

Årsrapport for HMS og beredskap



Innhold

Ressurser i HMS-arbeidet	2
Aktiviteter 2024.....	3
Styring av HMS-arbeidet	3
Arbeidsmiljøkartlegginger	3
Kartlegging av psykososialt og organisatorisk arbeidsmiljø	3
Ledelsens gjennomgåelse.....	4
HMS-avvik.....	4
Meldinger gjennom Si fra systemet for læringsmiljø	4
Varslingssaker.....	4
Brannvern.....	5
Opplæring.....	5
Kjemikaliestyring	6
Beredskap	8
Sentral beredskapsledelse (SBL).....	8
Lokal beredskapsledelse.....	8
Beredskapsøvelser.....	8
Hendelser	8
ROS-analyser	8
HMS-myndigheter	10
Arbeidstilsynet.....	10
Direktoratet for strålevern og atom-sikkerhet (DSA).....	10
Helsedirektoratet	10
Branntilsyn.....	10
Det lokale el-tilsyn	10
Direktoratet for samfunnssikkerhet og beredskap	10
Eksternt samarbeid	11
HMS-nettverk for universitetene	11
Brannrådgiver-nettverk for universitetene	11
Beredskapsrådet.....	11
KKOA - Kriseressurssamarbeid for kulturinstitusjoner i Oslo og Akershus	11
Sikresiden.no	11

Ressurser i HMS-arbeidet

Enhet for HMS og beredskap (HMSB) skal bistå universitetsledelsen og enhetene med kompetanse innen det systematiske arbeidet med HMS og beredskap. Enheten har systemeierskap til de systemene og verktøyene som stilles til disposisjon for enhetene som styringssystem for HMS, CIM beredskap, risikostyring og avvik samt stoffkartoteket EcoOnline. Enheten tilbyr også en rekke kurs og opplæring innen HMS og beredskap.

Enhet for HMS og beredskap (HMSB) har i 2024 omfattet seks stillinger: Seksjonssjef, tre HMS-rådgivere, brannvern-rådgiver og sikkerhetsrådgiver. En HMS-rådgiver gikk ut i permisjon fra august, og enheten har kompensert ved å leie inn HMS-rådgiver i 40% stilling.

Avdeling for organisasjon og personal har ansvar for HMS-arbeidet innen psykososialt og organisatorisk arbeidsmiljø og bistår enhetene innen dette arbeidet.

Eiendomsavdelingen har ansvar for HMS-arbeidet innen teknisk brannvern, el-sikkerhet knyttet til bygningene, SHA arbeid i henhold til Byggherreforskriften, ytre miljø og avfallshåndtering. De bistår også enhetene innen dette arbeidet.

Avdeling for studieadministrasjon har ansvar innen læringsmiljø. De har sekretariatet for læringsmiljøutvalget og har kontakt med læringsmiljøkontaktene på enhetene.

HMS-koordinatorer finnes på alle enheter på nivå 2. HMS-koordinator bistår ledelsen i HMS-arbeidet. Disse har som oftest rollen ved siden av andre oppgaver.

Bedriftshelsetjenesten (BHT) UiO har godkjent, intern bedriftshelsetjeneste (se egen årsrapport), som i tillegg har en rammeavtale med en ekstern bedriftshelsetjeneste for å sikre tilstrekkelig kapasitet og tilgang til spesialkompetanse.

Verneorganisasjonen består av arbeidsmiljøutvalg og verneombud. UiO har et arbeidsmiljøutvalg (AMU) på institusjonsnivå og 26 lokale arbeidsmiljøutvalg.

Arbeidsmiljøutvalget skal delta i planleggingen av verne- og miljøarbeidet i virksomheten og følge nøye med på utviklingen av arbeidsmiljøet.

UiO har over 200 verneombud. Disse er valgt av og blant de ansatte. Ved enheter med 2 eller flere verneombud velges det et ledende verneombud. På fakultetene, ved museene, ved universitetsbiblioteket og i Fellesadministrasjonen er det valgt lokalt hovedverneombud. I tillegg er det et hovedverneombud for UiO utpekt av fagforeningene. Verneombudets rolle er å ivareta arbeidstakernes interesser i saker som angår arbeidsmiljøet.

