

Globalt ansvar – globalt nærvær

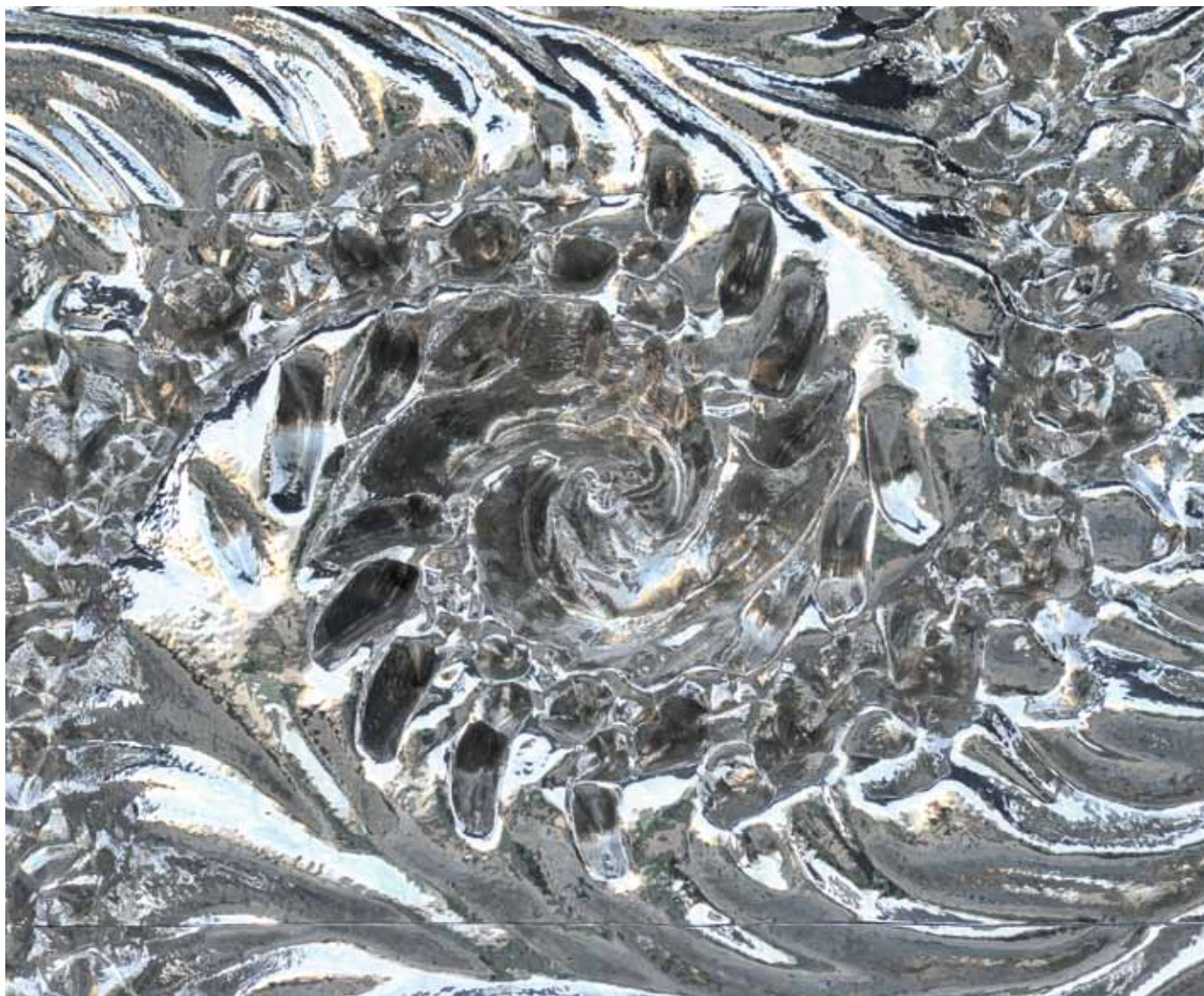
UiOs Handlingsplan for internasjonalisering 2012-2014



Internasjonalisering

UiO : Universitetet i Oslo

Utsnitt av Bård Breiviks skulptur "Fraktaler" i det nye informatikkbygget, Ole-Johan Dahls hus, på Blindern.
© Bård Breivik/Bono. Foto: UiO/Anders Lien.



● Styrket internasjonalisering

Strategi 2020 har ambisjon om å utvikle UiO til et internasjonalt toppuniversitet både som faglig kraftsenter, etterspurt partner og som strategisk aktør i det internasjonale samarbeidet.

I 2020 skal UiO være langt mer synlig, attraktivt og engasjert på den internasjonale arenaen enn i dag. Det globale perspektivet på universitetets rolle, ansvar og faglige virksomhet er i sterkere grad enn tidligere lagt til grunn for denne internasjonaliseringsstrategien. Målet for UiO som et grensesprengende universitet gir et samlet uttrykk for disse ambisjonene: Universitetet i Oslo skal fremme grensesprengende forskning, utdanning og formidling og være en etterspurt internasjonal samarbeidspartner.

