# Det odontologiske fakultet

## Allmøte på OD

14. oktober, 2025

UNIVERSITETET
I OSLO



# Agenda for allmøtet

1. Arbeidsgruppe telefoni og 1. linje klinikk
2. Klinikkdrift
3. Tannteknikerutdanningen
4. Studieplanrevisjon
5. Status bemanning

# Workshop om kommunikasjonsflyt ved IKO sine ekspedisjoner og klinikker

15.10.25

- Ukomm, som i dag brukes ved OD, har en spesialtilpasset kø løsning som ikke dekkes av Teams. Inntil alternative løsninger er implementert, vil det eksisterende systemet for køer, menyer og faste telefoner bli opprettholdt både i ekspedisjoner og i klinikkene.
- Hvordan kan vi organisere kommunikasjonen rundt klinikken for å sikre god informasjon mellom pasienter, studenter og ansatte?
- Målet med denne workshopen er å samle teknisk-administrativt ansatte til en felles idédugnad.

NB! Husk å være logget på Teams for at du skal nås via Teams telefoni

# Klinikkdrift

- Fagspesifikke stoler
- Noen justeringer er gjort etter tilbakemeldinger fra studenter og ansatte
- Pasientfordeling

# Tannteknikerutdanning

- Arbeidsgruppen jobber intensivt med å bli klare med en programplan innen tidsfristen.
- Vi ser på flere alternativer for lokalisering i Geitmyrsveien. Flere enheter kan bli berørt. Nåværende aktiviteter og drift vil bli ivaretatt.
- De ansatte vil bli plassert på IKO, men hvordan er ikke avklart.
- Informasjonsmøte for ansatte på OsloMet 4. november

# Studieplanrevisjon

- Delprosjektgruppene er i gang med arbeidet
- Lederne av fagområdene har fått oppgaven med å lage læringsutbyttebeskrivelser for kompetansen til fremtidens tannpleiere og tannleger
- Spesialistutdanningen: Jobber med spesialistprogrammene.
- Leveranser forventes medio januar, 2026

# Status, bemanning

- Fakultetsstyret har vedtatt følgende reduksjoner i antall årsverk, basert på rapporten fra bemanningsplanprosjektet*

| | IKO | IOB | Fak adm | Sum |
|---|---|---|---|---|
| Antall årsverk | 10 | 6,5 | 3,5 | 20 |

*Antall faste vitenskapelige årsverk skal opprettholdes

- I den økonomiske langtidsprognosen har vi forutsatt følgende reduksjon i antall årsverk:

| | 2025 | 2026 | 2027 | 2028 |
|---|---|---|---|---|
| Planlagt årsverkreduksjon | 0 | 7 | 7 | 6 |
| Faktisk reduksjon | 5 | | | |

# Hvor er vi per oktober, 2025?

- Ingen skal sies opp i forbindelse med reduksjonen av antall årsverk
- Stillinger i kategoriene som skal reduseres, blir ikke erstattet ved ledighet
- Ved ledighet i årsverk som skal bestå, forsøker vi intern rekruttering/kompetanseoppbygging
- Stillinger som skal bestå, skal erstattes løpende (fast eller vikar)
  - I 2025 har det vært mange permisjoner og noen oppsigelser som vi ikke har klart å erstatte raskt nok.
  - Det er ingen planmessige restriksjoner på utlysning av stillinger, hverken faste eller vikariater, for stillinger som skal bestå, men det kan oppstå utilsiktede forsinkelser.
- Prioritering/effektivisering av aktivitet skal skje før reduksjon i årsverk.