Enhet for intern revisjon er mottaker av varsler for UiOs varslingskanal, er ansvarlig for å opprette varslingsråd som avgjør hvem som skal følge opp de enkelte sakene og skal kunne kontrollere at alle sakene blir fulgt opp.

Enheten gjennomfører også operasjonelle revisjoner på vegne av universitetsstyret og noen av disse berører HMS og beredskap. Enhet for internrevisjon utarbeider egen årsrapport til Universitetsstyret.

Aktiviteter 2024

Styring av HMS-arbeidet

HMS-arbeidet ved UiO er lagt opp etter standarden ISO 45001 Styringssystem for arbeidsmiljø og det arbeides med å komme i samsvar med den. Det etablert en struktur for HMS styringssystem ved UiO, der ansvar tydeliggjøres via nye HMS-policyer, og god praksis blir beskrevet i prosedyrer.

HMS-kompetanse registreres i DFØ-SAP og linjelederne kan få oversikt over status for ansattes pålagte HMS-kompetanse. Lokale enheter har også fått mulighet til å registrere lokal HMS-opplæring i løsningen og enkelte enheter har begynt å bruke denne muligheten.

HMSB koordinerer nettverk for lokale HMS-koordinatorer, nettverk for kjemikaliekontakter og nettverk for lokale beredskapskoordinatorer. Nettverkene brukes til å sette fokus innen fagfeltene, opplæring og erfaringsutveksling.

Det har vært gjennomført jevnlige møter mellom HMSB og hovedverneombudet. Kontakten med hovedverneombudet bidrar til UiOs fokus og prioriteringer på HMS-feltet.

HMSB er sekretariat for Sentralt arbeidsmiljøutvalg (AMU). Det er har vært fire møter i 2024, og AMU utarbeider egen årsrapport.

Arbeidsmiljøkartlegginger

Avdeling for organisasjon og personal (OPA) har ansvar for systematiske kartlegginger av psykososialt og organisatorisk arbeidsmiljø og tilbyr verktøy for dette som ARK og PULS. OPA rapporterer årlig til AMU.

Kartlegging av psykososialt og organisatorisk arbeidsmiljø

Alle enheter skal systematisk kartlegge og følge opp det psykososiale og organisatoriske

arbeidsmiljøet. I 2024 ble arbeidsmiljøundersøkelsen (ARK) gjennomført for hele organisasjonen samlet. Spørreundersøkelsen ble sendt ut til over 6700 og hadde en samlet svarprosent på 70,9%.

Hovedtendensen er at de ansatte ved UiO opplever at arbeidsmiljøet har blitt forbedret på de fleste områder (sammenliknet med de som har gjennomført arbeidsmiljøundersøkelser i perioden 2017-2023).

De fleste ansatte opplever at de får brukt sine kunnskaper og ferdigheter i jobben og de opplever god støtte fra sine nærmeste kolleger. Videre opplever mange ansatte at de får den støtten de trenger fra sin nærmeste ledelse og at det er en høy grad av rolleklarhet. Når det gjelder medvirkning og involvering og intern informasjonsflyt er dette områder de ansatte skårer lavere enn andre områder. Det samme gjelder overbelastning og arbeid-hjem-konflikt som også har en litt lavere skår.

1 av 13 ansatte (7,85%) svarer at de har opplevd å ha blitt utsatt for uakseptabel oppførsel ved UiO de siste 6 månedene. Det er en større andel kvinner og ansatte over 60 år som svarer at de har opplevd at de har blitt utsatt. Videre er det høyest forekomst blant fast ansatte i eksternfinansierte stillinger og ansatte i undervisnings-, forsknings- og formidlingsstillinger.

Blant de ulike formene for uakseptabel oppførsel er det flest som svarer at de har blitt utsatt for trakassering (3,51%) og diskriminering (3,47%). Videre fremkommer det av rapporten at halvparten av de som har opplevd uakseptabel oppførsel ikke har sagt fra. De vet i mindre grad hvordan de skal si i

fra, og opplever at det er mindre trygt å si i fra, enn de som ikke har blitt utsatt.