Intensivering av det internasjonale samarbeidet skal i henhold til Strategi2020 især innrettes mot langsiktige samarbeidsrelasjoner som virker kvalitetsdrivende, stimulerer fagutviklingen og forsterker samspillet mellom forskning, utdanning og innovasjon. Samtidig vil UiO fortsatt ivareta både solidaritet og egeninteresse i det internasjonale engasjementet.

Denne handlingsplanen bidrar til å realisere disse ambisjonene gjennom å identifisere treffsikre tiltak for utvalgte strategier fra Strategi 2020 som er særlig viktig for UiO som internasjonalt ledende forskningsuniversitet. I treårsperioden prioriteres tiltak rettet mot følgende fire områder:

- 1. Mobilisering for globale utfordringer**
- 2. Strategisk samarbeid**
- 3. Internasjonal profil i studier og forskerkvalifisering**
- 4. Kompetanse og kapasitet for internasjonalisering**

Planen gir ikke en uttømmende fremstilling av arbeidet med internasjonalisering ved UiO, men legger vekt på strategier som krever nye tiltak som koordineres på tvers av UiOs mangfoldige virksomhet. Planen skal virke sammen med andre planer og tiltak som allerede er vedtatt og under gjennomføring. Dette gjelder HR-handlingsplan for vitenskapelig ansatte og UiOs Handlingsplan for likestilling mellom kjønnene 2010-2012. Videre angir UiOs rullerende årsplan fra 2010 f.f. en rekke sentrale/viktige tiltak for internasjonalisering. UiO skal i 2012 vedta en egen handlingsplan for UiOs arbeid med innovasjon. Internasjonalisering vil være et integrert element med konkrete tiltak også i den sammenheng.

Fakultetene forutsettes å fremme internasjonalisering gjennom å innarbeide mål og tiltak i egne planer. Internasjonalisering blir en sentral del av plandialogen.

UiOs handlingsplan for internasjonalisering 2012-2014 ble vedtatt av universitetsstyret juni 2012.

• Globale utfordringer

1

Universitetet i Oslo skal mobilisere til faglig innsats for å møte globale utfordringer gjennom fremragende forskning, tverrfakultære satsinger og studier.

Strategi 2020 slår fast at UiO ønsker å bidra vesentlig til kunnskapsgrunnlag for håndtering av globale samfunnsutfordringer. Disse utfordringene vil i kommende tiår være den kraftigste driveren for endring av universitetenes rolle og en motor for faglig samarbeid

og partnerskap mellom sterke miljøer og institusjoner. Også finansieringsinnsatsen fremover på nasjonalt, europeisk og nordisk nivå vil konvergere i retning av disse utfordringene for å sikre et løft i kunnskap og innovasjonsevne. UiO har stort potensial for viktige bidrag gjennom

videreutvikling av de faglig prioriterte områdene, herunder fremveksten av flere toppmiljøer og tverrfakultære satsinger, inkludert studieprogrammer.

Tiltakene er forankret i strategi 1 og 7, fra Strategi 2020.

STRATEGIER:

1. Styrken i den faglige bredden skal utnyttes enda bedre gjennom tverrfaglig forskning og utdanning. Det skal utvikles gode finansieringsmekanismer for tverrfaglige aktiviteter og tidsavgrensede satsinger.

7. Universitetet i Oslo skal tilby utdanninger som tiltrekker seg studenter som har forutsetninger for, og som engasjeres av studier ved et fremragende forskningsuniversitet. Studentene skal tilbys forskningsbasert undervisning som danner og utdanner, også på tvers av etablerte faggrenser.

TILTAK:

1. De tverrfakultære satsingene skal evalueres (2012)

2. Det skal utlyses stimuleringsmidler til nye tverrfakultære satsinger med vekt på bidrag til løsning av globale utfordringer (2013)

3. Det tas sikte på å gjennomføre en institusjonsevaluering der UiOs potensial for bidrag til løsning av globale utfordringer blir ett av de viktige perspektivene

4. De faglige prioriteringene skal gjennomgå med særlig hensyn til bidrag

til løsning av globale utfordringer og potensial for strategisk samarbeid med ledende universiteter (når institusjonsevalueringen er gjennomført)

• Strategisk samarbeid

2

Universitetet i Oslo skal fremme grensesprengende forskning, utdanning og formidling, samt være en etterspurt internasjonal samarbeidspartner.

Gode partnerskap, allianser og nettverk er en ressurs av økende betydning for faglig samarbeid, for konkurranseevnen innen rekruttering og finansiering, og for strategisk innflytelse. UiO ønsker i perioden å opptas som medlem i en strategisk universitetsallianse med sterke forskningsuniversiteter.

