Mandat og plan for organisasjonsutvikling (OU) KLM

Livsvitenskapsbygget og Nye OUS

23.01.2025





Storbylegevakten 2023



Nye Radiumhospitalet 2024



Ny sikkerhetspsykiatri 2025



Livsvitenskapsbygget 2026



Nye Rikshospitalet 2031



Nye Aker 2031

Storbylegevakten er bygd i samarbeid med kommunen, og prosessen har vist oss mulighetene nye bygg gir til å tenke nytt rundt planlegging av drift og forbedring av pasientsløyfer og arbeidsprosesser.



Oslo Storbylegevakt

2024

Nytt Radium-hospital

Radiumhospitalet videreutvikles som et spesialisert kreftsykehus som gir mulighet for bedre organisering, strukturer, arbeidsprosesser og pasientflyt.

Det nye og moderne bygget med samling av flere enheter og fagmiljøer innen sikkerhetspsykiatri blir et etterlengtet løft for både pasienter, pårørende og ansatte.

2025



Ny sikkerhets-psykiatri

OUS i Livsvitenskapsbygget



2026

Vi vil flytte store deler av Klinikk for laboratoriemedisin inn i Norges mest avanserte forskning- og innovasjonsbygg. Bygget vil bidra til større kapasitet, og møte framtidens behov for avansert diagnostikk.

Nye Aker blir et lokalsykehus for flere av Oslos bydeler. På Aker vil vi også kunne samle det meste av sykehusets behandling innen psykisk helse og avhengighet.



Nye Aker

2031

2040

Nye Rikshospitalet settes i drift i 2031 med en stor, ny og fremtidsrettet bygningsmasse. Her skal vi samle regionale og nasjonale funksjoner og samtidig gi lokalsykehustilbud for om lag 200 000 pasienter.



Nye Rikshospitalet

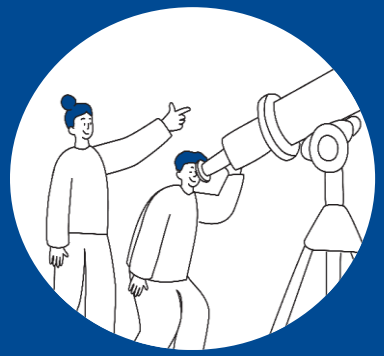
Ambisjoner for 2040



ET LIKEVERDIG SAMARBEID MED PASIENTEN

ANSATTE SOM DRIVER ENDRING

Hva betyr det for oss i KLM?



> Nye måter å arbeide på => muligheter og utvikling i nye bygg



> Endringer og omstilling => endringsvillighet – bli med!

Bakgrunn OU-prosjekt KLM



Nye bygg og nye automasjonsløsninger påvirker arbeidsflyt, kompetanse og ressursbehov

KLM har behov for å tilpasse sin virksomhet slik at klinikken har en organisering i eksisterende og nye bygg som er

- **formålstjenlig**
- **fremtidsrettet**
- **bærekraftig**

Formål OU-prosjekt KLM

- Organisasjonsutvikling (OU) - delprosjekter for å vurdere ulike organisasjonsmodeller før innflytting i de nye byggene
- Delprosjektene utføres i ulike etapper. OU-mandatet omhandler første etappe (Fellesfunksjoner, LVB 2026 og PAT).
- Prosjektet skal
  - vurdere hvordan klinikkens avdelinger og fellestjenester hensiktsmessig kan organiseres
  - fremlegge forslag til en organisering av KLM som er tilpasset nye rammer i LVB og nye OUS
- KLMs målbilde er førende i arbeidet



KLMs målbilde 2031

RA

MBK: A-bygget
Kjernelab og PT: L-bygget



PAT: OCCI



LVB



AMG
MIK
FAR
MBK – deler av forskning
Felles prøvepostmottak
Felles servicesenter
Biobank

RH



MBK/KJ: M-bygget
IMM: A/B-bygget
PAT: A-bygget
PT: B/N-bygget
FAR: J-bygget

AK



KJ: Base/høybygget
PT: Basebygget
FAR: Bygg 23

Forskningsvn



AMG
Biobank

Må avklares

RMF
IMM
PAT

KJ= Kjernelaboratorium:
MBK inkl. analyser fra MIK, FAR, PAT og IMM
PT: Prøvetaking

