



Notat

Til: Sentralt arbeidsmiljøutvalg (AMU)

Fra: Enhet for HMS og beredskap

Sakstype: Diskusjonssak

Møtedato: 18. november 2024

Notatdato: 11. november 2024

Arkivsaksnr:

Saksansvarlig: Enhet for HMS og beredskap

LAMU-seminaret 2025

AMU arrangerer LAMU-seminar hvert år. Det er satt ned et arbeidsutvalg for å planlegge seminaret. Medlemmene er hovedverneombud Thomas Aulin, personaldirektør Elisabeth Pedersen Lange, tillitsvalgt fra Akademikerne Sarah Younes og OD-dekan Tiril Willumsen. Seniorrådgiver Rigmor Smith-Gahrsen er sekretær for utvalget.

DATO

Utvalget foreslår at neste seminar arrangeres om formiddagen den 7. april 2025.

TEMA

Etter evalueringen av LAMU seminaret i møtet 6. mai 2024 kom AMU med ulike forslag til tematikk for LAMU-seminar 2025. [Se referat fra sak 16/24.](#)

Arbeidsutvalget har med dette som bakgrunn kommet fram til at det ønsker å be om AMUs tilslutning til å arbeide videre med **psykologisk trygghet og sykefraværarbeid** som overordnet tema for seminaret i 2025.

Hvorfor et slikt tema nå?

Psykologisk trygghet er grunnleggende for et godt arbeidsmiljø og kan dermed spille en rolle i sykefraværarbeidet. Det er mye diskusjon om sykelønnsordning og økning i sykefravær i samfunnet for tida. Ved UiO er retten til forlenget ansettelse for stipendiater på grunnlag av registrering av sykefravær utvidet for ikke lenge siden.

Psykologisk trygghet kan knyttes til ARK-arbeidet og til endringer i arbeidsmiljøloven om krav til det psykososiale arbeidsmiljøet (jf. <https://www.arbeidstilsynet.no/regelverk/horinger/forslag-til-endringer-i-arbeidsmiljolooven-og-tilhorende-forskrift-for-a-tydeliggjore-reglene-om-psykososialt-arbeidsmiljo/>).

Sykefraværsoppfølging og tilrettelegging er et lederansvar. LAMUene skal følge med på sykefraværet, være pådrivere for gode tiltak og gjennomføringen av tiltakene. Arbeidstakere har plikt til å medvirke. I seminaret ønsker vi fokus på hvordan de ulike aktørene kan samarbeide om forebygging (psykologisk trygghet) og oppfølging (sykefravær).