

UNIVERSITETET I OSLO
Universitetsdirektøren

KOORDINERINGSGRUPPEN for likestilling

Referat fra møtet 26. september 2012

Tilstede:

Inga Bostad, prorektor/møteleder

Helga Reiss, HF

Mari D. Bergseth, FA

Eli Olaus Hole, MN

Kristin Heggen, MED

Hallgeir Elstad, TF

Mari Theodorsen, Juridisk fakultet (stedfortreder)

Hedda Ugletveit, NHM

Solveig Thoresen, Studentparlamentet

Per Hetland, UV

Sekretær: Ella Ghosh

Forfall: Ragnhild Hennem, viserektor, Kirsti Strøm Bull, JUS, , Trygve Wyller, TF, Gudleik Grimstad, SV, Karsten Aase- Nilsen, KHM, Jan Eirik Ellingsen, OD og Hilde Bondevik, Kjønnforskning/med

SAKSLISTE:				
Nr	Sak	Referat/oppfølging	An- svar	Frist
1	Godkjenning av referat fra 11. april og 30. mai	Begge referatene ble godkjent.		
2	Likestillingsrapport – Teologisk fakultet	Åse Røthing la frem rapportens (pdf) hovedfunn. Med bakgrunn i lav andel kvinnelige vitenskapelige ansatte søkte TF om likestillingsmidler til undersøkelsen i fjor. Undersøkelsen er basert på spørreskjemaer besvart av de fast ansatte ved fakultetet, i tillegg til nåværende og tidligere stipendiater. Det viste seg å være ganske store kjønnsforskjeller i svarene mht <ul style="list-style-type: none">- Status for eget interesseområde- Om man forventet å jobbe i akademia- Om man forventet å få jobb på TF- Forklaringer på hvorfor få kvinner er ansatt over tid TF arrangerer et åpent seminar 16. oktober om rapporten og fakultetets oppfølging. Rapporten er interessant og kan ha overføringsverdi for flere fakulteter.		1/6
3	Faglige prioriteringer og kjønnsbalanse	UiO skal ha en workshop om underrepresenterte kjønn i profesjonsfagene odontologi, medisin og psykologi 17. oktober . Koordineringsgruppen diskuterte mulige innledere; det synes å være få som har fokus på underrepresentasjon av menn. Det ble nevnt at kjønnsbalanse og kjønnspoeng er	Inga EG	

		problemstilling i den offentlige utredningen En politikk for likestilling.		
4	Mentoringprosjektet og møte med STK	<p>Inga Bostad og Ella Ghosh har hatt et møte med STK v Øystein Gullvåg Holter og Marianne Lien.</p> <p>Det var tre tema på dagsorden; 1. Oppfølging av og formidling av mentorevaluering 2. Fremdrift – prosjekt om læringsutbytte og kjønnsbalanse (finansiert av sentrale midler) 3. Søknad om midler til prosjekt om veiledning/barn ingen hindring.</p> <p>På dette møtet ble det foreslått at UiO har et halvdagsseminar 7. desember. Gruppen ble bedt om innspill om tema som kunne kobles til Mentor-evalueringen.</p> <p>Flere momenter ble nevnt som alternativer:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Hva skjer hvis man har forskerkompetanse men ikke blir forsker? - HF's lederundersøkelse – administrativ ledelse som alternativ karrierevei. - Oljebransjen har arbeidet med kultur og ledelse - I presentasjonen av mentorundersøkelsen bør Arbeidsforskyving vektlegges - Kvinners komitedeltakelse på fag der de er i mindretall – krever mye tid og forsinker forskningskarrieren – tilsier dette fleksibilitet mht kvinners deltakelse i enkelte komitéer? 	EG	
5	Orienteringssaker a) Likestillingsmidler til fakultetene b) Planlegging av nettverkskonferanse	<p>a) Det er kommet inn over 30 søknader fra fakulteter, et museum og et senter. Komiteen har hatt to møter om saken, og regner med å bli ferdig ca 10. oktober.</p> <p>b) UiO skal være vertskap for en nettverkskonferanse for likestillingsansvarlige og HR-medarbeidere i universitets- og høyskolesektoren i begynnelsen av februar 2013. Planlegging skjer i samarbeid med UMB, ISF og HiOA.</p>	Inga Gud- leik Irene Ella EG	10.okt.
6	Eventuelt	NOU 2012:15 En politikk for likestilling er nettopp lagt frem. Kap. 7 utdanning vektlegger manglende kjønnsbalanse i utdanning, og kap. 8 kjønndelt arbeidsliv. Kap. 16 inneholder forslag til tiltak som bl.a. stipend for å fremme utradisjonelle valg og satsing på likestillingspedagogikk i opplæringen. Saken vil senere bli forelagt		

		koordineringsgruppen som høringssak – men kan inneholde relevant informasjon til pågående prosesser.		
8	Dato/sted for neste møte	28. november, stort møterom, 10 etg. Lucy Smiths hus		