**TEKST I GRØNT – kan redigeres**   
Instituttet legger inn fagområde og arbeidsoppgaver.  
**TEKST I SORT – standardtekst**Ved vektlegging av flere særskilte kvalifikasjoner enn de som står i standardteksten, legges dette under ‘**Kvalifikasjonskrav**’

**POSTDOKTOR**

**Om stillingen**

En stilling som postdoktor (SKO 1352) er ledig ved Institutt for XX, Universitetet i Oslo.

Stillingen er knyttet til prosjektnavn (lenkes opp til prosjektnettside).

evt.

Stillingen er finansiert av Norges Forskningsråd og er knyttet til (prosjektnavn, prosjektnummer X, evt. lenke til nettside), og det forventes at søkeren presenterer et forskningsprosjekt som er knyttet til hovedprosjektet.

Beskrivelse av fagområde og arbeidsoppgaver (stilling/prosjekt, finansieringsgrunnlag, arbeidsoppgaver, samarbeidspartnere, metode/analysearbeid og beskrivelse av stillingen, feltarbeid, plassering, muligheter i stillingen osv.).

Ansettelsen gjelder for en periode på 2 år. (Til informasjon: ved ansettelse på 2 år gjelder ingen undervisnings- og administrasjonsdel)

Evt ved ansettelse ut over 2 år (inntil 3 år): Ansettelsen gjelder for en periode på 3 år. I stillingen inngår en 10 % undervisnings- og administrasjonsandel.

Evt. ved ansettelse for 4 år: Ansettelsen gjelder for en periode på fire år. I stillingen inngår en 25 % undervisnings- og administrasjonsandel, og det er forventet at søkeren tilegner seg grunnleggende pedagogisk basiskompetanse innenfor denne rammen.

Evt. Ved ytterligere finansiering kan stillingen bli forlenget (om relevant, eks utenlandsstipend NFR, undervisning etc., max 4 år til sammen).

Den som ansettes forventes å gå inn i et forskningsmiljø eller -nettverk og bidra til faglig utvikling i miljøet. Postdoktorstillinger har som hovedmål å kvalifisere for arbeid i vitenskapelige toppstillinger.

**Kvalifikasjonskrav**

* doktorgrad eller grad tilsvarende en norsk doktorgrad (PhD) innenfor (fag og fordypning)/ områder som er relevant for prosjektet (aktuelle fagområder)
* søkerens prosjekt må ligge tett opp mot hovedprosjektet
* meget god fremstillingsevne skriftlig og muntlig på engelsk og evt. norsk eller et annet skandinavisk språk
* personlig egnethet og motivasjon for stillingen

For søkere som ikke har disputert er det en forutsetning at doktorgradsarbeidet er levert til vurdering før søknadsfristens utløp. Det er en forutsetning for tiltredelse i postdoktorstillingen at disputasen er godkjent.

Ved vurdering av kvalifiserte søkerne vil det bli lagt vekt på:

* prosjektbeskrivelsens kvalitet
* søkerens faglige og personlige forutsetninger for å gjennomføre prosjektet og bidra til hovedprosjektet
* evt. flere momenter som vektlegges
* gode samarbeidsevner og evne til å inngå i faglige fellesskap på tvers av disipliner

**Vi tilbyr**

* lønn fra kr…. til kr… per år, avhengig av kompetanse (lønnstrinn 59-67 LO/YS/UNIO)
* kompetanseutvikling i et stimulerende akademisk miljø
* medlemskap i [Statens Pensjonskasse](https://www.spk.no/)
* [gode velferdsordninger](http://www.uio.no/for-ansatte/ansettelsesforhold/velferd/)

**Søknaden skal inneholde**

* søknadsbrev som beskriver søkerens kvalifikasjoner og motivasjon for stillingen
* Curriculum Vitae med karakterer listet opp (med oversikt over utdanning, ansettelser, undervisningserfaring, administrativ erfaring og andre kvalifiserende aktiviteter)
* publikasjonsliste
* prosjektbeskrivelse på ca. 3-5 sider, maksimum 14,000 tegn, inkludert fremdriftsplan (se [mal for prosjektbeskrivelse](http://www.hf.uio.no/forskning/doktorgrad-karriere/forskerutdanning/soknad/prosjektbeskrivelse.html)). Det forutsettes at søkeren vil kunne gjennomføre prosjektet i løpet av tilsettingsperioden.
* Eventuelt: (x antall) faglige arbeider som det skal tas hensyn til ved bedømmelsen
* Eventuelt: Kopier av vitnemål og attester
* Eventuelt. Andre vedlegg (ikke letters of recommendation)

Eventuelt: Vitnemål, attester og kopier av doktorgradsavhandling og eventuelle andre vitenskapelige arbeider vil eventuelt etterspørres senere.

Søknad med vedlegg må sendes inn via vårt elektroniske rekrutteringssystem, jobbnorge.no. Ved utdanning utenfor Skandinavia ber vi om en forklaring på karaktersystemet. Vi gjør oppmerksom på at all dokumentasjon må være på engelsk eller et skandinavisk språk, enten som original eller i oversettelse.

Det benyttes intervju i ansettelsesprosessen.

**Andre opplysninger**

Vi viser [forskrift](https://lovdata.no/dokument/SF/forskrift/2006-01-31-102) om ansettelsesvilkår, samt [retningslinjer](http://www.uio.no/om/regelverk/personal/vitenskapelig/retningslinjerpostdokogstip.html) for ansettelse i postdoktorstillinger ved Universitetet i Oslo.

I henhold til Offentleglova § 25 2. ledd kan opplysninger om søkeren bli offentliggjort selv om søkeren har anmodet om ikke å bli oppført på søkerlisten.

Ingen kan ansettes i mer enn en postdoktorperiode ved Universitetet i Oslo.

UiO har en [overtakelsesavtale](http://www.uio.no/for-ansatte/ansettelsesforhold/arbeidsresultater/) for alle tilsatte med formål å sikre rettighetene til forskningsresultater m.m.

UiO har et personalpolitisk mål om å oppnå en balansert kjønnssammensetning og rekruttere personer med innvandrerbakgrunn. Som IA-bedrift vil vi legge forholdene til rette for medarbeidere med nedsatt funksjonsevne.

**Søknadsfrist:**

**Kontaktpersoner:**