stillingen. Siden det ikke var enstemmig flertall for rekrutteringsform i 2010 var det naturlig at instituttrådet pånytt behandlet spørsmålet i forkant av en ny åremålsperiode.

Instituttrådet ved Helsam, under ledelse av nestleder Terje P. Hagen, behandlet spørsmålet i møte 20. januar 2014. Rådet fattet med 6 mot 1 stemme følgende vedtak:

«Institutttrådet ved Helsam anbefaler for Universitetsstyret at instituttleder ved Helsam for 2015-18 rekrutteres gjennom valg.

Institutttrådet ved Helsam ber om at spørsmålet om styre eller råd ved instituttet utredes og forelegges rådet på neste ordinære møte i mai.»

I henhold til normalregler for institutter skal forslaget om endret rekrutteringsform for instituttleder vedtas av Universitetsstyret. Vi ber om at fakultetet fremmer denne saken.

Vedlagt følger referat fra behandling av saken i instituttrådet. Dette finnes også på:
<http://www.med.uio.no/helsam/om/organisasjon/radet/2014/protokoll-20-jan.xml>

Med hilsen

Jeanette H. Magnus
instituttleder

Knut Tore Stokke
administrasjonssjef

Dette dokumentet er godkjent elektronisk ved UiO og er derfor ikke signert.

Saksbehandler:
Knut Tore Stokke
+4722850509, k.t.stokke@medisin.uio.no



Institutt for helse og samfunn
Kontoradr.: Stjerneblokk, Nedre Ullevål 9,
0850 Oslo

Telefon: 22 85 05 50
Telefaks: 22 85 05 90
postmottak@medisin.uio.no
www.med.uio.no/helsam

Referat fra møtet i instituttrådet ved Helseam

Møtet ble satt 20. januar 2014, kl. 13.00, Fredrik Holsts hus, rom 024 (Biblioteket), og hevet kl. 15.25. Terje P. Hagen (fungerende leder), Eli Feiring, Anne Kveim Lie, Akhtar Hussain, Irene Auke, Anbjørg Kolaas, Nadia Khan.

I tillegg: Knut Tore Stokke (referent)

Forfall uten vara: Siri Jensen, Charlotte Salivaji

SAK 1 **Godkjenning av dagsorden**

Det ble meldt en sak til eventuelt. Dagsorden ble godkjent.

SAK 2 **Godkjenning av referat fra møte 13. nov 2013**

Det var ingen kommentarer til referatet.

Referatet fra møtet i instituttrådet 13. november 2013 godkjennes.

Saksdokumenter:

[Referat 13. november 2013](#)

Ordinære saker

V-SAK 1 **Rekruttering av instituttleder 2015 - 18**

Nestleder Terje P. Hagen innledet med bakgrunn for at saken behandles nå. Instituttrådet kan ved utløpet av hver periode ta opp saken til behandling, og prosedyrene for rekruttering av instituttleder, særlig ved utlysning, er så langvarig at saken må være avklart innen utgangen av februar.

Vedtaksforslagene ble presentert. Deretter ble det gjort rede for tre alternative prosedyrer for å fatte et vedtak:

1. Avstemning om saken i møtet i dag
2. Prøvevotering om saken i dag, og med bakgrunn i denne kunne man gjennomføre et søkekomitearbeid for å identifisere aktuelle kandidater. Endelig vedtak i ekstraordinært rådsmøte i februar.
3. Ingen votering i dagens møte. Saken utsettes til ekstraordinært rådsmøte i februar. I mellomtiden gjennomføres et søkekomitearbeid for å identifisere potensielle kandidater.

Etter innledningen ble det åpnet for diskusjon om valgt vs utlyst instituttleder. Representantene for de fast vitenskapelige ansatte hadde vært tilstede på møter i 4 avdelinger og fått skriftlig innspill fra de 2 andre avdelingene i forkant av møtet. Representantene for de teknisk-administrativt ansatte hadde arrangert et møte om saken, og avholdt en anonym avstemning.

Rådets medlemmer var opptatt av at avgjørelsen var av viktig prinsipiell karakter, og at dette hadde vært førende for deres valg. Det ble trukket

fram fra rådets medlemmer at deres oppfatning var at ansatte ved Helseam har tillit til nåværende instituttleder, og at personhensyn ikke har vært avgjørende for valget av rekrutteringsform.

