

Videreutvikling av FRIPRO

Endringer i FRIPRO i 2023

Webinar UiO 12. juni 2023

Heidi Roggen



Hva er FRIPRO?

- FRIPRO er en åpen, nasjonal konkurransearena innenfor alle fag.
- Midler til grunnleggende og anvendte forskningsprosjekter innenfor alle fagområder, hvor prosjektideene kommer fra forskerne selv.
- Forskningen må være dristig, med mål om å endre forskningsfeltet. Vi finansierer *ikke* videreføring av pågående prosjekter.
- For erfarne forskere og forskere tidlig i karrieren.
- For mellomstore og store forskningsprosjekter





Når kommer utlysningene og når kan vi sende inn søknader?

Foreløpig plan (kan endres)

- **Juni:** Publisere foreløpige utlysninger
 - i. Forskerprosjekt for ledende forskere (fornyelse)
 - ii. Forskerprosjekt for tidlig karriere (unge talenter)
 - iii. Treårig Forskerprosjekt med internasjonal mobilitet
- Oppdatere utlysningstekster etter hvert som detaljer om krav og søknadsbehandling blir fastsatt
- **August/september:** Endelige utlysningstekster klare + søkerwebinarer
- **Midten av oktober:** Åpne for at dere kan opprette og sende inn søknader
- Søknadsbehandlingen vil skje gjennom hele året
- **Vår 2024:** Første tildeling
 - i. Tildeling av midler ca. annenhver måned.





Suksessrate i FRIPRO

Før endringene

- 1400-1600 søknader i året
- 25 % innvilgelse av de toppvurderte søknadene
- 5-7 % innvilgelse totalt

Mål

- Redusere antallet søknader uten reell sjanse for finansiering
- 400-600 søknader i året
- Om lag 25 % innvilgelse





Hvordan har vi jobbet med endringene?

- Bestilling fra Kunnskapsdepartementet om reduksjon i søknadsmasse og ressursbruk og økt innvilgelsesprosent
- Ideer til endringer basert på egne erfaringer og erfaringer fra andre forskningsfinansierer
- Tilbakemelding fra sektoren på et knippe med endringsideer i en møteserie høsten 2022
 - i.UH-rektorer, FFA, organisasjoner for unge forskere m.fl.
- Videreutvikle de foretrukne ideene
- Ny tilbakemeldingsrunde fra sektoren
- Forskningsrådets styre vedtok endringer





Hva er hensikten med tiltakene vi har valgt?

- Gi dere bedre muligheter til å gjøre søknadene virkelig ferdige og så gode de kan bli før dere sender dem inn. Med løpende søknadsmottak og –behandling vil dere ikke være låst til én frist i året, og kan selv avgjøre når dere mener at søknaden virkelig er god nok.
- Redusere arbeidspress i et kort tidsrom av året hos dere og oss.
- Redusere den totale tida dere bruker på søknadsskriving ved at de som ikke har en reell sjanse for å nå opp, får karantene og kanskje velger andre muligheter.
- Redusere søknadsmassen og dermed øke innvilgelsesprosenten slik at de som faktisk søker, har en større sannsynlighet for finansiering.





Endringer vi innfører i FRIPRO i 2023

- Løpende søknadmottak og -behandling med karenstid for prosjektledere for alle FRIPRO-søknader
- Karantene for prosjektledere for FRIPRO-søknader med vurdering under gitte karaktergrenser
- En forsker kan være prosjektleder for maksimalt ett FRIPRO-prosjekt av gangen
- Fjerne alderskrav for Forskerprosjekt for unge talenter → Forskerprosjekt for tidlig karriere
- Krav om minst 6 års erfaring etter disputas for Forskerprosjekt for fornyelse → Forskerprosjekt for ledende forskere
- Øke maksimal prosjektvarighet for Forskerprosjekt for ledende forskere fra seks til åtte år
- Faste ekspertpooler





Faste ekspertpooler

- Vi henter inn fageksperter til søknadsbehandling i FRIPRO både før vi åpner utlysningene for innsending av søknader og underveis
- Fagekspertene forplikter seg for 1-3 år
- Ressurseffektivt og reduserer søknadsbehandlingstiden





