

**Til** Universitetsstyret  
**Fra** Universitetsdirektøren

---

**Sakstype:** Vedtakssak  
**Møtesaksnr.:** V-sak 5  
**Møtenr.:** 7/2018  
**Møtedato:** 23. oktober 2018  
**Notatdato:** 4. oktober 2018  
**Arkivsaksnr.:** 2018/9822  
**Saksbehandler:** Avdeling for personalstøtte/Gina Berg

---

## **Endring av rekrutteringsform/ledelsesmodell for senterleder (instituttleder SKO 1475) ved Senter for tverrfaglig kjønnsforskning (STK)**

### **Henvisning til lovverk, plandokumenter**

- Reglement for tilsetting av ledere ved fakulteter og institutter § 1 fastsetter at universitetsstyret skal behandle saken dersom fakultetet/instituttstyret/instituttrådet tilråder en endring i gjeldende ordning (valg eller tilsetting).
- Valgreglementet § 20 nr. 2 og nr. 3 om valg av ledere ved fakulteter og institutter (dekan/prodekan og instituttleder/stedfortreder for instituttleder).
- STKs vedtekter § 4 om senterstyret der det vises til at beslutninger i senterstyret treffes etter delegasjon fra og på vegne av Universitetsstyret.

### **Hovedproblemstillinger i saken**

STK har hatt en ansatt senterleder (instituttleder SKO 1475) siden 1. januar 2015. Åremålsperioden for nåværende leder går ut i 2018 og styret ved STK ønsker å endre ledelsesform fra ansatt leder til valgt leder. Ansatte har blitt informert om prosessen på allmøter, og for øvrig vært involvert i prosessen gjennom sine styreprerentanter. Saken har også vært drøftet med hovedtillitsvalgte i sentralt IDF-møte 4. oktober 2018. Styret ved STK ber således om Universitetsstyrets tilslutning til å endre ledelsesmodell. Saken ble behandlet i ekstraordinært styremøte den 14. juni 2018, og et enstemmig styre fattet følgende vedtak:

«Senter for tverrfaglig kjønnsforskning går tilbake til valgt ledelse med virkning fra 01.01.2019.»



## FORSLAG TIL VEDTAK:

Etter anbefaling fra styret ved Senter for tverrfaglig kjønnsforskning (STK), vedtar Universitetsstyret at STK endrer sin ledelsesform fra ansatt ledelse til valgt ledelse med virkning fra 01.01.2019.

Gunn-Elin Aa. Bjørneboe  
universitetsdirektør

Irene Sandlie  
personaldirektør

---

Vedlegg:

- Følg brev av 5. juli 2018 fra Senter for tverrfaglig kjønnsforskning
- Saksnotat til Styret ved Senter for tverrfaglig kjønnsforskning, sak 22/18
- Referat fra ekstraordinært styremøte STK 14.6.2018
- Vedtekter for Senter for tverrfaglig kjønnsforskning

Til: Universitetsstyret  
Fra: Senter for tverrfaglig kjønnsforskning  
Saksbehandler: Liv Sæther  
Emne: Ledelsesmodell ved Senter for tverrfaglig kjønnsforskning

Dato:  
5.7.18  
Deres ref.:  
Vår ref.:

### Endring av ledelsesmodell ved Senter for tverrfaglig kjønnsforskning (STK)

STK har vært ledet av ansatt leder siden 1.1.2015. Senteret ønsker nå å gå tilbake til valgt leder fra og med 1.1.19. Saken har vært grundig drøftet i styret ved STK siden høsten 2017 og fram til dags dato.

Styret har fattet sin beslutning og gjorde følgende vedtak på styremøtet 14. juni 2018:

#### **Sak 22/18 Endring av ledelsesmodell ved Senter for tverrfaglig kjønnsforskning:**

*Vedtak: Senter for tverrfaglig kjønnsforskning går tilbake til valgt ledelse med virkning fra 01.01.2019.*

Med vennlig hilsen

Liv Sæther

Fungerende kontrosjef

Vedlegg: saksnotat datert 10. juni 2018



**Senter for tverrfaglig kjønnsforskning** Telefon: 22 85 89 30  
Postadr.: Postboks 1040 Blindern, 0315 Oslo Telefaks: 22 85 89 50  
Kontoradr.: Gaustadalleen 30 D, 4.etg, 0373 postmottak@stk.uio.no  
Oslo www.stk.uio.no  
Org.nr.: 971 035 854

Til: Styret ved Senter for tverrfaglig kjønnsforskning

Saksansvarlig: Kari Nyheim Solbrække

Sakstype: Vedtakssak

Arkivsaksnr:

Møtenr:

Saksbehandler: Kari Nyheim Solbrække/Liv Sæther

Notatdato: 10. juni

Møtedato 14. juni 2018

## Sak 22/18 ENDRING AV LEDELSESMODELL VED SENTER FOR TVERRFAGLIG KJØNNSFORSKNING

### INNLEDNING

STK ledes i dag av ansatt leder. Senteret ønsker å endre ledelsesform fra ansatt til valgt leder. Saken har vært drøftet i styret siden høsten 2017 og fram til dags dato.

### BAKGRUNN OG PROSESS

STK har siden opprettelsene av senteret i 1986 og fram til 2015 praktisert ledelse forankret i fagmiljøet selv (daglig leder, enhetlig ledelse, valgt ledelse).

I en periode hvor flere av de ansatte nærmet seg pensjonsalder samt en del lengre permisjoner i staben, ble styret ved STK enige om å gå over til ansatt ledelse, noe som har vært praktisert siden januar 2015.

