

Til Universitetsstyret  
Fra Universitetsdirektøren

---

Sakstype: Orienteringssak  
Møtesaksnr.: O-sak 3  
Møtenr.: 1/2015  
Møtedato: 27. januar 2015  
Notatdato: 15. januar 2015  
Arkivsaksnr.: 2014/10896  
Saksbehandler: Magnhild Nesheim

---

## Rekruttering av ledere på fakultets- og instituttnivå

### Bakgrunn

Universitetsdirektøren viser til protokoll fra universitetsstyrets møte 11. september 2014, O-sak 1 Styringsstruktur og prinsipper (Saksnr. 2014/10896). Idar Kreutzer kommenterte som følger:

«1

Ber om at styret får seg forelagt oversikt over antall kvalifiserte kandidater til hver lederstilling på institutt- og fakultetsnivå de siste (10) år.

2

Administrasjonen fremlegger en beskrivelse av ansettelsesprosessen og rammer for tilsetting av ledere ved fakulteter og institutter som i dag gjelder ved UiO. Særlig vektlegges eventuelle ulikheter/forskjeller som observeres.»

### Antall kvalifiserte lederkandidater

Fakultetene og museene har blitt bedt om å gi oversikt som etterspurt når det gjelder verv/stilling som dekaner, museumsdirektører og instituttledere de siste ti år, med frist 9. januar 2015. Prodekaner, nestledere og teknisk-administrative ledere er ikke tatt med i tellingen.

For valgte lederkandidater ble enhetene bedt om å oppgi antall kandidater som stilte til valg på vervet.

For tilsatte ledere ble enhetene bedt om å oppgi antall innstilte pluss totalt antall søkere.

Det har kommet inn oversikter fra alle enhetene.

Dokumentasjonsgrunnlaget for tilsettingssakene er på ca. 90 saker, basert på en manuell optelling. Det er forholdsvis få søkere, i alt 33 saker med én søker, 21 saker med tre eller fire søkere og 18 saker med fem søkere eller flere. Flest søkere er det ved enkelte tilsettinger på sentre under fakultetene og på IBV/IMBV (sammenslått 2013) ved MN, samt en sak ved KHM. I tillegg er det et par oppnevninger.

Generelt går det fram at det er ganske få innstilte søkere, noe som ikke er uvanlig ved lederrekruttering. Etter reglene er en ikke forpliktet til å innstille mer enn tre søkere, hvis det er så mange kvalifiserte. I tilsettingssakene er kun én person innstilt i 65 av sakene, og 12 saker med tre og fire innstilte, mens det var to saker med flere enn fire.



Det er gjennomført 76 valg, av disse 26 dekanvalg. For dekanvalgene er det to kandidater ved fire av valgene (ved HF, MED, TF, OD), mens de øvrige har kun én kandidat. Ved instituttledervalgene er det ett valg med to kandidater, resten har én.

### **Prosedyrer for lederrekruttering**

Beskrivelse av prosedyrer for lederrekruttering ligger vedlagt saken.

  
Gunn-Elin Aa. Bjørneboe  
universitetsdirektør

  
Irene Sandlie  
personaldirektør

---

Vedlegg:

- Oversikt med opptelling av ledere og lederkandidater 2005-2015
- Prosedyrer for rekruttering av ledere på fakultets- og instituttnivå

## Vedlegg 1

### Sammendrag – opptelling ledere 2005-2015 – tilsetting og valg

Forklaring til tabellen:

Ved HF var det 4 tilsettingssaker med 1 søker og 13 tilsettingssaker med 1 innstilt.

Ved HF var det to valg med 1 kandidat og to valg med to kandidater, og det var 4 valgte ledere.