Oppfølgingen etter ARK-undersøkelsen skjer i stor grad ute på enhetene med utvikling av lokale tiltak og handlingsplaner. OPA har bistått og veiledet noen enheter og har også samarbeidet med BHT om enkelte oppdrag. OPA har kurs for både ledere og ansatte i sin kursportefølje som kan bidra til at arbeidsmiljøene utvikles i en positiv retning. OPA rapporterer årlig til AMU.

Ledelsens gjennomgåelse

Øverste ledelse skal gjennomgå styring av HMS-arbeidet årlig for å sikre at det er velegnet, tilstrekkelig og virker etter hensikten. Både HMS standard, muligheter for forbedring og behov for endringer skal vurderes. Det ble ikke gjennomført ledelsens gjennomgåelse i 2024.

HMS-avvik

ISO 45001 og Internkontrollforskriften setter krav til registrering og oppfølging av uønskede hendelser eller avvik.

HMS-avvik ved UiO er:

- avvik ved at krav fastsatt i HMS-regelverket eller interne krav, ikke er blitt fulgt.
- arbeidsrelaterte episoder der hendelsen kunne ha ført til

personskader, skader på miljø eller materiell

- arbeidsrelaterte episoder der skade har ført til personskader, skader på miljø eller materiell

UiO bruker en modul i beredskapssystemet CIM for innrapportering og behandling av avvik. Antall innmeldinger i systemet ligger på samme nivå som i 2023, noe som fortsatt er lavere enn før pandemien. Avvikene blir fulgt opp av enhetene fortløpende. Høsten 2024 ble det bestemt at systemet skal byttes ut med en modul i Dmaze fra våren 2025. Dette vil kunne gi oss vesentlig bedre kunnskap om HMS-avvik ved UiO gjennom bedre rapporter.

Meldinger gjennom Si fra systemet for læringsmiljø

Avdeling for studieadministrasjon har ansvar for studentenes rapporteringssystem Si fra systemet for læringsmiljø. Avdeling for fagstøtte innhenter rapporter fra fakultetene og rapporterer til Læringsmiljøutvalget (LMU) og styret.

Varslingssaker

Enhet for internrevisjon har i 2024 mottatt 49 innmeldinger klassifisert som varslingssaker. Det er en økning fra 33 i 2023.

En innmelder kan krysse av for flere kategorier. Det er også flere innmeldinger som gjelder samme sak.

De 49 innmeldingene klassifisert som VA fordeler seg som følger:

	HF	JUS	KHM	LOS	MED	MN	NHM	OD	Senter	SV	TF	UV	Totalsum	
VA	1	1	2	15	11	9	1	1	1	1	4	1	2	49

Dersom vi ser på tema:

Ettersom man kan krysse av på flere temaer vil ikke antall «kryss» (69) bli likt som antall saker meldt inn (49), så har tidligere år laget en prosentvis fordeling:

2024 VA

Uakseptabel atferd	Diskriminering	Farlig arb.miljø	Korrupsjon	Forurensning	Annet	Trakassering	Seksuell trakassering
27	9	3	0	0	14	11	5
39 %	13 %	4 %	0 %	0 %	20 %	16 %	7 %

69

Totalen er 69 fordi man kan krysse av flere
Inkludert 6 LOS-saker

Brannvern

Branner/branntilløp

Det ble registrert 5 branner/branntilløp i 2024:

1. Brann i container med propan og diesel på utvendig byggeplass tilknyttet Livsvitenskapsprosjektet. Ukjent årsak. Byggeplass evakuert. T-bane mellom Blindern og Rikshospitalet stoppet. Nabobygg ble oppfordret til å holde vinduer lukket. Brann slokket av brannvesenet. Ingen personskade.
2. Branntilløp i laboratorium i Kjemibygningen kl. 03:54. Mulig selvantennelse i avfallsbeholder. Kjemikalier og brannfarlige stoffer i lokalet. Slokket av brannvesenet. Ingen personskade. Moderate skader i laboratoriet, tilstøtende korridor og rom. Bekymret for asbest. Området avstengt i noen uker for sanering.
3. Branntilløp i laserskjærer i mekanisk verksted i Domus Medica. Antatt årsak er elektrisk feil i utstyret. Branntilløp slokket av ansatt. Ingen personskade.
4. Branntilløp i laboratorium i Domus Medica. Litiumaluminiumhydrid reagerte med vann og antente. Mindre personskade.
5. Flere tilfeller av branntilløp i utvendige avfallsbeholdere. Årsaken er ofte at sigarettneiper og søppel kastet i samme beholder. Ingen tilfeller med brannspredning til bygg eller personskader.