UiOs engasjement og deltakelse i det europeiske og det nordiske forsknings- og utdanningsområdet er økende. Det skal i perioden arbeides systematisk med videreutvikling av bilateralt partnerskap med

utvalgte nordiske og europeiske universiteter på institusjons- og/eller fakultetsnivå. Norden gir dessuten muligheter for fellesinitiativ som kan og bør utnyttes bedre enn tidligere. I regioner og land utenfor Europa har UiOs fagmiljøer et meget bredt faglig samarbeid. For å videreutvikle det institusjonelle samarbeidet vil UiO de nærmeste årene konsentrere innsatsen om utvalgte land hvor a) fakultetene samlet sett har bred aktivitet, sterkt potensial for økt samarbeid, samt finansieringsmuligheter og hvor b) samarbeidet med lavinntektsland i det globale sør kan bygge videre på gjen-

sidig interesse og etablerte samarbeidsprosjekter og nettverk.

Strategisk og stabilt partnerskap er avgjørende for å utløse internasjonal finansiering av forsknings- og utdanningssamarbeid. Slik finansiering er en forutsetning for at ambisjonene i denne handlingsplanen skal nås (kfr flere tiltak i Årsplan 2012-14 især rettet mot økt finansiering fra EU).

Tiltakene er forankret i strategi 2 og 3 fra Strategi 2020. Det vises også til strategi 3 under Internasjonal profil i studiene.

STRATEGIER:

- 2.** *Det internasjonale engasjementet skal bli større, blant annet gjennom økt deltakelse i selektive, strategiske partnerskap og Det europeiske forskningsrådet.*
- 3.** *Alle utdanningsprogrammer skal gis en internasjonal profil, og samarbeidet med utenlandske institusjoner skal økes for å gi større relevans og høyere kvalitet.*

TILTAK:

- 5.** UiO skal søke medlemskap i en ledende internasjonal strategisk universitetsallianse (2012)
- 6.** Det skal etableres et internasjonalt "advisory board" til støtte for den strategiske utviklingen av UiO (2011)
- 7.** UiO skal utvikle strategisk partnerskap med et begrenset antall internasjonalt ledende universiteter (2012-2014)
- 8.** UiO skal prioritere utvikling av partnerskap med Nordiske universiteter og aktiv utnyttelse av fellesnordiske initiativ blant annet i forhold til EU (2012 - 14)
- 9.** UiOs samarbeid på institusjonsnivå med land utenfor Europa konsentreres

i denne perioden særlig om USA, Japan, Brasil, Russland, India og Kina, og utvalgte land i det globale sør.

- 10.** UiOs eierskap eller deltakelse i utenlandssentre som instrumenter for strategiske partnerskap skal evalueres (2013)
- 11.** UiO skal delta mer aktivt i EUA for blant annet å bidra til videreutvikling av et ERA der universitetenes nøkkelrolle gjenspeiles i programmer og instrumenter (2011-2014)
- 12.** Eksternt rettet informasjon på UIO.no skal gjøres tilgjengelig på engelsk (2012)

Internasjonal programprofil

3

Universitetet i Oslo skal tilby forskningsbasert utdanning på linje med de fremste internasjonale læresteder.

Flere og ulike tiltak vil inngå i arbeidet for å komme på høyden med internasjonalt ledende læresteder med hensyn til utdanningstilbud, læringsmiljø, pedagogisk kvalitet og internasjonal studentrekruttering. Fakultetene forventes i denne perioden å videreutvikle den internasjonale profilen på studieprogrammene herunder tilrettelegge for økt studentmobilitet og for god inkludering av internasjonale studenter i læringsmiljøet. Det er dessuten behov for en klarere målrettet rekruttering av internasjonale studenter, især til hele grader på masternivå.

UiOs høye ambisjoner for etablering av tyve fellesgrader med utenlandske universiteter i Strategi 2020 tilsier at det tidlig i perioden forberedes hvilke områder og partnerskap som er aktuelle for oppstart.

Arbeidet for å plassere UiOs forskerutdanning i front mht kvalifisering av fremtidens forskere gjennomføres som et eget prosjekt 2011-12. Internasjonaliseringen av forskerutdanningen vil styrkes gjennom dette prosjektet (bla mobilitet, utvikling av internasjonale generic skills) og gjennom

forskerskolenes forsterkede rolle som pådrivere for internasjonalt samarbeid. Fakultetene forventes å legge til rette for at mobiliteten på phd-nivå økes vesentlig i perioden og klarlegge hvilke fagområder og partnersamarbeid som best kan oppnå topp kvalitet og/eller kritisk masse gjennom etablering av fellesprogram/grad på phd-nivå.

Tiltakene nedenfor er forankret i strategi 3 og 10 fra Strategi 2020.