<b>Fakultet totalt</b>	<b>Tilsettingssaker fakultet/institutter</b>	<b>Tilsettingssaker fakultet/institutter</b>	<b>Valg fakultet/institutter</b>	<b>Valg fakultet/institutter</b>
	<b>Antall saker med én eller flere søkere</b>	<b>Antall saker med én eller flere innstilte</b>	<b>Antall lederkandidater</b>	<b>Antall valgte ledere</b>
HF	4 saker med 1	13 saker med 1	2 valg med 1 (1 dekanvalg)	4 (3 dekanvalg)
	6 saker med 2	6 saker med 2	2 valg med 2 (2 dekanvalg)	
	3 saker med 3	1 sak med 3		
	3 saker med 4	1 sak med 4		
	2 saker med 5			
	1 sak med 6			
	1 sak med 7			
	2 saker med 8			
JUS*	3 saker med 1	2 saker med 1	11valg med 1 (3 dekanvalg)	13 (3 dekanvalg)
	1 sak med 3	1 sak med 2		
	1 sak med 8	1 sak med 3		
MN	6 saker med 1	8 saker med 1	14 valg med 1 (3 dekanvalg)	15 (3 dekanvalg)
	3 saker med 2	2 saker med 2	1 valg med 2	
	4 saker med 3	2 saker med 3		
		1 sak med 4		
	1 sak med 5	1 sak med 7		
	1 sak med 6			
	1 sak med 7			
	2 saker med 9			
MED	12 saker med 1	17 sak med 1	10 valg med 1(3 dekanvalg)	11 (4 dekanvalg)
	5 saker med 2		1 valg med 2 (dekanvalg)	
	1 sak med 3			
OD	4 saker med 1	6 saker med 1	2 valg med 1 (2 dekanvalg)	3 (dekanvalg)
	2 saker med 2	1 sak med 5	1 valg med 2 (1 dekanvalg)	
	1 sak med 5			

<b>Fakultet</b>	<b>Tilsettingssaker Antall saker med én eller flere søkere</b>	<b>Tilsettingssaker Antall saker med én eller flere innstilte</b>	<b>Valg Antall leder kandidater</b>	<b>Valg Antall valgte ledere</b>
SV**	1 sak med 1	1 saker med 1	18 valg med 1 (3 dekanvalg)	18 (3 dekanvalg)
		1 sak med 2		
		2 saker med 3		
	4 saker med 4			
	1 sak med 8			
	1 sak med 13			
UV	3 saker med 1	10 saker med 1	11 valg med 1 (4 dekanvalg)	11 (4 dekanvalg)
	2 saker med 2		1 valg med 2	
	2 saker med 3			
	1 sak med 6			
TF			2 valg med 1 (2 dekanvalg)	3 (dekanvalg)
			1 valg med 2 (dekanvalg)	
KHM	1 sak med 2	1 sak med 0		
	1 sak med 3	5 saker med 1		
	1 sak med 4	2 saker med 3		
	1 sak med 5			
	1 sak med 6			
	1 sak med 9			
	1 sak med 12			
NHM	2 saker med 2	3 saker med 1		
	1 sak med 3	2 saker med 2		
	1 sak med 5			
	1 sak med 6			

\*Ved Nordisk institutt for sjørett er instituttlederen oppnevnt og reoppnevnt.

\*\*Ved ARENA ble leder oppnevnt ved overføringen fra NFR og reoppnevnt.

## Fakultetsvis oversikt over antall vitenskapelige ledere og lederkandidater 2005-2015

Instituttledere HF	Antall innstilte (ved tilsetting)	Antall valgte	Antall søkere og valgkandidater	Kommentar
IMV 2005-2008	1		5	
IAKH 2005-2008		1	1	
IMK 2005-2008	1		1	
ILN 2005-2008	1		2	
ILOS 2005-2008	3		8	
IFIKK 2005-2008	4		6	
IKOS 2005-2008	1		2	
IMV 2009-2012	1		5	
IAKH 2009-2012	1		3	
IMK 2009-2012	2		4	
IKOS 2009-2012	1		1	
ILOS 2009-2012	2		3	
ILN 2009-2012	1		4	
IFIKK 2009-2012	2		4	
IMV 2013-2016	1		2	
IAKH 2013-2016	2		3	
IMK 2013-2016	1		1	
IKOS 2013-2016	2		2	
ILOS 2013-2016	1		2	
ILN 2013-2016	2		2	
IFIKK 2013-2016	1		1	
Senterleder lbsensenteret på ILN 2012-2015	1		8	