Tilrettelegging av evakueringsrutiner for personer med funksjonsnedsettelse

HMSB bistår enhetene med å utvikle evakueringsrutiner for enkeltpersoner med behov for særskilt tilrettelegging.

Opplæring

UiO har en egen policy for HMS-kompetanse hvor det framkommer hvem som skal ha hvilken opplæring innen HMS. Det ble tilbudt et bredt spekter av kurs. Det er satt et minimumskrav til antall deltagere for at kursene skal gjennomføres. Enkelte kurs som

var oppsatt i 2024 ble avlyst grunnet VIP-besøk og på grunn av for få deltagere. Det ble også satt opp flere ekstra kurs for å dekke etterspørsel.

HMS-grunnkurs er grunnopplæringen for verneombud og medlemmer av arbeidsmiljøutvalg. HMS-grunnkurs blir administrert av HMSB og består nå av et e-læringskurs, 2 obligatoriske moduler i klasserom. Det ene klasseromskurset «HMS-arbeid ved UiO (modul 5 + 6)» ble lagt om til e-læring i 2024. Foredrags-holderne har vært fra BHT, Avdeling for organisasjon og personal og HMSB. Deltagelse på kursene har stabilisert seg på nivået som var før pandemien, med unntak av «HMS-arbeid ved UiO (modul 5 + 6)» som fortsatt har en stor økning.

HMS-opplæring for ledere er lovpålagt, men ikke definert innholdsmessig. UiO har besluttet at ledere som et minimum skal gjennomføre modulen i grunnopplæringen som omhandler styringssystemet for HMS-arbeidet ved UiO (modul 5). Modulen har blitt gjennomarbeidet på nytt i 2022 og inneholder også noen elementer fra tidligere modul 6 og heter nå «HMS-arbeid ved UiO (modul 5 + 6)». Den 15. oktober 2024 ble kurset lansert som et e-læringskurs, noe som har ført til en ytterligere økning i gjennomføringen av kurset.

Kurs i farlig arbeid Hvilke oppgaver som regnes som farlig arbeid kommer fram i policy for HMS-kompetanse og i lokale risikovurderinger. I tillegg til de som faktisk skal gjennomføre arbeidet, kan det også være aktuelt for ledere og verneombud å ta disse kursene. Ofte vil verneombudene være pålagt å ta kurset på grunn av stillingen sin. HMSB koordinerer en del kurs som tilbys sentralt, men det arrangeres også opplæring lokalt. Gass- og kjemikaliekurs tilbys som e-læring og vi ser at gjennomføring av disse kursene er stabilt høye. Kurs i laboratoriesikkerhet holdes

i klasserom med kursholdere fra BHT, med vesentlig lavere deltagelse enn for e-læringskursene. Alle kursene i farlig arbeid tilbys både på norsk og engelsk.

Brannvernopplæring

HMSB har holdt 4 kurs for etasjekontakter.

PLIVO (Pågående livstruende vold)

Kursene har som mål å gi deltagerne handlingskompetanse til å håndtere PLIVO, både som enkeltindivid og som leder av den gruppen de har ansvar for (studenter).

PLIVO-problematikken har fått stor plass i Sikresiden.no som en følge av de samarbeidende institusjoners forståelse og interesse av problematikken. Det ble satt opp 3 kurs i PLIVO-håndtering for ledere, 12 innføringskurs i PLIVO-håndtering, og 4 sikkerhetskurs for førstelinjen i 2024. Interessen for disse kursene er økende.