Løpende søknadsmottak og -behandling

- Søkere kan sende inn søknad når som helst på året
 - 8-18 mnd. før prosjektstart
 - redusert søknadspress
 - økt kvalitet på innsendte søknader
 - institusjonene kan fordele ressursbruk utover året eller til ønskede perioder
- Karenstid for prosjektleder for alle søknader:
 - Du kan være *prosjektleder* for en ny FRIPRO-søknad tidligst samme dato året etter innsendt søknad.
 - Du kan være *prosjektdeltaker* i FRIPRO-søknader når som helst.
 - Du kan være prosjektleder for søknader til andre utlysninger i Forskningsrådet når som helst.
- Tildeling av midler ca. annenhver måned med fast andel av årsbudsjett
- Lik sannsynlighet for innvilgelse for sterke søknader uavhengig av søknadstidspunkt





Løpende søknadsmottak og -behandling

- **Søknadsbehandlingen** vil skje gjennom hele året
 - Ingen cutoff-frister
 - Varierende søknadsbehandlingstid avhengig av andre innkomne søknader, tilgjengelige fagfeller m.m.
 - Gjennomsnitt: 7-8 mnd. i starten, deretter noe kortere
 - To søknader sendt inn samme dag, får ikke nødvendigvis svar samme dag
- **Tildeling** av midler ca. annenhver måned med tilsvarende andel av årsbudsjett
- Søknader som nesten når opp kommer på **venteliste** og blir med 1-2 vedtaksrunder til
- **Lik sannsynlighet** for innvilgelse for sterke søknader uavhengig av søknadstidspunkt