## Fakultetsvis oversikt over antall vitenskapelige ledere og lederkandidater 2005-2015

<b>Instituttledere HF</b>	<b>Antall innstilte (ved tilsetting)</b>	<b>Antall valgte</b>	<b>Antall søkere og valgkandidater</b>	<b>Kommentar</b>
Senterleder Roma 2011-15	1		7	
<b>Dekaner</b>				
2007-10		1	2	
2011-14		1	1	
2015-18		1	2	

## Fakultetsvis oversikt over antall vitenskapelige ledere og lederkandidater 2005-2015

Instituttledere	Antall innstilte (ved tilsetting)	Antall valgte	Antall søkere og valgkandidater	Kommentar
<b>JUS</b>				
SMR 2004-07	1		1	
SMR 2007-13	2		3	Tilsatt trakk seg etter kort tid og nr. 2 ble tilsatt, seinere forlenget.
SMR 2013-17	3		8	Nr. 1 takket nei, nr. 2 tilsatt
NIFS 2006-16	Oppnevnt			Instituttleder oppnevnes ifølge reglement.
IPR 2007		1	1	
IPR 2011		1	1	
IOR 2005		1	1	
IOR 2009		1	1	
IOR 2013		1	1	
IKRS 2007		1	1	
IKRS 2011		1	1	
IKSR 2013		1	1	
<b>Dekaner</b>				
<b>JUS</b>				
2003		1	1	
2007		1	1	
2011		1	1	

## Fakultetsvis oversikt over antall vitenskapelige ledere og lederkandidater 2005-2015

Instituttledere MN	Antall innstilte (ved tilsettiing)	Antall valgte	Antall søkere og valgkandidater	Kommentar
Geofag 2004	2		7	
Geofag 2008	1		2	
Geofag 2012	3		5	
IMBV 2004	1		2	
IMBV 2008	4		9	
IMBV* 2013				*Nytt institutt fra 2013
BiO 2004		1	1	
BiO 2008		1	1	*Nytt institutt fra 2013
Fysikk 2004		1	1	
Fysikk 2008		1	1	
Fysikk 2012	1		3	
Astro 2004		1	1	
Astro 2008		1	1	
Astro 2012		1	1	
Mat. 2004		1	1	
Mat. 2008		1	1	
Mat. 2012	1		1	
Kjemi 2004	1		3	
Kjemi 2008	2		3	
Kjemi 2012	1		6	
Farmasi 2004	1		1	
Farmasi 2008	1		1	



## Fakultetsvis oversikt over antall vitenskapelige ledere og lederkandidater 2005-2015

Instituttledere MN	Antall innstilte (ved tilsetting)	Antall valgte	Antall søkere og valgkandidater	Kommentar
Farmasi 2012	3		3	
IFI 2004		1	2	
IFI 2005		1	1	
IFI 2012		1	1	
IBV* 2013	7		9	**Nytt institutt fra 2013
<b>Dekaner</b>				
2004		1	1	
2008		1	1	
2013		1	1	

## Fakultetsvis oversikt over antall vitenskapelige ledere og lederkandidater 2005-2015

Instituttledere MED	Antall innstilte (ved tilsetting)	Antall valgte	Antall søkere og valgkandidater	Kommentar
				Før omorganisering 2010 fra 10 til tre institutter
ISH 2004	1		1	
ISH 2008	1		1	
IASM 2004	1		1	
IASM 2008	1		1	
IHH 2004	1		1	
IMB 2004	1		3	
IMB 2008		1	1	
IMB 2009-16		1	1	Forlengelse
IPS 2004	1		1	
IPS 2008	1		2	
Fakdiv. Aker 2004	1		1	
Fakdiv. Aker 2008	1		1	
Fakdiv. UUS 2004	1		2	
Fakdiv. UUS 2008	1		1	
Fakdiv. RH 2004	1		2	
Fakdiv. RH 2007		1	1	
Fakdiv. Radium. 2004	1		1	

