

Til Universitetsstyret
Fra Universitetsdirektøren

Sakstype: Vedtakssak
Møtesaksnr.: V-sak 8
Møtenr.: 6/2016
Møtedato: 18. oktober 2016
Notatdato: 7. oktober 2016
Arkivsaksnr.: 2016/11693
Saksansvarlig: Personaldirektør Irene Sandlie
Saksbehandler: Erik Gulbrandsen, Avdeling for personalstøtte

**Endringer i Valgreglement for UiO:
Opprettelse av søkekomité ved valg av rektor og prorektor
inklusive kvalifikasjonskrav for rektor og prorektor
Fjerning av hindringer for at eksterne kandidater kan velges til
dekan- og instituttleder
Endring i Instruks for daglig ledelse ved UiO:
Ny bestemmelse om en viserektor for utdanning**

Bakgrunn

På universitetsstyremøtet 20. juni 2016 (4/2016) ble det fattet vedtak i V- sak 4:

Vedtaks punkt F:

«Styret oppretter en søkekomité med oppgave å søke etter rektorkandidater og fremme forslag til kandidater slik at velgerne får et godt valggrunnlag. Styret ber om at forslag til sammensetning og mandat for en slik komité fremlegges til styrets første møte til høsten sammen med et forslag til kvalifikasjoner for UiOs rektor i tråd med styrets diskusjon (Se for øvrig vedtaks punkt C).»

Vedtaks punkt C:

«1: Styret ber Universitetsdirektøren legge frem endringer i UiOs valgreglement som ivaretar forslagene fra Arbeidsgruppe 4 om å fjerne hindringer for at eksterne kandidater kan velges til lederverv på nivå 2 og 3.
2: Styret ber også om at valgreglementet endres slik at det kan opprettes søkekomiteer for ledervalg på alle nivåer ved UiO (Se også vedtaks punkt F).»

Vedtaks punkt D:

Styret har merket seg den sterke tilslutningen som høringsrunden gir til at det innføres et tydeligere lederansvar for utdanningskvalitet i UiOs faglige ledelse og at flere mener den vertikale samhandlingen ved UiO også bør styrkes for andre primær oppgaver. Styret går inn for å opprette en stilling som pro/viserektor for utdanning med direkte virkning for neste valg.

Universitetsstyret ber i sine vedtak om at det legges fram forslag om mandat og sammensetning av søkekomiteen, navn på medlemmer til søkekomiteen ved valget våren 2017, kvalifikasjonskrav og ønsket kompetanse til rektor og prorektor, regelendring for å fjerne hindringer for at eksterne kandidater velges til nivå 2 og 3, og søkekomiteer på fakultets- og instituttnivå. Styrevedtakenes oppfølging gjennomgås separat i



det følgende med forslag til formell regelverksendring der det er nødvendig og den nærmere begrunnelse for dette.

1. Opprettelse av en søkekomité

Hjemmelsgrunnlag

Universitetsstyret har besluttet å opprette søkekomite med oppgave å søke etter rektorkandidater og fremme forslag til kandidater slik at velgerne får et godt valggrunnlag. Universitets- og høyskoleloven setter ingen begrensninger med hensyn til å opprette en slik komite. I Ot.prp. nr. 79 (2003-2004) fremheves at så vel ansettelse av rektor som valg av rektor, er rekrutteringsprosesser og at rekrutteringsprosesser skal søke å finne den best kvalifiserte til stillingen. Komiteen vil være et hjelpemiddel for å oppnå dette. Det anses å ligge innenfor institusjonens rammer å benytte seg av en slik komite i en såpass omfattende og viktig prosess. Samtidig kan man argumentere for at universitets- og høyskoleloven § 10-2 (5) gir universitetet hjemmel for å opprette søkekomité, siden den gir styret myndighet til å fastsette nærmere regler for valget.

På bakgrunn av ovennevnte anses det ikke som nødvendig å reglementsfastsette søkekomiteens mandat og sammensetning. Det er likevel tatt inn en bestemmelse om dette i reglementets § 19. Vi har funnet det mest hensiktsmessig å samle alle endringene i selve valgreglementet.

Ansvarsområde

I henhold til valgreglementets § 18 nr. 4 står det at «Stemmeberettigede på UiO har forslagsrett til rektorkandidater. Forslag må være fremmet av minst 20 stemmeberettigede. Ingen kan være forslagsstillere på mer enn ett forslag.» Det vil ikke bli foreslått endringer i denne bestemmelsen. Det betyr at søkekomiteen kommer som tillegg til dagens ordning. Ved opprettelsen av søkekomite får man således et tosporet system ved at 20 forslagsstillere kan samle seg om en kandidat, samt at søkekomiteen foreslår kandidater.

Universitetsstyret står forholdsvis fritt til å bestemme søkekomiteens mandat og sammensetning. Det er likevel viktig at søkekomiteens ansvar avgrenses tydelig i forhold til de oppgavene som er tillagt det sentrale valgstyret. Valgstyret har som sin primære oppgave å administrere valget i samsvar med valgreglementet og godkjenne kandidatene. I tråd med universitetsstyrets vedtak i juni foreslås det at søkekomiteens primære oppgave er å identifisere og presentere gode rektor- og prorektorkandidater.

Det bemerkes videre at det i valgreglementet § 3 nr. 2 er satt inn en bestemmelse om at Valgstyret er klageorgan for beslutninger i søkekomiteen ved rektor- og prorektorvalg. Hensikten med bestemmelsen er å klargjøre hvordan eventuelle klager på søkekomiteens arbeid skal behandles.

Sammensetning

Søkekomiteen bør ikke være for stor, men bør ivareta en bred kompetanse. Styret bør vektlegge at komiteen samlet sett både har godt kjennskap til UiO og et stort kontaktnett. En søkekomité på maksimalt sju medlemmer synes derfor hensiktsmessig.

Forslag til søkekomiteens mandat og sammensetning er satt inn som ny paragraf i valgreglementets § 19, jf. vedlegg 1.

Forslag til medlemmer av søkekomiteen

Forslag til medlemmer av søkekomiteen vil bli fremlagt i universitetsstyremøtet 18. oktober.

Oppstart av søkekomiteens arbeid i forbindelse med rektor- og prorektorvalget 2017

Arbeidet med å søke etter kandidater bør starte opp snarest mulig etter at mandat, sammensetning av søkekomiteen og medlemmer er oppnevnt og vedtatt av universitetsstyret 18. oktober.

2. Kvalifikasjoner og ønsket kompetanse for rektor

Hjemmelsgrunnlag for å sette kvalifikasjonskrav

Universitets- og høyskoleloven § 10-2 sier uttrykkelig at både institusjonens ansatte og eksterne kandidater er valgbare som rektor. Loven setter imidlertid ingen direkte begrensninger med hensyn til å fastsette kvalifikasjonskrav ved valg av rektor. Utgangspunktet synes dermed å være at det er opp til institusjonen selv om det er ønskelig å fastsette saklige og relevante kvalifikasjonskrav eller ikke ved gjennomføring av valg. Dette synet er støttet av Kunnskapsdepartementet ved at de på henvendelse fra administrasjonen har gitt UiO tilbakemelding om at det kan settes krav til kandidater som ønsker å stille til valg som rektor, men disse kravene kan ikke ekskludere eksterne kandidater da dette vil være i strid med universitets- og høyskoleloven § 10-2, (1). Departementet mener at det er avgjørende at ledelsen ved universiteter og høyskoler har riktig og høy kompetanse og er rekruttert etter prosesser som har legitimitet både innad i og utenfor institusjonen, jf. Prop. 41 L (2015-2016) punkt 3.4. Departementets konklusjon er at slike kriterier kan settes for de som ønsker å stille til valg som rektor.

I Prop. 41 L (2015-2016) uttaler departementet videre at *«om institusjonen følger en hovedmodell med ekstern styreleder og ansatt rektor, eller har besluttet å ha valgt rektor som styrets leder, har ingen betydning for institusjonenes faglige frihet og ansvar. Institusjonens faglige frihet er lovfestet, jf. universitets- og høyskoleloven § 1-5, og hverken departementet eller andre kan gi styremedlemmer mandat, eller et styre pålegg, i strid med dette.»* Med utgangspunkt i denne uttalelsen er det også nærliggende å anta at det ligger innenfor institusjonens handlefrihet å sette kvalifikasjonskrav til rektor.

Det er således ikke funnet lovmessige hindringer for å stille kvalifikasjonskrav. Spørsmålet er dernest om UiO har bestemmelser i valgreglementet som er til hinder for å stille kvalifikasjonskrav. Universitets- og høyskolelovens § 10-2 femte ledd gir styret myndighet til å fastsette nærmere regler om valget. Loven setter imidlertid ingen begrensninger med hensyn til hva som kan fastsettes i reglementet. Med mindre det vil være i strid med universitets- og høyskoleloven å stille krav om gitte kvalifikasjoner for rektor/prorektorkandidatene, anses det å ligge innenfor institusjonens handlefrihet å regulere dette gjennom valgreglementet. Dagens valgreglement har ingen bestemmelser som stiller krav om rektor/prorektorkandidatenes kvalifikasjoner. Det anbefales derfor å endre valgreglementet ved at det tas inn en bestemmelse som gir UiO anledning til å sette kvalifikasjonskrav for rektor/prorektorkandidatene. Det er satt inn forslag om dette i valgreglementets § 18, jf. vedlegg 1.

Forslag til kvalifikasjonskrav

Universitets- og høyskoleloven gir ingen føringer og setter heller ingen begrensninger med hensyn til å fastsette kvalifikasjonskrav ved valg av rektor. I Prop. 41 L i (2015-2016) pkt. 3.4 har departementet som nevnt ovenfor uttalt at det er avgjørende at ledelsen ved tunge samfunnsaktører innehar riktig og høy kompetanse og er rekruttert etter prosesser som har legitimitet både innad i og utenfor institusjonen.

Kunnskapsdepartementet har nylig gitt uttalelser til UiO som er sammenfallende med Prop. 41 L. Departementet legger til grunn at rektorrollen tilsier at rektor har høy faglig kompetanse innenfor ett eller flere av institusjonens fagområder, I Ot.prp. nr. 79 (2003-2004) s. 76 er det videre uttalt at *«Rektorrollen tilsier at rektor har høy faglig kompetanse innenfor ett eller flere av institusjonens fagområder, innsikt i universitets- og høyskolesektoren og erfaring fra ledelse og organisering av forskningsmiljøer»*. I Prop. 41 L (2015-2016) har departementet videre uttalt at *«En veldrevet universitets- og høyskolesektor med god styring og ledelse er viktig for studenter, ansatte og samfunnet for øvrig. Etter departementets syn er det avgjørende at ledelsen ved tunge samfunnsaktører, slik som universiteter og høyskoler, innehar riktig og høy kompetanse og er rekruttert etter prosesser som har legitimitet både innad i og utenfor institusjonen.»*

For UiO som institusjon er det viktig å understøtte betydningen av at rektor og prorektor innehar høy kompetanse for å sikre god legitimitet. I valgreglementets § 18 nr.4 er det satt inn en bestemmelse om at det kreves formell professorkompetanse for å stille som kandidat til rektor- og prorektorvervet. For øvrig stilles ingen formalkrav, men det er en fordel om kandidatene har strategisk ledelseserfaring fra en

kunnskapsorganisasjon innenfor forskning og utdanning. Det er videre en fordel med kjennskap til administrasjon av denne type virksomhet, jf. vedlegg 1.

3. Eksterne kandidater på fakultets- og instituttnivå (nivå 2 og 3)

Ifølge valgreglementets § 7 nr. 2 er det kun tilsatte som er valgbare til verv som dekan/prodekan og instituttleder/stedfortreder for instituttleder. Universitetsstyrets beslutning om å fjerne hindringer for at eksterne kandidater kan stille til valg på nivå 2 og 3 ivaretas ved at valgreglementets § 7 nr. 2 foreslås endret ved at eksterne kandidater nå kan velges til vervene, jf. vedlegg 1.

4. Søkekomiteer på fakultets- og instituttnivå

Universitetsstyret har også bedt om at valgreglementet endres slik at det kan opprettes søkekomiteer på fakultets- og instituttnivå (nivå 2 og 3).

Dette punktet vurderes å være dekket av bestemmelsen om valgkomité ved dekan- og instituttledervalg i valgreglementets § 21. Valgkomiteen har forholdsvis likt mandat som søkekomiteen. Dersom universitetsstyret likevel ønsker en full harmonisering av søkekomiteens og valgkomiteens mandat, kan universitetsdirektøren fremme en fremtidig valgreglementssak om dette.

