

## Oversikt over temaer for psykososiale arbeidsmiljøtiltak rapportert via FaktaARK II ved UIO 2014-2015

Tiltak	MatNat	EA	MED	UV	OD	UB	Total pr tiltak	Prosent
Faste møter/allmøter/seminar/faglige samlinger	15	11	11	3	12	3	55	13,1 %
Kommunikasjon/informasjon	8	12	6	2	7	5	40	9,5 %
Kompetanseutvikling	6	16	7	1	5	3	38	9,1 %
Samhandling/tverrfaglig samarbeid	5	8	7	2	3	5	30	7,2 %
Organisering/logistikk	1	10	5	2	6	3	27	6,4 %
Sosiale tiltak	6	7	1	0	8	4	26	6,2 %
Rolleavklaring/arbeidsinstruks	0	10	5	3	4	4	26	6,2 %
Tilbakemelding/anerkjennelse	2	4	3	1	3	6	19	4,5 %
Økt lederstøtte/ mer kontakt med leder/ledelse	2	3	2	0	7	4	18	4,3 %
Målklarhet/ prioritering	8	4	1	1	3	0	17	4,1 %
Ressurser	4	6	3	1	1	2	17	4,1 %
Samarbeid på tvers av enheter	1	4	4	0	7	1	17	4,1 %
Sosialt klima	2	6	3	0	5	1	17	4,1 %
Involvering	4	0	3	1	5	3	16	3,8 %
Medarbeidersamtaler	4	1	3	0	2	2	12	2,9 %
Møteplasser/fellesarenaer/kantine	5	1	2	1	1	0	10	2,4 %
Tidspress	2	6	1	0	0	0	9	2,1 %
Akademisk frihet/ autonomi	1	0	1	1	4	1	8	1,9 %
Mottak nytilsatte	3	0	3	0	0	0	6	1,4 %
Engasjement/motivasjon	1	1	2	0	2	0	6	1,4 %
Illegitime arbeidsoppgaver	0	1	2	0	0	0	3	0,7 %
Innovasjon	2	0	0	0	0	0	2	0,5 %
Ingen tiltak	4	0	0	1	0	0	5	1,2 %
<b>Totalantall tiltak pr enhet</b>	<b>82</b>	<b>111</b>	<b>75</b>	<b>19</b>	<b>85</b>	<b>47</b>	<b>419</b>	<b>100 %</b>