

**SKOLEEKSAMEN I
SOS4200
ARBEIDSORGANISASJONER OG ARBEIDSMARKED**

**7. november 2006
(4 timer)**

Ingen hjelpemidler er tillatt under eksamen.

Sensur på eksamen faller tirsdag 28. november kl. 14.00. Sensuren slås opp på tavlen utenfor Aud. 7, i 1. etasje i Eilert Sundts hus. Sensuren kan også hentes på Studentweb fra ca kl. 14.30 samme dag.

Sensuren regnes som mottatt av studentene når den slås opp, med mindre gyldig fravær kan dokumenteres. Vi minner om at kandidater som ønsker begrunnelse må søke om dette senest 1 uke etter sensur har falt. Frist for å klage på karakteren er tre uker etter at sensur har falt.

Oppgavesettet består av **2 sider** inkludert denne.

Kandidaten skal levere både originalen og kopien av besvarelsen.

Husk å notere deg kandidatnummeret ditt.

LYKKE TIL!

Du skal besvare både oppgave 1 og oppgave 2. I oppgave 2 besvarer du enten oppgave 2A eller 2B. Oppgave 1 teller 1/3 og oppgave 2 teller 2/3 av den endelige karakteren.

NB! En sensor skal lese kopien av besvarelsen også. Skriv slik at den blir leselig.

OPPGAVE 1

Redegjør kort for tre av fire følgende begreper:

Homososiabilitet ("homosociability")

Ikke-beslutninger ("Non-decisions")

"Det fleksible firma" ("The flexible firm")

Attribusjonsteori

OPPGAVE 2

Enten 2A:

Et sentralt tema innenfor organisasjonssosiologien er organisasjonenes eller bedriftenes forhold til sine omgivelser. I sin bok presenterer Thompson og McHugh ulike teorier eller teoriretninger om hvordan bedriftene relaterer seg til og påvirkes av omgivelsene. Velg ut 2-3 av disse teoriene. Redegjør for hovedinnholdet i teoriene/teoriretningene og diskuter deres styrke og svakheter.

Eller 2B:

Gjør rede for og diskuter noen av de perspektivene Thompson og McHugh anlegger på begrepet identitet.