Lokal brannvernopplæring/sikkerhetsbrief

HMSB har holdt en rekke kurs og sikkerhetsbriefe for etasjekontakter, studentpuber, faddersjefer, arrangementer og lokale enheter.

Lokal opplæring vil være knyttet til apparatspesifikk opplæring og spesielle rutiner som er nødvendig for eksempel i forhold til feltarbeid. Førstehjelpskurs har vært arrangert lokalt ved flere enheter.

Det gis også opplæring til lokale beredskapskoordinatorer etter behov.

Utvikling av e-læring

Det har blitt arbeidet med å utvikle egne e-læringskurs innen HMS og beredskap. Noen kurs er allerede publisert og flere vil komme i 2025. Utvikling av e-læring er krevende når det kommer til ressurser som tilgang til studio, it-utstyr, programvare og kompetanse.

I tillegg til e-læringskursene er det produsert en rekke korte opplæringsfilmer spesielt innenfor tema som risikovurderinger, avvikshåndtering og laboratoriesikkerhet. Disse opplæringsfilmene er tilgjengelige for alle ansatte.

Kjemikaliestyring

UiO har en omfattende bruk av kjemikalier, noe som krever styring av stoffkartotek og innkjøpsrutiner.

UiO kan spare store summer ved å redusere antall synonyme kjemikalier som er i bruk gjennom å ha gode innkjøpsrutiner. Gode innkjøpsrutiner gjør det også lettere å etterleve forskriften som krever at vi systematisk skal velge de minst helse og miljøskadelige stoffene.

Fokuset på å oppdatere sikkerhetsdatabladene fortsatte i 2024 og vil bli videreført i 2025. Gjennom dette arbeidet bereder vi grunnen for enda mer effektiv utnyttelse av rammeavtaler for innkjøp.

Status for stoffkartoteket

UiOs avtale om stoffkartotek må fornyes i 2025 og det må anskaffes et elektronisk eksponeringsregister. Det har i 2024 vært en omfattende prosess for å kartlegge muligheter og behov. Dette har inkludert flere møter i UH-sektoren. Saken har vært oppe i både Arbeidsmiljøutvalget (AMU) og i Informasjon, Drøfting og Forhandling (IDF)-utvalget. Implementeringen av det nye stoffkartoteket vil skje i løpet av høstsemesteret 2025.

Enheter som har oppnådd de anbefalte delmålene bør jobbe mot følgende nye delmål/mål:

- Gjennomsnittlig alder på datablad < 3 år
- Andel datablader i forkortet versjon < 10 %
- Andel datablader som er utgått = 0 %

Videre arbeid:

- Risikovurderinger
- Substitusjons-vurderinger

Enhet	Antall datablader	Gjennomsnittlig alder på datablad (år)	Antall datablader i forkortet versjon	Andel datablader i forkortet versjon (%)	Antall datablader som er utgått	Andel datablader som er utgått (%)
MN	25084	2,67	2234	8,9	528	2,10
FAI	7017	3,14	1053	15,0	125	1,78
FI	735	5,01	293	39,9	75	10,20
GEO	193	2,34	9	4,7	9	4,66
IBV	5668	2,57	274	4,8	82	1,45
IFI	124	3,62	24	19,4	7	5,65
ITS	80	2,29	6	7,5	12	15,00
KI	11141	2,27	555	5,0	194	1,74
MI	126	3,02	20	15,9	24	19,05
OD	3601	4,17	1132	31,4	333	9,25
IKO	1292	3,51	340	26,3	133	10,29
IOB	2309	4,53	792	34,3	200	8,66
MED	9615	3,29	1785	18,6	481	5,00
IMB	8362	3,33	1566	18,7	453	5,42
NCMM	1253	3,21	219	17,5	28	2,23
HF/IAKH	37	10,067	21	56,8	13	35,14
KHM	696	5,35	202	29,0	105	15,09
NHM	753	2,87	59	7,8	13	1,73
Totalt UiO	40311	3,00	5520	13,7	1510	3,75
Anbefalt delmål		3,5		25		5

Status i stoffkartoteket pr. 24.02.2025

Beredskap

Beredskapsarbeidet ved UiO er styrt gjennom Kunnskapsdepartementets styringsdokument for arbeidet med sikkerhet og beredskap i sektoren.

