

UiO : Universitetet i Oslo

Kartlegging av mobbing og trakassering i UH-sektoren

Hege Elisabeth Løvbak ved **Avdeling for personalstøtte**

Kartlegging av mobbing og trakassering i akademia

- 26 institusjoner har deltatt i undersøkelsen

- Formålet: *å kartlegge omfang og frekvens av mobbing og trakassering på arbeidsplassen, samt tilfeller av seksuell trakassering og seksuelle overgrep*



Hovedfunn - UiO

- 13 % av respondentene oppgir å ha blitt mobbet eller trakassert
- Det er flere eldre enn yngre som oppgir å ha blitt mobbet eller trakassert
- 12 % har opplevd mobbing eller trakassering ukentlig
- 87% peker på *andre årsaker* som viktigste grunnlag for hvorfor de har blitt mobbet eller trakassert
- De fleste opplevd det fra en sideordnet kollega

Hovedfunn - UiO

- Totalt svarer 1.6 % at de har opplevd seksuell trakassering de siste 12 måneder
- 11 % opplevd dette daglig eller ukentlig
- Seksuell trakassering foregår i stor grad verbalt
- 48 % oppgir sideordnet kollega som ansvarlig for den seksuelle trakasseringen
- Menn står bak 83 % av den seksuelle trakasseringen

Hovedfunn - UiO

- Undersøkelsen registrerer 18 tilfeller av seksuelle overgrep nasjonalt – 6 ved UiO
- Spørsmål: *«har noen skaffet seg seksuell omgang med deg ved bruk av vold, eller har du følt deg tvunget, truet eller presset til seksuell omgang?»*
- 8 respondenter svarer *vet ikke/usikker* på dette spørsmålet
- Ingen klare mønstre i gjerningsperson

Hovedfunn - UiO

- 58 % kjenner til varslings-/si fra systemet
- Det er de eldre som har mest kjennskap til systemet, mens de yngre i mindre grad er kjent med mulighetene for varsling
- 74 % av de som er i teknisk/administrativ stilling kjenner til systemet
- Stipendiatene skiller seg særlig ut, da kun 28% kjenner til varslingssystemet
- Ledere med personalansvar 79%, uten personalansvar 52 %
- 93% av alle respondenter svarer de ikke har meldt fra om kritikkverdige forhold

Handlingsplan for likestilling, kjønnsbalanse og mangfold 2018-2020

Målsettinger

- Økt innsats for å forebygge trakassering med hovedvekt på seksuell trakassering
- Kvinneandelen i vitenskapelige stillinger og vitenskapelige lederstillinger skal øke
- Styrke arbeidet med mangfold ved UiO
- Bedre kjønnsbalansen i alle studieprogrammer



Takk for meg!



UiO : Universitetet i Oslo