



Enhet for HMS og beredskap

Notat

Til: AMU

Dato: 11. november 2024

AMUs innsynsrett

I AMU 3 2024 ble det etterspurt en prinsipiell avklaring av arbeidsmiljøutvalgets innsynsrett i dokumenter eller saker som er unntatt offentlighet, som risikovurderinger, rapporter, etc.

Innsynsrett

Arbeidsmiljøutvalget har en betydelig rett til innsyn i dokumenter som berører arbeidsmiljøet, selv om de er unntatt offentlighet. For enkelte forhold, som rapporter om skader, yrkessykdom, eksponeringer o.l., er Arbeidsmiljøloven og forskrift om organisering, ledelse og medvirkning eksplisitte på at arbeidsmiljøutvalget skal ha tilgang på rapporter og data i registre. De eksplisitte lov- og forskriftskravene er gjengitt i vedlegget.

Andre typer rapporter er ikke like tydelig beskrevet i lovverket, men det følger implisitt av kravene i Arbeidsmiljøloven at AMU må ha tilgang til den informasjonen som er nødvendig for å kunne utføre sine oppgaver. [Arbeidsmiljøloven § 7-2.](#) første ledd sier om arbeidsmiljøutvalgets oppgaver at: «Arbeidsmiljøutvalget skal virke for gjennomføring av et fullt forsvarlig arbeidsmiljø i virksomheten. Utvalget skal delta i planleggingen av verne- og miljøarbeidet, og nøye følge utviklingen i spørsmål som angår arbeidstakernes sikkerhet, helse og velferd.». Det er naturlig at arbeidsmiljøutvalget har tilgang til risikovurderinger og andre dokumenter som er av betydning for arbeidstakernes sikkerhet, helse og velferd, selv om de er unntatt offentlighet.

Taushetsplikt

Retten til innsyn er i forskrift om organisering, ledelse og medvirkning balansert med en taushetsplikt for verneombud og medlemmer av arbeidsmiljøutvalg. Denne paragrafen er gjengitt i helhet i vedlegget.

Dataminimering

Det er viktig å ta med seg at det er god skikk å minimere behandlingen av personopplysninger og at man derfor har en bevissthet om hvilke opplysninger som er nødvendige for å opplyse en sak tilstrekkelig og at saker behandles på riktig nivå i organisasjonen.

Sakspapirer til AMU

Ved UiO ligger alle sakspapirene til arbeidsmiljøutvalget på åpne websider. Dokumenter som er unntatt offentlighet kan ikke legges ut her, men de må sendes til arbeidsmiljøutvalget på annet vis. Tilsvarende



problematikk håndteres rutinemessig i forbindelse med styremøter og det er naturlig at AMU gjør dette på samme måte.

Vedlegg – relevante paragrafer fra lover og forskrifter

Innsynsrett

Arbeidsmiljøloven og forskrift om organisering ledelse og medvirkning har noen paragrafer som eksplisitt beskriver arbeidsmiljøutvalgets innsynsrett.

Registrering av skader og sykdommer: [Arbeidsmiljøloven § 5-1](#). Registrering av skader og sykdommer tredje ledd sier: «Registeret skal være tilgjengelig for Arbeidstilsynet, verneombud, bedriftshelsetjeneste og arbeidsmiljøutvalg.»

[Arbeidsmiljøloven § 7-2](#). Arbeidsmiljøutvalgets oppgaver, fjerde ledd sier: «Utvalget skal gjennomgå alle rapporter om yrkessykdommer, arbeidsulykker og tilløp til ulykker, søke å finne årsaken til ulykken eller sykdommen, og se til at arbeidsgiveren treffer tiltak for å hindre gjentakelse. Utvalget skal i alminnelighet ha adgang til Arbeidstilsynets og politiets etterforskningsdokumenter. Når utvalget finner det nødvendig, kan det vedta at undersøkelser skal foretas av sakkyndige eller granskingskommisjon som utvalget oppnevner. Arbeidsgiveren kan uten ugrunnet opphold forelegge vedtaket for Arbeidstilsynet til avgjørelse. Utvalget skal gjennomgå alle rapporter om yrkeshygieniske undersøkelser og måleresultater. Før utvalget behandler rapporter som nevnt i dette ledd, skal medisinske opplysninger av personlig karakter tas ut av rapportene, med mindre den opplysningen gjelder, samtykker i at de legges fram for utvalget.»

Register over eksponerte arbeidstakere: [Forskrift om organisering, ledelse og medvirkning § 31-6](#). Tilgang til opplysninger i registre tredje ledd sier: «Registeret skal være tilgjengelig for verne- og helsepersonale, verneombud, medlemmer av arbeidsmiljøutvalg og andre personer med særlig oppgave å ivareta sikkerhet og helse på arbeidsplassen, og Arbeidstilsynet.»

Arbeidsmiljøutvalget og taushetsplikt

[Forskrift om organisering ledelse og medvirkning § 3-17](#) omhandler taushetsplikt for verneombud og medlemmer av arbeidsmiljøutvalg. Paragrafen lyder:

«Verneombud, eller annen representant for arbeidstakerne der verneombud ikke er valgt, og medlemmer av arbeidsmiljøutvalg plikter å hindre at andre får adgang eller kjennskap til det de i forbindelse med utførelsen av oppgavene sine får vite om:

- a. noens personlige forhold, eller



- b. tekniske innretninger, produksjonsmetoder, forretningsmessige analyser og beregninger og forretningshemmeligheter ellers, når opplysningene er av en slik art at andre kan utnytte dem i sin egen næringsvirksomhet.

Taushetsplikten gjelder ikke om de får samtykke fra virksomheten eller den opplysningene gjelder til å legge dem fram, eller dette er nødvendig for å informere berørte arbeidstakere eller medlemmer av virksomhetens organer om ulykkes- eller helsefare i virksomheten.

Arbeidsmiljøutvalget kan vedta at medlemmene skal være bundet av taushetsplikt. Unntakene fra taushetsplikten i annet ledd gjelder tilsvarende.

Er verneombudet, annen representant for arbeidstakerne der verneombud ikke er valgt, eller et utvalgsmedlem i tvil om det kan skade å legge fram opplysninger, skal det rådføre seg med den opplysningen gjelder.»