



Til Universitetsstyret  
Fra Universitetsdirektøren

---

|                       |                         |
|-----------------------|-------------------------|
| <b>Sakstype:</b>      | <b>Vedtaks sak</b>      |
| <b>Møtesaksnr.:</b>   | V-sak 9                 |
| <b>Møtenr.:</b>       | 7/2011                  |
| <b>Møtedato:</b>      | 06.12.11                |
| <b>Notatdato:</b>     | <b>7.11.2011</b>        |
| <b>Arkivsaksnr.:</b>  | <b>2011/13902</b>       |
| <b>Saksbehandler:</b> | <b>Magnhild Nesheim</b> |

---

**SAKSTITTEL: Valgt eller tilsatt instituttleder - Biologisk institutt**

**Henvvisning til lovverk, plandokumenter og tidligere behandling i styret:**

Reglement for tilsetting og valg av ledere ved fakulteter og institutter § 1-3 punkt 3, som fastsetter at universitetsstyret skal behandle saken dersom fakultet/instituttstyret/instituttrådet tilrår en endring i gjeldende ordning (valg eller tilsetting).

**Hovedproblemstillinger i saken:**

Ved Biologisk institutt, Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet, skal det rekrutteres ny instituttleder for kommende periode fra 2012.

Instituttet har innhentet informasjon fra alle grupper tilsatte, forskningsprogrammene og senteret ved instituttet om hvordan de stiller seg til spørsmålet om det skal åpnes for tilsatt leder med offentlig åpen utlysning av instituttlederstillingen eller om dagens ordning med valgt leder skal opprettholdes. Nesten alle som svarer er positiv til å åpne for tilsatt leder. Blant de fast vitenskapelig tilsatte svarer 22 av 25 som har uttalt seg at i en situasjon hvor ingen har meldt sin interesse for å være valgbare i neste periode, vil det være riktig å åpne for tilsatt leder.

På dette grunnlag vedtok instituttstyret på møtet 13. oktober 2011 å anbefale at instituttleder ved Biologisk institutt rekrutteres ved tilsetting. Fakultetet viser til vedtaket og ber om at saken blir lagt fram for universitetsstyret.

Universitetsdirektøren slutter seg til Det matematisk-naturvitenskapelige fakultets forslag om at instituttleder ved Biologisk institutt rekrutteres ved tilsetting.

---

**FORSLAG TIL VEDTAK:**

Instituttleder ved Biologisk institutt rekrutteres ved tilsetting.

---

**Vedlegg:**

Styrenotat datert 7.11.2011

Notat av 7.11.2011 fra Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet

Notat til instituttstyret ved Biologisk institutt med vedlegg



TIL  
UNIVERSITETSSTYRET

## Valgt eller tilsatt instituttleder – Biologisk institutt

Universitetsdirektøren viser til notat av 7.11.2011 fra Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet. Reglement for tilsetting og valg av ledere § 1-3 pkt 3 fastsetter at universitetsstyret skal behandle saken dersom instituttstyret etter tilråding fra fakultet/instituttstyret/instituttrådet foreslår en endring i gjeldende ordning (valg eller tilsetting). Dette er en aktuell problemstilling ved Biologisk institutt, som skal rekruttere ny instituttleder for kommende periode fra 2012.

Instituttet har innhentet informasjon fra de ulike grupper tilsatte, forskningsprogrammene og senteret ved instituttet om hvordan de stiller seg til spørsmålet om det i fremtiden skal åpnes for tilsatt leder med offentlig utlysning av instituttlederstillingen, eller om dagens ordning med valgt leder skal opprettholdes. Nesten alle som uttaler seg er positiv til å åpne for tilsatt leder. Blant de fast vitenskapelig tilsatte svarer 22 av 25 som har uttalt seg at i en situasjon hvor ingen har meldt sin interesse for å være valgbare i neste periode, vil det være riktig å åpne for tilsatt leder.

Styret ved Biologisk institutt behandlet saken på møtet 13. oktober 2011 (møte 3, V-sak IS 10/2011), og vedtok på dette grunnlaget å endre fra valgt til tilsatt instituttleder. Fakultetet viser til instituttstyrets forslag og ber om at saken blir lagt fram for universitetsstyret.

Universitetsdirektøren slutter seg til Det matematisk-naturvitenskapelige fakultets forslag om at instituttleder ved Biologisk institutt rekrutteres ved tilsetting.