5. Opprettelse av funksjon som pro/viserektor for utdanning

Universitetsstyret har bedt om at ansvaret for utdanning blir lagt til en bestemt person. En slik funksjon kan legges til prorektor eller at det opprettes en egen funksjon for dette. Det anbefales at det tas inn en bestemmelse om at rektor innenfor sitt virkeområde kan beslutte å opprette en viserektorfunksjon, for eksempel innenfor områdene forskning og utdanning. Vedlagt følger forslag til endring i Instruks for den daglige ledelse § 3, jf. vedlegg 2.

FORSLAG TIL VEDTAK:

1. Universitetsstyret vedtar valgreglementets mandat og sammensetning av søkekomité ved rektor- og prorektorvalg.
2. Universitetsstyret godkjenner forslag på medlemmer til søkekomité ved rektor- og prorektorvalget 2017.
3. Universitetsstyret godkjenner valgreglementets kvalifikasjoner og ønsket kompetanse for rektor og prorektor.
4. Universitetsstyret vedtar endring i valgreglementet som gjør eksterne kandidater valgbare til verv som dekan/prodekan og instituttleder/stedfortreder for instituttleder.
5. Universitetsstyret vedtar endring i Instruks for den daglige ledelse ved at det tas inn en ny bestemmelse om at rektor kan opprette viserektorfunksjon.

Gunn-Elin Aa. Bjørneboe
universitetsdirektør

Irene Sandlie
personaldirektør

Vedlegg:

1. Valgreglement for Universitetet i Oslo med forslag til endringer markert med rødt (word-versjon).
2. Instruks for den daglige ledelse ved Universitetet i Oslo (rektor og universitetsdirektør), med forslag til endring markert med rødt
3. Universitets- og høyskoleloven <https://lovdata.no/dokument/NL/lov/2005-04-01-15>

Wordversjon pr. 07.10.2016/AP med foreløpige forslag til endringer (markert med rødt)
Endringer i § 3 nr. 2, § 7, § 18 nr. 1, ny § 19

Valgreglement for UiO

Vedtatt av universitetsstyret 5. mai 2015, ikrafttreden 20. mai 2015 med justeringer 8. september 2016.

Innhold

Del 1: Felles regler for valg ved universitetet

§ 1 Reglementets anvendelsesområde og hjemmel

§ 2 Valgperiode, virkningsdato og valgtidspunkt

§ 3 Valgstyrer

§ 4 Liste over tilsatte med stemmerett (manntall)

§ 5 Stemmerett

§ 6 Stemmerettsgrupper

§ 7 Valgbarhet og plikt til å ta imot valg for tilsatte

§ 8 Valgbarhet for ledere

§ 9 Valgbarhet for studenter

§ 10 Forslag på kandidater

§ 11 Valggjennomføring

§ 12 Valgoppgjørsformer

§ 13 Fremgangsmåte ved preferansevalg og listevalg

§ 14 Valgprotokoll

§ 15 Uttreden i valgperioden

§ 16 Kjønnsmessig balanse i styrer og råd

§ 17 Klage

Del 2: Valg av rektor og prorektor

§ 18 Valgmåte og valgbarhet mv.

Ny § 19 Søkekomité for rektor- og prorektorvalg

Del 3: Valg av ledere ved fakulteter og institutter (dekan/prodekan og instituttleder/stedfortreder for instituttleder)

§ 19 Valg eller tilsetting

§ 20 Stemmerettsgrupper

§ 21 Valgkomité

§ 22 Valgmåte, representasjon, fratreden i perioden

§ 23 Forberedelse av valget

§ 24 Gjennomføring av valg i studentenes valgforsamling

§ 25 Valgoppgjør

Del 4: Oppnevning av prodekan og stedfortreder for instituttleder

§ 26 Oppnevning av prodekan

§ 27 Oppnevning av stedfortreder for instituttleder

Del 5: Valg til universitetsstyret

§ 28 Universitetsstyrets sammensetning

§ 29 Valgform og valgtidspunkt

§ 30 Forslag på eksterne kandidater

Del 6: Valg av medlemmer til fakultetsstyrer og instituttstyrer og -råd

§ 31 Sammensetning av fakultets- og instituttstyrene og -rådene

§ 32 Valggjennomføring

Del 7: Valg av medlemmer til bibliotekstyret

§ 33 Bibliotekstyrets sammensetning og oppnevning/valg

Del 8: Valg av medlemmer til styret for Naturhistorisk museum og til styret for Kulturhistorisk museum

§ 34 Museumsstyrets sammensetning og oppnevning/valg

Del 9: Utfyllende regler, ikraftsetting

§ 35 Utfyllende regler

§ 36 Fullmakt til rektor

§ 37 Ikrafttreden

Vedlegg 1: Valgoversikt og valgoppgjørformer i kortform

Valgoppgjørformer

Valggjennomføring/avstemningsform

Andre definisjoner

Vedlegg 2: Fremgangsmåte ved preferansevalg (Til § 13)

I. Valg av faste representanter

II. Valg av vararepresentanter

III. Kvotering

IV. Vektete valg

V. Fremgangsmåte ved preferansevalg av enkeltrepresentant (til § 13)

Vedlegg 3: Til § 30 - Fremgangsmåte ved listevalg

Vedlegg 4: Valggjennomføring i valgmøte

Vedlegg 5: Tidsplan ved postvalg og urnevalg (ved valg av dekan/prodekan/instituttleder/stedfortreder)

Del 1: Felles regler for valg ved universitetet

§ 1 Reglementets anvendelsesområde og hjemmel

Reglementet er hjemlet i lov av 1. april 2005 nr. 15 om universiteter og høyskoler [§ 9-3, 9-4 og 9-5 \(lovdata.no\)](#), [§ 10-2, 10-5 \(lovdata.no\)](#).

Reglementet gjelder ved valg av rektor og prorektor, valg til universitetsstyret, valg til fakultetsstyre og instituttstyre og –råd, styret for Universitetsbiblioteket, styret for Naturhistorisk museum og styret for Kulturhistorisk museum. Det gjelder videre ved gjennomføring av valg på dekaner og prodekaner, instituttledere og stedfortreder for instituttleder. Det enkelte fakultets- og instituttstyre kan fastsette utfyllende regler innenfor rammen av reglementet for valg til disse organene og for valgene av dekan/prodekan og instituttleder/stedfortreder for instituttleder.

Prodekan og stedfortreder for instituttleder kan alternativt oppnevnes, etter reglene i [§ 26](#) og [§ 27](#).

§ 2 Valgperiode, virkningsdato og valgtidspunkt

1. Valgtidspunkt

- o Rektor/prorektorvalget og universitetsstyrevalget avholdes som hovedregel i perioden april – mai. Rektor/prorektorvalget avholdes før universitetsstyrevalget. Se [§ 18](#).
- o Valgene av dekan/prodekan, instituttleder/stedfortreder til instituttleder og valg til fakultetsstyre og –råd finner sted i høstsemesteret. Dekan- og instituttledervalget avholdes før de respektive styrevalgene.

2. Valgperiode

- o Valgperioden er fire år for fast tilsatte i undervisnings- og forskerstillinger og for teknisk- og administrativt tilsatte. For midlertidig tilsatte i undervisnings- og forskerstillinger og for studenter er valgperioden ett år.
- o Ingen kan sitte i verv som medlem av universitetsstyret, fakultetsstyre, instituttstyre, instituttråd og som rektor/prorektor, dekan/prodekan eller som instituttleder/stedfortreder for instituttleder utover et sammenhengende tidsrom på åtte år ved begynnelsen av den nye valgperioden. For verv av kortere varighet kan en ikke gjenvelges dersom en har fungert i vervet i sammenhengende to fulle perioder i begynnelsen av den nye valgperioden.
- o En vararepresentant anses å ha fungert i et verv dersom vedkommende har møtt i mer enn halvparten av møtene innenfor valgperioden til vervet

3. Virkningsdato

Valg av medlemmer til universitetsstyret og valg av rektor/prorektor skjer med virkning fra 1. august. Andre valg skjer med virkning fra 1. januar det påfølgende året. Ved suppleringsvalg er valget gyldig når klagefristen for valget er utgått.

§ 3 Valgstyrer

1. Generelt

- For alle valg oppnevnes det valgstyre. Valgstyrene har som oppgave å sørge for at valgene blir gjennomført i henhold til reglementet. Valgstyret treffer alle avgjørelser som ikke er tillagt annet organ i forbindelse med valgene.
- Sentrale oppgaver for valgstyrene er i samarbeid med valgsekretariatet å foreslå tidsplan for valgene og frist for forslag på kandidater, motta forslag på kandidater og avgjøre om disse er valgbare, å godkjenne valget og valgprotokollen og kunngjøre valgresultatet. Jf. [§ 14](#).

2. Det sentrale valgstyret

Universitetsstyret oppretter et sentralt valgstyre som har ansvaret for å gjennomføre valg av rektor/prorektor og representanter til universitetsstyret. Det sentrale valgstyret er i valg saker rådgiver for universitetsstyret og universitetsdirektøren, og gir veiledning ved valg på fakultets- og instituttnivå.

Valgstyret er klageorgan for beslutninger i søkekomiteen ved rektor- og prorektorvalg.

Universitetsdirektøren organiserer et fast valgsekretariat som er underlagt det sentrale valgstyret. Dette skal ha tilstrekkelig kompetanse til å assistere alle nødvendige gjøremål i relasjon til valgene. Valgstyrets rolle som klageinstans framgår av [§ 17](#).

Valgsekretariatet er også sekretariat for søkekomiteen ved rektor- og prorektorvalg.

3. Valgstyrer for valg på fakultets- og instituttnivå

Fakultetsstyret oppnevner et fakultetsvalgstyre. Dette har ansvar for følgende valg som avvikles på fakultets- og instituttnivå: valg av dekan og prodekan, instituttleder og stedfortreder for instituttleder, og for valg til fakultetsstyre og instituttstyre/råd. Det kan delegerer til instituttene å gjennomføre valgene. Instituttstyret oppnevner da eget valgstyre. Ved institutter som har råd og ikke styre, oppnevnes valgstyre på instituttnivå av fakultetsstyret. Fakultetsdirektør/instituttleder organiserer et fast valgsekretariat som er underlagt fakultets/instituttvalgstyret.

4. Sammensetning av valgstyrene

- Alle valgstyrer skal som hovedregel ha én representant for hver av gruppene fast tilsatte i undervisnings- og forskerstillinger (stemmerettsgruppe a, jf. [§ 6 nr. 1](#)), midlertidig tilsatte i undervisnings- og forskerstillinger (gruppe b), teknisk og administrativt tilsatte (gruppe c), og studentene (gruppe d). Dersom særlige forhold foreligger, kan oppnevne organ enstemmig bestemme at en eller flere grupper ikke skal ha representanter i valgstyret. Det kan oppnevnes vararepresentant for den enkelte representanten i valgstyret.
- Fungeringsperioden for medlemmer av valgstyrene er tilsvarende valgperioden for de ulike gruppene i det aktuelle styringsorganet, og fungerer inntil det nye styringsorganet har valgt nytt valgstyre. Jf. [§ 2](#).
- Valgstyrene er vedtaksføre når minst halvparten av medlemmene er til stede.

§ 4 Liste over tilsatte med stemmerett (manttall)

1. Liste over tilsatte med stemmerett (manttall) utarbeides av valgsekretariatet for det aktuelle valget på grunnlag av forholdene på et tidspunkt fastsatt i tidsplanen.
2. Valgsekretariatet for det aktuelle valget kan endre mantallet dersom feil oppdages. Klage over mantallsføringen behandles av valgstyret før avslutningen av valget er gjennomført.

3. Den som avvises å stemme fordi det legges til grunn at vedkommende ikke har stemmerett, skal likevel gis anledning til å avgi stemme. I prosessen med elektronisk valg vurderes alle disse stemmene av valgstyret etter at valget er avsluttet og før opptellingen gjennomføres. I de tilfellene hvor man får stemmerett, gjøres dette ved å endre manntallet. Får man fortsatt ikke stemme, beholdes stemmen som en del av valget slik at det gis mulighet for opptelling på nytt dersom valgstyrets beslutning overprøves. Jf. [§ 17](#).
4. På samme måte beholder valgstyret stemmene for velgere som ikke har fått stemmerett i forbindelse med ikke-elektroniske valg. Stemmeseddelen legges i særskilt lukket konvolutt, og påføres velgerens navn og adresse.