MBK = Medisinsk biokjemi
MIK = Mikrobiologi
FAR = Farmakologi
IMM = Immunologi
AMG = Medisinsk genetikk
PAT= Patologi

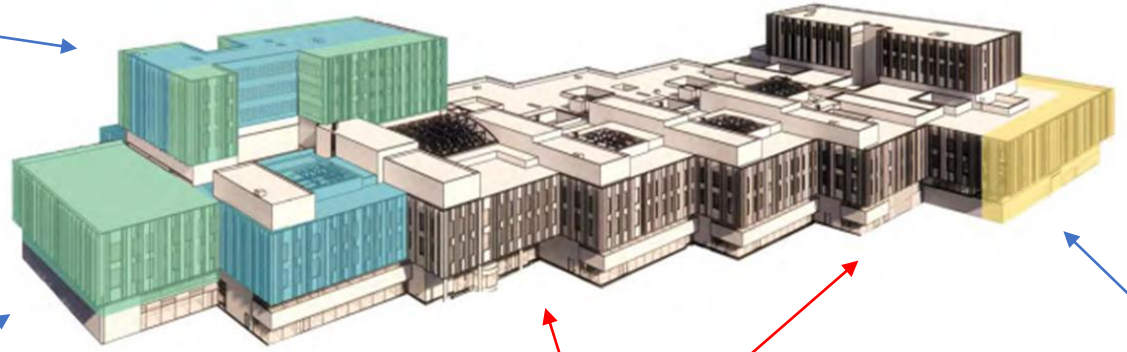
RA = Radiumhospitalet
RH = Rikshospitalet
UL = Ullevål sykehus
AK = Aker sykehus
LVB = Livsvitenskapsbygget

Livsvitenskapsbygget:
Norges største universitets- og sykehusbygg

Genetikk

Mikrobiologi

Farmakologi



- Prøvemottak
- Servicesenter
- Biosikkerhetsnivå 3-laboratorium
- Automatisert biobank
- Kjernefasiliteter
- Forelesningssaler
- Auditorier