De viktigste momentene for utlysning av stillingen som ble trukket fram var at størrelsen og kompleksiteten i Helseam tilsier at valget av leder bør gjøres gjennom en tilsettingsprosess hvor lederegenskaper og –erfaringer tillegges mer vekt enn legitimitet blant de ansatte på instituttet. I tillegg ble det trukket fram at en leder vil måtte ta upopulære avgjørelser, og at det kan oppleves vanskeligere for en valgt leder.

De viktigste momentene for rekruttering gjennom valg var at instituttleder er avhengig av legitimitet fra de ansatte, og at det er en viktig demokratisk form ved styringen på universitetet at ledelsen er valgt. I tillegg ble det lagt vekt på at Helseam er ett av kun to institutter ved UiO som har kombinasjonen av utlyst instituttleder og instituttråd. Enkelte av rådets medlemmer mente at deres oppfatning av saken kunne blitt annerledes hvis Helseam hadde hatt instituttstyre framfor instituttråd. Det ble argumentert for at et styre ville representere en motmakt til en ikke-valgt instituttleder.

Verken representanten eller vara for de midlertidig vitenskapelig tilsatte kunne stille på møtet. Representanten hadde derfor sendt inn en forhåndsstemme i saken. Rådet ble bedt om å ta stilling til om denne stemmen skulle godkjennes eller ikke ettersom UiOs regelverk ikke har adressert dette spørsmålet.

Det ble stemt åpent om saken da ingen ønsket hemmelig stemmegivning. Med 5 mot 2 stemmer ble det vedtatt at forhåndsstemmen skulle godkjennes.

Rådet tok deretter stilling til de tre valgene for prosedyre. Det ble stemt åpent om saken da ingen ønsket hemmelig stemmegivning. Siden alternativ 2 og 3 var ganske like ble disse to alternativene satt opp mot alternativ 1 i første avstemning. Med 5 mot 2 stemmer ble prosedyre 1 vedtatt.

Det ble deretter gjennomført skriftlig avstemning med spørsmål om rekruttering gjennom utlysning eller valg.

Resultatet ble:

6 stemmer for valg

1 for utlysning

1 blank stemme

Vedtak:

Instituttrådet ved Helseam anbefaler for Universitetsstyret at instituttleder ved Helseam for 2015-18 rekrutteres gjennom valg.

Instituttrådet ved Helseam ber om at spørsmålet om styre eller råd ved instituttet utredes og forelegges rådet på neste ordinære møte i mai.

Diskusjonssaker

D-SAK 1 HMS-årsrapport for 2013

Instituttrådet ba om at de konkrete avvikene som var avdekket på verneunder, men ikke utbedret, ble listet opp i rapporten.

Instituttrådets kommentarer til HMS-årsrapporten innarbeides i dokumentet før oversending til lokalt arbeidsmiljøutvalg ved fakultetet.

D-SAK 2 Virksomhetsrapportering for 3. tertial 2013

Forslag til virksomhetsrapport ble gjennomgått. De foreløpige regnskapstallene viser et akkumulert overskudd på ca 11 mill. Det antas at bundne midler totalt utgjør ca 9 mill slik, at udisponert overskudd ved årsskiftet er ca 2 mill.

Rådet hadde ingen forslag til endringer i virksomhetsrapporten.

D-SAK 3 Kommunikasjonsstrategi Helse 2020

Anbjørg delte ut forslag til kommunikasjonsstrategi på møtet, og det ble åpnet for diskusjon om saken.

Det kom ingen konkrete forslag til endring av planen, men rådet fikk frist til fredag 24. januar med å sende Anbjørg innspill.

Orienteringssaker

O-SAK 1 Budsjett 2014-18 og årsplan 2014-16

Utskrift av endelig versjon av budsjettet og årsplanen var sendt rådet til orientering.

O-SAK 2 Eventuelt

Det ble stilt spørsmål ved om instituttet hadde tatt stilling til om funksjonen som utdanningsleder skulle lyses ut som en stilling eller rotere som et verv blant de fast ansatte. Knut Tore gjorde rede for at funksjonen vil bli lyst ut som en stilling, og at prosessen vil bli koordinert av IMB siden nåværende instituttleder er potensiell søker til stillingen.