STRATEGIER:

3. Alle utdanningsprogrammer skal gis en internasjonal profil, og samarbeidet med utenlandske institusjoner skal økes for å gi større relevans og høyere kvalitet.

10. Forskerutdanningen skal videreutvikles og være fremtidsrettet. Den skal være internasjonalt attraktiv, og stipendiatene skal være integrert i aktive forskningsmiljøer.

TILTAK:

13. Fakultetene skal gjennomføre en analyse av dagens studieprogrammer med grunnlag i ambisjonsnivået for internasjonal profil på bachelor og masternivå på kortere og lengre sikt, og gjennomføre

relevante tiltak for å innfri ambisjonene (analyse 2012; gjennomføring av tiltak innen 2014).

14. Professor II-stillinger og annen lærerutveksling med gode utenlandske institusjoner skal benyttes systematisk for å øke faglig kvalitet og internasjonal relevans i undervisningen (2012-14)

15. For alle studieprogrammer presiseres og kommuniseres anbefalinger til studentene om utenlandsopphold (delstudier), egnet tidspunkt i programmet og utvalgte studiesteder.

16. Avtaleporteføljen for studentutveksling gjennomgås og revideres, og arbeidet intensivres for å etablere partnerskap

og gunstige utvekslingsavtaler med gode/ledende universiteter, herunder øke andelen avtaler med basis i forsknings-samarbeid (2012-14)

17. UiO skal prioritere mer strategisk bruk av EUs programmer og nordiske ordninger for studiesamarbeid og -utveksling i utviklingen av UiOs programportefølje (2012-14)

18. Det skal utvikles en tydelig felles policy ved UiO for etablering av fellesgrader på master og doktorgradsnivå med basis i allerede etablert forskningssamarbeid (2012)

• Kompetanse og kapasitet

4

Universitetet i Oslo skal legge til rette for et internasjonalt campus for internasjonale forskere og studenter.

Under perspektivet "Det gode universitet" har Strategi 2020 strategier som skal resultere i bedre støtte til den enkeltes, fagmiljøenes og UiOs samlede suksess i det internasjonale faglige samarbeidet og i internasjonal finansiering, samt videreutvikle UiO som internasjonalt campus.

UiO har vedtatt en HR-handlingsplan for vitenskapelig ansatte og en handlingsplan for likestilling mellom kjønnene. Gjennomføring av disse er en forutsetning for

at UiO skal lykkes med ambisjonene for internasjonal rekruttering, internasjonal finansiering og internasjonalt strategisk samarbeid.

Denne handlingsplanen er komplett til disse og skal især fremme UiO som inkluderende campus og attraktiv arbeidsplass for et økende antall internasjonale forskere og innreisende studenter.

Tiltakene nedenfor er særlig forankret i strategiene 26, 27 og 28, samt strategi 4.

STRATEGIER:

- 4.** En målrettet rekrutteringspolitikk skal øke omfanget av internasjonal rekruttering.
- 26.** Universitetet i Oslos personalpolitikk skal ivareta alle grupper ansatte og tilby gode muligheter for profesjonell og faglig utvikling.
- 27.** Arbeids- og læringsmiljøet skal prioriteres høyere, herunder den fysiske infrastrukturen.
- 28 (jf 4).** Universitetet skal ha en aktiv rekrutteringspolitikk med internasjonal fokus og en tydelig profil for likestilling mellom kvinner og menn.

TILTAK:

- 19.** UiO skal legge vesentlig bedre til rette for utenlandske studenter og ansatte gjennom intern informasjon på engelsk og campus tilrettelagt for engelskspråklige (2012)
- 20.** Førstelinjetjeneste for mottak og informasjon til utenlandske ph.d.-kandidater og forskere skal forsterkes (2012-2014)
- 21.** Det skal etableres et godt tilbud for relevant kompetanseutvikling for internasjonalisering for studenter og ansatte (2012-14). Herunder skal organisering av språksenter avklares og gjennomføres (2012)
- 22.** UiO skal gi engelskspråklig tilbud for utdanning av internasjonale forskningsledere (2011-13)
- 23.** Pedagogiske kurs ved UiO skal inneholde elementer som gjør foreleserne i stand til å skape et godt internasjonalt undervisnings- og læringsmiljø (2012-14)
- 24.** Internasjonalt utdannings samarbeid og tilrettelegging for internasjonalt klasserom innarbeides i UiOs nye opplæringsprogram for utdanningsledere (2012-14)
- 25.** Forskerboliger for utenlandske ansatte skal økes gjennom leie og/eller kjøp av lokaler (2013-14)
- 26.** UiO skal være en pådriver for å øke andelen studentboliger og opprettholde den internasjonale boliggarantien for innreisende studenter (2011-12)



UiO : **Universitetet i Oslo**