## Fakultetsvis oversikt over antall vitenskapelige ledere og lederkandidater 2005-2015

Instituttledere MED	Antall innstilte (ved tilsettiing)	Antall valgte	Antall søkere og valgkandidater	Kommentar
Fakdiv. Radium. 2008		1	1	
Fakdiv. AUS 2004	1		2	
Fakdiv. AUS 2008	1		1	
				Etter omorganisering fra 10 til 3 institutter
Klinmed 2010		1	1	
Klinmed 2011-14		1	2	
IMB 2009-16		1	1	
HELSAM 2010-14	1		1	
HELSAM 2014-18		1	1	
<b>Dekaner</b>				
2003-06		1	1	
2007-10		1	1	
2011-14		1	2	
2015-18		1	1	

## Fakultetsvis oversikt over antall vitenskapelige ledere og lederkandidater 2005-2015

<b>Dekaner TF</b>	<b>Antall innstilte (ved tilsetting)</b>	<b>Antall valgte</b>	<b>Antall søkere og valgkandidater</b>	<b>Kommentar</b>
				TF har ikke instituttledere
2006		1	2	
2010		1	1	
2014		1	1	

## Fakultetsvis oversikt over antall vitenskapelige ledere og lederkandidater 2005-2015

Instituttledere OD	Antall innstilte (ved tilsetting)	Antall valgte	Antall søkere og valgkandidater	Kommentar
IKO 2005-08	1		1	
IKO 2009-12	1		1	
IKO 2013-16	1		2	Søker trakk seg etter intervju. Nestleder konstituert.
IOB 2005-08	1		1	
IOB 2009-12	1		1	
IOB 2013-16 1. kunngjøring			2	Søkerne trakk seg. Instituttleder fra forrige periode konst. for to år.
IOB 2015-18 2. kunngjøring	1		5	To søkere trakk seg etter intervju.
<b>Dekaner</b>				
2005-08		1	2	
2009-12		1	1	
2013-16		1	1	

## Fakultetsvis oversikt over antall vitenskapelige ledere og lederkandidater 2005-2015

Instituttledere SV	Antall innstilte (ved tilsetting)	Antall valgte	Antall søkere og valgkandidater	Kommentar
ØI 2004-07		1	1	
ØI 2008-11		1	1	
ØI 2012-16		1	1	
ISV 2004-07		1	1	
ISV 2008-11		1	1	
ISV 2012-16		1	1	
SAI 2004-07	1		1	
SAI 2011-14		1	1	
SAI 2015-18		1	1	
ISS 2004-07		1	1	
ISS 2008-11		1	1	
ISS 2012-13		1	1	
ISS 2014-15		1	1	
PSI 2002-07		1	1	
PSI 2008-11		1	1	
PSI 2012-16		1	1	
TIK 2002-06				Ikke dokumentert
TIK 2006-10	2		4	
TIK 2010-14	3		8	
TIK 2014-18	3		13	
ARENA 2004-07	Oppnevnt*			*ARENA overført fra NFR til UiO i 2004 og lederne hentet fra ARENA.
ARENA 2004-07	Oppnevnt*			Jf. over.

