

**Til** Universitetsstyret  
**Fra** Universitetsdirektøren

---

**Sakstype:** Orienteringssak  
**Møtesaksnr.:** O-sak 8  
**Møtenr.:** 7/2018  
**Møtedato:** 23. oktober 2018  
**Notatdato:** 12. oktober 2018  
**Arkivsaksnr.:** 2008/3197  
**Saksbehandler:** Bente Hennie Strandh, Enhet for lederstøtte

---

## Orienteringer fra universitetsdirektøren

### Saker tatt av rektor på fullmakt (rektorfullmaktsnotater)

Rektor har ikke tatt saker på fullmakt siden styremøtet 12. september 2018

### Øvrige saker

- Referat fra møte med de ansattes organisasjoner 4. oktober 2018
- Referat fra møte med de ansattes organisasjoner 11. oktober 2018 (ettersendes)

Gunn-Elin Aa. Bjørneboe  
universitetsdirektør

Bente Hennie Strandh  
seniorrådgiver



# MØTEREFERAT

**Møte:** IDF-møte

**Dato:** 04.10.2018

**Saknr.:** 2018/549

**Til stede:**

*Fra arbeidsgiversiden:*

Irene Sandlie, Gunn-Elin Bjørneboe, Ellen Johanne Caesar, Liv Sæther, Birte Borgund Koteng (referent)

*Fra arbeidstakersiden:*

Ingunn Skjerve (Forskerforbundet), Asle Fredriksen (Parat), Tina Næss (Akademikerne), Olav Stanly Kyrvestad (Akademikerne), Ellen Dalen (NTL)

## **Sak 1: Endring av rekrutteringsform / ledelsesmodell for senterleder – fra ansatt til valgt leder – drøfting**

Personaldirektøren orienterte kort om sakens bakgrunn og forslaget som vil ligge til beslutning hos universitetsstyret.

NTL, Akademikerne og Forskerforbundet støttet forslaget om å gå over til valgt ledelsesmodell.

Parat mente at en slik ledelsesform begrenser kandidatutvalget, og at STK burde ha beholdt ansatt ledelse for å sikre best mulig kompetanse til enhver tid. Fungerende kontorsjef svarte at hun opplever at kompetansen har vært bedre med valgt ledelse.

## **Sak 2: Sakskart til universitetsstyret 23. oktober – informasjon**

Direktør for virksomhets- og økonomistyring orienterte om virksomhetsrapport 2. tertial, og UiOs innspill til statsbudsjettet 2020. Hovedtrekkene viser en utflating av inntekts-, kostnads- og årsverksveksten. Det er blitt større forskjell mellom fakultetene. UiO kommer i år til å rapportere på gjennomføring av årsplan, og ser at det er blitt mindre frafall første studieår.

Akademikerne mente det er viktig at ressursene som legges inn første studieår opprettholdes så frafallet ikke kommer andre året.

NTL spurte om arbeidsgiver kunne utdype hvilke enheter som sliter mest økonomisk, og om det går på bekostning av deres primærvirksomhet. Arbeidsgiver svarte at økonomien ikke ser ut til å gå på bekostning av primærvirksomheten. Som eksempel på enheter som i lengere tid har beveget seg rundt balanse ble NHM og OD nevnt. Det foreligger ingen planer for at universitetsstyret setter inn særskilte tiltak ovenfor disse enhetene.

Universitetsdirektøren fortsatte å gå gjennom tentativt sakskart for Universitetsstyrets møte, og fokuserte spesielt på UiOs senterpolitikk. Styret skal diskutere hvordan UiO på enda bedre måte kan integrere sentrene i fagmiljøene, primært SFF.

NTL støttet at sentrenes integrering i fagmiljøene er en viktig problemstilling.

**Sak 3: Eventuelt:**

1. Parat tok opp dom fra Borgarting lagmannsrett som dreier seg om utlegg for tjenestereiser, og stilte spørsmål om arbeidsgiver har gjort seg opp en formening på vegne av UiO. Personaldirektøren svarte at UiOs foretrukne metode for utlegg for tjenestereiser er via personlige kredittkort, men det er ikke noe UiO krever. Arbeidsgiver skal likevel se nøye på dommen og vurdere hvilke konsekvenser det eventuelt vil ha for UiOs reisepolicy. Arbeidsgiver ønsker også å forhøre seg med de andre samarbeidsuniversitetene om saken.

NTL presiserte at det er viktig at arbeidsgiver ser på saken. De supplerte med å informere om rutinene til NTNU som bruker bedriftskort, og skal komme tilbake med ytterligere et eksempel på god håndtering.

Akademikerne mente at UiO bør sikre at de har en forsikringsordning som ivaretar de ansatte dersom ikke kredittkort skal brukes.

2. NTL informerte om at de hadde fått presentert et organisasjonskart i forbindelse med omorganisering ved OD, og stilte spørsmål om normalreglementet blir fulgt. NTL stilte spørsmål om det er et mulig utfall at OD søker om unntak fra normalreglementet, eller om de kommer til å følge reglementet og gjennomføre vanlig prosess for omorganisering.

Parat reagerte på at ble presentert et ferdig organisasjonskart hvor det ikke har vært prosess i henhold til reglementet enda. Parat mente det la sterke føringer. Det hadde virket som om endringene skulle skje raskt.

Forskerforbundet la til at det foregår flere omorganiseringsprosesser samtidig ved OD, noe som er vanskelig kommunikasjonsmessig.

Universitetsdirektøren svarte at det ikke er aktuelt å endre normalreglementet på nåværende tidspunkt. Personaldirektøren bekreftet dette, og presiserte at Avdeling for personalstøtte kommer til å være i tett dialog med OD for å støtte de gjennom omorganiseringsprosess i henhold til reglementet.

Forskerforbundet ber arbeidsgiver være tydelig ovenfor Dekanen om tidlig involvering av de ansatte, og viktigheten av å holde de ansatte orientert om prosessen, i tillegg til IDF-møter.

3. NTL ønsket å gi en påminnelse til Avdeling for personalstøtte omkring arbeidsgivers tolking av tariffavtalen når det gjelder bestemmelsen om minstelønnsats i Akademikernes hovedtariffavtale. Personaldirektør bekrefter at Avdeling for personalstøtte skal undersøke dette.