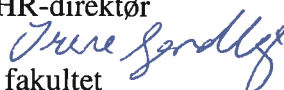
### Forslag til vedtak:

**Instituttleder ved Biologisk institutt rekrutteres ved tilsetting.**



Gunn-Elin Aa. Bjørneboe  
universitetsdirektør

for  
Anita Sandberg  
HR-direktør



### Vedlegg:

Notat av 7.11.2011 fra Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet  
Notat til instituttstyret ved Biologisk institutt med vedlegg

Til:  
OPA PERS Personalseksjonen

Dato: 07.11.2011  
Saksnr.: 2011/13902MONB

**Anmodning om godkjenning av endring fra valgt til tilsatt instituttleder - Biologisk institutt**

Instituttstyret ved Biologisk institutt vedtok i møte 13.10.11 å be om endring fra valgt til tilsatt instituttleder. Vedlagt følger dokumenter fra instituttstyrets behandling av saken, og vi ber om at den blir lagt frem for universitetsstyret.

Med hilsen

Knut Fægri  
Dekan

Mona Bratlie  
Ass. fakultetsdirektør

Dokumentet er elektronisk produsert og godkjent ved UiO i tråd med UiOs reglement for elektronisk godkjenning.

Saksbehandler:  
*Mona Bratlie*  
22856340, [mona.bratlie@mn.uio.no](mailto:mona.bratlie@mn.uio.no)



## Til: Instituttstyret ved Biologisk institutt

Sakstype: Vedtakssak

Saksnr.: V-SAK 10/2011

Møtedato: 13.10.2011

Notatdato: 04.10.2011

Saksbehandler: Trond Schumacher/Maren Onsrud

### Sakstittel: Valgt eller tilsatt instituttleder?

#### Henvisning til lovverk, plandokumenter og tidligere behandling i styret:

Reglement for tilsetning og valg av ledere ved fakulteter og institutter

<http://www.admin.uio.no/admhb/reglhb/orgadm/reglvalgdekanprodekan.xml>

Normalregler for institutter

<http://www.admin.uio.no/admhb/reglhb/orgadm/normalreglerinstitutter.xml>

#### De viktigste problemstillingene:

Iht §1-3 pkt 3 i Reglement for tilsetning og valg av ledere, skal universitetsstyret behandle saken dersom instituttstyret foreslår en endring i gjeldende ordning (valg eller tilsetning).

En komite, bestående av Glenn-Peter Sætre, Anne Brysting og Håvard Kauserud, har innhentet informasjon fra forskningsprogrammene og senteret, samt fra gruppene av teknisk-administrative og vitenskapelig åremålsansatte om hvordan de stiller seg til spørsmålet om vi i fremtiden skal åpne for tilsatt leder med offentlig utlysning av instituttleder-stillingen eller opprettholde dagens ordning med valgt leder. Blant de fast vitenskapelig ansatte svarer 22 av 25 som har uttalt seg i saken, at i en situasjon hvor ingen har meldt sin interesse for å være valgbare i neste periode, vil det være riktig å åpne for tilsatt leder. I tekniker- og ingeniørgruppen svarer 17 av 19 som har uttalt seg i saken at de ønsker tilsatt leder. Blant de administrativt ansatte svarer 11 av 11 at de ønsker tilsatt leder. Mange har påpekt at prosessen fram mot en tilsetning ofte er lang og at det derfor er viktig å sette i gang prosessen så fort som mulig dersom styret vedtar å åpne for tilsatt leder. For øvrig vises til notat fra den interne komiteen.

**Forslag til vedtak:** Styret følger de ansattes anbefalinger og vedtar å endre fra valgt til tilsatt instituttleder for perioden 2012-2016.

#### Vedlegg:

- Stillingsbeskrivelse (2004), instituttleder ved Biologisk institutt
- Notat fra den interne komiteen

## **Instituttleder ved Biologisk institutt Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet, Universitetet i Oslo.**

Biologisk institutt har som mål å produsere forskning av høy internasjonal kvalitet, samt å gi god forskningsbasert undervisning og utdanning innen generell biologi og utvalgte spesialfelter. Biologisk institutt har som ambisjon å gi viktige bidrag til fremtidig kunnskapsbasert verdiskapning.

