UNIVERSITETET I OSLO

Oppfølging ElRs rapport etter pandemien

AMU 21. november 2022

Johan Løberg Tofte
fung. seksjonssjef HMSB

Hvor stod vi 12. mars 2020?

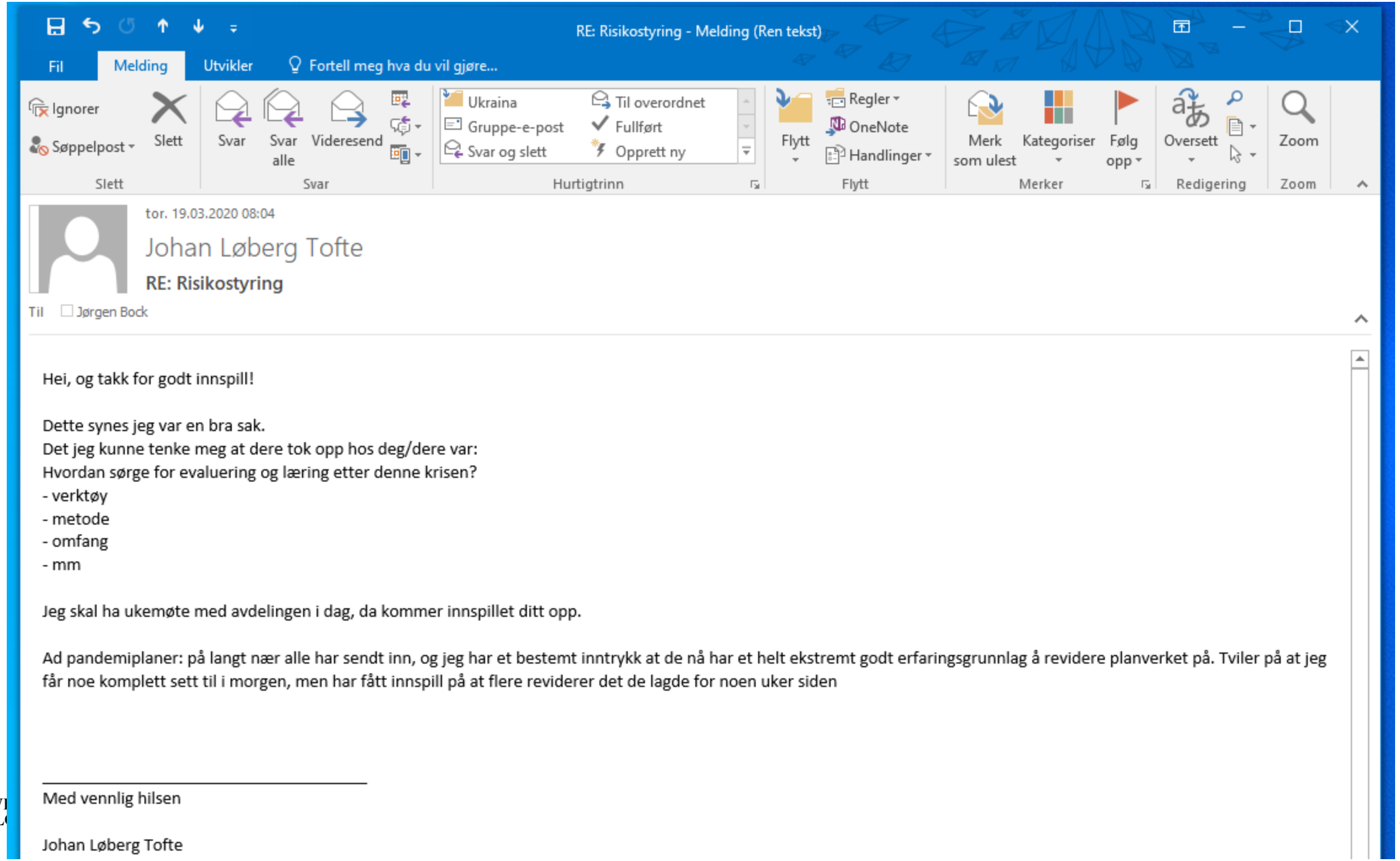
- Sentral kriseplan øvet i SBL 2019
- Proaktiv stabsmetodikk
- Ulike ros-analyser med pandemi på gult nivå
- Delvis oppdatert pandemiplan
- Lokale enheter tilbudt øvelser årlig siden 2015
- Pandemigruppe (LOS) etablert januar 2020
- Lokale enheter og avdelinger i LOS bedt om å oppdatere kontinuitetsplan februar 2020



Foto: Jil Yngland / NTB Foto: Jil Yngland

- Åpenbart er det ting i pandemien som ikke var godt nok forberedt. Rett og slett fordi det kom en helt annen pandemi enn pandemiplanene våre var basert på. De var basert på svineinfluensaen og stortingsmeldingen som ble behandlet i 2012 og 2013 om pandemiberedskap som var veldig orientert mot den type influensapandemi vi hadde hatt, sier Solberg til Dagbladet.