Sentral beredskapsledelse (SBL)

UiO har en sentral beredskapsledelse. Det gjennomføres normalt regelmessige møter i den sentrale beredskapsledelsen med relevante tema. I 2024 ble det gjennomført 3 møter i SBL.

Lokal beredskapsledelse

Det er etablert lokal beredskapsledelse på alle fakultetene, museene, biblioteket, IT-avdelingen og i Eiendomsavdelingen. Alle enhetene har en lokal beredskapskoordinator som bistår ledelsen i beredskapsarbeidet.

Beredskapsøvelser

I henhold til styringsdokumentet til KD skal det gjennomføres årlige beredskapsøvelser. Ved UiO praktiseres dette ved tilbud om årlige øvelser av lokale enheter og sentral ledelse.

Det er gjennomført beredskapsøvelser på 5 av 8 fakulteter, på UB, NHM og KHM. Enhet for HMS og beredskap har veiledet enhetene i øvelsen

Det er gjennomført praktisk evakueringsøvelse ved Det odontologiske fakultet i

Geitmyrsveien. Scenario var brannutløp i hovedinngangsområdet med røykspredning til nærliggende areal og rømningsvei.

Pasientmarkører over flere etasjer, mange sengeliggende, ble evakuer via alternative rømningsveier.

Eiendomsavdelingen har ansvar for gjennomføring av generelle evakueringsøvelser.

Hendelser

Større uønskede hendelser i 2024 er evaluert gjennom egne rapporter. Dette gjelder brann på Det Medisinske fakultet.

ROS-analyser

HMSB har fulgt opp arbeidet med overordnet ROS for UiO. Hovedvekt er på risikoerkjennelse knyttet til virksomhetsrelevante trusler og oppfølging av risikoreduserende tiltak. Analysen er mer rendyrket med beredskapshendelser, og blitt aktualisert gjennom en skjerpet sikkerhetspolitisk situasjon. Det er meldt inn en rekke arrangementer som krever risikovurderinger knyttet til VIP og/eller tema som kan være kontroversielt. HMSB bistår på forespørsel fra arrangør.

Status gjennomføring av beredskapsøvelser

Enhet	Siste øv	Scenario/Tema
HF	2024	Trussel mot arrangement
JUS	2023	<i>Alvorlig hendelse i utlandet</i>
MED	2024	Brannstiftelse
MN	2022	<i>Alvorlig hendelse i utlandet</i>
OD	2024	Bombetrussel
SV	2022	<i>Alvorlig hendelse i utlandet</i>
TF	2024	Trusselsituasjon arrangement
UV	2024	Trussel mot arrangement
UB	2024	Trusselsituasjon
KHM	2024	Samøvelse med NHM - Trusselsituasjon
NHM	2024	Samøvelse med KHM - Trusselsituasjon
USIT	2024	2023: Datainnbrudd
SBL	2023	<i>IT hendelse - Datainnbrudd</i>
EA	2022	

HMS-myndigheter

UiO forholder seg til flere myndigheter innen HMS. Ved saksbehandling for spesifikke tema, som kun gjelder en liten gruppe eller tilsyn som er avgrenset til kun en enhet, så håndterer enhetene som hovedregel disse søknadene eller tilsynene selv. Ved tilsyn eller søknader, som berører flere enheter på forskjellige nivåer, bistår HMSB.

Arbeidstilsynet

Arbeidstilsynet gjennomførte ett tilsyn ved UiO høsten 2023 som en følge av en alvorlig voldshendelse. Tilsynet ble fulgt opp i 2024 og alle avvikene som ble identifisert er lukket.

Det har vært noen små endringer i HMS-regelverket i 2024, men endringene har hatt mindre betydning for HMS-arbeidet i praksis.

Direktoratet for strålevern og atom-sikkerhet (DSA)

UiO har flere godkjenninger fra DSA. HMSB koordinerer arbeidet med godkjenningssøknadene.

UiO er gjennom godkjenningene pålagt innen 30. mars hvert år å levere en detaljert rapport til Statens strålevern om bruken av strålekilder ved UiO.

