

SENIORFORENINGEN UiO

RETNINGSLINJER FOR VALGKOMITE – Vedtatt i Styret 15. 11. 2017, sak 10.4, og på Årsmøte 15. 03. 2018

1) Valgkomiteens oppgaver

Valgkomiteen har stor innflytelse på sammensetningen av foreningens styre og har dermed muligheter til å påvirke foreningens veivalg gjennom kandidatene som blir foreslått og valgt.

Valgkomiteen har viktige oppgaver hvor hovedmålsetningene er å finne fram til de mest kompetente personer som kan bidra positivt til å utvikle Seniorforeningen UiOs virksomhet.

Det har stor betydning at arbeidet i komiteen blir utført på best mulig måte. Arbeidet i Valgkomiteen krever evne til å tenke langsiktig, og det handler om å vurdere gjenvalg av sittende tillitsvalgte, finne fram til og vurdere eventuelle nye kandidater og deretter å foreta en begrunnet utvelgelse av kandidater. Forslaget legges deretter fram som Valgkomiteens innstilling overfor Årsmøtet.

2) Valgkomiteens plass i organisasjonen

Valgkomiteen velges av Årsmøtet. Vedtektene beskriver antall medlemmer i Valgkomiteen. Valgkomiteen innstiller og legger fram forslag til kandidater i henhold til de verv som skal velges.

3) Samarbeid og arbeidsdeling

Det er viktig at Valgkomiteen har en felles forståelse for at hele komiteen skal komme fram til et samlet forslag som alle i komiteen står bak, med mindre det er uenighet i komiteen og delt innstilling fremlegges. Valgkomiteen konstituerer seg selv på komiteens første møte. Det legges vekt på å få til en fornuftig arbeidsdeling som gjør at alle i komiteen aktiviseres og tar medansvar.

Valgkomiteens leder har ansvaret for å kalle inn til møte og for at innstilling blir lagt fram til rett tid.

4) Valgkomiteens arbeid

Det skal gjøres kjent hvem som er medlemmer av Valgkomiteen. Komiteen skal utarbeide en oversikt over de medlemmer som Årsmøtet skal velge. Seniorforeningens medlemmer har rett til å sende inn begrunnede forslag til Valgkomiteen. Valgkomiteen skal i rimelig tid før Årsmøtet opplyse om fristen for innsending av forslag på kandidater.

Valgkomiteen skal henvende seg til personer som står på valg og høre om de ønsker gjenvalg (stiller seg til disposisjon for en ny 2-års periode). Dersom valgkomiteen ikke ønsker å gi fornyet tillit, bør vedkommende underrettes om dette. Valgkomiteen bør likeledes kontakte de som ønskes innstilt som kandidater til styreverv.

Seniorforeningen UiOs styre må selvsagt være åpen for dialog om Valgkomiteen ønsker det, samt orientere om ulike frister, oversikt over medlemsmassen osv.

Valgkomiteen er ikke forpliktet til å foreslå kandidater ut fra andre medlemmers eller det sittende styrets ønsker, men står fritt til å utarbeide eget forslag. Valgkomiteen vurderer aktuelle kandidater

og setter opp en innstilling overfor Årsmøtet. Før Årsmøtet avholdes, skal foreslåtte kandidater kontaktes og ha bekreftet at Valgkomiteens innstilling aksepteres.

5) Valgkomiteens konklusjon og innstilling

Som hovedregel bør Valgkomiteen arbeide for å legge fram en enstemmig innstilling overfor Årsmøtet. Dersom arbeidet viser at dette ikke er mulig, legges det fram to forslag: flertallets forslag og mindretallets forslag.

Valgkomiteens innstilling skal foreligge innen den vedtektsfestede frist for utsending av årsmøtesaker, jfr. Vedtekter §4, og sendes ut sammen med disse.

Seniorforeningen UiOs styre må i god tid hvert år melde fristen for innlevering av Valgkomiteens innstilling.