§ 5 Stemmerett

1. Stemmerett har fastlønnede tilsatte i minst halv stilling ved de enhetene som gjennomfører valg, samt professorer II. Avgjørende for stemmerett er tilsettingsforholdet den dagen vedkommende avgir stemme.
2. Stemmerett faller bort for den som har permisjon uten lønn fra sin stilling for å arbeide utenfor universitetet. Personer i redusert stilling i form av ulønnet permisjon grunnet sykdom har likevel stemmerett.
3. Ved forhåndsstemme i forbindelse med postvalg og urnevalg gjelder stemmeretten på valgdagen. Jf. § 11.
4. Ingen kan ha mer enn én stemme i et valg. Finns en person i flere manntall, skal kun én stemme kunne avgis. Det skal prioriteres i slik rekkefølge: fast vitenskapelig tilsatt, midlertidig vitenskapelig tilsatt, teknisk-administrativ tilsatt, student.
5. Studenter må være semesterregistrert for å ha stemmerett. Stemmeretten gjelder ved det instituttet/fakultetet de er registrert, ved valg til universitetsstyret og ved valg av rektor/prorektor. Dersom en student er registrert ved mer enn ett institutt/fakultet, avgjør studenten selv hvor vedkommende skal ha stemmerett.
6. Valgstyret for det aktuelle valget avgjør tvilsspørsmål om stemmerett.

§ 6 Stemmerettsgrupper

1. Følgende stemmerettsgrupper utgjør egne opptellingskategorier ved valg til styringsorganer:
 - A. fast vitenskapelig tilsatte
 - B. midlertidig vitenskapelig tilsatte
 - C. teknisk og administrative tilsatte
 - D. studenter

Vitenskapelig tilsatte i stillinger som stipendiat, postdoktor, professor II og forsknings- og undervisningsstillinger med sluttdato tilhører stemmerettskategorien midlertidig vitenskapelig tilsatte. Valgstyret avgjør i tilstilfeller i hvilken stemmegruppe en person skal regnes.
2. Tilsatte ledere av grunnenheter og fakulteter har stemmerett og er valgbare som fast vitenskapelig tilsatte, med unntak av det som gjelder i [§ 8](#).
3. Gjeldende tilsettingsreglement er avgjørende for om en stilling regnes som vitenskapelig eller som teknisk og administrativ. Universitetsbibliotekarene regnes som vitenskapelig tilsatte i forhold til valgreglene.

§ 7 Valgbarhet og plikt til å ta imot valg for tilsatte

1. Valgbar er tilsatte som har stemmerett etter [§ 5 nr. 1](#) og har et tilsettingsforhold som dekker hele valgperioden.
- ~~2. Valgbar til verv som dekan/prodekan og instituttleder/stedfortreder for instituttleder er:
Faste vitenskapelig tilsatte i minst halv stilling ved fakultetet/instituttet er valgbar til vervet som dekan/prodekan og instituttleder/stedfortreder for instituttleder. I de utfyllende reglene kan det bestemmes at også professor II er valgbar.
f. Faste vitenskapelig tilsatte i minst halv stilling ved fakultetet/instituttet og eksterne kandidater. Det stilles samme kvalifikasjonskrav for eksterne kandidater som for interne kandidater.~~

I de utfyllende reglene kan det bestemmes at også professor II er valgbar.

3. [Universitets- og høyskolelovens § 9-5 \(lovdata.no\)](#) fastsetter at en tilsatt som blir valgt til styret eller andre tillitsverv ved institusjonen, har plikt til å ta imot vervet. Den som har gjort tjeneste i et tillitsverv, har rett til fritak fra gjenvalg til dette i like lang tid som vedkommende har fungert i vervet. Varamedlem som har møtt som medlem minst halve valgperioden, kan kreve seg fritatt for valg som medlem i neste periode. Innehaver av tillitsverv skal fratruke når valgbarheten opphører.

Se også dette reglementets [§ 15](#).

§ 8 Valgbarhet for ledere

1. Ved valg av representanter til universitetsstyret er følgende ledere ikke valgbar: dekaner/ prodekaner, instituttledere/stedfortreder for instituttledere, universitetsdirektør, assisterende universitetsdirektør, bibliotekdirektør, assisterende bibliotekdirektør, museumsdirektør, assisterende museumsdirektør, avdelingsdirektører, assisterende avdelingsdirektører og internrevisor.
2. Ved valg av representanter til fakultetsstyrer er følgende ledere ikke valgbar: instituttledere/stedfortreder for instituttledere, fakultetsdirektør, assisterende fakultetsdirektør, seksjonssjefer ved fakultetssekretariatet og kontorsjefer ved instituttene.
3. Ved valg av representanter til instituttstyret er kontorsjef og eventuelle seksjonssjefer ikke valgbar.
4. Bibliotekdirektør og assisterende bibliotekdirektør kan ikke være medlemmer av bibliotekstyret.
5. Museumsdirektør og ass. museumsdirektør kan ikke være medlem av museets styre.
6. Rektor kan – når særlige forhold foreligger - bestemme at også andre tilsatte med lederansvar ikke skal være valgbar til et bestemt styringsorgan.
7. Fakultets- og instituttstyrene kan i de utfyllende bestemmelsene, jf. [§ 35](#), bestemme at også tilsatte i professor II-stillinger skal være valgbar til fakultets- og instituttstyrer/råd.

§ 9 Valgbarhet for studenter

1. Valgbar som studentrepresentant er den som har stemmerett etter [§ 5 nr. 5](#). Studenter er valgbar ved det instituttet/fakultetet der de har stemmerett, og til universitetsstyret/rektoratet.
2. Student som er foreslått som kandidat ved et valg, må gi beskjed senest én uke etter mottatt melding om forslaget, dersom vedkommende ikke er villig til å motta valg. Student som blir valgt etter dette reglementet, har plikt til å fungere i vervet for hele valgperioden så lenge vedkommende er valgbar, med mindre det foreligger grunnlag for fritak (jf. [§ 10 nr. 5](#)).

§ 10 Forslag på kandidater

1. Generelt

- Enhver som har stemmerett ved et valg, kan fremme forslag på enhver valgbar person innenfor egen stemmerettsgruppe. Se [§ 5 Stemmerett](#).
- Et kandidatforslag skal fremsettes skriftlig overfor valgstyret. Valgstyret kan bestemme at forslag fremmet i e-post fra hver enkelt forslagsstiller gjelder som skriftlig forslag.
- Ved listevalg (se [vedlegg 1](#) og [vedlegg 3](#)) fremmes forslag i form av kandidatlistor. Ellers skal et forslag inneholde én eller flere enkeltkandidater.

2. Antall forslagsstillere mv.

- Forslag på kandidat ved valg av styremedlemmer skal være underskrevet av minst like stort antall som det antallet kandidater forslaget inneholder. Forslagsstillere må ha stemmerett for det aktuelle valget og i den aktuelle valgkretsen.
- For forslag på kandidater til rektor/prorektorvervene gjelder bestemmelsene i [§ 18](#).
- Et kandidatforslag ved valg av dekan/prodekan og instituttleder/stedfortreder for instituttleder skal være underskrevet av minst 10 personer med stemmerett i valgkretsen ved dekanvalg og minst 5 personer med stemmerett ved valg på instituttleder/stedfortreder for instituttleder. Ingen kan underskrive på mer enn ett forslag til samme verv.

3. Mulighet til å endre eller trekke forslag

Forslagsstillerne kan trekke eller endre et forslag før fristen for innlevering av forslag. Hvis et forslag blir trukket, skal valgstyret straks sende melding om dette til de kandidatene som sto oppført i forslaget.

4. Informasjon til kandidatene om forslaget

Når valgstyret mottar forslag på kandidater, skal de foreslåtte kandidatene straks underrettes om dette. Valgstyret redegjør for eventuell rett til fritak for valg etter [§ 9-5 i universitets- og høyskoleloven \(lovdata.no\)](#).

5. Betingelser for fritak fra valg

- Den som har rett til fritak fra valg, kan også kreve seg strøket av forslag. Slikt krav skal fremmes snarest mulig og senest 24 timer før valget starter. Gjennomføres valget i valgmøte, vil en person som før eller under valgmøtet er gjort oppmerksom på at vedkommende vil bli foreslått, miste retten til fritak fra valg dersom kravet ikke er gjort gjeldende senest på valgmøtet. Se definisjon på valgmøte i [vedlegg 1](#).
- Den som er kjent med sitt kandidatur og ikke protesterer før valget, kan ikke etter valget påberope seg rett til fritak for valg etter fritaksbestemmelsene i [§ 7](#) eller [§ 8](#).

6. Kunngjøring av kandidatforslag

Forslagene på kandidater skal kunngjøres sammen med navn på forslagsstillerne (ikke flere enn maksimalantall som er fastsatt i [§ 11 nr. 2](#) og [§ 18 nr. 5](#)) så snart som mulig etter at fristen for å sette frem forslag er ute og kandidatene er godkjent og informert.

§ 11 Valggjennomføring

1. Avstemningsform

- Valg ved UiO gjennomføres normalt som elektroniske valg. Universitetsstyret, fakultetsstyrer og instituttstyrer kan avgjøre at et valg skal gjennomføres på andre måter, som postvalg eller urnevalg. På instituttnivå eller lavere kan styret bestemme at valget gjøres på et valgmøte, se pkt. 2.
- Dersom det ved fristen for forslag på kandidater til et valg kun er framstilt et antall kandidater som er likt eller mindre enn det antall som skal velges, sender valgstyret ut informasjon om dette og en ny frist for forslag til kandidater. Dersom det ved denne andre fristen ikke er kommet flere kandidater enn det som skal velges, kan valgstyret erklære den/disse som valgt.
- Studentenes representanter kan velges av en forsamling av tillitsvalgte (valgforsamling).
- Valg av ulik avstemningsform for studentene foretas av det organ det skal velges til.
- Ved valg til rektor/prorektor og universitetsstyret, bestemmer Studentparlamentet valgoppgjørsmåte for valg av studentrepresentanter.
- Se [vedlegg 1](#) med kort oversikt over avstemningsformer, valgoppgjørsmåter mv.

2 Valgmøtet

- ⊖ Valget eller deler av valget kan gjennomføres på et valgmøte som bør innkalles med to ukers frist. For valg av instituttleder/stedfortreder, se egne regler. Valgmøtet skal være enstemmig om at det er et lovlig valgmøte og at valget skal gjennomføres på valgmøtet. Ved enstemmighet kan valget i tilfelle gjennomføres som flertallsvalg, se Vedlegg 4. Valgmøtet bør ikke ha en varighet på mer enn to timer. Det lokale valgstyret innkaller og er ansvarlig for gjennomføringen av valgmøtet. Se definisjon av valgmøte i Vedlegg 1.

3 Studentenes valgforsamling

Ved valgene av dekan/prodekan og instituttleder/stedfortreder for instituttleder kan valg i valgforsamling, fastsettes gjennom utfyllende regler. Den kan bestå av medlemmene av ett eller flere studentorganer (opprettet med hjemmel i universitets- og høyskoleloven) og/eller studentrepresentantene i ett eller flere organer ved fakultetet og dets grunneheter. Det kan bestemmes at medlemmene fra ulike organer skal ha stemme med ulik vekt. Sammensetning og stemmevekter må ikke utilbørlig favorisere visse grupper blant henholdsvis fakultetets/instituttets studenter. Se [§ 24](#) om prosedyrer for gjennomføring av valget.

4 Forhåndsstemme

Når det er postvalg eller urnevalg for en gruppe, kan det i de utfyllende reglene bestemmes at det er adgang til å avgi forhåndsstemme.

5 Spesielle prosedyrer for stemmegivning – tilsatte

For tilsatte som i stillings medfør er fraværende fra Universitetet i Oslo og av den grunn ikke kan stemme på ordinært vis, kan valgstyret fastsette spesielle prosedyrer for stemmegivningen. Den som derved får vite hvordan en annen har stemt, plikter å bevare taushet om dette.

§ 12 Valgoppgjørsmåter

1. Ved valg til universitetets organer brukes forholdstallsvalg og flertallsvalg både til de tilsattes og til studentenes representanter.
Se [vedlegg 1: Valgoversikt og valgoppgjørsmåter](#) i kortform, og [§ 12 om flertallsvalg](#).
Ved valg til studentenes organer avgjør Studentparlamentet valgoppgjørsmåte.
2. Ved valg av tilsatte foretas forholdstallsvalg som preferansevalg. Ved valg av studenter avgjør det organ det skal velges til, om valget skal gjennomføres som preferansevalg eller listevalg. Det er egne regler for valg til rektoratet og universitetsstyret, se § 18 og 31.

3. Flertallsvalg brukes bare når det er to kandidater til en posisjon. Valgt er den som har fått flest stemmer. Ved stemmelikhet foretas loddtrekning.

§ 13 Fremgangsmåte ved preferansevalg og listevalg

- Fremgangsmåte ved preferansevalg beskrives i [vedlegg 2](#).
- Fremgangsmåte ved listevalg beskrives i [vedlegg 3](#).

§ 14 Valgprotokoll

Resultatet av valg kunngjøres straks av valgstyret. Valgprotokoll utarbeides og sendes til det organet det er blitt foretatt valg til. Protokollen arkiveres.