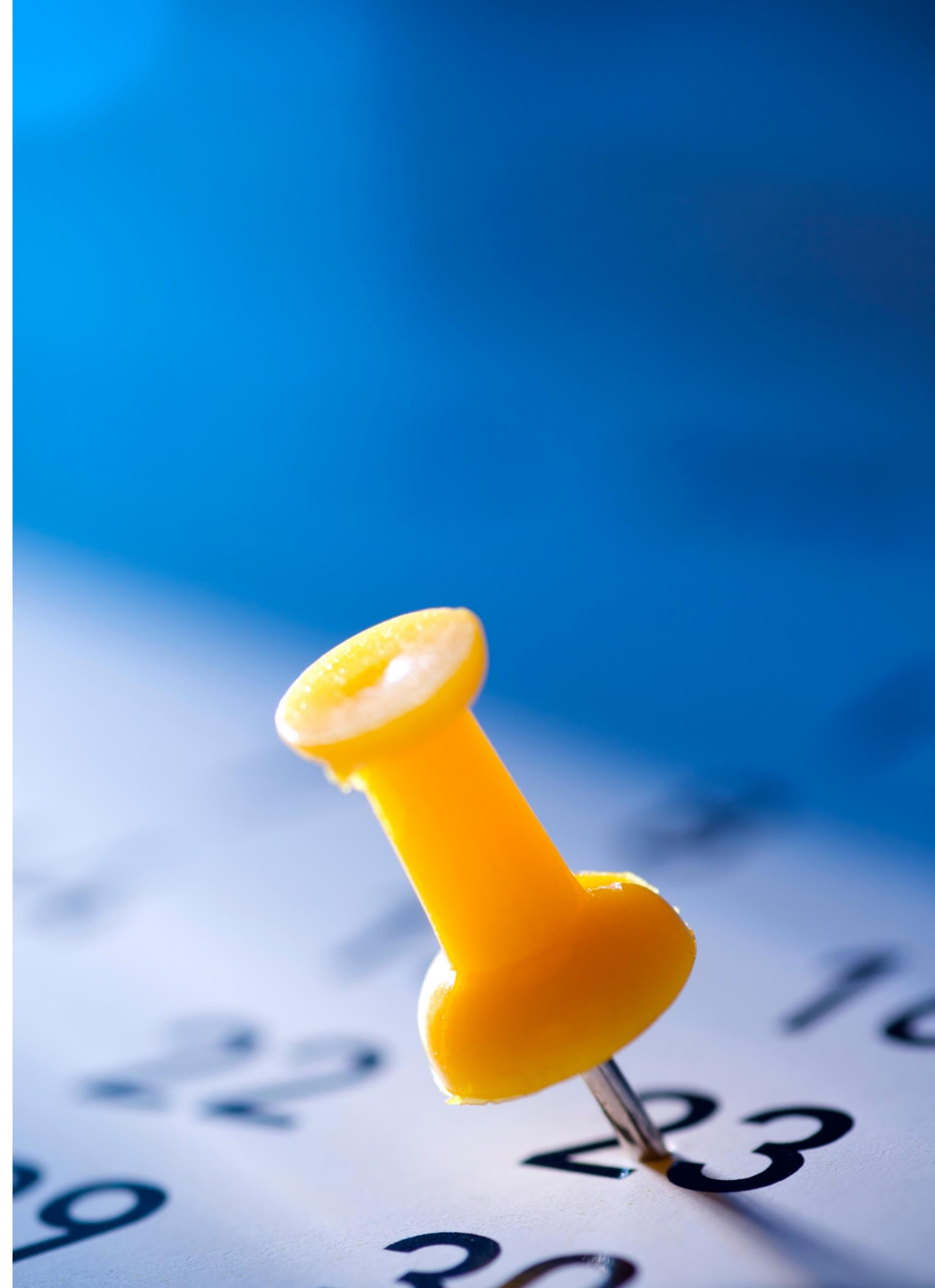


Karantene

0-2 års karantene *i tillegg til* karens for prosjektleder, basert på snittkarakter.

- *Ikke* tilbakevirkende kraft for søknader sendt inn i 2022 eller tidligere
- Du kan være prosjektleder for en ny FRIPRO-søknad tidligst når karantenen er over.
- Du kan være prosjektdeltaker i FRIPRO-søknader når som helst.
- Du kan være prosjektleder for søknader til andre utlysninger i Forskningsrådet mens du er i FRIPRO-karens eller -karantene.

Søknadstypevariant	2 års karantene	1 års karantene	Ingen karantene
Ledende forskere	1-3	3,25-5,5	5,75-7
Tidlig karriere	Ingen	1-4,5	4,75-7
Internasjonal mobilitet	Ingen	Ingen	Alle





