Langtidsplan for arbeid med forebygging av seksuell trakassering

Bakgrunnen for denne langtidsplanen er Handlingsplan for likestilling, kjønnsbalanse og mangfold[1], hvor et av hovedmålene er at UiO skal ha en *økt innsats for å forebygge trakassering med hovedvekt på seksuell trakassering*. Det ble derfor høsten 2017 nedsatt en ressursgruppe for arbeidet med å forebygge seksuell trakassering. Gruppen gjennomførte en bred sammensatt workshop våren 2018 hvor det ble utført en risikokartlegging som ledd i arbeidet med å identifisere forebyggende tiltak og utarbeide langtidsplan.

Langtidsplanen omfatter både ansatte og studenter og tar utgangspunkt i aktivitetene[2] som er skisser i handlingsplanen.

2019 → **2020**

Skape arenaer for å løfte tematikken og ha erfaringsdialog

Hva	Når	Forslag til ansvarlig
Tema på LAMU-møte	2019	LAMU og bidrag fra AP og BHT
Tema på LMU- møte	2019	LMU/ AF
Årsplantiltak 2019/2020: *Enhetene har gjort risikovurdering av hvilke typer trakassering som kan forekomme ved enhetene, som vil danne utgangspunkt for de forebyggende tiltak som utarbeides lokalt*	2019	Enhetene, eventuelt med bistand fra AP igjennom opplæring/kursing
Studenttillitsvalgte involveres i risikovurderinger og tiltak forankres i organ hvor studentene er representert.	2019	Enhetene i samarbeid med studenttillitsvalgte/ fagutvalg
Gjøre spilleregler, verktøykasse og Si fra-portal kjent for alle ansatte og studenter	2019	LOS – AP og AF for ulike elementer med innspill fra SP

Kompetanseutvikling for ledere på alle nivå

Hva	Når	Forslag til ansvarlig
Tilby kurs i håndtering og forebygging av trakassering med hovedvekt på seksuell trakassering for ledere på nivå 4 [3]	2019	AP i samarbeid med fakultetene

[1] Handlingsplanen for likestilling, kjønnsbalanse og mangfold: https://www.uio.no/for-ansatte/arbeidsstotte/personal/likestillingsarbeid/rapporter/handlingsplan-likestilling-2018-2020.pdf

[2] En del av aktivitetene er allerede gjennomført i 2018 og vil derfor ikke gjengis her.

Kurs i håndtering og forebygging av trakassering med hovedvekt på seksuell trakassering inn som del av UiOs kurstilbud. Kurset er også tilgjengelig for studenttillitsvalgte.	Fra 2020	AP
Forebygging av trakassering inn som del av etablerte lederutviklingsprogrammer	Fra 2019	AP/AF
Forebygging av trakassering inn som en større del av HMS-kurs i Organisatorisk og psykososialt arbeidsmiljø	Fra 2019	BHT

Verktøy

Hva	Når	Forslag til ansvarlig
Informasjons- og kompetansepakke for ledere ved håndtering av trakasseringssaker	2018/19	AP
Verktøykasse[4] med tiltak på nettsiden vår	2020	AP og AF
Tilby mal for oppstartssamtale[5]	2018/19	AP

Policyarbeid

Hva	Når	Forslag til ansvarlig
Innspill til ruspolicy[6]	2018/19	AP med innspill fra AF og SP
Innspill til vær varsom plakat for sosiale medier[7]	2018/19	AF med innspill fra AP og SP
Spilleregler[8]	2018/19	AP og AF
Retningslinjer for faglig veiledning[9]	2019	AF med innspill fra AP og SP

Kunnskapsgrunnlag

Hva	Når	Forslag til ansvarlig
Kartlegging ved UiO	2019	AP i samarbeid med UiA
Utarbeide en oversikt over saker om trakassering og seksuell trakassering ved UiO fra 2013 – 2018	2018/2019	AP med bistand fra enhetene
Benytte resultatene fra Studentenes helse og trivsels-undersøkelse (SHOT) 2018 som grunnlag for tiltak lokalt.	2019/2020	Enhetene i samarbeid med AF

[3] Det ble våren 2018 gjennomført kurs for ledere på nivå 1,2 og 3 i organisasjonen i håndtering og forebygging av trakassering. Også som Årsplantiltak 2019/2020: *Alle ledere ved enheten har kompetanse innen oppfølging og forebygging av trakassering.*

[4] Implementering av ressursgruppens forslag til verktøykasse

[5] Implementering av ressursgruppens forslag til mal til oppstartssamtale

[6] Implementering av ressursgruppens innspill til videreutvikling av alkoholpolicy og AMUs innspill på dette

[7] Implementering av ressursgruppens forslag til nye elementer til vær varsomplakat (nettside)

[8] Implementering av ressursgruppens forslag til Spilleregler

[9] Implementering av ressursgruppens forslag til retningslinjer