§ 15 Uttreden i valgperioden

1. Den som ikke lenger er valgbar i valgkretsen, trer ut av det vervet vedkommende er valgt til. Dette gjelder også den som av andre grunner taper sin valgbarhet til vedkommende verv.
2. Den som har permisjon for å arbeide i stilling utenfor universitetet, trer ut i permisjonstiden.
3. Vedkommende organ kan etter søknad fritta et medlem fra verv for resten av valgperioden når tungtveiende arbeids- eller velferdsmessige grunner tilsier dette.
4. Når et styremedlem trer ut av vervet, trer første vararepresentant for velgergruppen inn som fast medlem. Suppleringsvalg holdes bare dersom det ikke er mulig å supplere fra varamedlemslisten.

§ 16 Kjønnsmessig balanse i styrer og råd

Ved preferansevalg og flertallsvalg skal likestillingslovens krav om kjønnsmessig balanse være oppfylt innenfor den enkelte stemmerettsgruppe som velger representanter ved et valg. Skal det velges 4 medlemmer eller flere fra valgkretsen, skal hvert kjønn være representert med minst 40 prosent blant dem som velges. Skal det velges 2 eller 3 medlemmer fra valgkretsen, skal begge kjønn være representert. Disse kravene gjelder også ved valg av varamedlemmer. Jf. Vedlegg 1.

Opptelling av stemmer etter regelen om kjønnsmessig balanse er beskrevet i [vedlegg 2](#) del III og [vedlegg 3 punkt 5](#).

§ 17 Klage

1. Alle avgjørelser i henhold til dette reglementet som er truffet av andre valgstyret enn det sentrale valgstyret eller av universitetsdirektøren, kan påklages til det sentrale valgstyret. Avgjørelser truffet av det sentrale valgstyret annet enn i klagesaker, kan påklages til universitetsstyret.
2. Klage sendes det organ som har truffet vedtaket, og må være mottatt senest åtte dager etter at valgresultatet er kunngjort. Organet vurderer klagen. Dersom klager ikke gis medhold, avgis uttalelse om klagen, og denne sendes straks til klageinstansen med kopi til klageren.
3. Mener klageinstansen at det er gjort feil som kan ha hatt betydning for valgresultatet, og som ikke kan rettes ved ny opptelling, kan den fastsette at det skal holdes nytt valg. Slikt valg skal avholdes snarest mulig og etter reglene for vanlig valg.
4. Klagerett har kun den som har stemmerett ved det valg det rettes klage mot.

Del 2: Valg av rektor og prorektor

§ 18 Valgmåte og valgbarhet mv.

1. ~~Det foreligger ingen begrensning i hvem som er valgbar til vervet som rektor og prorektor, jf. universitets- og høyskoleloven § 10-2 nr.1 (lovdata.no).~~ Både ansatte ved UiO og eksterne kandidater er valgbare som rektor. For øvrig kan styret sette krav til kvalifikasjoner og ønsket kompetanse for stillingen. Jf. lovens § 10-2 femte ledd, som fastsetter at styret selv fastsetter nærmere regler om valget.

Det kreves formell professorkompetanse for å stille som kandidat til rektor- og prorektorvervet. For øvrig stilles ingen formalkrav, men det er en fordel om kandidatene har strategisk ledelseserfaring fra en kunnskapsorganisasjon innenfor forskning og utdanning. Det er videre en fordel med kjennskap til administrasjon av denne type virksomhet.

Ingen kan gjenvelges som rektor eller prorektor hvis dette medfører at vedkommende sitter i vervet sammenhengende i åtte år eller mer i løpet av valgperioden. Rektor og prorektor velges under ett.

2. Et forslag skal inneholde både rektor- og prorektorkandidat.
3. Rektor og prorektor velges normalt i perioden april-mai.
Valget foretas før valg av tilsatte medlemmer til universitetsstyret. Nærmere tidspunkt for valget og frist for å fremme forslag fastsettes av universitetsstyret, og kunngjøres av valgstyret senest 1. april. I kunngjøringen gjøres det kort rede for reglene om fremsettelse av forslag og for fremgangsmåten ved valget.
4. Stemmeberettigede har forslagsrett. Forslag må være fremmet av minst 20 stemmeberettigede. Ingen kan være forslagsstillere på mer enn ett forslag.
5. Bli det foreslått en kandidat som ikke er tilsatt eller student ved Universitetet i Oslo eller som kan kreve seg fritatt etter [universitets- og høyskolelovens § 9-5 \(lovdata.no\)](#), må forslaget være vedlagt skriftlig samtykke fra vedkommende. Et slikt samtykke kan ikke trekkes tilbake.
6. Valgstyret bestemmer når innkomne forslag på kandidater skal offentliggjøres. Tidspunkt for slik offentliggjøring skal kunngjøres samtidig med at forslagsfristen kunngjøres. Samtidig med offentliggjøring av kandidatene kunngjøres også navnene på de 20 første forslagsstillerne. (Se pkt. 5.)
7. Dersom det bare er fremmet ett forslag på rektor- og prorektorkandidat, anses disse som valgt dersom mer enn halvparten av universitetsstyrets medlemmer stemmer for dette. Dersom slikt flertall ikke foreligger, startes valgprosessen på ny.
8. Dersom det er innkommet to forslag på rektor- og prorektorkandidat, avholdes valget som flertallsvalg. Dersom det er innkommet flere enn to forslag, avholdes valget som preferansevalg.
9. Stemmene telles særskilt i følgende tre grupper, og vektes slik:
 - o fast og midlertidig tilsatte i undervisnings- og forskerstillinger: 53 %
 - o teknisk og administrativt tilsatte: 22 %
 - o studenter: 25 %
 - o Se opptellingsregler i [vedlegg 2 punkt 32](#).
10. Før valget skal det holdes møte der kandidatene blir presentert for universitetets tilsatte og studenter. Universitetsdirektøren er ansvarlig for den praktiske gjennomføring av møtet.

11. Fratrer rektor mer enn ett år før funksjonstiden er ute, foretas nyvalg snarest mulig for resten av valgperioden og etter regler for ordinært valg av rektor/prorektor.
12. Fratrer prorektor i perioden, avgjør universitetsstyret snarest mulig om det holdes valg på rektor/prorektor etter ordinære regler eller om universitetsstyret velger prorektor for den gjenværende del av perioden etter forslag fra rektor. Dersom det ikke er to tredelers flertall for rektors kandidat, gjennomføres valg på rektor/prorektor etter ordinære regler. Rektor deltar ikke selv i denne stemmegivningen i styret.

NY § 19 Søkekomité for rektor- og prorektorvalg

1. Mandat

I Valgreglement for UiO § 18 nr 4 heter det:

«Stemmeberettigede på UiO har forslagsrett. Forslag må være fremmet av minst 20 stemmeberettigede. Ingen kan være forslagsstillere på mer enn ett forslag».

Universitetsstyret har i tillegg opprettet en søkekomité som har som hovedoppgave å identifisere og presentere gode rektor- og prorektorkandidater.

Studenter og ansatte skal aktivt oppfordres til å foreslå kandidater.

Søkekomiteen skal på selvstendig grunnlag foreslå kandidater.

Komiteen skal sørge for at alle kandidatene utarbeider en egenpresentasjon.

Søkekomiteen skal presentere alle kandidatene ved valgkampstart ved skriftlig informasjon og ved å arrangere valgmøter. Søkekomiteen presenterer både kandidater som er fremmet av minst 20 stemmeberettigede og kandidater foreslått av søkekomiteen. Komiteen foretar ingen prioritering mellom kandidatene.

Iht. Valgreglementet for UiO § 3.1 skal godkjenning av kandidatenes valgbarhet vedtas av valgstyret, som også offentliggjør kandidatene.

2. Sammensetning

Søkekomiteen bør ha bred kompetanse, et stort nettverk og god kjennskap til UiO.

Forslag til sammensetning:

- To tidligere valgte ledere på nivå 1 eller 2 (rektorer/dekaner). Professor emeriti ved UiO kan også oppnevnes.
- To vitenskapelig ansatte ved UiO
- Ett medlem oppnevnt av Studentparlamentet
- En ekstern representant
- En teknisk-administrativ ansatt oppnevnt av tjenestemannsorganisasjonene ved UiO

3. Oppnevning

Universitetsstyret oppnevner søkekomiteen og utpeker leder.

Alle etterfølgende §-nummer endres når ny § 19 er vedtatt.

Del 3: Valg av ledere ved fakulteter og institutter (dekan/prodekan og instituttleder/stedfortreder for instituttleder)

§ 19 Valg eller tilsetning

1. Dekan/prodekan og instituttleder/stedfortreder for instituttleder velges, dersom ikke universitetsstyret selv - etter tilråding fra fakultet/instituttstyret/instituttrådet - bestemmer at det skal foretas tilsetting. Valg foretas etter dette reglementets Del 3.
Tilsetting foretas etter Reglement for tilsetting av ledere ved fakulteter og institutter.
2. Instituttstyret/instituttrådet kan vurdere endring forut for nytt valg, åremålsperiodens utløp eller når instituttleder slutter eller trekker seg fra vervet. Eventuell anbefaling om endring fremmes for fakultetsstyret, som sender sitt forslag til universitetsstyret, vedlagt instituttstyrets-/rådets anbefaling.
3. Universitetsstyret skal fatte vedtak i saken dersom instituttstyret/rådet eller fakultetsstyret foreslår en endring i gjeldende ordning (valg eller tilsetting).

§ 20 Stemmerettsgrupper

Dekan/prodekan og instituttleder/stedfortreder for instituttleder velges av tilsatte og av registrerte studenter ved hhv. fakultetet og instituttet, etter bestemmelser i dette reglementets del 2.

§ 21 Valgkomité

1. Ved valg av hhv. dekan/prodekan og instituttleder/stedfortreder for instituttleder bør det oppnevnes en valgkomité.
2. Valgkomiteen sørger for at stillingsbeskrivelse er kjent for både velgere og potensielle kandidater, og at kandidatene presenteres på en måte som gir velgerne et godt grunnlag for å vurdere deres kvalifikasjoner for rollen. Komiteen skal selv aktivt søke etter egnede kandidater. Hvert medlem av komiteen har selvstendig forslagsrett.
3. Valgkomiteen skal bestå av en student, en teknisk-administrativ tilsatt og to vitenskapelig tilsatte fra fakultetet. Det kan oppnevnes varamedlem for det enkelte komitémedlem.
4. Universitetsstyrets tilsettingsutvalg (TU) godkjenner valgkomité for valg av dekan/prodekan etter forslag fra fakultetet. Fakultetsstyret nedsetter valgkomité for valg av instituttleder/stedfortreder for instituttleder.

§ 22 Valgmåte, representasjon, fratreden i perioden

1. Felles valg

Det holdes normalt samlet (felles) valg av dekan og prodekan (dekanens stedfortreder) og av instituttleder/stedfortreder for instituttleder. Fakultetsstyret kan vedta at prodekan oppnevnes av dekan. Instituttstyret kan vedta at stedfortreder for instituttleder oppnevnes av instituttleder. Se prosedyrebeskrivelse i [§ 26](#) og [§ 27](#).

2. Representasjon i kraft av verv

Den som velges til dekan/ prodekan eller instituttleder/stedfortreder for instituttleder, blir i kraft av valget leder/ nestleder for hhv. fakultetsstyret/instituttstyret. Ved suppleringsvalg når Dersom vedkommende allerede er valgt som medlem av hhv. fakultetsstyret/instituttstyret, trer første vararepresentant for de vitenskapelig tilsatte inn som fast medlem.

3. Fratredelse i perioden

Fratrer valgt prodekan/stedfortreder for instituttleder i perioden, avgjør hhv. fakultetsstyret/ instituttstyret snarest mulig om det holdes valg på dekan/prodekan og instituttleder/stedfortreder for instituttleder etter ordinære regler, eller om fakultetsstyret/instituttstyret velger prodekan/stedfortreder for instituttleder for den gjenværende del av perioden etter forslag fra hhv. dekan/instituttleder. Dersom

det ikke er flertall av alle valgte representanter (enten de er til stede eller ikke) for dekanens/instituttlederens kandidat eller det er stemmelikhet, gjennomføres valg av dekan/prodekan og instituttleder/stedfortreder for instituttleder etter ordinære regler. Dekan/instituttleder deltar ikke selv i denne stemmegivningen.