Biokjemi

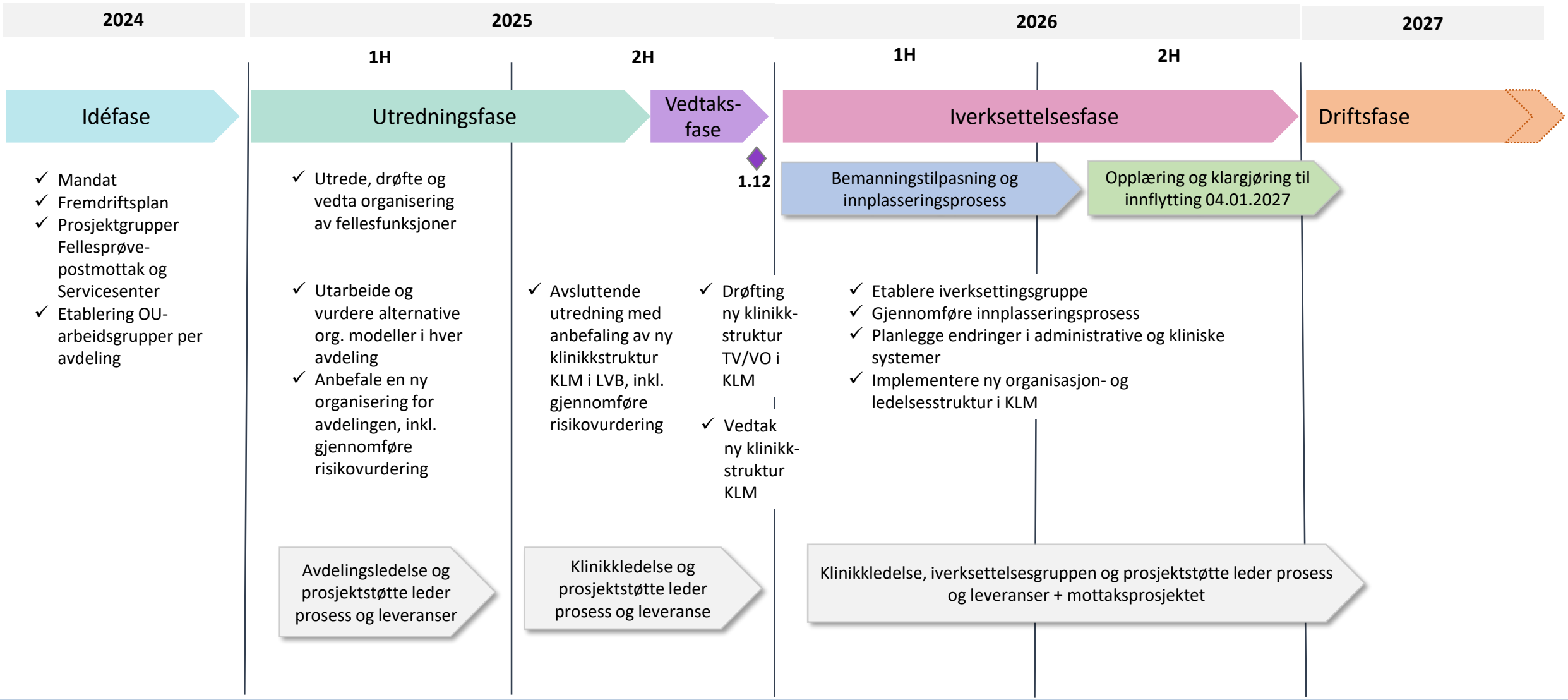
- forskning

Tentativ tidslinje OU-prosjekt KLM

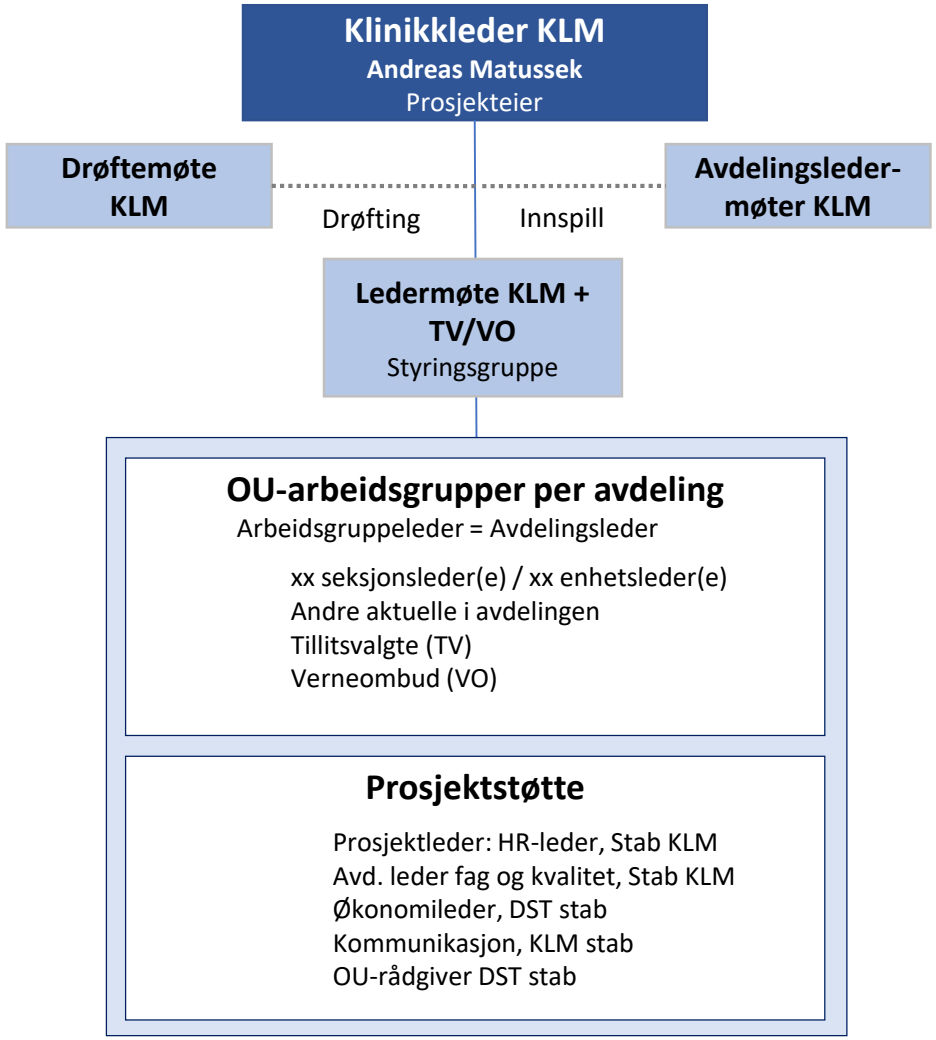
Delprosjektene utføres i ulike etapper. OU-mandatet omhandler første etappe.

