

FRAMLEGGSNOTAT TIL LEDERFORUM

Til: Lederforum

Fra: Unn-Hilde G.W.

Sakstype (O/D): D

Møtedato: 13.11.18

Sakstittel: **Rutiner for registrering og håndtering av seksuell trakassering ved Det medisinske fakultet**

Alle ansatte og studenter ved Universitetet i Oslo skal tilbys et trygt og forsvarlig arbeids- og læringsmiljø fritt for trakassering (årsplan 2019-2021 og handlingsplan for likestilling, kjønnsbalanse og mangfold 2018-2020).

Under overskriften helhetlig personalpolitikk i den kommende årsplanen, stilles det klare forventninger til fakultetene om økt innsats for å forebygge trakassering med hovedvekt på seksuell trakassering.

Det forventes at:

- Fakultetet styrker arbeidet mot trakassering i henhold til handlingsplanen for likestilling, kjønnsbalanse og mangfold.
- Fakultetet har gjort risikovurdering av hvilke typer trakassering som kan forekomme ved enheten, som vil danne utgangspunkt for de forebyggende tiltak som utarbeides lokalt.
- Alle ledere ved fakultetets enheter har kompetanse innen oppfølging og forebygging av trakassering.
- I tillegg skal det jobbes forebyggende mot trakassering og håndtering av enkeltsaker på en god måte.

Universitetet har rutiner for håndtering og oppfølging av trakassering i tråd med rutiner for varslingssaker: <https://www.uio.no/om/hms/arbeidsmiljo/prosedyrer/trakassering/>. Sakene løses i tett samarbeid med det etablerte støtteapparatet ved avdeling for personalstøtte.

Det er fakultetsledelsen som har ansvar for etablere overordnede forebyggende tiltak for vårt fakultet. Kursing av alle ledere på nivå 4 er ett av disse tiltakene. Innenfor rammen av dette arbeidet foreslår vi at policyen for registrering og håndtering av innmeldte trakasseringssaker meldes til fakultetsledelsen (fakultetsdirektør og dekan).

Det vil da være fakultetsledelsens ansvar å følge opp saken iht. rutinen.

Denne rutinen vil skaffe oss nødvendig oversikt over hvilke typer trakassering som forekommer og risikoen for dette ved vårt fakultet. Eventuelle oppfølgingstiltak i forhold til de involverte må gjennomføres i samarbeid med instituttledelsen.

Forslag til konklusjon:

Instituttledelsen sender innmeldte saker om trakassering direkte til fakultetsdirektør og dekan. Trakasseringssaker følges opp av fakultetsledelsen.

Denne policyen gjelder inntil videre og tas opp til revidering og diskusjon om ett år.