UiO : Universitetet i Oslo

Til: Sentralt arbeidsmiljøutvalg (AMU)

Fra: Avdeling for personalstøtte (AP)

Resultatene fra kartlegging av mobbing og trakassering i akademia

Bakgrunn
Trakassering og særlig seksuell trakassering har hatt økt oppmerksomhet i samfunnet og mediebildet de siste årene. Tilsvarende har UiO hatt særlig oppmerksomheten på det forebyggende arbeidet knyttet til dette igjennom Handlingsplan for likestilling, kjønnsbalanse og mangfold.

I mai 2019 ble det gjennomført en nasjonal kartlegging av mobbing og trakassering i akademia. Resultatene for kartleggingen ble offentliggjort den 22.08.19.

Kartlegging av mobbing og trakassering i akademia - hovedfunn
26 UH-institusjoner har deltatt i kartleggingen av mobbing og trakassering i akademia som har hatt som formål å kartlegge omfanget og frekvensen av mobbing og trakassering på arbeidsplassen de siste 12 måneder. Under følger hovedfunnene i kartleggingen på UiO-nivå. Funnene samsvarer i stor grad med tallene på nasjonalt nivå. UiOs rapport er vedlagt sakspapirene og hovedfunnene vil bli gjennomgått i styremøte.

- 13% av respondentene ved UiO oppgir å ha blitt mobbet og trakassert i sitt nåværende arbeidsforhold siste 12 måneder. Det er en høyere andel blant personer mellom 50 – 59 år som svarer at de har opplevd dette. 9 av 10 som har opplevd mobbing eller trakassering angir at det er "Andre årsaker" enn kjønn, alder, etnisitet, legning eller liknende, som er grunnen for mobbingen/trakassering.
- 1,6% svarer at de har opplevd seksuell trakassering ved UiO. 48% har opplevd dette fra en sideordnet kollega. Andelen som opplever seksuell trakassering er høyere blant de yngre arbeidstakerne og stipendiatene. 1 av 10 som har opplevd seksuell trakassering sier de har opplevd dette daglig eller ukentlig. Det er høyere enn landsgjennomsnittet. Det er flest menn som seksuelt trakasserer.
- Av totalt 2880 respondenter svarer 6 personer at de har opplevd at noen har skaffet seg seksuell omgang med dem ved bruk av vold, eller at de har følt seg tvunget, truet eller presset til seksuell omgang. Nasjonalt er tallet 18 stykker totalt. Det er i tillegg 8 personer ved UiO som svarer vet ikke/usikker på dette spørsmålet.
- 58% av respondentene har kjennskap til varslingssystemet ved UiO. Dette gjelder særlig de eldste aldersgruppene, mens stipendiatene i mindre grad er kjent med systemet for varsling.

Veien videre
Som del av oppfølgingen av Handlingsplan for likestilling, kjønnsbalanse og mangfold er det igangsatt en rekke tiltak og arbeid som er nedfelt i en langtidsplan, se vedlegg. Videre oppfølging er under vurdering jfr. kartleggingens funn.

Vedlegg:

- Utvidet rapport om kartlegging av mobbing og trakassering ved UiO
- Presentasjon av hovedfunnene i kartleggingen av mobbing og trakassering ved UiO
- Langtidsplan for arbeid med forebygging av seksuell trakassering