Det odontologiske fakultet

Allmøte på OD

27. mai

UNIVERSITETET
I OSLO



Agenda

- Bemanningsplanarbeidet
- Progresjon på studieplanarbeidet
- Bestått/ikke bestått

Bemanningsplanarbeidet

- For å få budsjettet i balanse, må vi redusere lønnskostnadene
- Prosjektgruppen for bemanningsplan leverte rapport til Fakultetsstyret i desember, 2024
- Fakultetsstyret bestemte:
  - *Fakultetsstyret tar rapporten fra prosjektgruppen til etterretning og ber dekanatet utforme et forslag til plan for reduksjon i årsverk, basert på prosjektgruppens arbeid. Forslaget til plan behandles i fakultetsstyret i løpet av våren 2025. Planen skal sikre en bemanning i tråd med fakultetets langtidsprognose som vedtatt i dagens fakultetsstyremøte, - det vil si en reduksjon i størrelsesorden 20 årsverk. Tidsperspektivet for å oppnå en bærekraftig bemanning innenfor gitte føringer er tre år (2025-2027).*

Ansattgrupper der antall årsverk skal reduseres

- Fakultetsadministrasjonen reduseres med 3.5 årsverk
  - Foto, kommunikasjon, økonomi, lederstøtte
- IOB reduserer antall årsverk for ingeniører med 6,5
- IKO reduserer antall stillinger med 10

- Antall faste vitenskapelige opprettholdes ved begge institutter

UiO er ikke i en nedbemanningssituasjon

- Ingen mister jobben på grunn av bemanningsplanarbeidet

- Stillinger kan tillegges nye arbeidsoppgaver/omdisponeres hvis *grunnpreget* i stillingen beholdes

- Hovedregelen er at stillinger skal kunngjøres offentlig
  Etter drøfting kan det avtales at enkelte stillinger lyses ut internt

UNIVERSITETET
I OSLO

- Særavtalen om omstilling i Staten

Forslag som skal behandles i Fakultetsstyret, 4. juni

- Stillinger som blir ledige innenfor ansattgrupper der antall årsverk skal reduseres, erstattes ikke.
- Ledige stillinger i grupper hvor antall ansatte skal opprettholdes, søkes erstattet ved at ansatte fra grupper hvor antall årsverk skal reduseres, blir innplassert i stillingene som har blitt ledige. Hensynet til stillingens grunnpreg, kvalifikasjonskrav og plikt til å lyse ut ledige stillinger ivaretas.
- Det gjennomføres kompetansekartlegging i ansattgrupper hvor antall årsverk skal reduseres.
- Kompetansehevende tiltak tilbys for å kvalifisere ansatte til stillinger som forventes å bli ledige innenfor områder hvor antall årsverk skal opprettholdes.

I tillegg foreslås at:

- Institutt for klinisk odontologi iverksetter følgende:
  - Utrede og implementere digitaliserte løsninger for pasientmottak og betaling.
  - Gjennomføre en intern prosess med involvering av fagavdelinger og klinikk for å finne fram til hvordan instituttet kan redusere med i størrelsesorden 10 årsverk uten at det går ut over instituttets primæraktivitet og viktigste leveranser.
- Institutt for oral biologi iverksetter følgende:
  - Gjennomføre en intern prosess med involvering av ansatt- og forskningsgruppene for å sikre robust leveranse av ingeniør-tjenester i en situasjon hvor antallet årsverk innen gruppen skal reduseres til 0,5 per fast vitenskapelig ansatte (en reduksjon på i størrelsesorden 6,5 årsverk).
- Fakultetsadministrasjonen iverksetter følgende:
  - Gjennomføre en intern prosess med medvirkning fra de ansatte, med prosessforbedring og nedprioritering av oppgaver, innenfor de områdene som skal redusere antall årsverk. Målet er å kunne redusere med i størrelsesorden 3,5 årsverk uten at det går ut over fakultetets primæraktivitet og viktigste leveranser.

Progresjon på studieplanarbeidet

Planleggingsfase

- Etablering av arbeidsgrupper for hvert program
- Mandat for arbeidsgruppene
- Fagavdelinger/fagområder
  - Kompetansebehov for fremtidens tannhelsepersonell
  - Hvor i studieløpet bør undervisningen ligge?
  - Læringsutbyttebeskrivelser

Tidsplan

- Studieplaner ferdig sommer/høst 2026
  - Frist for emnesider senhøst 2026
- Oppstart nye studieplaner høsten 2027
- Første kull uteksamineres
  - Bachelorstudenter vår 2030
  - Spesialistkandidater vår 2030
  - Masterstudenter vår 2032

Progresjon på studieplanarbeidet

Planleggingsfase

Seminar 13. august

- Hvordan lage gode læringsutbyttebeskrivelser og emnebeskrivelser
  - Tone Dyrdal Solbrekke fra Institutt for pedagogikk



Colourbox.com

Progresjon på arbeid med ny programplan for spesialistutdanning

- Skaffe oversikt
- Spørreundersøkelse blant spesialistkandidater
- Arbeid med å hensynta eksterne forhold i ny programplan (Hdir, sykehus, etc.)
- Videre progresjon;
  - Lærings/kompetansemål for hver fagavdeling ila. høsten 2025
  - Omstrukturere core curriculum / kjernepensum

Bestått / ikke bestått

Masterutdanning i odontologi

- Fra høst 2026 vurderes alle eksamener med karakterskala bestått / ikke bestått
  - Vedtak i FS april 2025

- Fellesemner med MED
  - Bestått / ikke bestått fra høst 2025

Fra protokoll fakultetstyremøte
Vedtak:

1. Graderte karakterer fjernes på alle eksamener ved masterutdanning i odontologi ved OD, UiO. Eksamen vurderes med skala bestått/ikke bestått
2. Terskel for å få bestått settes til 65 %, en endring fra dagens 60 %
3. Endring trer i kraft fra høstsemesteret 2026, og får virkning for alle eksamener fra dette semesteret