Prosjektleder for ett FRIPRO-prosjekt av gangen

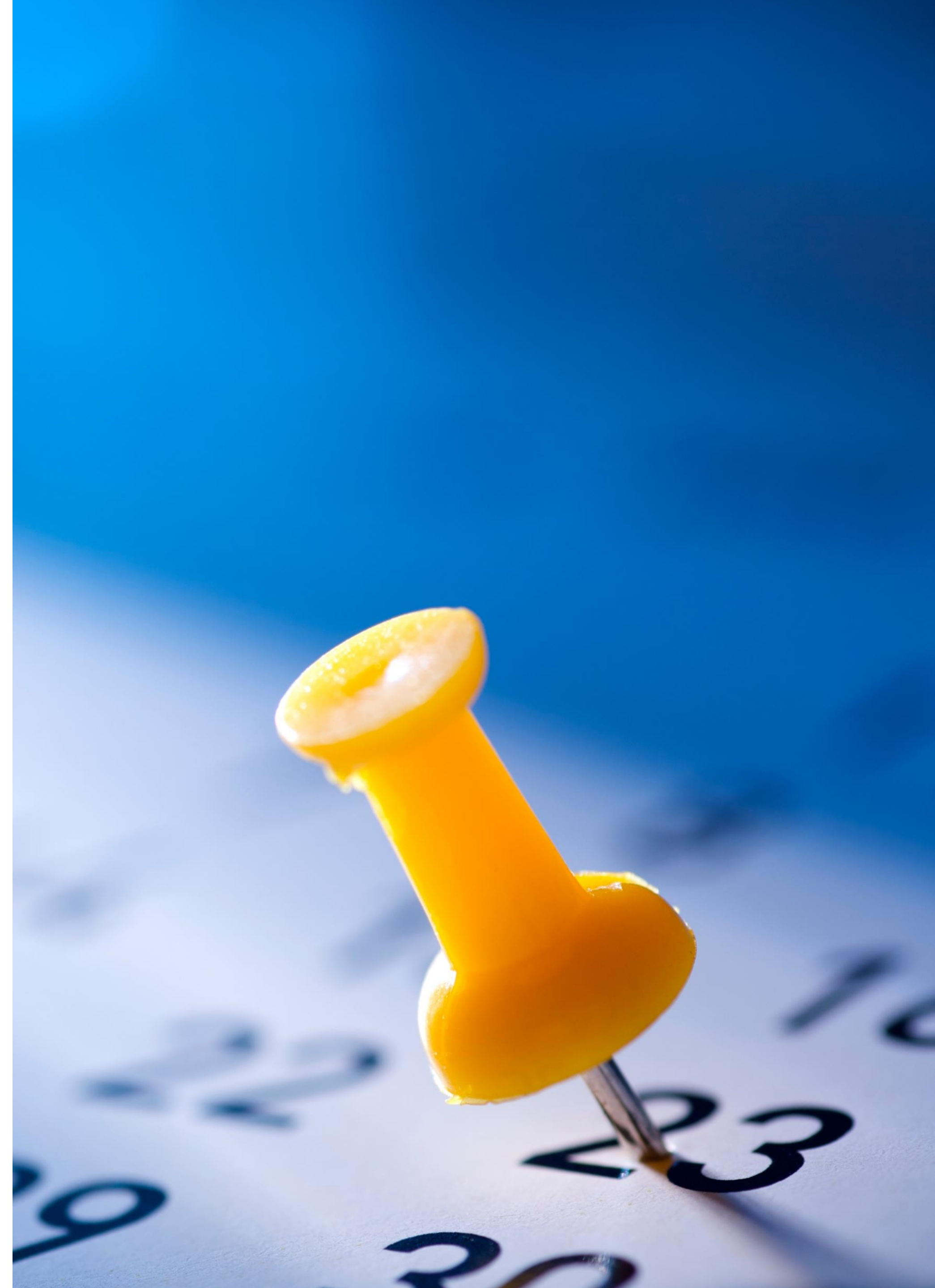
- En forsker kan ikke være prosjektleder for mer enn ett FRIPRO-prosjekt av gangen.
- Du kan søke igjen før det pågående prosjektet er ferdig, men det nye prosjektet du søker om midler til, må starte etter sluttdato i opprinnelig godkjent kontrakt for det pågående prosjektet.
- Forsinkelser i det pågående prosjektet påvirker normalt *ikke* når det nye kan begynne. Unntak gjelder i spesielle tilfeller hvor forsinkelsene er av en slik art at vi forlenger begrensningen for deg. Dette vil du få/ha fått informasjon om når vi har vurdert søknaden din om prosjektendringer din.





