

Opplegg til direktørnettverket onsdag 2.2.11:

Hovedinndeling i to bolker:

1. Gruppearbeid (tre grupper) med vekt på å komme med forslag om hvilke tre prosjekter vi skal prioritere nå. Prioriteringen skjer innenfor rammen av de prosjektene som allerede er identifisert, og prosjektene velges slik at de omfatter en verdikjede som går på tvers av grensene mellom SA og fakultet.
2. Presentasjon fra Implement av et konkret Lean-opplegg – case Studieadm.(opptak).

Det vil i løpet av februar bli gjort en evaluering av hvilke av de allerede igangsatte aktivitetene som skal legges inn under IHR.

Resultatet av møtet (sortering/prioriteringen) vil bli innarbeidet så snart som mulig i planverket.

Møtet avsluttes med en kort diskusjon om opplegget for møtene mellom fakulteter/institutter og universitetsdirektøren

Dagsorden:

- 1300-1310: Innledning v/univ.dir., mål og program v/Implement
- 1310-1410: Gruppeøvelse – prioritering av forbedringsprosjekt – 3 arbeidsgrupper, fasilitering ved Implement
- 1410-1430: Oppsummering i plenum
- 1430-1450: Presentasjon av et konkret Lean-opplegg. Case studieadm. – opptak v/Implement
- 1450-1500: Opplegg for møter mellom fakultetene/instituttene og universitetsdirektøren



