

UiO : Universitetet i Oslo

AMU-møte
11.Mars 2019

Arbeid med forebygging av seksuell trakassering - sluttrapport

Likestillingsrådgiver Hege Elisabeth Løvbak

Handlingsplan for likestilling, kjønnsbalanse og mangfold 2018-2020

Målsettinger i perioden 2018 – 2020:

- Økt innsats for å forebygge trakassering med hovedvekt på seksuell trakassering
- Kvinneandelen i vitenskapelige stillinger og vitenskapelige lederstillinger skal øke
- Styrke arbeidet med mangfold ved UiO
- Bedre kjønnsbalansen i alle studieprogrammer



Ressursgruppe

- Tiltak: nedsette en ressursgruppe for arbeid med å forebygge seksuell trakassering
- Etablert høsten 2017
- Sluttrapport levert desember 2018
- Jevnlige møter (8)
- Gjennomført risikokartlegging (workshop) med en bredere sammensetning

RISIKOKARTLEGGING
Risiko for (seksuell) trakassering

Risikofaktorer	Risikosituasjoner	Risikogrupper
• Avhengighet og underordning • Uklar grense mellom jobb og privatliv • Seksualisert kultur • Negative holdninger • Midlertidighet • Alkohol • Røff sjargong • Lav status • Ensidig sammensatt arbeidsstokk	• Jobbreiser, seminarer, feltarbeid • Sosiale medier • Servering av alkohol • Arbeid i «private» situasjoner • Sosiale settinger på jobben • Alenearbeid	• Unge og nye arbeidstakere • Kvinner • Studenter/stipendiater • Utenlandske studenter • Midlertidig ansatte • Ansatte som representerer eller oppfattes som mindretall • Servicepersonale

Sluttrapport

- Flere forslag og innspill til forebyggende tiltak og arbeid:
  - Tekst til etiske retningslinjer (nettside)
  - Retningslinjer: Sammen mot trakassering
  - Mal til introduksjonssamtale for nytilsatte
  - Innspill til ruspolicy
  - Innspill til sosiale medier
  - Verktøykasse med tiltak
  - Langtidsplan

Aps arbeid med forebygging av seksuell trakassering

- Sekretariats funksjon for ressursgruppen og aktiv rolle i gruppens arbeid
- Informasjons og kompetanse pakke for ledere
- Nettinformasjon om trakassering
- Kartlegging av trakassering
- Oppfølging av enkelt saker
- Kompetanseheving for ledere

Kompetanseutvikling for ledere på alle nivåer

- 7 kurs våren 2018
- 210 har vært på kurs
- Fase II: kurs for ledere på lavere nivå i organisasjonen
  - MED (feb/april)
  - LOS (mai)
  - Resten av fakultetene høsten 2019
- Som del av kursporteføljen på sikt