

Til Universitetsstyret
Fra Universitetsdirektøren

Sakstype: Orienteringssak
Møtesaksnr.: V-sak 4
Møtenr.: 6/2018
Møtedato: 12. september 2018
Notatdato: 30.08.2018
Arkivsaksnr.: 2014/11710
Saksansvarlig: Irene Sandlie
Saksbehandler: Berit Hernes Bakke

Organisering av forskningsetisk arbeid ved UiO – forslag om å endre vitenskapsombudenes mandat

Bakgrunn for saken

Det vises til behandling av mandat for vitenskapsombudet i universitetsstyremøtet juni 2018. Etter tilbakemelding fra universitetsstyret har mandatet blitt justert av en arbeidsgruppe nedsatt av universitetsstyret. Vedlagt fremlegges justert mandat for beslutning.

FORSLAG TIL VEDTAK:

Mandat for vitenskapsombud endres i samsvar med forslag fra universitetsledelsen og med de føringer som fremgår ovenfor.

Gunn-Elin Aa. Bjørneboe
universitetsdirektør

Irene Sandlie
personaldirektør

Vedlegg:

- Revidert mandat vitenskapsombud



Saksnr.: 2014/11710

Dato: 29.06.2018

MANDAT FOR VITENSKAPSOMBUD - UNIVERSITETET I OSLO

1. FORMÅL OG VIRKEOMRÅDE

Formålet med vitenskapsombudet er å gi veiledning og råd til vitenskapelige ansatte som befinner seg i forskningsetisk problematisk situasjon. Vitenskapsombudet skal være en uavhengig instans og er ikke en del av ledelseslinjen ved UiO. Vitenskapsombudet skal ikke ha bindinger til enhetens ledere som svekker dens uavhengighet.

Vitenskapsombudet er et tilbud for vitenskapelige ansatte, og øvrige ansatte som arbeider med forskningsrelaterte problemstillinger. Studenter ivaretas tilsvarende av studentombudet.

Vitenskapsombudets hovedoppgave er å være rådgiver for vitenskapelig ansatte som har behov for å drøfte konkrete forskningsetiske problemstillinger, eksempelvis i saker knyttet til sampublisering og medforfatterskap. For å få løst saker så tidlig som mulig og så fremt alle parter er enige, kan vitenskapsombudet opptre som en uformell megler mellom vitenskapelig ansatte som er uenige i en sak innenfor vitenskapsombudets virkeområde. Vitenskapsombudet må da i forkant vurdere sin habilitet i saken.

Ansvar for generell rådgivning og oppfølging i forskningsetiske spørsmål og saker påhviler arbeidsgiver.

Ombudet kan ikke avgjøre om den ansatte skal bringe saken videre, men kan gi råd om videre saksbehandling og til hvilken instans. Ombudet skal bidra til at saken løses så tidlig som mulig og på lavest mulig nivå i organisasjonen der den har sin tilhørighet.

Det er vitenskapsombudet som avgjør om en sak skal behandles av ombudet. Dersom ombudet velger å ikke gi bistand i en sak, må det avgis en skriftlig begrunnelse til den som har oppsøkt ombudet. Avgjørelsen er endelig og kan ikke påklages.



I tilfeller hvor vitenskapsombudet blir kjent med alvorlige saker innenfor forskningsetikkens område kan vitenskapsombudet ved samtykke fra sakens part(er) orientere lokal ledelse om saken.

2. VITENSKAPSOMBUDETS KOMPETANSE

Vitenskapsombudet skal representere god og solid kompetanse innenfor det forskningsetiske området. Vitenskapsombudet skal ha god kunnskap om fakultetenes fagområder. Ombudet skal ha kjennskap til UiOs beslutnings- og organisasjonsstruktur, god kunnskap om forskningsetikk samt lover og regler som regulerer forskningen.

Vitenskapsombudet skal ikke være partsrepresentant i forskningsetiske saker. Ombudet har ikke avgjørelsesmyndighet og er heller ikke klage eller ankeinstans for saker som i henhold til mandatet for *Forskningsetisk utvalg* er behandlet i utvalget, andre instanser eller enheter ved UiO.

3. ORGANISERING AV OG TILKNYTNING FOR VITENSKAPSOMBUD

Dette mandatet gjelder for stillingene som vitenskapsombud ved UiO. Oslo universitetssykehus og Akershus universitetssykehus og Institutt for klinisk medisin ved Det medisinske fakultet, UiO har et felles ombud med eget mandat.

Den som skal fungere i rollen som vitenskapsombud må være fast ansatt ved UiO og rekrutteres ved en intern kunngjøring hvor Forskningsetisk utvalg fungerer som søkerkomite og avgir rådgivende innstilling til sentralt tilsettingsutvalg. Vitenskapsombudet tilsettes for 3 år av gangen. Vedkommende kan frikjøpes for å være vitenskapsombud og fungeringsprosenten for vitenskapsombudene kan utgjøre opptil 40 %.

Det er kun Universitetsstyret som kan endre mandatet til vitenskapsombudene.

4. TAUSHETSPLIKT

Vitenskapsombudene har taushetsplikt i henhold til forvaltningslovens § 13.

5. ÅRSRAPPORT

Vitenskapsombudene skal avgi anonymisert årsrapport til Universitetsstyret med kopi til fakultetsstyret.