§ 23 Forberedelse av valget

1. Rektor fastsetter og kunngjør dato og tidspunkt for start og slutt på valget av dekan/ prodekan. Valgstyret, i samarbeid med universitetsdirektøren, fastsetter og kunngjør en tidsplan.
2. Dekan fastsetter og kunngjør dato og tidspunkt for start og slutt på valget av instituttleder/stedfortreder for instituttleder. Valgstyret fastsetter og kunngjør en tidsplan.
3. I tidsplanen for elektronisk valg skal inngå:
 - o Dato for utarbeiding av liste over tilsatte med stemmerett (manntall)
 - o Frist for når forslag senest må være mottatt av valgkomiteen (eller valgstyret hvis det ikke er valgkomité)
 - o Frist for kunngjøring av kandidater (senest to virkedager etter frist for å foreslå kandidater)
 - o Dato og tidspunkt for start og slutt på valget (valgdager)
 - o Tidspunkt for møte i valgstyret for å avslutte og godkjenne valget, med påfølgende kunngjøring av resultatetTidsplan ved postvalg og urnevalg er beskrevet i [vedlegg 5](#).
4. Når flere fakulteter holder valg på dekan/prodekan i samme semester, kan det sentrale valgstyret bestemme at valgdager og visse punkter i tidsplanen skal samordnes, dersom dette vil medføre vesentlig administrativ forenkling eller besparelse.
5. Tilsvarende kan fakultetets valgstyre bestemme at valgdager og visse punkter i tidsplanen for valg av instituttleder/stedfortreder for instituttleder skal samordnes når flere institutter holder valg i samme semester.

§ 24 Gjennomføring av valg i studentenes valgforsamling

1. Se [§ 11](#) og [§ 12](#) om avstemningsformer og valgoppgjørformer.
2. Forsamlingen innkalles av hhv. fakultetets/instituttets valgstyre. Det er møteplikt. Forfall skal meldes til valgstyret, men representanten har selv ansvaret for å innkalle vararepresentant.
3. Møtet åpnes av den valgstyret bestemmer. Forsamlingen velger deretter møteleder.
4. Stemme kan bare avgis ved personlig frammøte. Ingen kan stemme i forsamlingen på grunnlag av mer enn ett verv. Den som er medlem på flere grunnlag, må melde forfall til alle unntatt ett av vervene.
5. Liste over medlemmene av forsamlingen gjøres kjent innen en frist fastsatt av valgstyret.

§ 25 Valgoppgjør

1. Ved opptellingen til dekan/prodekanvalg gis stemmene fra de ulike gruppene tilsvarende vekt som ved valg av rektor (jf. [§ 18](#)). Tilsvarende gjelder ved valg av instituttleder/stedfortreder for instituttleder. Nedenfor skal "flesteprinsippet" forstås som "størst samlet stemmevekt", og tilsvarende for liknende uttrykk.
2. Dersom det innen fristen som er fastsatt i tidsplanen bare har kommet ett kandidatforslag på hhv. dekan/prodekan og instituttleder/stedfortreder for instituttleder, holdes det ikke valg etter reglene foran.

I så fall foretas valget av det sittende fakultetsstyret/instituttstyret. Den foreslåtte kandidaten anses som valgt dersom det er flertall av alle valgte representanter (enten de er til stede eller ikke) for dette. Dersom slikt flertall ikke foreligger, startes valgprosessen på ny. Valgstyret fastsetter nytt tidspunkt for start og slutt på valget og tidsplan.

3. Dersom det er to kandidater, er den valgt som har fått flest stemmer.
4. Dersom det er flere kandidater, gjennomføres valget som preferansevalg. Se [vedlegg 3](#).
5. Ved stemmelikhet holdes loddtrekning.

Del 4: Oppnevning av prodekan og stedfortreder for instituttleder

§ 26 Oppnevning av prodekan

Fakultetsstyret kan vedta at prodekan oppnevnes av dekan. Slik oppnevning foretas etter at dekan er valgt eller tilsatt. Prodekan trer inn som nestleder i fakultetsstyret. Når dekan tilsettes eller velges direkte, oppnevnes prodekan før valg av fakultetsstyret foretas. Kun vitenskapelig tilsatte som er valgbare til fakultetsstyret kan oppnevnes som prodekan.

§ 27 Oppnevning av stedfortreder for instituttleder

Instituttstyret - eller fakultetsstyret der det ikke er instituttstyre - kan vedta at stedfortreder for instituttleder oppnevnes av instituttleder. Slik oppnevning foretas etter at instituttleder er valgt eller tilsatt. Stedfortreder for instituttleder trer inn som nestleder i instituttstyret. Når instituttleder tilsettes eller velges direkte, oppnevnes stedfortreder for instituttleder før valg av instituttstyret foretas. Kun fast vitenskapelig tilsatte som er valgbare til instituttstyret kan oppnevnes som stedfortreder for instituttleder.

Del 5: Valg til universitetsstyret

§ 28 Universitetsstyrets sammensetning

Styret ved Universitetet i Oslo består av:

- rektor (styrets leder), med prorektor som personlig vararepresentant
- to representanter for de fast tilsatte i undervisnings- og/eller forskerstilling (To vararepresentanter)
- én representant for de midlertidige tilsatte i undervisnings- og/eller forskerstilling (To vararepresentanter)
- én representant for teknisk og administrative tilsatte (To vararepresentanter)
- fire eksterne representanter (To vararepresentanter)
- to representanter for studentene (To vararepresentanter).

§ 29 Valgform og valgtidspunkt

1. Valg av tilsatte gjennomføres som preferansevalg, som hovedregel i perioden april - mai. Valget foretas etter valg av rektor/prorektor. Universitetsstyret fastsetter de nærmere valgdatoer og forslagsfrister. Valget foretas særskilt for de tre gruppene av tilsatte, jf. [§ 6](#). Innenfor de enkelte gruppene regnes hele institusjonen som en valgkrets.
2. Valg av representanter for studentene avholdes som hovedregel i perioden april - mai. Valget avholdes etter valg av rektor/prorektor. Valgstyret fastsetter, i samråd med Studentparlamentet, valgoppgjørsmåte for studentrepresentanter til universitetsstyret

§ 30 Forslag på eksterne kandidater

Rektor oppnevner en komité bestående av to vitenskapelig tilsatte, én teknisk og administrativ tilsatt og én student, som har til oppgave å fremme forslag overfor universitetsstyret på eksterne kandidater til styret. Komiteen skal fremme forslag på minst det antall kandidater departementet ber styret fremme. Rektor kan bestemme at komiteen skal fremme flere kandidater enn det departementet ber om. Det vises til [universitets- og høyskolelovens § 9-4 nr. 5 \(lovdata.no\)](#). Slike forslag behandles i universitetsstyrets møte i februar eller mars.

Del 6: Valg av medlemmer til fakultetsstyrer og instituttstyrer og -råd

§ 31 Sammensetning av fakultets- og instituttstyrene og -rådene

Sammensetningen av fakultetsstyrene og instituttstyrene og -rådene framgår av hhv. Normalregler for fakulteter og Normalregler for institutter.

Fakultets- og instituttstyrene bestemmer selv hvor mange vararepresentanter det skal velges, men skal det kun velges én fast representant så skal det velges minst to vararepresentanter.

§ 32 Valggjennomføring

Se [§ 2](#) og [§ 11](#).

Del 7: Valg av medlemmer til bibliotekstyret

§ 33 Bibliotekstyrets sammensetning og oppnevning/valg

1. Bibliotekstyrets sammensetning fremkommer av Reglement for Universitetsbiblioteket i Oslo.
2. Medlemmer til bibliotekstyret oppnevnes på den måten som er fastsatt i Reglement for Universitetsbiblioteket i Oslo.
3. Valg av en representant av og blant tilsatte ved universitetsbiblioteket foretas som preferansevalg og etter reglene i dette reglements Del 1.

Del 8: Valg av medlemmer til styret for Naturhistorisk museum og til styret for Kulturhistorisk museum

§ 34 Museumsstyrets sammensetning og oppnevning/valg

1. Styrets sammensetning fremkommer av Reglement for Naturhistorisk museum og Kulturhistorisk museum.
2. Medlemmer til styret oppnevnes på den måten som er fastsatt i reglement for museene.

Del 9: Utfyllende regler, ikraftsetting

§ 35 Utfyllende regler

Fakultets- og instituttstyrene/rådene kan fastsette utfyllende bestemmelser.

§ 36 Fullmakt til rektor

Rektor har fullmakt til å foreta mindre endringer i dette reglement.

§ 37 Ikrafttreden

Bestemmelsene i dette reglementet trådte i kraft 1.7.2005, med senere endringer 28.11.2006 og 22.6.2010.
Revidert reglement trådte i kraft 20.5.2015 og gis ikke tilbakevirkende kraft.

Vedlegg 1: Valgoversikt og valgoppgjørformer i kortform

[Utskriftsvennlig pdf-versjon](#)

Valg til	Ansatte	Studenter*
Rektorat	Forholdstallsvalg/ preferansevalg Flertallsvalg (ved kun to forslag)	Forholdstallsvalg/preferansevalg Flertallsvalg (ved kun to forslag) Ved én kandidat: Valg ved alminnelig flertall i universitetsstyret
UiO-styret	Forholdstallsvalg/ preferansevalg	Forholdstallsvalg/ preferansevalg
Dekanat	Forholdstallsvalg/ preferansevalg (ved flere kandidater) Flertallsvalg (ved kun to forslag)	Forholdstallsvalg/ preferansevalg Ved én kandidat: valg ved alminnelig flertall i fakultetsstyret
Instituttleder/ stedfortreder	Forholdstallsvalg/ preferansevalg (ved flere kandidater) Flertallsvalg (ved kun to forslag)	Forholdstallsvalg/ preferansevalg
Fakultetsstyret	Forholdstallsvalg/ preferansevalg (flere representanter)	Forholdstallsvalg/ preferansevalg (flere representanter)
Instituttstyret	Forholdstallsvalg/ preferansevalg (flere representanter)	Forholdstallsvalg/ preferansevalg (flere representanter)
Museumsstyret	Forholdstallsvalg/ preferansevalg (flere representanter)	Forholdstallsvalg/ preferansevalg Listevalg
Bibliotekstyret	Forholdstallsvalg/ preferansevalg (flere representanter) Preferansevalg av enkeltrepresentant	Studentrepresentantene oppnevnes av Studentparlamentet

Valgoppgjørformer

- **Forholdstallsvalg/preferansevalg av flere representanter**
Benyttes når flere representanter skal velges under ett og velgerne vektet sine preferanser ved å rangere kandidatene fra 1 og oppover. Valgformen beskrives i [vedlegg 3](#).
- **Preferansevalg av enkeltrepresentant**
Ved preferansevalg av enkeltrepresentant er den kandidaten valgt som har fått flere førstestemmer enn halvparten av de vektete stemmene.
- **Flertallsvalg**
Hver velger kan stemme på inntil så mange kandidater som det skal velges representanter. Valgt er den eller de kandidater som har fått flest stemmer, og dermed har fått størst samlet stemmevekt.
- **Listevalg**
Forslag i form av kandidatlistor der velgerne gir sin stemme til én slik liste.
Kan være aktuelt ved valg til Studentparlamentet.

Valggjennomføring/avstemningsform

- **Elektronisk valg**
Det stemmes gjennom den elektroniske valgportalen. Dette er den normale valgformen ved UiO.
- **Postvalg**
Stemmesedlene sendes ut til alle stemmeberettigede ved vedkommende valg.
- **Urnevalg**
Det opprettes stemmesteder og legges ut godkjente stemmesedler.
- **Valgforsamling**
Valget gjennomføres ved en forsamling av tillitsvalgte istedenfor direkte valg. Stemmesedler deles ut ved valgmøtets begynnelse. Gjelder bare valg av studentrepresentanter. Se [§ 11](#) og [§ 24](#).
- **Valgmøte**
Møte med stemmeberettigede i stemmerettsgruppen. Se nærmere regler i § 11.

Andre definisjoner

Alminnelig flertall	Flertall (mer enn 50 prosent) av de avgitte stemmer i en votering. Ifølge universitets- og høyskoleloven § 9-7 (lovdata.no) er møteleders stemme avgjørende i andre saker enn valg. Ved stemmelikhet ved valg avgjøres dette ved loddtrekning.
Kvalifisert flertall	Kvalifisert flertall oppnås når en på forhånd fastsatt større andel av stemmene er for et alternativ (f.eks. to tredelers flertall).
Stemmerettsgrupper	De som har stemmerett for det aktuelle valget innenfor en velgergruppe (fast vitenskapelige, midlertidig vitenskapelige, teknisk-administrative, studenter).

Valgkomité	Ved dekan/instituttledervalg kan det opprettes valgkomité. Valgkomiteen skal hjelpe organisasjonen med å få fram kandidater, og hvert medlem har derfor selvstendig forslagsrett. Dette kommer i tillegg til forslag som fremmes etter valgreglementet for øvrig. Godkjenning av kandidater er derimot valgstyrets sak. Se nærmere beskrivelse av valgkomiteens oppgaver i § 21 .
Valgkrets	Den/de enhetene som gjennomfører valg. Hele UiO er valgkrets ved valg til rektoratet og universitetsstyret
Valgperiode	Den perioden valget gjelder for innenfor den enkelte velgergruppen.
Valgdag(er)	Den eller de dagene valget pågår. Ved elektronisk valg pågår valget over flere dager, med avslutning og godkjenning av valget siste dag.