Hvordan fungerer karens, karantene og at man bare kan ha ett prosjekt av gangen, sammen?

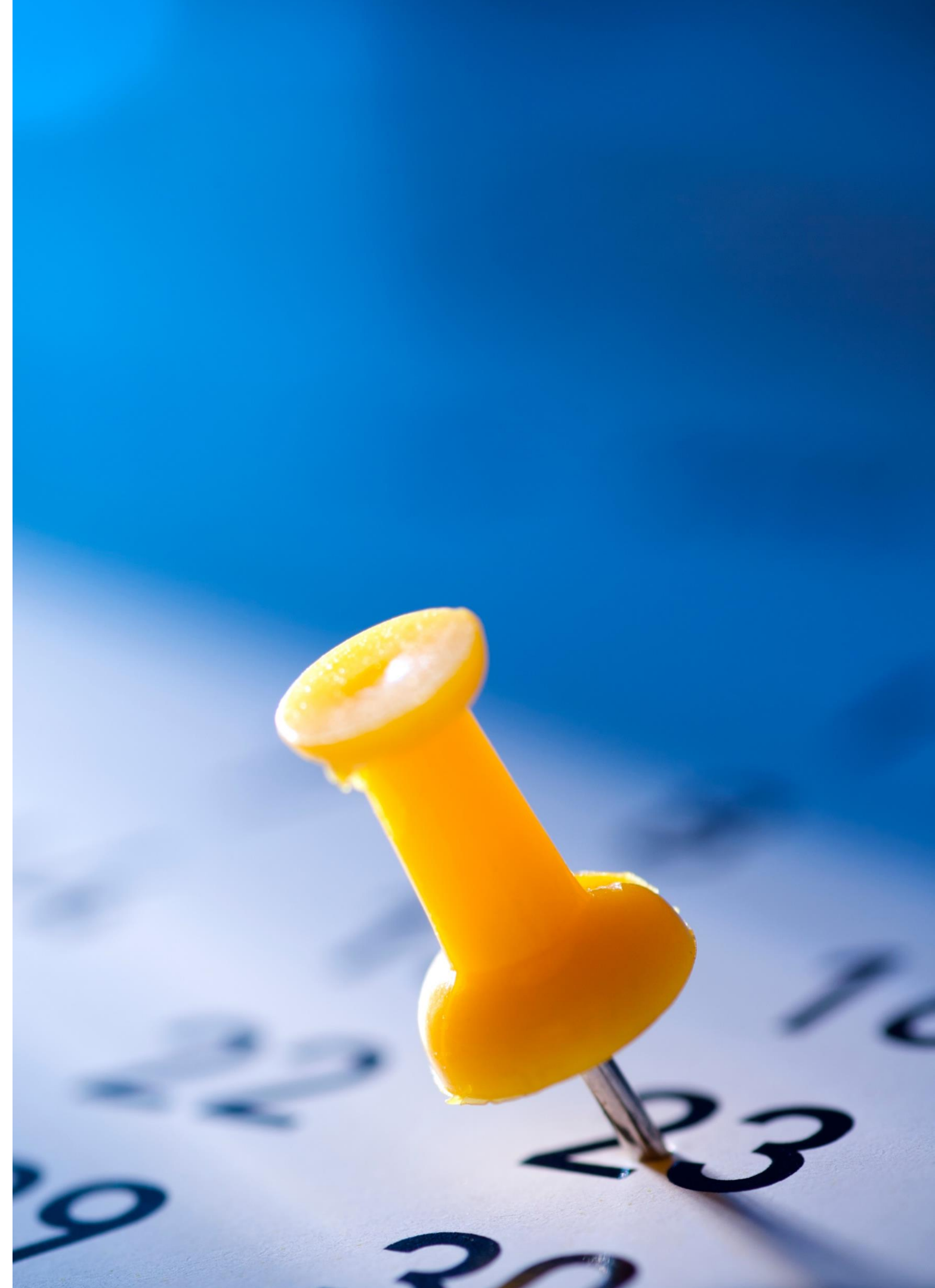
Hvem?	Ventetid
Innvilget søknad, alle utlysninger	Søke 8-18 mnd. før prosjektslutt i pågående prosjekt
Ledende: snitt 5,75+, avslag	1 år (karenstid)
Ledende: karaktersnitt 3,25-5,5	2 år (karens + 1 år karantene)
Ledende: karaktersnitt 1-3	3 år (karens + 2 år karantene)
Tidlig karriere: snitt 4,75+	1 år (karenstid)
Tidlig karriere: snitt 1-4,5	2 år (karens + 1 år karantene)
Mobilitet: avslag	1 år (karenstid)





Karantene- og karensseksempler for søknad om Forskerprosjekt for ledende forskere 1.12.2023

- Søknaden får karakterene 6-6-5-5 = 5,5.
 - i. Prosjektlederen får 1 års karantene i tillegg til 1-års karens
 - ii. Kan være prosjektleder for ny FRIPRO-søknad tidligst 1.12.2025
- Søknaden får 6-5-7-5 = 5,75. Ikke karantene, 1 års karens. Prosjektleder igjen tidligst 1.12.2024.
- Søknaden får 6-6-7-6 = 6,25. Søknaden er kvalifisert til bevilgning, men får avslag. 1 års karens. Prosjektleder igjen tidligst 1.12.2024.
- Søknaden får 7-7-6-6 = 6,5. Søknaden er kvalifisert til bevilgning og blir innvilget.
 - i. Prosjektperiode i første kontrakt: 1.8.2024-15.4.2028.
 - ii. Prosjektleder for ny FRIPRO-søknad med prosjektstart tidligst 16.4.2028.





Karrierestige i FRIPRO

Treårig Forskerprosjekt med internasjonal mobilitet

- Erfaringskrav 0-7 år etter disputas, *må ha levert avhandling før innsending*
- Prosjektvarighet: to år i utlandet + ett år i Norge
- *Støttebeløp 4-4,4 mill. kr*

Forskerprosjekt for tidlig karriere

- *Nytt navn i FRIPRO*
- Erfaringskrav: 2-7 år etter disputas
- *Fjernet alderskrav*
- Prosjektvarighet: 3-4 år
- Støttebeløp: 4-8 mill. kr

Forskerprosjekt for ledende forskere

- *Nytt navn i FRIPRO*
- *6 års erfaringskrav etter disputas*
- *Prosjektvarighet 3-8 år (før: 3-6 år)*
- Støttebeløp: 4-12 mill. kr





Er du usikker på når du bør søke og hvilken utlysning du bør søke på?

