

MØTEREFERAT

Møte: IDF-møte

Dato: 11.10.2018

Saksnr.: 2018/549

Til stede:

Fra arbeidsgiversiden:

Gunn-Elin Aa. Bjørneboe, Johannes Falk Paulsen, Irene Sandlie, Bente Hennie Strandh, Maren Mangus Voll, Mari Theodorsen (sekretær)

Fra arbeidstakersiden:

Natalia Zubillaga (NTL), Lars Solheim (Parat), Asle Fredriksen (Parat), Tina Næss (Akademikerne), Olav S. Kyrvestad (Akademikerne), Ingunn Skjerve (Forskerforbundet)

Sak 1 Mandat for personvernombudet – drøfting

Universitetsdirektøren orienterte om at Maren Magnus Voll vil fungere som personvernombud fram til stillingen er lyst ut og besatt. Et revidert utkast til mandat ble delt ut i møtet. Mandatet er hentet fra personvernforordningen, men med nødvendige tilpasninger til virksomheten.

NTL kommenterte at personvernombudet har et særlig vern i utførelsen av sin rolle, og foreslo at dette vernet skrives inn i mandatets pkt. 4.

Arbeidsgiver kommenterte at det følger av loven at personvernombudet ikke kan sies opp på grunn av sine faglige vurderinger, men vil vurdere nærmere om det bør presiseres også i mandatet.

Sak 2 Eventuelt

Det var tre saker til eventuelt.

- 1) Universitetsdirektøren orienterte kort om hovedtrekkene i statsbudsjettet.
- 2) Forskerforbundet ba om et møte for evaluering av partssamarbeidet, da organisasjonene opplever utfordringer på flere enheter. Arbeidsgiver svarte at evalueringsmøte er satt opp på møteplanen tidlig 2019, men det kan være hensiktsmessig med et forberedende møte for å kartlegge utfordringer i november/desember. NTL og Akademikerne støttet behovet for en evaluering og forslaget om et forberedende møte.
- 3) Forskerforbundet sa at flere enheter utarbeider lokale retningslinjer for opprykk til professor, og spurte hvilken status disse dokumentene har og hvilken prosess som skal til for å endre slike retningslinjer. Endring i kravene for å kvalifisere til opprykk kan få store konsekvenser for ansatte. Forskerforbundet er også bekymret for bruk av publiseringsindeks på individnivå, da det ikke er i tråd med intensjonen. Avdeling for personalstøtte vil følge opp denne saken.