Vedlegg 2: Fremgangsmåte ved preferansevalg (Til § 13)

I. Valg av faste representanter

1. Forslag på kandidater må være innkommet til vedkommende valgstyre innen den frist som er fastsatt for de enkelte valg.
2. Når valgstyret mottar forslag på kandidater, skal de foreslåtte kandidatene straks underrettes om dette. Forslagene på kandidater skal kunngjøres straks fristen for å sette frem forslag er ute og kandidatene er informert.
3. Forslagsstillerne kan trekke eller endre et forslag før fristen for innlevering av forslag. Hvis et forslag blir trukket, skal valgstyret straks sende melding om dette til de kandidatene som var foreslått i dette forslaget.
4. Valgstyret utarbeider stemmesedler med de foreslåtte kandidater oppført i alfabetisk rekkefølge. Ved eventuelle postvalg sendes disse stemmesedlene ut til alle stemmeberettigede ved vedkommende valg. Ved urnevalg skal valgstyret påse at godkjente stemmesedler er utlagt i tilstrekkelig antall på stemmestedene. Ved valg i valgmøte eller i valgforsamling for studenter deler valgstyret stemmesedlene ut til de stemmeberettigede medlemmene ved møtets begynnelse.
5. Foran navnet på kandidatene skal velgeren sette opp en preferanserekke med stigende tall, som uttrykk for den preferanse velgeren har for kandidatene. Velgeren avgjør selv hvor mange kandidater som skal prioriteres. Der hvor det ikke framkommer en entydig preferanserekke, må stemmeseddelen forkastes.
6. Har noen i tillegg ført opp andre navn enn de som er oppført på den godkjente stemmeseddel, skal disse regnes som uskrevne. Stemmesedler som ellers ikke er i samsvar med dette, skal vrakes. En tellende stemmeseddel er en godkjent stemmeseddel som ikke er blank.

Detaljert beskrivelse av oppgjørformen ved preferansevalg av flere representanter fremgår under:

7. Valgoppgjøret er inndelt i runder, som beskrevet i pkt. 15-16 nedenfor.
8. I løpet av rundene vil noen kandidater bli ekskludert, mens andre blir erklært valgt. En "gjenstående" kandidat er en kandidat som verken er ekskludert eller erklært valgt.
9. I første runde er en stemmeseddel knyttet til den kandidat som er prioritert som nr. 1 på stemmeseddelen.
10. Hver av de senere runder består enten i å;
 - A. ekskludere en eller flere kandidater og å overføre deres stemmesedler til de gjenstående kandidater, eller
 - B. overføre overskudd (se pkt. 18) fra en kandidat som er erklært valgt til de gjenstående kandidater.
11. Dersom valget ikke gjennomføres med vektete stemmer, har en stemmeseddel en vekt som i begynnelsen er 1,00, men som kan reduseres hvis seddelen overføres til en annen kandidat etter pkt. 10 b). Ved vektete stemmer har den enkelte seddel en vekt som samsvarer med stemmekategorien til den som har avgitt stemmen.
12. En kandidats stemmetall etter en runde er summen av vektene til de stemmesedler som er knyttet til kandidaten i denne runden. Når en kandidat er erklært valgt, kan dette stemmetallet bli redusert i senere runder ved at noen av stemmesedlene overføres til andre kandidater med samme eller redusert vekt (jf. pkt. 18). Alle valgte kandidater regnes likevel å ha stemmetall minst lik valgtallet (jf. punkt 13).
13. Før første runde beregnes et valgtall slik: Antall stemmesedler telles, eller stemmevekt dersom vektet avstemning. Summen divideres med antall representanter som skal velges pluss 1. Til svaret legges 0,01 og summen kalles valgtallet. Ved elektronisk valg er det flere desimaler og tilsvarende mindre tillegg.
14. Dersom en kandidat har et stemmetall som er større enn valgtallet, kalles differansen for kandidatens overskudd.
15. **Første runde**
 1. Valgtallet beregnes (se pkt. 13).
 2. Hver stemmeseddel gis vekt 1,00. Sedlene sorteres etter den kandidat som er prioritert først på hver seddel, slik at det dannes en bunke sedler for hver kandidat. Kandidatenes stemmetall beregnes ved at sedlene i hver bunke telles.
 3. Kandidater som ikke er prioritert øverst på noen stemmeseddel, er fremdeles med i valget, med stemmetall lik null etter første runde. Dersom ingen kandidat blir erklært valgt i første runde, kan alle med stemmetall null ekskluderes.
 4. Alle kandidater med stemmetall større eller lik valgtallet erklæres valgt.
16. **Senere runder**
 1. Det undersøkes om valget kan avsluttes i henhold til pkt. 19, eller om det skal startes en ny runde i samsvar med punktene 16.2 - 16.4.
 2. I hver runde skal en i samsvar med reglene i punktene 17.3 - 17.4 nedenfor, enten ekskludere kandidater og overføre de tilknyttede stemmesedler etter punkt 17.3, eller overføre en kandidats overskudd etter punkt 16.4.
 3. Det skal først undersøkes om én eller flere kandidater kan ekskluderes ved at de to følgende betingelser er oppfylt:

- A. Stemmetallene til de kandidater som har de laveste stemmetallene summeres. Dersom denne summen pluss summen av alt overskudd som ikke er overført i tidligere runder, er mindre enn stemmetallet til hver av de øvrige gjenstående kandidatene, så kan alle kandidatene i gruppen med lavest stemmetall ekskluderes.
 - B. Ingen av de ekskluderte kandidatene kunne etter denne regelen ha passert noen av de øvrige gjenstående i stemmetall, siden antallet av andre stemmer, pluss overskuddet som de maksimalt kunne fått overført, likevel gir dem mindre stemmetall enn hver av de øvrige gjenstående kandidatene.
 - C. Det må likevel ikke ekskluderes så mange kandidater at antallet av de øvrige gjenstående kandidatene blir mindre enn det antallet det gjenstår å velge.
 - D. Etter betingelsen i pkt. b) bør det derfor først undersøkes hvor mange som høyst kan ekskluderes. Det undersøkes deretter etter pkt. a) hvor mange av disse som kan ekskluderes i den aktuelle runden.
 - E. Stemmesedlene som er knyttet til de kandidatene som ekskluderes, overføres til de gjenstående kandidatene etter reglene i punkt 17.
4. Dersom ingen kandidat kan ekskluderes etter reglene i punkt 16.3, skal ett av følgende gjøres:
- Dersom en eller flere kandidater som er valgt i tidligere runder har overskudd som ikke er overført tidligere, overføres det største av disse overskuddene til de gjenstående kandidatene etter reglene i punkt 18. Dersom flere kandidater har like stort overskudd, avgjøres det ved loddtrekning hvilket som skal overføres.
- Dersom det ikke finnes overskudd som nevnt i punkt a), ekskluderes etter loddtrekning en av de gjenstående kandidater som har lavest stemmetall. De sedlene som er knyttet til denne kandidaten, overføres etter reglene i punkt 17.
- Når punkt b) kommer til anvendelse, vil det være minst to gjenstående kandidater med lavest stemmetall, ellers måtte kandidaten med lavest stemmetall kunne ekskludere etter pkt. 16.3.

17. Overføring av stemmesedler fra ekskluderte kandidater

- 1 Hvis én eller flere kandidater er ekskludert i henhold til punkt 16.3 eller 16.4, b), overføres deres stemmesedler til de gjenstående kandidatene etter reglene i pkt. 17.2 - 17.5 nedenfor
- 2 Samtlige stemmesedler som er knyttet til de ekskluderte kandidatene, sorteres i bunker etter stemmesedlenes vekt. Bunkene behandles én etter én i henhold til punktene 17.3 -17.4. Den bunken som inneholder sedler med størst vekt, tas først, osv.
Ved sortering i bunker etter vekt tas det ikke hensyn til hvilken av de ekskluderte kandidatene en seddel kommer fra. Hvis det ikke har vært overført overskudd etter punkt 18, vil alle sedler ha samme vekt, nemlig 1,00.
Punktene 17.3 - 17.4 skal utføres fullt ut for en bunke før en starter med den neste. Siden én eller flere kandidater kan erklæres valgt i punkt 17.4, betyr dette at antall gjenstående kandidater kan bli redusert fra behandlingen av en bunke til den neste.
- 3 Stemmesedlene i samme bunke overføres samtidig. Hver seddel overføres til den gjenstående kandidaten som er prioritert høyest på vedkommende seddel. Er ingen av de gjenstående kandidatene prioritert, legges seddelen til side. Overføringen fører ikke til noen endring i stemmesedlenes vekt.

- 4 Overføringen i pkt. 17.3 fører til at stemmetallene til kandidatene øker med summen av vektene til de stemmesedler de får overført. Kandidater som dermed oppnår et stemmetall større enn eller lik valgtallet, erklæres valgt.
- 5 Etter at alle bunkene er behandlet, starter en ny runde som beskrevet i punkt 16.

18. Overføring av overskudd

- 1 Etter reglene i punkt 16.4, a) skal det overføres overskudd fra en kandidat som er valgt i en tidligere runde. Overskudd fra en kandidat kan bare overføres en gang.
- 2 En tar for seg de stemmesedlene som ble overført til vedkommende kandidat i den runden da kandidaten ble erklært valgt. (Dersom kandidaten ble erklært valgt i første runde, vil dette være samtlige sedler som er knyttet til kandidaten.) Blant disse skal sedler der ingen gjenstående kandidat er oppført, legges til side. De øvrige sedlene deltar i overføringen.
- 3 Dersom summen av vektene til de sedlene som deltar i overføringen overstiger kandidatens overskudd, divideres overskuddet med antall sedler som deltar i overføringen. Kvotienten beregnes med to desimaler uten forhøyning og er hver overført seddels vekt etter overføringen. Dersom summen av sedlenes vekter ikke overstiger overskuddet, overføres hver seddel med uendret vekt.
Alle sedlene som overføres i en runde vil etter dette få samme vekt. Vekten vil alltid reduseres når en ny divisjon blir nødvendig.
- 4 Stemmesedlene overføres samtidig. Hver seddel overføres til den gjenstående kandidaten som er prioritert høyest på vedkommende seddel. Kandidatens stemmetall øker dermed med stemmeseddelsens vekt.
De sedlene som overføres til samme kandidat, bør samles i en egen bunke og holdes atskilt fra øvrige sedler som er knyttet til vedkommende kandidat, av hensyn til eventuell senere anvendelse av punkt 18.
- 5 Kandidater som etter overføringene i punkt 18.4 oppnår et stemmetall større enn eller lik valgtallet, erklæres valgt.
- 6 Etter overføringen starter en ny runde som beskrevet i punkt 16.

19. Avslutning av valgoppgjøret

- 1 Dersom på noe tidspunkt i valgoppgjøret antall gjenstående kandidater er mindre eller lik antall ledige plasser, erklæres alle gjenstående kandidater valgt og valgoppgjøret avsluttes.
- 2 I det øyeblikk antall kandidater som er erklært valgt blir lik antall representanter som skal velges, avsluttes valgoppgjøret.

II. Valg av vararepresentanter

20. Vararepresentanter velges én etter én. For hver vararepresentant som skal velges, gjennomføres et fullstendig valgoppgjør som beskrevet under pkt. 15 – 18, med de endringer som er nevnt nedenfor. Ved valg av første vararepresentant beregnes valgtallet (se pkt. 13) som om det skulle velges en representant mer enn ved valg av de faste representantene. Ved valg av annen vararepresentant beregnes det som om det skulle velges to representanter mer osv. opp til det antall vararepresentanter som skal velges.
21. Ved beregning av hvilke kandidater som kan ekskluderes i henhold til pkt. 16.3 eller pkt. 16.4, b skal en se bort fra alle kandidater som er valgt til ordinære representanter eller vararepresentanter i de

foregående valgoppgjørene (jf. pkt. 20). Overskudd fra slike kandidater må likevel tas med i beregningene (jf. pkt. 16.3, a).

Kandidater som er valgt i et tidligere valgoppgjør, behøver ikke nødvendigvis bli erklært valgt i samme rekkefølge siden valgtallet er endret. Disse må likevel ikke ekskluderes, siden de stemmesedlene som er knyttet til disse kandidatene da ville bli overført til andre kandidater med samme vekt og derved påvirke valget i to omganger.

Overskudd fra tidligere valgte kandidater skal imidlertid overføres på vanlig måte som angitt pkt. 18.