- Vi åpner utlysninger for Forskerprosjekt for ledende forskere, Forskerprosjekt for tidlig karriere og Treårig Forskerprosjekt med internasjonal mobilitet samtidig. Sjekk kravene til prosjektleder og formålene med hver utlysning før du velger.
 - i. Vanligvis best å velge det laveste du kan på karrierestigen.
- Vi estimerer ca. 6,5 som laveste snittkarakter for søknader som vil bli innvilget. Er søknaden din så god?
 - i. Hvis ikke, vurder om det er bedre for deg å jobbe videre med å forbedre søknaden. Du kan sende inn søknaden når som helst.
 - ii. Få flere andre til å lese søknaden din og gi deg en ærlig vurdering. Helst forskere med tidligere suksess i FRIPRO eller liknende ordninger.





Hva må du huske på hvis du søker?

- Les hele utlysningsteksten NØYE – før du begynner å skrive søknaden og like før du sender den inn.
- Vær sikker på at du faktisk oppfyller kravene for å være prosjektleder.
- Kun samarbeidspartnere og prosjektdeltakere fra forskningsorganisasjoner kan være med i prosjektet, *ikke* bedrifter eller privatpersoner. Dere *kan* kjøpe tjenester fra foretak/bedrifter, men da er de en underleverandør og kan ikke delta i prosjektet eller få resultater fra det før allmenheten.
- Få med alle nødvendige vedlegg.
 - i.prosjektbeskrivelse
 - ii.CV for prosjektleder
 - iii.eventuell dokumentasjon på fratrekk for erfaring





Typiske svakheter i FRIPRO-søknader

- Dårlig definert/ikke-eksisterende **hypotese**(r) og/eller hvordan dere skal teste den/dem. Hvordan skal *dette* prosjektet føre forskningsfeltet videre? Hva er det som vil være banebrytende om prosjektet er vellykket?
- **Hvem skal gjøre hva når?** Hvordan henger arbeidspakkene sammen? Hva skal hver prosjektdeltaker bidra med? Hvor mange månedsverk skal hver prosjektdeltaker ha i prosjektet?
- Svak eller manglende **risikovurdering**. Hvilke er det og hvordan dere planlegger å håndtere dem? Hvordan påvirker risikoer for én arbeidspakke de andre arbeidspakkene?
- Mangelfull beskrivelse av **metodene** dere skal bruke. Ekspertene kan ikke anta at dere har kontroll – dere må være eksplisitte.
- Hvis aktuelt: Hvorfor skal dere generere/skaffe/bruke **datamateriale** og hvordan har dere tenkt å analysere dem?





Svar på forhåndsinnsendte spørsmål

1. Hvordan vil budsjettfordelingen i løpet av året ser ut? Dvs. hvordan unngås det av man har lavere sjans å få et prosjekt mot slutten av et budsjettår?
 - Tildeling ca. annenhver måned, med tilsvarende andel av årets budsjett. Søknader som nesten når opp vil havne på venteliste og være med én eller to tildelingsrunder til – dette gir utjevning på kvalitet. Ventelister gjelder uavhengig av kalenderår.
2. Hvordan sikres det at man har like gode sjanser å få et prosjekt for unge talenter som et forskerprosjekt når den totale søknadsmengden per kategori i løpet av et år er mer usikker?
 - Dette har vi ikke laget spesifikke mekanismer for ennå. Det blir opp til det nydefinerte porteføljestyret for banebrytende forskning å avgjøre budsjettfordelingen mellom utlysningene.





Svar på forhåndsinnsendte spørsmål

3. Vil endringene gjelde for alle søknadstyper dvs. forskerprosjekt, mobilitet, unge forskertalenter?
 - *Forskerprosjekt* er en søknadstype. Forskerprosjekt for ledende forskere, Forskerprosjekt for tidlig karriere og Treårig Forskerprosjekt med internasjonal mobilitet er FRIPROs tre utlysninger av Forskerprosjekt.
 - FRIPRO er et budsjettformål. Endringene gjelder hele FRIPRO. Endringene gjelder *ikke* andre budsjettformål som bruker Forskerprosjekt.
4. Det har vært rykter om at det ikke vil være mulig å søke om frikjøp til fastansatte lenger og at utlysningen Treårig Forskerprosjekt med internasjonal mobilitet vil falle bort. Stemmer noe av dette?
 - Dette var tiltak vi vurderte, men som vi valgte å ikke gå videre med.