## Fakultetsvis oversikt over antall vitenskapelige ledere og lederkandidater 2005-2015

<b>Dekaner SV</b>	<b>Antall innstilte (ved tilsetting)</b>	<b>Antall valgte</b>	<b>Antall søkere og valgekandidater</b>	<b>Kommentar</b>
2004-07		1	1	
2008-11		1	1	
2012-16		1	1	

## Fakultetsvis oversikt over antall vitenskapelige ledere og lederkandidater 2005-2015

Instituttledere UV	Antall innstilte (ved tilsetting)	Antall valgte	Antall søkere og valgkandidater	Kommentar
ILS 2005-08	1		1	
ILS 2009	1 (Forl.)		(Forl.)	Forlengelse uten kunngjøring
ILS 2010-12 (14)	1		2	Sluttet 2012
ILS 2012	Vikar			Vikar uten kunngjøring
ILS 2013-16	1		1	
ISP 2009-13	1		3	Sluttet 2010
ISP 2004-07		1	2	Fratrådte 2006
ISP 2007-09		1	1	
ISP 2010	Vikar			Vikar uten kunngjøring
ISP 2010-14	1		3	
ISP 2014-18	1		1	
InterMedia* 2005-09	1		6	InterMedia fusjonert med PFI pr. 1.1.13
InterMedia 2009	1			Forlengelse uten kunngj.
InterMedia 2010-13	1		2	Fratrådte 31.12.12 Enheten gikk inn i PFI/IP
PFI/IP 2005-07		1	1	Fratrådte
PFU/IP 2007-08		1	1	
PFI/IP 2009-12		1	1	
PFI/IP 2013-14		1	1	
PFI/IP 2015-16		1	1	



## Fakultetsvis oversikt over antall vitenskapelige ledere og lederkandidater 2005-2015

<b>Dekaner UV</b>	<b>Antall innstilte (ved tilsetting)</b>	<b>Antall valgte</b>	<b>Antall søkere/ valgkandidater</b>	<b>Kommentar</b>
2005-06		1	1	
2007-08		1	1	
2009-12		1	1	
2013-16		1	1	

**Fakultetsvis oversikt over antall vitenskapelige ledere og lederkandidater 2005-2015**

<b>Seksjonsledere (faglig/admin.) KHM</b>	<b>Antall innstilte (ved tilsetning)</b>	<b>Antall valgte</b>	<b>Antall søkere og valgkandidater</b>	<b>Kommentar</b>
AS 2007	1		4	
AS 2010	0		3	Ingen funnet kvalifisert
AS 2011	3		5	
AS 2014	3		6	
AS 2006		1	1	Valgte i alle periodene
ES 2007-10		1	1	Valgte i alle periodene
ES 2011-14		1	1	Valgte i alle periodene
<b>Museumsdirektør KHM</b>				
2005-11	1		Ikke dok.	
2005-11	1			Forlengelse uten kunngjøring
2011	1		9	
2013	1		12	

## Fakultetsvis oversikt over antall vitenskapelige ledere og lederkandidater 2005-2015

<b>Seksjonsleder (faglig)</b>	<b>Antall innstilte (ved tilsetting)</b>	<b>Antall valgte</b>	<b>Antall søkere og valgkandidater</b>	<b>Kommentar</b>
<b>NHM</b>				
SFS 2007-11	1		2	
SFS 2012-16	1		2	
<b>Museumsdirektør</b>				
<b>NHM</b>				
2005	2		3	
2008	2		5	
2014	1		6	

15.1.15/AP-MN

## **Vedlegg 2**

### **Beskrivelse av tilsettingsprosessen og rammer for tilsetting ved UiO – dekan og instituttleder**

#### **Innholdsfortegnelse**

##### **1 Generelt**

- Lov- og regelverk
- Valg eller tilsetting
- Fordelingen valgte og tilsatte instituttledere
- Funksjons- og tilsettingsperiode
- Myndighetsområde
- Kompetansekrav

##### **2 Valg av dekan og instituttleder**

- Valgbarhet, stemmerett og forslagsrett
- Valgkomité og valgstyre
- Vekting av stemmer

##### **3 Tilsetting av dekan og instituttleder samt museumsdirektør**

- Generelt
- Kunngjøring
- Intervjukomité
- Innstillings- og innstillingsorgan
- Tilsettingen

## **1 Generelt**

I dette notatet beskrives de mest sentrale bestemmelsene på området.