Dagbladet 14. april 2021


RE: Risikostyring - Melding (Ren tekst)
Fil
Melding
Utvikler
Fortell meg hva du vil gjøre...
Ignorer
Søppelpost
Slett
Svar
Svar alle
Videresend
Ukraina
Gruppe-e-post
Svar og slett
Til overordnet
Fullført
Opprett ny
Flytt
Regler
OneNote
Handlinger
Merk som ulest
Kategoriser
Følg opp
Oversett
Zoom
Slett
Svar
Hurtigtrinn
Flytt
Merker
Redigering
Zoom
tor. 19.03.2020 08:04
Johan Løberg Tofte
RE: Risikostyring
Til
Jørgen Bock
Hei, og takk for godt innspill!
Dette synes jeg var en bra sak.
Det jeg kunne tenke meg at dere tok opp hos deg/dere var:
Hvordan sørge for evaluering og læring etter denne krisen?
- verktøy
- metode
- omfang
- mm
Jeg skal ha ukemøte med avdelingen i dag, da kommer innspillet ditt opp.
Ad pandemiplaner: på langt nær alle har sendt inn, og jeg har et bestemt inntrykk at de nå har et helt ekstremt godt erfaringsgrunnlag å revidere planverket på. Tviler på at jeg får noe komplett sett til i morgen, men har fått innspill på at flere reviderer det de lagde for noen uker siden
Med vennlig hilsen
Johan Løberg Tofte

EIRs rapport

Hovedkonklusjon: Universitetet har klart seg godt gjennom pandemien, takket være stort engasjement, god samhandling og ekstraordinær innsats fra hele UiO.

Samfunnssikkerhet i KDs sektor

Samfunnssikkerhet

- ROS-analyse
  - Skoleskyting
  - Pandemi
  - Digitale angrep
  - Sammensatte trusler
- Krise- og beredskapsplaner
  - Pandemiplan
  - Kontinuitetsplan
- Øvelser
  - Oppfølgingsplan

Nasjonal sikkerhet

- ➢ Sikkerhetsloven
- Styringssystem for sikkerhet
  - Risikostyring
  - Sikkerhetsledelse
  - Sikkerhetsorganisering
  - Sikkerhetstiltak- og prosedyrer
  - Forhold til andre virksomheter
  - Sikkerhetsoppfølging
  - Sikkerhetsdokumentasjon
- Skjermingsverdige verdier
- Sikkerhetsklarerte og autoriserte

Informasjonssikkerhet og personv.

- Etablere helhetlig ledelsessystem for info.sikkerhet
- Følge gjeldende regelverk
- Følge kravene i F-04-20

Beredskap UiO

- Beredskapsplaner videreutvikles – så enkle og brukervennlige som mulig
- Videreutvikle øvelser tilpasset enhetens profil (institutt)
- Utarbeide generiske kontinuitetsplaner
- Tilgjengeliggjøre kontinuitetsplaner i CIM
- Tydeliggjøre grenseoppgang mellom normalsituasjon og beredskap (roller/ansvar)
- Sentre under universitetsstyret inkluderes i relevante kommunikasjonsstrømmer
- Alternative lokasjoner og møteformer for beredskapsledelse
- Nettside med kontinuerlig oppdatering av ansvar/oppgaver og aksjonspunkter
- 3 punkter om CIM; bruk, retningslinjer for loggføring, arkivering
- Plan for å nå ut til studenter ved svikt i FS

Opprettholdelse av UiOs virksomhet

- Etablere arena for erfaringsdeling for muligheter som er skapt under pandemien
- Se på tiltak for å bedre utnytte mulighetene som digital undervisning gir
- Kartlegge behovet for bistand med digital undervisning
- Ta med erfaringene fra pandemien inn i arbeidet med ny IT-organisasjon
- Sikre oppfølging av den store arbeidsbelastning for de ansatte og det psykososiale for ansatte og studenter
- Sikre oversikt over omfang, konsekvenser og eventuelle tiltak på forsinkede forskningsprosjekter samt administrative utviklingsprosjekter og langsiktige oppgaver
- Vurdere om det høye nivået på overføring av ferie vil skape utfordringer for driften i 2021 og 2022
- Vurdere hvordan ansvar for- og tilgjengeliggjøring av undervisnings- og møterom kan optimaliseres

EIRs rapport i AMU

Hvordan ivareta arbeidsmiljøet under en krise?

EIRs rapport i AMU

Hvordan ivareta arbeidsmiljøet under en krise?

- Krisehåndtering skal prioritere: liv/helse – miljø – materielle verdier
- En krise vil ofte, men ikke alltid, kjennetegnes av tidspress
- Beslutninger må ofte tas raskt med minimal informasjon