22. Valgoppgjørene for vararepresentantene gjennomføres for øvrig som angitt i pkt. 15 – 16 foran. Disse valgoppgjørene avsluttes i henhold til pkt. 20.
23. Avslutning av valgoppgjøret ved valg av vararepresentanter
 1. Dersom det på noe tidspunkt i valgoppgjøret bare finnes én gjenstående kandidat, som ikke er valgt til ordinær representant eller vararepresentant i et tidligere valgoppgjør, erklæres denne kandidaten valgt til den aktuelle vara-representantplassen, og valgoppgjøret avsluttes.
 2. Straks en kandidat er erklært valgt, som ikke er valgt til ordinær representant eller vararepresentant i et tidligere valgoppgjør, avbrytes valgoppgjøret. Hvis mer enn én kandidat blir erklært valgt samtidig, utpekes den kandidaten som har finest stemmetall til den aktuelle vararepresentantplassen. Ved likhet i stemmetall foretas avgjørelsen ved loddtrekning.

III. Kvotering

24. Dersom kandidatene er delt inn i to klasser og det er fastsatt minstekvoter for representasjon fra hver av klassene, foregår valgoppgjøret for de ordinære representantene som beskrevet i pkt. 15-16, med de endringer som er nevnt nedenfor.

Det forutsettes at det hele tiden er mulig å oppfylle de fastsatte kvotene. Dette innebærer krav både til kvotene og til de oppstilte kandidatenes klassesilhørighet.
25. Minimumskvoter for representasjonen fra klasser innebærer automatisk at det også er maksimumskvoter for representasjonen. En klasse kan nemlig ikke få valgt så mange representanter at minimumskvoten for den andre klassen ikke kan oppfylles.
26. Dersom én av klassene har fått erklært valgt så mange representanter at klassens maksimumskvote er fylt, ekskluderes alle gjenstående kandidater i denne klassen. Stemmesedler knyttet til disse kandidatene overføres til de gjenstående kandidatene etter reglene i pkt. 17. Valgoppgjøret fortsetter deretter som angitt i pkt. 16.1 og 16.2.
27. Dersom alle gjenstående kandidater fra en av klassene må velges for at klassen skal nå sin minimumskvote, skal kandidatene fra denne klassen sees bort fra ved beregning av hvilke kandidater som kan ekskluderes i henhold til punkt 16.3 og 16.4, b).

Disse kandidatene kan likevel ikke erklæres valgt umiddelbart (hvis det fremdeles gjenstår å utpeke kandidater fra den andre klassen), fordi de da ikke ville få overført stemmesedler i senere runder. Disse sedlene ville i så fall kunne påvirke utfallet for de øvrige kandidatene.
28. Ved ekskludering av kandidater under pkt. 16.3 må dessuten følgende betingelse oppfylles i tillegg til betingelsene 16.3 a) og b): Det må ikke ekskluderes så mange kandidater at det blir umulig å oppfylle minstekvoten for noen av klassene.
29. Dersom de kandidatene som erklæres valgt i en runde i henhold til pkt. 15.4, 17.4 eller 18.5 fører til at antall kandidater som er erklært valgt fra en klasse overstiger klassens maksimumskvote, skal det likevel bare erklæres valgt så mange kandidater fra klassen at maksimumskvoten akkurat oppnås. I

tilfelle skal de kandidatene fra klassen som har de høyeste stemmetallene erklæres valgt. Om nødvendig holdes loddrekning.

Dersom dette tillegget kommer til anvendelse, vil alle gjenstående kandidater fra den aktuelle klassen bli ekskludert i neste runde pga. pkt. 28.

30. Dersom kvoteordningen også gjelder vararepresentantplassene, må det ved hvert gjentatt valgoppgjør (jf. pkt. 20) fastsettes minimumskvoter for hver klasse. Disse kvotene fastsettes på grunnlag av resultatet fra de tidligere valgoppgjørene og antall vararepresentantplasser som gjenstår å velge, og slik at begge klasser fortsatt har mulighet for å få oppfylt sin kvote dersom de får besette alle de plassene som vil gjenstå etter det aktuelle valgoppgjøret. For øvrig gjennomføres hvert valgoppgjør etter de reglene som ellers gjelder for valg av vararepresentanter (jf. pkt. 20 - 23) og for valg med kvoteordning (jf. pkt. 24 – 30).

IV. Vektete valg

31. Dersom velgerne er delt inn i grupperinger som skal utgjøre forskjellig vekt under valget, gjelder disse bestemmelsene i stedet for og i tillegg til de øvrige bestemmelsene for opptelling av preferansevalg.
32. Stemmesedlene vektes slik at ingen har vekt mindre enn 1.00, samtidig som at summen av vekt per gruppering ivaretar den fordeling som er gitt mellom grupperingene.
Dette betyr at ved starten av valget har ingen stemmeseddel vekt mindre enn 1.00, og enkelte grupper av stemmesedler kan ha større vekt.
33. Valgtallet finner enn ved å ta summen vekt i ved starten av valget dividert på antall representanter som skal velges pluss 1. Kvotienten beregnes med to desimaler, uten forhøyning. Til svaret legges 0,01.
Beregning av en stemmeseddels vekt ved overføring av overskudd gjøres ved å dividere overskuddet på summen av initiell vekt for stemmesedlene som deltar i overføringen multiplisert med stemmeseddelsens initielle vekt.

V. Fremgangsmåte ved preferansevalg av enkeltrepresentant (Til § 13)

1. Prosedyrereglene i [punkt 1, 1-6](#) over gjelder tilsvarende.
2. Ved preferansevalg av enkeltrepresentant er den kandidaten valgt som har fått flere førstestemmer enn halvparten av de godkjente stemmesedler.
3. Har ingen kandidat fått et tilstrekkelig antall førstestemmer, strykes den kandidat som har færrest førstestemmer, og på de stemmesedler hvor den strøkne sto først, skal det telles opp hvem som har kommet frem på første plass. Dette regnes som førstestemmer som kommer i tillegg til førstestemmene fra første opptelling. Dette pågår til en kandidat er valgt etter 1. ledd. Har to eller flere kandidater samme antall førstestemmer, avgjøres det ved loddrekning hvem som skal strykes.
4. Vararepresentanter utpekes enten etter [reglene i nr. 20 og 23](#), eller ved at hver kandidat før avstemningen angir hvem som i tilfelle skal være hans vararepresentant.

Vedlegg 3: Til § 30 - Fremgangsmåte ved listevalg

1. Personstemmetallet er det antall stemmer en kandidat har fått.
2. Listestemmetallet er summen av personstemmetallene for de kandidater som er oppført på vedkommende godkjente valgliste. Listestemmetallet for hver valgliste deles med 1 – 3 – 5 - 7 osv. Den listen som får den største kvotienten, får første representant. Listen med nest største kvotient får

andre representant osv. til alle representantplasser er fordelt. Er to eller flere kvotienter like, skjer det loddtrekning. Er en liste tildelt så mange representantplasser som den inneholder navn, går den ut av den videre mandatfordeling.

3. Innen hver liste fordeles representantplassene etter personstemmetallene. Har to kandidater samme personstemmetall, går den først som står øverst på den godkjente valglisten.
4. Hver liste tildeles like mange nummererte vararepresentanter som den har fått representanter. Har listen fått én representant, skal den ha to vararepresentanter. Rækkefølgen mellom vararepresentantene avgjøres av personstemmetallene
5. Dersom en liste får valgt flere enn én representant, skal regelen om kjønnsmessig balanse ([§ 16](#)) gjelde for listens representanter. Dette gjøres ved at kandidater fra det underrepresenterte kjønn rykker opp inntil en slik balanse er oppnådd. Dette gjøres også for bestemmelse av vararepresentanter listen får.
6. En valgliste skal ha et navn. Listenavnet må ikke kunne forveksles med listenavnet for andre lister.
7. En valgliste kan inneholde så mange navn (innbefattet kumuleringer) som det dobbelte av det antall representanter som skal velges.
8. Ingen kandidat kan være oppført på mer enn én valgliste. Kandidaten avgjør i tilfelle selv hvilken liste han skal stå oppført på.
9. Valgstyret kan bestemme at det skal lages offisielle stemmesedler, og eventuelt at det ikke kan brukes andre stemmesedler enn de offisielle.
10. Ved listevalg kan hver enkelt kandidat oppføres inntil to ganger på stemmeseddelen. Velgeren kan kumulere kandidater som ikke er kumulert på valglisten, og han kan oppføre kandidater fra flere lister på sin stemmeseddel. På en stemmeseddel kan det ikke medregnes flere navn (innbefattet kumuleringer) enn det antall representanter som skal velges.
11. Er det på en stemmeseddel oppført navn på kandidater som ikke er lovlig foreslått, jf. [§ 11](#), anses disse som uskrevne.
12. Stemmesedler skal være uten underskrift eller særmerke som viser hvem som har avlevert stemmeseddelen, og uten merke av slik art at det fremgår at velgeren bevisst har merket stemmeseddelen.

Vedlegg 4: Valggjennomføring i valgmøte

1. Valgstyret treffer avgjørelse om godkjenning av forslag til kandidater og valgliste, lager eventuelle offisielle stemmesedler, overvåker stemmegivning og valgoppgjør, fører protokoll for møtet og sender melding om valget til det organ hvor representantene skal ta sete.
2. Ved valg av studentenes representanter i valgforsamling innkaller valgstyret velgerne til valgmøte. Innkallingen skjer med minst 14 dagers varsel.
3. Valgmøtet kan enstemmig beslutte at valget skal avsluttes i møtet. Valgmøtet kan i så fall enstemmig bestemme at valget skal gjennomføres som flertallsvalg, jf. [§ 27](#).
4. Dersom det ikke foreligger enstemmighet om valg i valgmøte, skal valget gjennomføres som elektronisk valg.
5. Valg i henhold til pkt. nr. 2 skal være avviklet innen tre timer etter det tidspunkt møtet er innkalt til. Dersom denne tidsrammen ikke kan overholdes, skal valget gjennomføres som elektronisk valg.

Vedlegg 5: Tidsplan ved postvalg og urnevalg (ved valg av dekan/prodekan/instituttleder/stedfortreder)

Se [§ 23](#) om fastsetting av tidsplan for valgene.

1. I tidsplanen skal inngå:
 - o Dato for utarbeiding av liste over tilsatte med stemmerett (manntall)
 - o Frist for når forslag senest må være mottatt av valgkomiteen (eller valgstyret hvis det ikke er valgkomité)
 - o Stemmesteder og -tider ved urnevalg for hver av de gruppene der dette er avstemningsformen
 - o Når og hvordan eventuelle forhåndsstemmer kan avgis, det tidspunkt på valgdagen da stemmer ved postvalg senest må være mottatt av valgstyret,
 - o Tidspunkt på valgdagen for møte i forsamlingen nevnt i [§ 10](#), hvis det er truffet slik beslutning som der nevnt plan for opptelling av stemmene og kunngjøring av resultatet
2. Tidsplanen skal være fastsatt slik at ingen del av valgresultatet er kjent før alle stemmer er avgitt.
3. Ved urnevalg kan stemmestedene holdes åpne én eller flere dager. Siste dag, som skal være valgdagen, skal alle stemmesteder holdes åpne i minst seks timer mellom kl. 0900 og kl. 2000, eller inntil alle som har stemmerett i kretsen har avgitt stemme.

Instruks for den daglige ledelse ved Universitetet i Oslo (rektor og universitetsdirektør)

Godkjent av universitetsstyret 13. september 2005

INSTRUKS FOR REKTOR VED UNIVERSITETET I OSLO

A Innledning

I instruksen er universitets- og høgskoleloven forkortet til UHL.

Lovsitater er satt i kursiv.

B Instruks

UHL § 9-2 (3)

Styret vedtok 15. mars 2005 at UiO skal ha en valgt rektor.

Instruksen er fastsatt i medhold av UHL § 9-2 (3): *Styret skal føre tilsyn med den daglige ledelse av virksomheten. Styret skal fastsette instruks for institusjonens daglige ledelse.*

MYNDIGHETS-, OPPGAVE- OG ANSVARSFORDELING

1. Virksomhetsledelse

1.1 Overordnede rammer:

UHL § 9-1:

(1) Styret er det øverste organet ved institusjonen. Det har ansvar for at den faglige virksomheten holder høy kvalitet og for at institusjonene drives effektivt og i overensstemmelse med de lover, forskrifter og regler som gjelder, og de rammer og mål som gis av overordnet myndighet.

(2) Alle beslutninger ved institusjonen truffet av andre enn styret, treffes etter delegasjon fra styret og på styrets ansvar. Styret kan delegeres sin avgjørelsesmyndighet til andre ved institusjonen i den utstrekning det ikke følger av denne lov at styret selv skal treffe vedtak, eller det er andre særlige begrensninger i adgangen til å delegere.