### **Lov- og regelverk**

Rekruttering av dekan/prodekan og instituttleder/stedfortreder for instituttleder ved UiO skjer innenfor rammene av Reglement for tilsetting og valg av ledere ved fakulteter og institutter (lederreglementet), Normalregler for fakulteter og Normalregler for institutter.

Rekruttering av museumsdirektør skjer innenfor rammene av Reglement for Naturhistorisk museum og Kulturhistorisk museum (museumsreglementet).

Reglementene er hjemlet i universitets – og høyskoleloven, jf. Kap. 9 og 11, og Personalreglement ved UiO. Når ikke annet er bestemt i reglene, gjelder universitetets alminnelige valgreglement (Valgreglement for UiO) og tilsettingsreglement.

Universitetsstyret selv fastsetter virksomhetens interne organisering på alle nivåer iht. universitets- og høyskolelovens § 9-2.

Ifølge lederreglementet § 11-1 kan det enkelte fakultets- og instituttstyre fastsette utfyllende regler innenfor rammen av reglementet.

Normalregler for fakulteter § 2-1 fastsetter at utfyllende bestemmelser til dette reglement (normalreglene), herunder nærmere bestemmelser om valg eller tilsetting av dekan, prodekan og instituttledere, samt nærmere regler om sammensetningen av instituttstyret eller –råd,

vedtas av fakultetsstyret.

Valgreglementene er p.t. under revisjon, hovedsakelig redigeringsmessig, men på enkelte punkter foreslås reelle endringer. Det er ikke foreslått reelle endringer i reglene for rekruttering av dekan og instituttleder.

### **Valg eller tilsetting**

Lederreglementet fastsetter at dekan/prodekan og instituttleder/stedfortreder for instituttleder velges, dersom ikke universitetsstyret selv – etter tilråding fra fakultet/instituttstyret/instituttrådet – bestemmer at det skal foretas tilsetting. Valg foretas etter reglementets del 2 og 3. Tilsetting foretas etter reglementets del 4 og 5.

Instituttstyret/instituttrådet kan vurdere endring av rekrutteringsmåte for instituttleder forut for nytt valg, åremålsperiodens utløp eller når instituttleder slutter.

Rekruttering av dekan ved UiO har alltid blitt gjennomført ved valg. Det foretas en teknisk tilsetting i stillingskode etter valget.

### **Fordelingen valgte og tilsatte instituttledere**

Pr. januar 2014 hadde totalt 14 grunnenheter fordelt på ulike fakulteter valgt leder og 29 grunnenheter tilsatt leder. Av disse har HF og OD bare tilsatt leder, mens de øvrige har ulik modell grunnenhetene imellom. Museene har valgte ledere ved grunnenhetene.

Enkelte grunnenheter har instituttråd istedenfor instituttstyre, og av disse har noen valgt leder og noen tilsatt: 2 grunnenheter ved JUS har valgt leder og 1 har tilsatt, 2 grunnenheter ved MED har valgt leder og 1 har tilsatt, og ved HF har 1 enhet tilsatt leder.

Museene har ikke styre eller råd på underliggende enheter.

### **Funksjons- og tilsetningsperiode**

Dekan og instituttleder velges/tilsettes for en periode på fire år iht. universitets- og høyskoleloven § 6-4 (d). Ingen kan gjenvelges /retilsettes dersom vedkommende vil ha fungert i stillingen i et sammenhengende tidsrom på åtte år ved den nye valg/tilsetningsperiodens begynnelse. Lovens ramme er maksimalt tolv år, så her har UiO satt en kortere funksjonsperiode.

Ved fratredelse tidligere enn ett år eller mer før funksjonstiden er ute, fastsetter lederreglementet § 10-4 at det foretas nyvalg for resten av valgperioden.

Det er praksis for å tilsette museumsdirektør for en periode på seks år, med en maksimal tilsetningsperiode på tolv år med hjemmel i forskrift til tjenestemannsloven § 3 nr. 1 og 2. Ved siste rekruttering av direktør ved NHM (2014) ble det derimot foretatt fast tilsetting i stillingen.