Svar på forhåndsinnsendte spørsmål

5. Blir det ellers endringer i det man kan søke om eller endringer i forutsetninger, vurderingskriterier etc.?
- Ingen store endringer i vurderingskriteriene. Disse styres sentralt i Forskningsrådet, og det er noen ganger små justeringer i formuleringer.
 - Vi fjerner regelen om at man kan få innvilget FP for tidlig karriere maks én gang i FRIPRO.
 - Prosjektleder må ha levert avhandling før hen kan søke om mobilitet.
 - Liten budsjettøkning for mobilitet (følger stipendsatsene)
 - Vurderer fratrekk for flyktninger.
 - Støtte til postdok maks fire år (tidligere maks tre år)
 - Les «Forutsetninger for tildeling av støtte» nøye. Endringer de siste årene knyttet til åpen tilgang, datahåndtering m.m.





Svar på forhåndsinnsendte spørsmål

6. Hvordan håndteres mulig oppstartsdato når fristen er løpende?
 - Dere kan søke 8-18 mnd. før planlagt prosjektstart. Kan starte tidligere eller senere om søknadsbehandlingstiden vår påvirker realistisk prosjektstart.
7. Det ble kommunisert at prosjektledere kan søke om et nytt prosjekt "i god tid". Hva konkret menes med det, dvs. når kan en nåværende prosjektleder søke om et nytt prosjekt? Vil man kunne være prosjektleder for flere prosjekter støttet av NFR samtidig (f.eks. FRIPRO og tematisk eller kompetanse- og samarbeidsprosjekt?)
 - Dere kan søke 8-18 mnd. før prosjektstart.
 - Ja, det kan man. Ingen planlagte begrensninger på tvers av budsjettformål.





Svar på forhåndsinnsendte spørsmål

8. Hvordan blir forholdet til andre utlysninger som ikke har løpende frist. Vil det f.eks. være mulig å søke FRIPRO og på en tematisk utlysning innenfor et år?
 - Ingen planlagte begrensninger på tvers av FRIPROs utlysninger og andre utlysninger.
9. Blir det cutoff-datoer eller faste behandlingstidspunkter og vil det være en forutsigbar total behandlingstid?
 - Nei, det vil ikke være cutoff-datoer. Søknadene blir vurdert kontinuerlig.
 - Søknadsbehandlingstiden vil variere avhengig av antall søknader innenfor samme fag-/temaområde i perioden, tilgjengelighet av fageksperter, tilfeldigheter m.m. Foreløpig estimert gjennomsnittlig søknadsbehandlingstid i starten er 7-8 mnd., men vi jobber for å redusere den over tid.





Svar på forhåndsinnsendte spørsmål

10. Hvordan sikres det en god og rettferdig evaluering spesielt for prosjekter som kommer fra mindre fagområder? Det har vært snakk om faste paneler og det er en bekymring spesielt for mindre fagmiljøer at man 'ikke blir forstått'.

- Vi planlegger en inndeling i om lag 20 fag-/temaområder. Alle vil være faglig brede. Innenfor disse kan vi gjennomføre panelmøter med alle innkomne søknader innenfor en periode eller dele opp i flere. Dette avhenger av behovet for søknadene og tilgjengelige fagfeller.
- Våre minimumskrav til kompetanse: minst to generalister + to andre fra fag-/temaområdet *eller* tre generalister.





Svar på forhåndsinnsendte spørsmål

11. Hvordan blir endringer i utlysningen implementert framover når det er løpende frist? Dvs. hvordan kan forskeren stole på at utlysningen som står på nett ikke vil få nye krav rett før innsendingen?
- Vi har ikke planlagt detaljert hvordan vi skal gjennomføre fremtidige endringer.





Er dere usikre på hva som gjelder når dere jobber med søknader?

- Les utlysningstekstene nøye. Det aller meste vi får spørsmål om, står det svar på der.
- Skriv til fripro@forskningsradet.no





Spørsmål?



Idékraft verden trenger