2. Rektors funksjon/rolle

2.1 Overordnede rammer

UHL § 10-1:

Med mindre styret har trykket vedtak i medhold av § 10-4, gjelder følgende regler om rektor:

a) Rektor er styrets leder. Rektor har på styrets vegne det overordnede ansvar for og ledelse av institusjonens virksomhet og fører tilsyn med denne. Rektor, og i dennes sted, prorektor, har rett til å delta i møter i alle institusjonenes styrer og utvalg.

b) Rektor avgjør saker i det omfang disse ikke kan utsettes til styret kan komme sammen i møte. Rektor kan også gis fullmakt til å avgjøre løpende saker som bør avgjøres før neste ordinære styremøte, og som ikke anses som viktige nok til at ekstraordinært møte innkalles. I sak om avskjed eller suspensjon kan rektor bare beslutte kortvarig suspensjon i tjenesten, i påvente av styrets behandling.

UHL § 12-1 (2):

Rektor er institusjonens rettslige representant, lovlig stedfortreder og institusjonens talsperson overfor offentlige myndigheter og allmennheten. I den enkelte sak kan rektor oppnevne stedfortreder i sitt sted.

2.2 Instruks - rektor

Rektor er styrets leder og skal ha sitt fulle daglige virke som dette med tillegg av de oppgaver universitetsloven og styret for øvrig pålegger ham/henne.

Rektor skal legge vekt på de oppgaver der rektor har spesielle forutsetninger, som følge av sin vitenskapelige bakgrunn, sin valgte status og rollen som universitetets fremste representant.

Rektor skal på vegne av styret særlig bidra til å ivareta styrets ansvar *"for at den faglige virksomheten holder høy kvalitet..."*, jf. lovens § 9-1 (1). Rektor skal i den forbindelse legge vekt på å utøve ledelse i forhold til den faglige virksomheten, blant annet ved å fungere som inspirator, kulturbygger og initiativtaker, og oppfølging av kvalitetssvikt.

Rektor skal videre særlig bidra til å ivareta styrets ansvar for å *"trekke opp strategien for institusjonens utdannings- og forskningsvirksomhet og annen faglig virksomhet..."* ved å drive fram og utvikle slike strategier. Tilsvarende har rektor er særlig ansvar for å bidra til styrets oppgave *"legge planer for den faglige utvikling i samsvar med de mål som er gitt av overordnet myndighet for sektoren og institusjonen."*

Rektor skal være universitetets fremste representant utad. Han/hun skal ved det bidra til at det utvikles godt samarbeid med aktører utenfor universitetet, som sykehus, næringsliv, andre utdanningsinstitusjoner, offentlige virksomheter m.v. Rektor skal ivareta universitetets interesser, bl.a. overfor nasjonale og lokale myndigheter, og skal bidra til institusjonell faglig nettverksbygging både nasjonalt og internasjonalt.

Rektor skal sørge for å opprettholde en god, løpende dialog med representanter for studentene.

Rektor skal ivareta regelmessig kontakt og dialog med fakultetene og andre fagenheter om viktige løpende saker, om temaer av overordnet og strategisk karakter og for å sørge for høy kvalitet på den faglige virksomheten.

Rektor skal i sitt arbeid bruke universitetsdirektøren og administrasjonen aktivt som tilrettelegger, bidragsyter og iverksetter.

3. Viserektor

Rektor kan beslutte å opprette en viserektorfunksjon, for eksempel innenfor funksjonsområdene forskning og utdanning.

INSTRUKS FOR UNIVERSITETSDIREKTØREN VED UNIVERSITETET I OSLO

A Innledning

I instruksen er universitets- og høyskoleloven forkortet til UHL.

Lovsitater er satt i kursiv.

B Instruks

Instruksen er fastsatt i medhold av UHL § 9-2 (3):

Styret skal føre tilsyn med den daglige ledelse av virksomheten. Styret skal fastsette instruks for institusjonens daglige ledelse.

MYNDIGHETS-, OPPGAVE- OG ANSVARSFORDELING

1. Virksomhetsledelse

1.1 Overordnede rammer:

UHL § 9-1:

(3) Styret er det øverste organet ved institusjonen. Det har ansvar for at den faglige virksomheten holder høy kvalitet og for at institusjonene drives effektivt og i overensstemmelse med de lover, forskrifter og regler som gjelder, og de rammer og mål som gis av overordnet myndighet.

(4) Alle beslutninger ved institusjonen truffet av andre enn styret, treffes etter delegasjon fra styret og på styrets ansvar. Styret kan delegere sin avgjørelsesmyndighet til andre ved institusjonen i den utstrekning det ikke følger av denne lov at styret selv skal treffe vedtak, eller det er andre særlige begrensninger i adgangen til å delegere.

2. Universitetsdirektørens funksjon/rolle

2.1 Overordnede rammer:

UHL § 10-3 Institusjonens administrerende direktør:

(1) Med mindre styret har truffet vedtak i medhold av § 10-4 skal det ved hver institusjon være en administrerende direktør.

(2) Direktøren er øverste leder for den samlede administrative virksomhet ved institusjonene, innenfor de rammer styret fastsetter.

(3) Direktøren er sekretær for styret og skal, etter samråd med rektor, forberede og gi tilrådning i de saker som legges fram for dette. Direktøren er også, personlig eller ved en av sine underordnede, sekretær for de øvrige styringsorganer ved institusjonen.

(4) Direktøren er ansvarlig for iverksetting av de vedtak som treffes i institusjonens styringsorganer, og for disponering av ressurser og eiendom i samsvar med de vedtak som er gjort av styret.

(5) Direktøren er ansvarlig for at den samlede økonomi- og formuesforvaltning skjer i samsvar med departementets generelle bestemmelser og økonomiforvaltningen og forutsetninger for tildeling av bevilgninger. Direktøren utarbeider og legger fram for styret budsjettforslag og årsregnskap, og holder rektor løpende orientert om regnskapets stilling i forhold til budsjettet og om andre forhold av betydning for institusjonenes virksomhet.

(6) Er styret, rektor eller administrerende direktør i tvil om et styrevedtak vil ligge innenfor bestemmelser eller forutsetninger for bevilgningene m.m., skal departementet avgjøre tvilsspørsmålet.

(7) Direktøren har generell anvisningsmyndighet og er legitimert til å utferdige bindende dokument om institusjonenes eiendommer, jf. § 12-3, så langt ikke annet følger av lov eller fremgår av vedkommende hjemmelsdokument.

2.2 Instruks - universitetsdirektør

Universitetsdirektøren leder den samlede administrasjon, og skal sørge for håndtering av løpende saker, saksbehandling, drift og utvikling av administrasjonen.

Universitetsdirektøren skal forberede og legge til rette for styrets arbeid. Hun/han skal sørge for at det foreligger et godt opplyst saksframlegg som grunnlag for beslutninger og vurderinger i styret og andre styringsorganer, herunder saker der rektor fatter beslutninger etter fullmakt fra styret.

Universitetsdirektørens saksframlegg til styret skal gjøres etter samråd med rektor. Det skal normalt framgå av saksframlegget dersom det er klart at rektors synspunkter avviker fra universitetsdirektørens innstilling til styret.

Universitetsdirektøren har ansvar for å iverksette styrets beslutninger. Hun/han skal samrå seg med rektor i forbindelse med slik gjennomføring i virksomheten.

Universitetsdirektøren skal bistå, forberede og legge til rette for rektoratets arbeid og oppgaver.

Universitetsdirektøren skal sørge for gode samarbeidsrelasjoner med tjenestemannsorganisasjonene og ivareta et godt samarbeid med Studentsamskipnaden i Oslo. Universitetsdirektøren har, i tillegg til rektor, et selvstendig ansvar for å bidra til god, løpende dialog med studentene, å utvikle samarbeidet med aktører utenfor universitetet og for å ivareta universitetets interesser.

Universitetsdirektøren skal holde rektor løpende informert om saker og aktivitet i administrasjonen, og skal rådføre seg med rektor i alle saker av betydning.

Universitetsdirektøren skal ivareta regelmessig kontakt og dialog med fakultetene (grunnenhetene) som ledd i den løpende drift av universitetet, og for å forberede og gjennomføre beslutninger.

MØTEREFERAT

Møte: IDF-møte

Dato: 6.10.2106

Saknr.: 2016/1379

Til stede:

Fra arbeidsgiversiden:

Gunn-Elin Aa. Bjørneboe, Ragnhild Hennem, Irene Sandlie, Bente Hennie Strandh, Mari Theodorsen (referent)

Fra arbeidstakersiden:

Ellen Dalen (NTL), Natalia Zubillaga (NTL), Olav Stanly Kyrvestad (Akademikerne), Cecilie Wingerei Lilleheil (Forskerforbundet), Asle Fredriksen (Parat),

Valgreglementet - drøfting

Irene Sandlie viste til orientering 29. september samt utsendt utkast og redegjorde for enkelte endringer som må gjøres i utkastet:

- på side 6 må krav om 50 % fast stilling fjernes, siden disse vil ha mulighet til å stille til valg som eksterne kandidater
- i mandatet til søkekomiteen kan det se ut som det skal være enten to dekaner eller to rektorer, må endres for å tydeliggjøre at det også kan vær en dekan og en rektor
- forslag til navn er ikke klart og vil ikke bli lagt ved til styret denne gangen

Til § 18:

Til punktet om ønsket kompetanse ønsker NTL at avsnittet «*Administrativ beslutningskompetanse og erfaring fra personalledelse*» tar ut og erstattes med

- Kjennskap til virksomheten og erfaring fra faglig utvikling og ledelse.
 - Kjennskap til strategiske beslutningsprosesser samt administrative og politiske prosesser.
- Punktene om faglig utvikling og faglig ledelse er videreført fra styrets egne argumenter for å beholde valgt rektor.

FF støtter NTL i at ønske om administrativ kompetanse og personalledelse kan gjøre at mange vitenskapelig ansatte ikke stiller til valg. Det er viktig at retningslinjene ikke ekskluderer for mange av våre ansatte.

Arbeidsgiver understreker at det bare er ett formalkrav, professorkompetanse. De andre kriteriene er veiledende. Administrativ erfaring er en fordel som øverste leder for en så stor organisasjon, men personalledelse kan være mindre viktig. Ønske om kjennskap til virksomheten i stedet for «en kunnskapsorganisasjon med forskning, forskningsbasert utdanning og formidling» kan snevre inn søkergrunnlaget unødig.

NTL er ikke enige i at kjennskap til virksomheten er for smalt, og mener kjennskap til virksomheten er et sentralt element i legitimiteten til valgte ledere.

Til § 19:

FF stilte spørsmål om hvor mange kandidater det er ønskelig at søkerkomiteen skal finne. Det er viktig å ha tydelig rolleavklaring mellom søkekomite og valgkomite. Formuleringen «søkekomiteens flertall har forslagsrett» kan leses som at de må samle seg om én kandidat.

Intensjonen er at komiteen skal sikre at det er flere søkere. Arbeidsgiver vurderer å ta ut ordet «flertall» for å tydeliggjøre dette. For å tydeliggjøre at komiteen skal fremme kandidater uten noen presisering kan det legges inn i teksten at søkekomiteen skal sørge for at «alle kandidatene» utarbeider personpresentasjon og presentere «alle kandidatene». Det kan også vurderes å si eksplisitt at søkekomiteen ikke skal rangere søkerne. Tjenestemannsorganisasjonene støtter dette.

NTL foreslår at det også sies eksplisitt i reglementet at søkekomiteens har som mål å fremme flere kandidater. NTL foreslår også at legges til en setning i starten om at "komiteen skal synliggjøre" for å tydeliggjøre at dette er snakk om å løfte kandidater frem, ikke sile ut etter fastlagte kvalifikasjonskrav.

På spørsmål om sammensetning ble det avklart at begrepene rektor/dekan er ment å ekskludere pro- og viserektor/dekan.

NTL mener det bør stilles krav om at den eksterne representanten kommer fra tilsvarende virksomhet.

Til § 3 pkt. 2:

NTL spurte om hvorfor valgstyret er klageorgan når søkekomiteen ikke skal fatte noen beslutninger.

Hensikten er å plassere et overordnet ansvar for at søkekomiteen holder seg til sitt mandat og følger retningslinjene. Dette kan utdypes i notatet til styret.

Til § 7

NTL mener det må være tydelig at de samme kvalifikasjonskravene gjelder for både eksterne og interne kandidater.

Parat stilte spørsmål om valgbarheten av midlertidig tilsatte. De vil med dagens formulering falle utenfor.

FF mener det er uklart hva som menes med ekstern (fra annen virksomhet, annet fakultet, annet institutt?).