### **Myndighetsområde**

Dekans og instituttleders myndighetsområde står generelt beskrevet i henholdsvis Normalregler for fakulteter og Normalregler for institutter. Nærmere beskrivelse finnes i det enkelte fakultets administrasjonsreglement.

Museumsreglementet gir en generell beskrivelse av museumsdirektørens oppgaver og myndighetsområde.

Dekan og instituttleder er styreleder for henholdsvis fakultets- og instituttstyret, som fastsatt i normalreglene. Museumsdirektøren er ikke styreleder, da museene har ekstern styreleder som fastsatt i museumsreglementet.

### **Kompetansekrav**

UiO har veiledende kompetansekrav for dekan og instituttleder, med momentlister som gir eksempler på formal- og realkompetanse. Kravene gjelder både valg og tilsetting.

Når det gjelder vitenskapelig kompetanse, stilles det ifølge veiledningen normalt krav om professorkompetanse. Samme krav stilles tilsvarende til museumsdirektør.

Lederkompetanse er et sentralt vurderingskriterium i disse stillingene.

## **2 Valg av dekan og instituttleder**

### **Valgbarhet, stemmerett og forslagsrett**

Fast vitenskapelig tilsatte i minst halv stilling ved henholdsvis fakultetet/instituttet er valgbare til vervet som dekan/prodekan og instituttleder/stedfortreder for instituttleder.

Stemmeretten for tilsatte begrenses til minst halv stilling ved fakultetet/instituttet, samt professor II, eller midlertidig tilsetting med et sammenhengende tilsetningsforhold av samlet varighet minst ett år. Studenter ved fakultetet /instituttet har stemmerett.

Tilsatte og registrerte studenter ved fakultetet/instituttet har forslagsrett. Stemmene vektes ut fra gruppetilhørighet, på samme måte som ved rektorvalget.

Valget forenkles når det bare er ett kandidatforslag. I slike tilfeller gjennomføres valget i hhv. fakultetsstyret/instituttstyret etter visse prosedyrer, eller fristen kan bli forlenget.

### **Valgkomité og valgstyre**

For både dekan og instituttledervalg oppnevnes det en valgkomité, med oppgave å sørge for at stillingsbeskrivelse gjøres kjent for både velgere og potensielle kandidater, og at kandidatene presenteres på en måte som gir velgerne et godt grunnlag for å vurdere deres kvalifikasjoner for rollen. Komiteen kan selv aktivt søke etter egnede kandidater. Komiteens medlemmer har selvstendig forslagsrett.

Komiteen oppnevnes av henholdsvis universitetsstyrets tilsettingsutvalg og fakultetsstyret, og består av en student, en teknisk-administrativ tilsatt og to vitenskapelig tilsatte fra fakultetet.

Det lokale valgstyret på henholdsvis fakultets- og instituttnivå har som oppgave å sørge for at valg av dekan og instituttleder blir gjennomført i henhold til valgreglementet.

### **Vekting av stemmer**

Ved opptellingen gis stemmene fra de ulike stemmegruppene vekt ut fra gruppetilhørighet: vitenskapelig ansatte (fast og midlertidig) 53 prosent, teknisk-administrative 22 prosent, studentene 25 prosent.

## **3 Tilsetting av dekan, instituttleder og museumsdirektør**

### **Generelt**

Selv om UiO ikke praktiserer tilsetting av dekan, er det fastsatt prosedyrer for en slik ordning. Den er tatt med i prosedyrebeskrivelsen under.

### **Kunngjøring**

Stilling som museumsdirektør, dekan og instituttleder skal kunngjøres iht. tjenestemanns-lovens § 2. Dette gjøres også ved forlengelse av stillingen. Kunngjøring av dekan foretas av universitetsstyret etter forslag fra fakultetsstyret, mens fakultetsstyret selv kunngjør stilling som instituttleder, etter forslag fra instituttstyret. Kunngjøring av museumsdirektør foretas av universitetsstyret (eller rektor på fullmakt) etter forslag fra museumsstyret.