Biologisk institutt ble opprettet pr. 1. januar 2004 etter en reorganisering av Biologisk institutt og Biokjemisk institutt. Forskningsaktiviteten er organisert i følgende seks programmer:

Center of Ecology and Evolutionary Synthesis, Molekylær økologi og biosystematikk, Eksperimentell adferds- og populasjonsøkologi, Toksikologi og økofysiologi, Marin biodiversitet og Planktonbiologi.

Totalt har instituttet 55 fast ansatte (administrative, tekniske og vitenskapelige), ca. 30 stipendiater og post.docs og nærmere 400 studenter.

Biologisk Institutt vil fra 1. januar 2005 iverksette en ny ledelsesmodell, som innebærer at instituttleder vil få ansvar for både den faglige og administrative virksomheten ved instituttet. Instituttleder leder instituttets virksomhet innenfor rammer satt av universitetsstyret, fakultetets planer og instruksjoner fra dekan og gjennom vedtak fattet i instituttstyret. Instituttleder har overordnet ansvar og myndighet med hensyn til alle oppgaver som ikke eksplisitt er tillagt instituttstyrets myndighetsområde, og har generell fullmakt til å avgjøre løpende enkeltsaker. Instituttlederen er leder av instituttstyret.

Instituttlederen skal ivareta den samlede økonomiske ramme som enheten forvalter og sørge for at gjeldende lønns- og personalpolitikk ved UiO blir fulgt opp. Det samme gjelder helse-, miljø- og sikkerhetsarbeidet (HMS) og eventuelle intern kontrollsystemer ved enheten. Instituttlederen har videre ansvar for at organisasjonsformen er tilpasset instituttets mål og strategi.

Instituttlederen skal ivareta faglig ledelse gjennom strategisk styring og utvikling av enhetens forskning, undervisningsressurser, forskningsformidling og øvrig faglig basert virksomhet, med sikte på å innfri faglige mål og å gjennomføre forskningsstrategiske satsninger.

En viktig oppgave for instituttlederen er å støtte opp om initiativ og kreativitet ved å inspirere, tilrettelegge og motivere til samhandling, resultatoppnåelse og utvikling av et godt arbeidsmiljø.

Instituttlederen velges blant det fast vitenskapelige personalet.

Det er ønskelig med:

- God kjennskap til nasjonal og internasjonal forskning og utdanning
- Evne til å bygge nettverk og allianser nasjonalt og internasjonalt
- Solid erfaring knyttet til politisk og strategisk ledelse
- Erfaring fra forsknings- og studieledelse
- Erfaring fra personalledelse/ledelse av forskningsgrupper
- Administrativ erfaring og kunnskap om HMS-spørsmål

Instituttlederen må ha gode kommunikasjonsegenskaper og være i stand til å legge forholdene til rette for å utvikle ledergruppen på en positiv måte.

Dersom det er ønskelig for instituttleder å opprettholde egen forskningsaktivitet, vil det i størst mulig utstrekning bli forsøkt lagt til rette for dette.

Instituttlederstillingen er på åremål for inntil fire år fra tiltredelse, med adgang til forlengelse for en periode. Den som blir tilsatt må rette seg etter de retningslinjer som til enhver tid gjelder for stillingen.

Universitetet ønsker flere kvinner i ledende stillinger, og kvinner oppfordres derfor til å stille til valg.

## NOTAT OM SPØRSMÅLET RUNDT VALGT VERSUS TILSATT INSTITUTTLEDER

Komiteen har nå hatt møter med alle forskningsprogrammene og senteret samt et møte hvor vi inviterte de midlertidig ansatte. Hensikten med møtene var å innhente informasjon om hvordan våre kolleger stiller seg til spørsmålet om vi i fremtiden skal åpne for tilsatt leder med offentlig utlysning eller opprettholde dagens ordning med valgt leder. I tillegg til våre møter har de teknisk og administrativt ansatte hatt egne møter om saken.

Svært mange uttrykker at de prinsipielt ser fordeler med valgt instituttleder. Vi nevner stikkord som: demokratisk styreform, lokal forankring og kjennskap til instituttets forskning og undervisning, lojalitet med grasrota fremfor oppover i systemet. Et mindretall av de vi har snakket med, tre av de fast vitenskapelige ansatte, mener disse momentene veier så tungt at de konkluderer med at vi fortsatt bør gå for valgt leder.

