



Til: Det juridiske fakultet

Dato: 03.03.2026

Saksnr: 2025/102227

Dekanvedtak – JF – 2026/4 - Endring av Kapittel 7 Sykdom i Regler for undervisningsplikt og undervisningsregnskap ved Det juridiske fakultet

Med bakgrunn i oppfølging av noen konkrete saker våren 2026 har fakultetet sett nærmere på hvordan sykdom registreres i de vitenskapelige ansattes undervisningsregnskaper. Dagens regler er som følger:

Kapittel 7 Sykdom

1. *Faste ansatte som fremlegger sykemelding får fradrag for andel plikt i sykdomsperioden. Ved graderte sykemeldinger gis fradraget i henhold til sykemeldingens prosentandel.*
2. *Postdoktorer og stipendiater får som hovedregel ingen fradrag ved sykdom, dette da sykemeldinger gir rett til utvidelse i ansettelsesperioden.*

Undervisning som den ansatte ikke kan holde pga. sykdom føres ikke i regnskapet. Faste ansatte vil få et fradrag mens midlertidige ansatte gis utvidelse av ansettelsen. Studieseksjonen registrerer slike fradrag på bakgrunn av rapport som personaladministrasjonen henter ut fra DFØ. Fradraget registreres uavhengig om perioden for sykemeldingen var i en periode den ansatte hadde undervisning.

Da det beregnes et fradrag basert på antall dager og prosentandel sykmeldt, vil det variere om den ansatte vil komme dårligere ut, likt som eller bedre ut i sitt regnskap enn hvis den ansatte ikke hadde vært syk. Ansatte som har kortvarig sykdom i en undervisningsintensiv periode, vil få et lavere fradrag enn hva undervisningen ville gitt i uttelling. Ansatte som har langvarig sykefravær i en periode med lite undervisning vil få et større fradrag enn uttelling for undervisning i perioden ville gitt. Det er kun ved å registrere undervisningen som er avtalt at den ansatte vil komme likt ut som en ville gjort uten å ha vært syk.

Det er nødvendig å ha én regel som gjelder for de fast ansatte. Registreringene i timeregnskapssystemet AURA er manuelle og det vil være svært vanskelig å følge opp om en skulle gjøre en vurdering om ansatte burde få avtalt undervisning registrert eller et fradrag for andel plikt, en må velge en av de to fremgangsmåtene.

De midlertidige ansatte har rett på utvidelse av ansettelsen ved sykdom, uavhengig om undervisning registreres eller ikke. Dersom de får registrert undervisning i tillegg til en utvidelse vil sykdom i en undervisningsperiode gi «dobbel uttelling». Det foreslås derfor ingen endringer for de midlertidige ansatte.



UNIVERSITETET I OSLO

Det legges til grunn at ansatte bør komme likt ut som om de ikke hadde vært syke. Ansatte planlegger undervisnings- og sensuoppdrag semesteret før, og beregner hvor mye de bør ta på seg av oppgaver for å fylle plikten. Det er uheldig dersom de skulle komme i minus dersom de har hatt perioder med akutt sykdom. Videre er det ikke nødvendig å gi fradrag fra undervisningsplikten til ansatte som er syke i undervisningsfrie perioder, en får da et fradrag fra en oppgave en ikke hadde planlagt å gjennomføre. En kan si at fradragene gir en form for tilrettelegging ved langvarig sykdom, at den ansatte får plusstimer som kan tas ut som redusert plikt et senere semester etter sykdom. Men dette er tilrettelegging av arbeidssituasjonen som instituttleder bør være involvert i.

Dekanatet vil dermed justere reglene for sykdom i Regler for undervisningsplikt og undervisningsregnskap. Det gjøres ingen endringer for de midlertidige ansatte, dette da de gis utvidelse av ansettelsen ved sykdom. Ved sykdom bør det alltid først vurderes om undervisningen kan flyttes og på denne måten gjennomføres av den ansatte, dette presiseres i de nye reglene.

Det er ikke utarbeidet noen tall for økonomiske konsekvenser av endringen, for noen vil endringen føre til bedre uttelling i regnskapet, for andre vil endringen føre til lavere uttelling. Uavhengig vil fakultetet ha kostnader forbundet med vikar i de tilfellene undervisningen må gjennomføres av noen andre.

Vedtak

Regler for undervisningsregnskap endres som følger:

Kapittel 7 Sykdom

- 1. Det gis ingen generelle fradrag ved sykdom, hverken for legemeldt eller egenmeldt sykdom, hverken for faste eller midlertidige ansatte.*
- 2. Ved eventuell sykdom skal det først vurderes å flytte tidspunktet til undervisningen. Dersom dette ikke er mulig, kan en avtale vikar.*
- 3. Faste ansatte som ikke kan gjennomføre avtalt undervisning pga. sykdom vil få avtalt undervisning registrert.*
- 4. Midlertidig ansatte gis utvidelse av ansettelse ved sykdom, avtalt undervisning som ikke kan gjennomføres pga. sykdom registreres ikke.*
- 5. Faste ansatte med behov for redusert undervisningsplikt pga. langvarig sykdom søker om fradrag i dialog med instituttleder.*