

Verneombudsundersøkelsen ved UiO 2024

HVO ble gjort oppmerksom på at det for 13 år siden ble utført en undersøkelse blant alle VO på UiO om hvordan det oppleves å inneha vervet. Å forbedre vernetjenesten er mye enklere når man har et tallmateriale som viser hvordan forskjellige aspekter av vervet oppleves. HVO ba BHT om å utføre en undersøkelse, og BHT la det inn i sine planer for 2024.

Det ble opprettet en liten arbeidsgruppe bestående av 2 fra BHT, 2 LHVO og HVO. Gruppens hovedoppgave var å finne et godt utvalg av spørsmål.

Undersøkelsen ble gjennomført høsten 2024, og BHT har skrevet en rapport basert på svarene som kom inn. Rapporten har blitt presentert for LHVO-nettverket, direktørnettverket og dekanettverket. LHVO har eller skal diskutere rapporten lokalt med sine VO og planen er også å gå gjennom rapporten i plenum på årets sommerseminar for alle VO på UiO.

På bakgrunn av AML § 7-2, ønsker HVO at AMU blir kjent med rapporten og kommer med noen anbefalinger om hva UiO kan gjøre for å forbedre sin vernetjeneste.

§ 7-2.Arbeidsmiljøutvalgets oppgaver

- (1) Arbeidsmiljøutvalget skal virke for gjennomføring av et fullt forsvarlig arbeidsmiljø i virksomheten. Utvalget skal delta i planleggingen av verne- og miljøarbeidet, og nøye følge utviklingen i spørsmål som angår arbeidstakernes sikkerhet, helse og velferd.
- (2) Arbeidsmiljøutvalget skal behandle:
 - a. spørsmål som angår bedriftshelsetjeneste og den interne vernetjeneste,

HVO håper at AMUs medlemmer kommer med innspill til hvordan vi kan videreutvikle vernetjenesten, men HVO ber også AMU om å komme med tilbakemelding på følgende konkrete forslag:

- 1) Opplæring 1. UiO har i dag ikke tall på hvor mange VO som har tatt den obligatoriske HMS-opplæringen. Verneombudsundersøkelsen viser at 74% opplevde å få raskt tilbud om opplæring. HVO ønsker at AMU følger opp sak 27/24 med en vedtakssak som sier at alle LAMU årlig skal hente inn tall på obligatorisk HMS-opplæring for ledere og verneombud.
- 2) Opplæring 2. HVO ønsker at AMU skal komme med en anbefaling om å øke kunnskapen i lederopplæringen om VO sin rolle.
- 3) Samarbeid. HVO ønsker at AMU vedtar at det årlig skal vurderes hvordan samarbeid mellom ledelse og verneombud fungerer i LAMU sitt verneområde. HVO foreslår at det opprettes en arbeidsgruppe som skal se på hvordan en slik rapportering kan fungere uten å bli for arbeidskrevende. Et forslag er at øverste leder og LVO/LHVO innhenter korte vurderinger fra sin side, og deretter setter seg sammen og lager en kort rapport til LAMU.
- 4) Vern.

6-5.Utgifter, opplæring mv.

Arbeidsgiver skal sørge for at verv som verneombud ikke medfører inntektstap for verneombudet eller på annen måte fører til at verneombudets arbeids- eller ansettelsesvilkår forringes.»

Verneombudsundersøkelsen viser at 1 av 4 VO ikke er enig i at det er trygt å ta opp vanskelige saker. 3 av 10 kan ikke si seg enig i at de ikke er redd for negative konsekvenser. HVO ønsker at AMU ber OPA om å tydeliggjøre dette vernet i UiO sine HMS-policyer, lederopplæring og HMS-opplæring.

- 5) Hyppighet. HVO ønsker at AMU vedtar at UiO skal gjennomføre en verneombudsundersøkelse jevnlig, som en del av det systematiske HMS-arbeidet. Forslag til hyppighet er hvert 3. år, slik som ARK-undersøkelsen.