**Flertallet ved instituttet mener styret bør vedta å åpne for tilsatt leder.** Mange peker på at rekrutteringsgrunnlaget lokalt er for tynt hvis vi skulle fortsette ordningen med en valgt leder. Ved en ekstern utlysning, gjerne i kombinasjon med aktiv "head-hunting", vil rekrutteringsgrunnlaget kunne bli vesentlig bedre. Sannsynligheten blir da større for at vi kan ansette en dyktig leder. Også blant de teknisk-administrativt ansatte har vi fått rapporter om at det er et klart flertall for tilsatt leder. Blant de fast vitenskapelige ansatte svarer 22 av de 25 som har uttalt seg i saken at de foretrekker å åpne for tilsatt leder. Blant de tekniske svarer 17 av 19 at de ønsker tilsatt leder, én ønsket ikke å stemme og én er langtidssykemeldt. Blant de administrativt ansatte svarer 11 av 11 at de ønsker tilsatt leder. Vi gjør imidlertid oppmerksom på at det er stor variasjon i graden av entusiasme for tilsatt ordning. Mange ser på det nærmest som et nødvendig onde siden "ingen" lokale er interessert, mens andre ser positive muligheter i å gå for en utlysning.

Vi har i tillegg fått inn en god del tips om hvordan tilsettingskomiteen bør settes sammen, hvilke egenskaper man skal legge vekt på i utlysningsteksten og hvordan en slik komité bør jobbe. Demokratisk valg av komitémedlemmer er foreslått, god spredning blant medlemmene i program- og sentertilhørighet like så. Egenskaper det bør legges vekt på spriker en del utover at de fleste synes enige om at en god leder har orden i papirene og med økonomien og kjemper organismebiologiens og instituttets sak oppover i systemet. Det er delte meninger om vi bør kreve professorkompetanse innen biologi (evt realfag). Mange mener dette er viktig, andre setter andre egenskaper høyere. Det er foreslått at instituttet må dekke nødvendig kursing av en ny leder slik at vedkommende har formell kompetanse innen viktige lederfunksjoner. Noe mange har påpekt er at prosessen fram mot en tilsetning ofte er lang og at det derfor er viktig å sette i gang prosessen så fort som mulig dersom styret vedtar å åpne for tilsatt leder.

Blindern, 5.11.2011

  
Glenn-Peter Sætre

  
Anne Krag Brysting

  
Håvard Kausrud



**REFERAT STYREMØTE**

**Instituttstyrets møte nr 3/2011 – 13.10.2011**  
Møtet ble formelt satt 12.25 og ble hevet kl. 14.35

**Til stede:** Trond Schumacher, Anne Brysting, Tore Slagsvold, Erik Framstad, Hanne Ballestad, Hans Borg, Nanna Winger Steen, Synnøve Botnen, Frode Nyborg  
**Fra administrasjonen:** Maren Onsrud, Kjetil Bråthen

**VEDTAKSSAKER:**

**V-SAK IS 7/2011 GODKJENNING AV INNKALLING**

**Vedtak:** *Innkallingen godkjennes*

**V-SAK IS 8/2011 GODKJENNING AV REFERAT IS 2/2011**

**Vedtak:** *Referatet godkjennes*

**V-SAK IS 9/2011 ØKONOMIRAPPORT 2. TERTIAL 2011, ÅRSPROGNOSE PR. 1.09.2011**

Sakspapirer:

Saksfremlegg fra økonomileder og instituttleder  
Økonomirapport for 2. tertial 2011  
Årsprognose pr. 1.09.2011

**Vedtak:** *Regnskap for 2. tertial 2011 og årsprognose for 2011 pr. 1.09.2011 tas til etterretning*

**V-SAK IS 10/2011 VALGT ELLER TILSATT INSTITUTTLEDER?**

Sakspapirer:

Saksfremlegg fra instituttleder og kontorsjef  
Stillingsbeskrivelse (2004), instituttleder ved Biologisk institutt  
Notat fra den interne komitéen

**Vedtak:** *Styret følger de ansattes anbefalinger og vedtar å endre fra valgt til tilsatt instituttleder.*

**V-SAK IS 11/2011 BIO 2020: BIOLOGISK INSTITUTTS OVERORDNEDE STRATEGI 2011-2020**

Sakspapirer:

Saksfremlegg fra instituttleder og kontorsjef  
BIO 2020: Strategisk plan 2011-2020

**Vedtak:** *Strategisk plan for perioden 2011-2020 vedtas*

