

Til PMR  
Fra Studieseksjonen

---

**Sakstype:** Diskusjonssak  
**Møtedato:** 17. september 2018  
**Notatdato:** 23. august 2018  
**Arkivsaksnummer:**  
**Saksbehandler:** Gry Anita Hemsing

---

## Etablering av arbeidslivspanel for rettsvitenskap

### Bakgrunn

UiOs strategi legger i større utstrekning enn tidligere vekt på kunnskapsutvikling i samarbeid med miljøer utenfor universitetet. Potensialet for mer langsiktig og målrettet samarbeid med eksterne aktører er gjentatt i rapporten fra UiOs Strategic Advisory Board. Betydningen av studieprogrammenes arbeidslivsrelevans og kontakt med arbeidslivet er også understreket i Stortingsmeldingen om kvalitet i høyere utdanning. Spørsmålet rundt opprettelse av arbeidslivspanel har vært drøftet i dekanatet ved flere anledninger, og utkast til mandat ble diskutert 6. juni.

### Hovedproblemstillinger

Fakultetet bruker i dag kandidat- og arbeidsgiverundersøkelser til å videreutvikle tiltak for å lette studentenes overgang til arbeidslivet. Vi samarbeider også med Karrieresenteret på Blindern. I tillegg har vi samarbeid om praksisplasser og karrieredager, og vi har representanter fra arbeidslivet i styret, evalueringsgrupper mm. Fakultetet henter dessuten lærekrefter og sensorer fra arbeidslivet. Det mangler allikevel et mer formalisert samarbeid om studiespørsmål med praksisfeltet på områder som:

- Dimensjonering og kvalitet i studiene
- Hvilke ferdigheter arbeidslivet har behov for

I Danmark er jusutdanningene pålagt å ha «Aftagerpanel for Jura» som er et rådgivningsorgan med representanter fra de store arbeidslivsaktørene.<sup>1</sup> I Norge har enkelte fakultet ved UiB opprettet arbeidslivspanel,<sup>2</sup> og ved UiO har de fleste fakultet en ambisjon i års- eller strategisk plan om å «styrke kontakt med arbeidslivet». MN synes å være kommet lengst, og skal innen årets utløp: «Revitalisere arbeidslivrådet og vurdere årlig «kontaktkonferanse» hvor alle eksterne og interne samarbeidsaktører inviteres til foredrag og debatt.»

### Diskusjonspunkter

1. Er mandatet i samsvar med det programmet i rettsvitenskap har behov for å bruke et arbeidslivspanel til?
2. Er det noen som har innspill til aktuelle representanter fra arbeidslivet?

---

<sup>1</sup> Se som eksempel [http://jura.ku.dk/om\\_fakultetet/udvalg/aftagerpanel/](http://jura.ku.dk/om_fakultetet/udvalg/aftagerpanel/).

<sup>2</sup> Se f.eks. SV: <https://www.uib.no/svf/71127/arbeidslivspanelet-ved-det-samfunnsvitenskapelige-fakultet>



---

**Vedlegg**

- Mandat