Det odontologiske fakultet

Allmøte på OD

24. februar 2026

UNIVERSITETET
I OSLO



Agenda

- Arbeidsmiljøet ved OD
- Studieplanreformarbeidet
- Status - etablering av tannteknikerutdanning inkludert arealdisponering

- Arbeidsmiljøet ved OD

- Kartlegging i tre trinn
  - klinikken
  - hele fakultetet
  - studentene

Nulltoleranse ved UiO

Ved UiO aksepteres ikke noen form for:

- mobbing
- rasisme
- diskriminering
- trakassering, herunder seksuell trakassering og uønsket seksuell oppmerksomhet

UiOs etiske retningslinjer og norsk lov slår fast at alle skal kunne arbeide og studere i et fullt forsvarlig arbeids- og studiemiljø.

Krav i arbeidsmiljøloven – fullt forsvarlig arbeidsmiljø

Arbeidsmiljøloven krever at det psykososiale arbeidsmiljøet skal være *fullt forsvarlig*, ut fra en samlet vurdering av forholdene på arbeidsplassen.

Dette er **arbeidsgivers ansvar**.

Noen psykososiale arbeidsmiljøfaktorer er alltid uakseptable**: trakassering, mobbing, seksuell trakassering, vold og trusler**

Hva er trakassering og seksuell trakassering?

Trakassering er, ifølge loven: handlinger, unnlatelser eller ytringer som har som formål eller virkning
å være krenkende, skremmende, fiendtlige, nedverdigende eller ydmykende.

Seksuell trakassering er: enhver form for uønsket seksuell oppmerksomhet som har som formål eller virkning
å være krenkende, skremmende, fiendtlig, nedverdigende, ydmykende eller plagsom.

Virkningen avgjør- ikke intensjonen

Det sentrale er at adferden er: uønsket, uoppfordret og ensidig gjerne gjentatt og av en viss varighet

Trakassering omfatter både det som *bevisst* er ment å krenke, og det som *faktisk opplevesom* krenkende. Selve **virkningen** hos den som utsettes kan være avgjørende – ikke nødvendigvis hva den som handler «mente».

Det hjelper ikke å si at man ikke mente noe med handlingen, dersom den virker krenkende og nedverdigende for en annen.

Når er arbeidsmiljøet uforsvarlig?

Det må ikke nødvendigvis være konstatert «trakassering» for at arbeidsmiljøet skal være uforsvarlig.

Utilbørlig opptreden – altså adferd som er klart krenkende og avviker fra hva som er akseptabel oppførsel i arbeidslivet – er heller ikke akseptabelt, selv om det skjer bare én gang.

Spørsmålet vi må stille er:

Hvilken adferd er det påregnelig å bli møtt med i arbeidslivet i dag?

Plikt til å si ifra – og vern mot gjengjeldelse

Ansatte som selv opplever mobbing eller trakassering oppfordres til å:

- si ifra til leder eller verneombud
- eller benytte UiOs nettskjema for varsling

Ansatte som ser at andre blir mobbet eller trakassert har etter arbeidsmiljøloven en **plikt** til å:

- sørge for at arbeidsgiver eller verneombud blir informert
- eller benytte UiOs nettskjema for varsling

Den som varsler er beskyttet av et tydelig **gjengjeldelsesforbud**:

- Ingen skal oppleve negative reaksjoner fordi de sier ifra

Et felles ansvar

UiO skal være et sted der alle kan være trygge, respekterte og inkludert.

Ledelse, ansatte og studenter har et felles ansvar for å:

- opptre respektfullt
- reagere og varsle når noen blir dårlig behandlet
- bidra til en kultur der det er trygt å si ifra

Trakassering er aldri et «individproblem» – det er et arbeidsmiljøproblem. Ved UiO er det ikke akseptert.

Studieplanreformarbeidet

- Delprosjektgruppene har levert foreløpig skisse til oppbygning av studiene
- Arbeider nå med emner i utdanningene
- Fagområdene ved begge institutter inkluderes i dette arbeidet
  - Innhold i emner
  - Fordeling av emner
- Organisering av utdanningene
  - Programledere
  - Emneledere

Studieplanreformarbeidet

Tidsplan reform programplaner OD

Master i odontologi (MAOD), bachelor i tannpleie (BATP), bachelor i dentale materialer, design og prosessteknikk (BADMDP) og spesialistutdanning i odontologi (SPES)

	2025		2026		2027		2028		2029		2030		2031		2032
	V25	H25	V26	H26	V27	H27	V28	H28	V29	H29	V30	H30	V31	H31	V32
Planlegging	■														
Oppstart arbeid i delprosjektgrupper og fagområder		■													
Arbeid med planer i delprosjektgrupper og fagområder		■	■	■	■										
Programplan BADMDP ferdig		■													
Fullføre emnebeskrivelser BADMDP			■	■											
Implementering BADMDP				■	■	■	■	■	■						
Skisse til programplaner BATP, MAOD, SPES, samt første studieår ferdig				■											
Fullføring emnebeskrivelser					■	■	■	■	■	■	■	■			
Implementering BATP, MAOD, SPES							■	■	■	■	■				
Første kull BADMDP uteksamineres									■						
Første kull BATP og SPES uteksamineres											■				
Første kull MAOD uteksamineres															■

Status etablering av tannteknikerutdanning inkludert arealdisponering

- Program- og studieplanarbeidet er i rute til oppstart, høst 26
- Etablering av arealer i Geitmyrsveien
- To fellesmøter med de ansatte fra OsloMet er avholdt etter oppstartmøtet. Individuelle samtaler med kompetansekartlegging og om innplassering vil skje i februar og mars.
- Avtalen om virksomhetsoverdragelse er klar til signering

Etablering av Bachelor i dentale materialer, design og prosessteknikk - tannteknikk (BDDP-tannteknikk)

Overordnet tidsplan, oppdatert per 18.02.26

Oppstart	Pågår	Ferdig

Aktivitet	sep.25	okt.25	nov.25	des.25	jan.26	feb.26	mar.26	apr.26	mai.26	jun.26	jul.26	aug.26
Etablere omstillingsavtale												
Signere virksomhetsoverdragelsen												
Individuelle møter - ansatte fra OsloMet												
Nye arbeidskontrakter												
Programbeskrivelse												
Utlysing av studiet i Samordna opptak												
Emnebeskrivelser i EpN												
Beslutte lokalisering												
Etablere lokaler												
Oppstart ombygging												
Beslutte erstatningslokaler												
Etablere erstatningslokaler												
Flytting inventar og utstyr fra OsloMet												
Virksomhetsoverdragelse											01.jul.26	
Oppstart BDDP-tannteknikk												

UNIVERSITETET
I OSLO