Direktoratet for strålevern og atomsikkerhet (DSA) gjennomførte 10.–12.04. 2024 tilsyn ved UiO. Tema for tilsynet var at gjeldende krav i eller i medhold av strålevernloven, atomenergiloven og forurensningsloven ble overholdt, herunder virksomhetens godkjenninger og tillatelse fra DSA. I tillegg ble

det ført kontroll med at krav til internkontroll var overholdt og at krav til sikkerhetskontroll/safeguards er i tråd med norsk regelverk og internasjonale forpliktelser. Tilsynet ble gjennomført som et varslet tilsyn av tre dagers varighet. Det ble avdekket seks avvik og gitt fire anmerkninger i forbindelse med tilsynet. UiO ble bedt om å sende DSA skriftlig tilbakemelding som viser hvordan avvikene var rettet. Avvikene er lukket og tilsynet er avsluttet.

Helsedirektoratet

Helsedirektoratet fører tilsyn med arbeidet med genmodifiserte organismer og godkjenner lokaler hvor det arbeides med genmodifiserte organismer. Tilsyn og godkjenninger fra Helsedirektoratet håndteres primært av de enkelte enhetene. HMSB er ikke kjent med at det har blitt gjennomført tilsyn fra Helsedirektoratet ved UiO i 2024.

Branntilsyn

HMSB har bidratt med lukking av avvik etter tilsyn i studentpuber i 2023. Det er i 2024 gjennomført tilsyn ved forskningsstasjoner på Finse og Drøbak.

Det lokale el-tilsyn

Eiendomsavdelingen følger opp eventuelle el-tilsyn.

Direktoratet for samfunnssikkerhet og beredskap

HMSB er ikke kjent med tilsyn fra Direktoratet for samfunnssikkerhet og beredskap i 2023.

Eksternt samarbeid

HMSB deltar i samarbeid med eksterne aktører på vegne av UiO når det gjelder HMS og beredskap.

HMS-nettverk for universitetene

HMS-nettverket er et møte hvor HMS-koordinatorene i sektorene møtes for å jobbe med felles utfordringer. Møtet arrangeres normalt årlig. Det har ikke vært fellesmøter i dette nettverket i 2024.

Det har heller ikke vært gjennomført nettverksmøter i sektoren om strålevern.

Det har vært tett dialog med flere av de andre universitetene i sektoren om erfaringer med forskjellige løsninger for stoffkartotek.

Brannrådgiver-nettverk for universitetene

Brannrådgivere i sektorene møtes for å jobbe med felles utfordringer. Regelmessige digitale møter og en fysisk samling i året.

Beredskapsrådet

Kunnskapsdepartementet har oppnevnt Råd for samfunnssikkerhet og beredskap i kunnskapssektoren (Beredskapsrådet). Beredskapsrådet har som overordnet mål å styrke arbeidet med disse temaene i kunnskapssektoren. UiO er fast medlem i rådet.

KKOA - Kriseressurssamarbeid for kulturinstitusjoner i Oslo og Akershus

Universitetet i Oslo deltar i et samarbeid mellom kulturinstitusjoner i Oslo. Samarbeidet er igangsatt av Oslo brann og redningsetat.

Samarbeidet er etablert for å forebygge og håndtere krisehendelser i regionens kulturinstitusjoner, gjennom å

- etablere felles rutiner og systemer for en samlet og enhetlig kriseberedskap

- øke kompetansen på fagfeltet for alle deltakende institusjoner
- utvikle og etablere felles/samordnede aktiviteter for aktuelle aktører på området
- tilrettelegge for felles opplæring

Kulturinstitusjoner i Oslo og Akershus som deltar i KKOA vil gjensidig kunne anmode hverandre om ressurser ved akutte krisesituasjoner, som brann, flom, lekkasje ol. Det forventes at deltakerne i samarbeidet har relevante planer for håndtering av slike situasjoner.

Sikresiden.no

Universitetet i Oslo deltar i flere av fagredaksjonene til Sikresiden, og er en vesentlig bidragsyter i planlegging gjennomføring og innlegg på Sikreseidens årlige sikkerhetskonferanse.