### **Intervjukomité**

Stillingene som instituttleder og museumsdirektør er faglig-administrative lederstillinger og ikke



forsknings- og undervisningsstillinger. Det skal derfor ikke oppnevnes en ordinær vitenskapelig bedømmelseskomité i forbindelse med innstillingssaken.

Innstillingsorganet eller den innstillingsorganet bemyndiger, kan etter lederreglementet oppnevne en intervjukomité for instituttleder. Intervjukomiteens anbefaling er rådgivende overfor innstillingsorganet.

Det forutsettes ifølge reglementet at intervjukomiteen settes sammen på en slik måte at kravene til en helhetlig vurdering av både faglig bakgrunn, lederkompetanse og personlig egnethet kan vurderes på en god måte. Tjenestemannsorganisasjonene gis mulighet til å ta med en felles representant i komiteen.

For rekruttering av museumsdirektør oppnevnes det ut fra praksis en intervjukomité. Komiteen ledes av museets styreleder, og har deltakere fra rektoratet og universitetsdirektøren, en ansattrepresentant fra museet og en representant oppnevnt av tjenestemannsorganisasjonene. Komiteen gir en anbefaling overfor museumsstyret.

For rekruttering av dekan er det ingen regler om intervjukomité. Fakultetsstyret er innstillingsorgan overfor universitetsstyret. Grunnlaget for innstillingen er kunngjøringstekst, stillingsbeskrivelse og kompetansekrav fastsatt av universitetsstyret.

### **Innstilling og innstillingsorgan**

Ifølge lederreglementet innstiller instituttstyret/instituttrådet overfor fakultetsstyret, på grunnlag av kunngjøringstekst, stillingsbeskrivelse og kompetansekrav fastsatt av fakultetsstyret. Ifølge museumsreglementet innstiller museumsstyret overfor universitetsstyret på tilsvarende måte.

Vanligvis skal tre søkere innstilles og rangeres når det er flere kvalifiserte søkere til en stilling. I lederreglementet presiseres det at instituttstyret har et selvstendig ansvar for å vurdere alle søkerne til instituttlederstilling, uavhengig av intervjukomiteens anbefaling. Det påpekes at det er viktig å gi god informasjon tidlig i prosessen om saksgang og innsynsrett, og at innstilte søkere som ikke når opp bør få tilbud om en kortfattet muntlig begrunnelse for rangeringen.

Fakultetene har i tråd med normalreglenes § 8 innstillings- og tilsettingsutvalg for vitenskapelig personale, slik det framgår av styrings- og administrasjonsreglementet for det enkelte fakultet.

## **Tilsettingen**

Universitetsstyret tilsetter dekan og museumsdirektør etter universitets- og høyskolelovens § 11-1. Fakultetsstyret selv er tilsettingsorgan ved tilsetting av instituttledere, som fastsatt i lederreglementets § 22. Normalregler for fakulteter fastsetter at instituttleder tilsettes av fakultetsstyret.

## **Lenker:**

Reglement for tilsetting og valg av ledere ved fakulteter og institutter:

<http://www.uio.no/om/regelverk/orgadm/reglvalgdekanprodekan.html>

Reglement for Naturhistorisk museum og Kulturhistorisk museum:

<http://www.uio.no/om/regelverk/orgadm/reglmuseene.html>

Normalregler for fakulteter, Normalregler for institutter:

<http://www.uio.no/om/regelverk/orgadm/normalreglerfakulteter.html>

<http://www.uio.no/om/regelverk/orgadm/normalreglerinstitutter.html>

Personalreglement ved UiO:

<http://www.uio.no/om/regelverk/personal/overordnet/personalreglement.html>

Universitets- og høyskoleloven:

<https://lovdata.no/dokument/NL/lov/2005-04-01-15>

Veiledende kompetansekrav for dekan og

instituttleder: <http://www.uio.no/om/regelverk/personal/ledelse/kompetansekrav-dekan-instituttleder.html>