OU-prosjekter		Avdelinger KLM	2025		2026		2027-2031
			H1	H2	H1	H2	
Etappe 1	**Fellesfunksjoner**	Alle	Utredning januar- februar. Drøfting og vedtak mars.				
	LVB 2026	MIK, FAR, AMG	Utredning, med risikovurdering januar - oktober	Drøfting og vedtak desember	Innplassering Iverksetting	Forberedelse nytt bygg	
	RH 2025 **OCCI RAD 2025-26**	PAT	Utredning, med risikovurdering	Drøfting og vedtak			
Etappe 2	**2027-2031** **Nye Aker** **Nye RH**	MBK (har lokaler)					Utredning Innplassering Iverksetting
	2027-2031 **Nye Aker** **Nye RH**	IMM UL, PAT UL, RMF (mangler lokaler)					Utredning Innplassering Iverksetting
Etappe 3	**UL etter 2032**						

OU-prosjekt: Tentativ tidslinje inn i LVB for MIK, FAR og AMG



Organisering av prosjektet



Roller	
Klinikkleder KLM	• Prosjekteier. Fatter endelig beslutning om ny organisasjonsmodell KLM • Ansvarlig for leveransene gitt i mandatet og at prosjektet når sine mål • Ansvarlig for å prioritere ressurser til prosjektet
Ledermøte KLM + TV/VO	Styringsgruppe
Ledermøter avdelinger KLM	Arena for fortløpende forankring og innspill til arbeidet i arbeidsgruppen
Avd. leder KLM	• Arbeidsgruppeleder, leder av avdelingens OU-arbeidsgruppe • Ansvarlig for gjennomføring av prosessen i sin avdeling • Ansvarlig for leveranser i avdelingens arbeidsgruppe
OU-arbeidsgrupper per avdeling	• Sentral diskusjonsarena i hele utredningsfasen • Deltar i utarbeidelse av forslag til avdelingens organisasjonsmodell • Deltar i vurdering av anbefaling av avdelingens organisasjonsmodell
OU-arbeidsgruppe fellesfunksjoner = OU styringsgruppe + 2 prosjektledere	• Sentral diskusjonsarena i hele utredningsfasen • Deltar i utarbeidelse av forslag til organisasjonsmodell for fellesfunksjoner • Deltar i vurdering av anbefaling av organisasjonsmodell for fellesfunksjoner *NY!*
Klinikkforum KLM	Drøftingsarena for prosjektet
AMU KLM	Innspillsarena
Prosjektstøtte	• Understøtter arbeidet i arbeidsgruppene • Ansvarlig for kommunikasjons-, informasjons- og interessenthåndtering • Består av ressurser fra staben i KLM og Direktørens stab

Hva kan reorganisering innebære for meg?

- Nye arbeidssteder
- Nye arbeidsoppgaver
- Nye arbeidskolleger
- Ny leder
- Nye muligheter og utvikling

=> Men det betyr ikke oppsigelser!



Vi i KLM trenger de beste folka!

- Fokus er å beholde medarbeidere og kompetanse
- Være en attraktiv arbeidsplass ved å bygge faglig stolthet og omdømme
- Satse på kompetanseheving og utvikling - nye muligheter i nye bygg
- Kollegastøtte i et trygt arbeidsmiljø med gode, engasjerte ledere







KLM inn i fremtiden