

Til Universitetsstyret
Fra Universitetsdirektøren

Sakstype: Orienteringssak
Møtesaksnr.: O-sak 3
Møtenr.: 4/2014
Møtedato: 24.-25. juni 2014
Notatdato: 10. juni 2014
Arkivsaksnr.: 2014/6380
Saksbehandler: Wenche Hanneborg

Innstegstillinger

Regjeringen vil som kjent innføre en ordning med innstegstillinger. Formålet er å legge til rette for rekruttering av unge forskertalenter, gjennom et akademisk løp hvor arbeidstakeren kan kvalifisere seg for automatisk fast ansettelse. Ordningen ble foreslått hjemlet i universitets- og høyskolelovens § 6-4 første ledd bokstav k, og Stortinget bifalt 10. juni 2014 lovendring som innebærer at ansettelse på åremål kan benyttes for:

« tilsetning på innstegsvilkår

For stillinger etter første ledd bokstav k fastsetter departementet forskrift om vilkår for å ansette i stillingen og varighet. Oppnås de fastsatte kompetansekravene ansettes vedkommende i fast stilling ved utløpet av åremålsperioden»

[\(https://www.stortinget.no/no/Saker-og-publikasjoner/Publikasjoner/Referater/Stortinget/2013-2014/140610/\)](https://www.stortinget.no/no/Saker-og-publikasjoner/Publikasjoner/Referater/Stortinget/2013-2014/140610/)

Avdeling for personalstøtte har i kontakt med Kunnskapsdepartementet fått opplyst at forslag til forskrift ikke vil foreligge før til høsten, og at det foreløpig ikke er noen avklaringer med hensyn til forskriftens innhold. Det er heller ikke avgjort om det blir post.doc eller førsteamanuensisstilling som skal benyttes. På det nåværende tidspunkt har vi altså lite fakta om vilkår knyttet til innstegsstilling, og dermed begrenset grunnlag for å vurdere ordningen. Forslaget til forskrift sendes imidlertid på høring til berørte institusjoner så snart det foreligger, og da vil UiO få anledning til å komme med innspill.

Foreløpig er dette en prøveordning, hvor 300 stillinger skal fordeles i universitets- og høyskolesektoren, innenfor alle fagområder. Stillingen fordeles etter søknad fra den enkelte institusjon. Departementet har foreløpig ikke tatt stilling til hvilke kriterier som skal benyttes for fordeling. Institusjonene får ikke tilført midler til å finansiere innstegstillinger, og må dermed selv bære kostnader innenfor eksisterende budsjetttramme. Kunnskapsdepartementet tar sikte på å ha ordningen på plass våren 2015.



I forkant av at forslaget ble behandlet i Statsråd 4. april, fikk UiO anledning til å komme med innspill.


Gunn-Elin Aa. Bjørneboe

universitetsdirektør


Irene Sandlie
personaldirektør