

UNIVERSITETET I OSLO
Universitetsdirektøren

KOORDINERINGSGRUPPEN for likestilling

Referat fra møtet 28. november 2012

Tilstede:

Inga Bostad, prorektor

Ragnhild Hennum, viserektor

Jan Eirik Ellingsen, OD

Per Hetland, UV

Mette G. Langballe, MED (stedfortreder)

Trygve Wyller, TF

Gudleik Grimstad, SV

Helga Reiss, HF

Solveig F. Thoresen, studentparlamentet

Sekretær: Ella Ghosh

Forfall: Kirsti Strøm Bull, JUS, Kristin Heggen, MED, Eli Olaug Hole, MN

Karsten Aase-Nilsen, KHM, Mari D. Bergseth, FA, Hedda Ugletveit, NHM og Hilde Bondevik, Kjønnforskning.

SAKSLISTE:

Nr	Sak	Referat/oppfølging	Ansvar	Frist
1	Godkjenning av referat fra 28. september	Referatet ble godkjent uten endringer		
2	Høringssak En politikk for likestilling (NOU 2012:15)	<p>Hege Skjeie innledet til diskusjon om utredningen, som UiO skal gi høringsuttalelse om innen 17. januar. Innsatsområder i utvalgets utredning er folkestyre, valgfrihet, fordeling og sårbarhet. Det området som er særlig relevant for UiO er valgfrihet. Her foreslås det at studenter som velger utradisjonelt skal tildelses stipend via Lånekassen. Utvalget har forsøkt å finne en måte å utforme et slikt tiltak slik at det ikke bryter med diskrimineringsregler innen EØS-systemet. En måte er å arbeide samtidig med flere diskrimineringsgrunnlag.</p> <p>Skjeie påpekte at det trengs et mer langsiktig tilnærming til likestilling enn handlingsplaner i dag gir. Handlingsplaners relative korte tidshorisont kan føre til fragmentering og hindre at erfaring og læring tas i bruk videre.</p> <p>Skjeie tok også opp utvalgets forslag om å bruke trepartsmodell for</p>	EG/ Utvalgets medlemmer	17.01.13

		<p>iverksetting av likestillingspolitikken i tråd med IA-avtalen. Dvs at likestillingspolitikken gjennomføres i samarbeid mellom arbeidsgiver, offentlige myndigheter og arbeidstakerorganisasjonene.</p> <p>Skjeie nevnte at redegjørelsesplikten vil bortfalle hvis aktivitetsplikten gjennomføres via lokale mekanismer.</p>		
3	Handlingsplanen for 2010-12	<p>Det nærmer seg slutten av handlingsplanperioden. Alle tiltak er ikke gjennomført, selv om de fleste større satsinger er ivarettatt. I lys av IHR-prosessen og i påvente av ny HR-plan, ble det foreslått å forlenge handlingsplanperioden til 2013 – inntil en ny plan er på plass (antakelig sent i 2013).</p>	OPA	
4	<p>Aktiviteter våren 2013</p> <p>a. Opprykksseminar</p> <p>b. Coaching</p> <p>c. Mentoring</p> <p>d. 8. mars arrangement</p>	<p>Det er aktuelt å videreføre tiltaket i 2013, fortrinnsvis på vårsemesteret. Et evalueringsskjema ble sendt deltakere. Evalueringen var i all hovedsak positiv. Tiltaket igangsettes på ny våren 2012.</p> <p>To tilbud er kommet inn og er under vurdering fra konsulenter UiO har rammeavtale med.</p> <p>UiO sentralt samarbeider med STK om arrangementet. Årets tema er grunnlovsjubileet og Camilla Collett-jubileet. Prorektor vil delta.</p>	EG/ rektoratet	
5	Orienteringssaker	<p>Likestillingskurs fra 21-28 september 2013 – på Lesbos.</p> <p>Kurset er aktuelt for personer med likestillingsansvar, også på fakultetene. Seminar om kjønnsbalanse</p> <p>Odontologi, Psykologi og andre fag med lav mannsandel deltok.</p> <p>Alternative måter å rekruttere og beholde mannlige studenter ble drøftet.</p> <p>Nasjonal nettverkskonferanse</p> <p>Konferansen finner sted på Soria Moria 4-5 februar. Det er anledning til deltakelse for personer med personalansvar eller likestillingsansvar på fakulteter og sentralt.</p> <p>Klagesak – LDO</p> <p>OPA jobber med et tilsvarende svar til en klage fra 12 stipendiater om forlengelse av stipendiatperioden etter</p>		

		<p>fødselspermisjon pga ferie i permisjonstiden.</p> <p>Stemmerettsjubileet 2013</p> <p>Stemmerettsjubileet markeres ved flere arrangementer på UiO. Det er ønskelig med bedre samordning og oversikt for å sikre god planlegging, gjennomføring og informasjon til UiOs ansatte og studenter.</p>		
6	Møtedatoer 2013	<p>Ella sender ut en liste over foreslåtte datoer i skriftlig form ved årets slutt.</p> <p>Gruppens medlemmer bes om tilbakemelding om kollisjoner når listen sendes ut.</p>		