



Til Universitetsstyret
Fra Universitetsdirektøren

Sakstype:	V-sak
Møtesaksnr.:	V-sak 8
Møtenr.	7/2011
Møtedato:	06.12.2011
Notatdato:	13.11.2011
Arkivsaksnr.:	2011/4890
Saksbehandler:	OPA/Aleksandra W. Haugstad

SENTRAL STRATEGISK REKRUTTERINGSPOTT

Henvisning til tidligere behandling i styret:

Universitetsstyret har bevilget 5 mill kroner årlig fra 2012 til en sentral strategisk rekrutteringspott og har gitt rektor fullmakt til å fordele disse midlene (jf. Ustyre møte 4/2011, V-sak 9). Styret ba i forbindelse med vedtaket om en presisering av prinsipper for bruk av disse midlene.


Hovedproblemstilling:

Målet med den strategiske potten er å gjøre UiO mer handlingsdyktig i situasjoner der rekruttering skjer under tidspress og i sterk konkurranse. Midlene skal bidra til at enhetene kan rekruttere og beholde fremragende kompetanse av strategisk betydning for UiO som forskningsuniversitet.

Forslag til retningslinjer for fordeling av midler fra den strategiske rekrutteringspotten er beskrevet i det vedlagte saksnotatet. Ordningen er et prøveprosjekt og organiseringen av fordelingen av midlene vil bli evaluert etter ett år.

FORSLAG TIL VEDTAK:

- a)** *Universitetsstyret slutter seg til det fremlagte forslaget for retningslinjer for fordeling av midlene i den strategiske rekrutteringspotten.*
- b)** *Universitetsdirektøren får fullmakt til å utforme en prosedyre for søknadsbehandling og utnevne en komite som skal fordele midlene.*


Gunn-Elin Aa. Bjørneboe
universitetsdirektør


Anita Sandberg
HR-direktør

Vedlegg: Retningslinjer for fordeling av midler fra sentral strategisk rekrutteringspott

TIL
UNIVERSITETSSTYRET

Retningslinjer for fordeling av sentral strategisk rekrutteringspott

Universitetsstyret ønsker å styrke strategisk rekruttering til vitenskapelige stillinger og har bevilget 5 mill. kroner fra 2012 budsjettet til en sentral strategisk rekrutteringspott.

Den sentrale rekrutteringspotten skal gjøre UiO mer handlingsdyktig i situasjoner der rekruttering skjer under tidspress og i sterk konkurranse. Midlene skal bidra til at enhetene kan rekruttere og beholde fremragende kompetanse av strategisk betydning for UiO som forskningsuniversitet.

Midlene fra den sentrale rekrutteringspotten skal brukes til kortsiktig finansiering og skal kun tildeles under forutsetning av at fakultetet/enheten forplikter seg til å finne midler til å videreføre de arbeidsbetingelser som de sentrale strategiske midlene søkes til.

Tildelingen skal være en engangstøtte. Midlene i den sentrale strategiske rekrutteringspotten skal ikke bindes opp for flere år.

Anmodning om tildeling av midler fra den sentrale rekrutteringspotten kan sendes av dekan eller leder for en enhet direkte underlagt Universitetsstyret.

Midlene skal fordeles av en komité bestående av:

- rektor (leder),
- to av de vitenskapelig ansattes representanter i Universitetsstyret,
- studentrepresentanten i Universitetsstyret,
- en representant utnevnt av tjenestemannsorganisasjonene.

Komiteen får fullmakt til å tildele midlene på kort varsel, men skal orientere Universitetsstyret om tildelingene i neste ordinære møte.

FORSLAG TIL VEDTAK:

1. a) *Universitetsstyret slutter seg til det fremlagte forslaget for retningslinjer for fordeling av midlene i den strategiske rekrutteringspotten.*
- b) *Universitetsdirektøren får fullmakt til å utforme en prosedyre for søknadsbehandling og utnevne en komite som skal fordele midlene.*


Gunn-Elin Aa. Bjørnboe
universitetsdirektør

Anita Sandberg
HR-direktør