

Status og videre arbeid ang. hendelsen ved Farmasi v/HMSB og Farmasøytisk institutt

- Oppfølging ved FAI etter hendelsen
- Oppfølging av ansatte – flere faser og forskjellige behov
 - Krisehåndtering Oslo kommunes kriseteam første par døgn
 - Allmøter, oppfølging fra BHT, SiO Helse, studentprest, studenthumanisten, kollegastøtte, oppfølging fra leder
 - Kollegastøtte, oppfølging fra leder, HR og BHT gjennom hele året
 - I tillegg Moment AS i forbindelse med rettssaken, enkeltsamtaler og gruppesamtaler
- Fravær
 - Lite registrert fravær der hendelsen er kjent som årsak (økning, men andre årsaker)
 - MEN flere har meldt at de selv eller en kollega er blitt mer utrygge, har gjort flere tiltak enn tidligere i møte med studenter, har oppsøkt BHT/lege/helse
- Oppfølging er fortsatt pågående

- Flere evalueringsmøter på alle nivåer
- MNs gjennomgang av informasjon og opplæringstiltak ved UiO
- Arbeidstilsynets tilbakemeldinger
- Opplæring og øvelser
 - Plivokurs, sikkerhetskurs o.l. i regi UiO
 - Kurs i forebygging og håndtering av vold- og trusselsituasjoner i regi av Moment AS
- Prosedyre for utfordrende samtaler, ulike tiltak diskutert ved flere anledninger før hendelsen og iverksatt til selve hendelsen også, men viktig med skriftliggjøring og systematisk opplæring
- Risikovurdering, oppfølging og svar på Arbeidstilsynets pålegg under god ledelse av EHMSB

- God støtte og hjelp hele veien fra linjen i UiO og fra EHMSB spesielt
 - Og det er helt avgjørende når det gjelder oppfølging etter alvorlige hendelser
- Noen punkter for videre arbeid
 - Det meste er nevnt i UiOs evalueringsrapport etter hendelsen
 - Kurs forebygging og håndtering av vold- og trusselsituasjoner **med øvelse** i regi UiO?
 - Støtte til ledere nær hendelse – de færreste (om noen) har erfaring med håndtering av slike hendelser, at noen med mer erfaring og mer avstand fra hendelsen følger opp ledere nær alvorlige hendelser er viktig
 - Førstehjelp – tilbud ved UiO, frivillig eller pålegg?
 - Flere egne HMS-kurs/opplæring for ledere
 - Økonomi er som alltid en utfordring