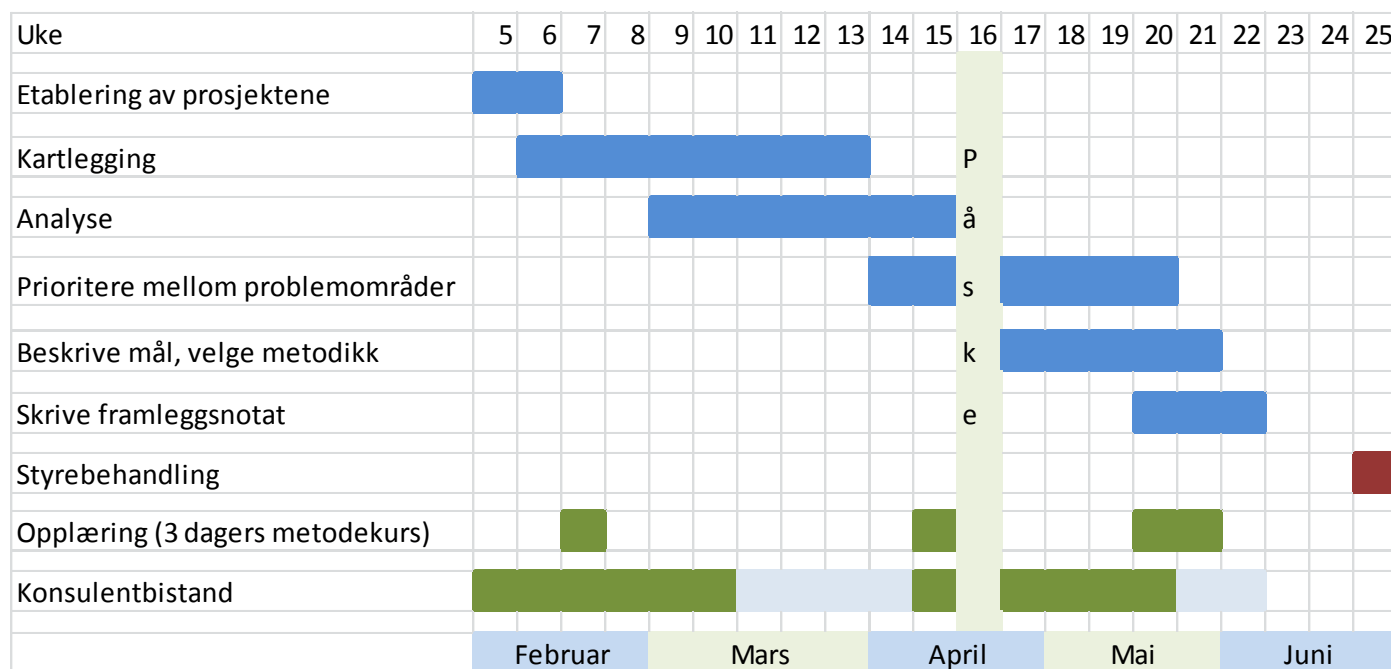
UiO : Universitetet i Oslo

IHR – Overordnet fremdriftsplan

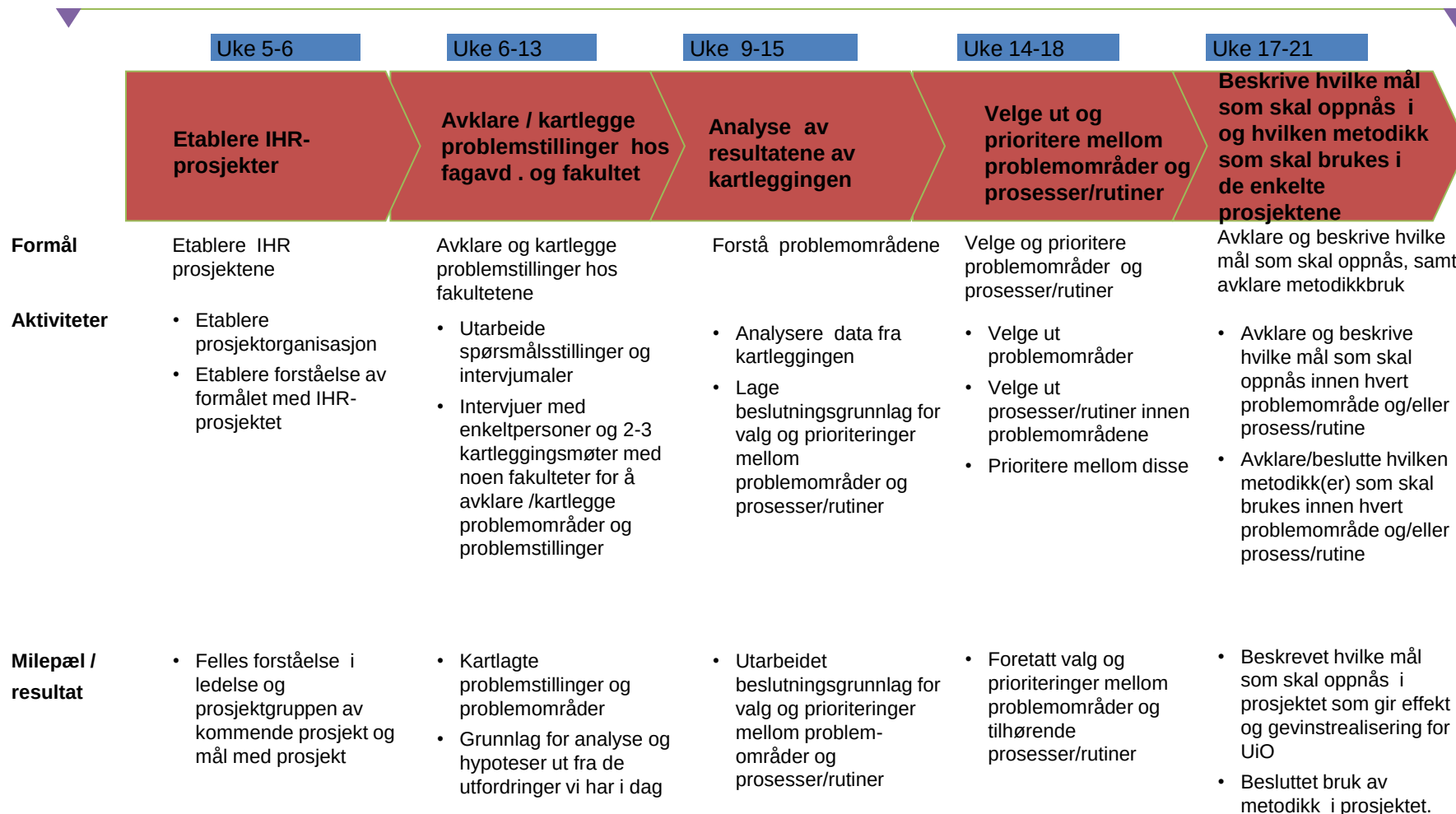


Sist endret 31.01.2011

Overordnet framdriftsplan – Fase 1



Fremdriftsplan IHR – fase 1- detaljer



IHR

Forslag til opplegg for Gunn-Elins møte med fakultetene

Det gjennomføres ett møte per fakultet/museum. Varighet 2 timer.

Fakultetsdirektøren/museumsdirektøren er vertskap for møtene. Møtene gjennomføres over ti uker med oppstart i midten av februar. Forslaget til møteopplegg diskuteres i førstkommende direktørnettverk.

Formål med møtene:

- Spre informasjon og engasjement knyttet til IHR
- Få tilbakemeldinger på hvordan SA oppfattes ute og kreative innspill på hva som kan gjøres bedre lokalt og sentralt
- Lytte til de ansatte på enhetene

Innhold:

- Innledning ved Gunn-Elin (20 min). Hva er IHR og hvorfor gjør vi dette. Si hva SA skal jobbe med dette.
- Spørsmål fra salen 10 min
- Gruppearbeid 45 min. I gruppearbeidet skal deltakerne komme frem til minst tre tiltak som kan bidra til å nå IHR-prosjektets mål på kort sikt. Forslagene bør både omfatte tiltak man ser andre kan forbedre og tiltak man kan endre/forbedre lokalt selv
- Gruppene presenterer sitt arbeid 30 min
- Oppsummering/avslutning ved dekan eller fakultetsdirektør/museumsdirektør 10 min
- Veien videre v/ Gunn- Elin 5 min

Deltakere:

Fra SA: Gunn-Elin, Ragnhild, Arne og Bente

Fra fakultetene/museene: dekan, fakultetsdirektør/museumsdirektør og inntil 25 ansatte. Fakultetene bestemmer selv hvem de vil sende, men bør plukke ut medarbeidere med ulik erfaring. Helst like mange vitenskapelige som administrative. De vitenskapelige anbefales å være representert ved både fast ansatte og post docs. Ellers bør man ha med personer som er engasjerte, taleføre og som gir innspill som skoen trykker.