Situasjonen for STK har endret seg betydelig siden den gang. På grunn av kommende avgang ansatte STK i 2017 en førsteamanuensis i fast stilling (nå professor) og i starten av 2018 gikk to av de faste professorene av med pensjon.

STK er derfor per i dag i ferd med nyansettelse i den ene av disse og samlet sett går STK nå gjennom et lovende generasjonsskifte. Det vil si at i løpet av inneværende år blir en allerede fornyet gruppe på tre faste professorer en gruppe på fire, samt en universitetslektor i redusert stilling (én professor og universitetslektoren p.t. i permisjon),

Styret ved STK har i løpet av det siste årets endringer i staben samt STKs mer overordnede mandat drøftet spørsmålet om ledelsesmodell svært nøye. De ansattes representanter har både under og i mellom styremøtene vært svært delaktige i disse.

Det har i løpet av diskusjonene omkring denne saken blitt stadig mer tydelig for styret at når miljøet er lite og med tverrfaglige oppgaver, slik tilfelle er for STK, vil det være mest hensiktsmessig med valgt ledelse. Med en slik modell vil man kunne dekke det tverrfaglige mandatet bedre og ha flere faglige krefter å trekke på. Det har også blitt klart for styret at med dagens modell går forholdsvis mye tid med på interne personaloppgaver, noe som synes å gå på bekostning av hva som bør være et tett og syntetiserende samarbeid med den faglige staben om pågående og framtidig forskningsaktivitet. For et miljø som i stor grad er basert på eksterne prosjekter av høy faglig og vitenskapelig kvalitet er dette i styrets øyne svært lite hensiktsmessig.

Styret har også drøftet at overgang til valgt ledelse forutsetter at det er personer i fast vitenskapelig gruppe som er parat til å overta ledervervet. Det er det nå avklart blant de fast ansatte at man har en kandidat blant seg som er rede for å overta ledervervet fra 2019.

På denne bakgrunnen har styret i løpet av våren 2018 kommet til at i en svært tverrfaglig men likevel relativt liten enhet som STK vil det være klart mest hensiktsmessig med valgt ledelse. Hovedargumentet er at valgt ledelse i langt større grad enn ansatt legger til rette for mer integrert faglig virksomhet og dermed også større slagkraft for å oppfylle sitt mandat ved STK. Styret er altså av den oppfatning at valgt ledelse vil gi bedre forutsetninger for integrering av faglige og administrative oppgaver på STK

De fast ansatte samt de midlertidige og de administrativt ansatte har hver for seg og sammen drøftet saken inngående og stiller seg uten innvendinger bak dette synspunktet.

Disse forholdene gjør i sum sitt til at et samlet styre ved STK ønsker å endre ledelsesform fra tilsatt til valgt ledelse.

Videre prosess i saken: Behandling i Universitetsstyret

## ENDRING AV ORGANISERING OG VEDTEKTER

Endring av ledelsesform – fra tilsatt til valgt ledelse eller omvendt – er regulert i UiOs

valgreglement (§20). Her fastsettes det at grunnenhetene forut for et nytt valg eller utløp av en åremålsperiode kan anbefale endring til fakultetsstyre. I § 4 i STKs vedtekter vises det også til at beslutninger i senterstyret treffes etter delegasjon fra og på vegne av Universitetsstyret.

Det er denne prosedyren STK sitt styre nå følger. Det vil si, åremålsperioden for nåværende leder går ut i 2018 og styret ønsker nå å endre ledelsesform fra ansatt til valgt leder og ber om Universitetsstyrets tilslutning til dette..

## VEDTAKSFORSLAG

Senter for tverrfaglig kjønnsforskning endrer sin ledelsesform fra ansatt til valgt ledelse med virkning fra 01.01.2019.

## VEDLEGG

STKs vedtekter

<http://www.stk.uio.no/om/vedtekter/>

UiOs valgreglement

<http://www.uio.no/om/regelverk/orgadm/valgreglement.html>

## **Referat fra ekstraordinært styremøte STK 14.6.18**

### *Til stede:*

Kari Nyheim Solbrække, fakultetsrepresentant fra Med.fak, UiO og styreleder  
Solveig Kristensen, fakultetsrepresentant fra MN (  
Hans Jacob Orning, fakultetsrepresentant fra HF  
Helene Aarseth, styrerepresentant for fast vitenskapelig ansatte, STK  
Solveig Laugerud, vara for midlertidig vitenskapelig ansatte, STK  
Helle Pedersen Granum, representant for administrativt ansatte, STK  
Charlie Bilstad, styrerepresentant for studentene ved KFL-programmene  
Nora Vigen, representant for UiO-studentene, fra Studentparlamentet  
Rachel Eapen Paul, fra LDO, personlig vara for Ulf Mellström  
Marianne Bjelland Kartzow fra TF, personlig vara for Jo Thori Lind  
Liv Sæther, fungerende kontorsjef STK, sekretær for STKs styre (referent)

### *Meldt forfall*

Mari Teigen, ekstern representant, forsker I ved ISF  
Ulf Mellström, ekstern representant, professor i kjønnsforskning ved Karlstad universitet  
Jo Thori Lind, fakultetsrepresentant fra SV

### SAK

## **ENDRING AV LEDELSESMODELL VED SENTER FOR TVERRFAGLIG KJØNNSFORSKNING**

STK har vært ledet av ansatt leder siden 1.1.2015. Senteret ønsker nå å gå tilbake til valgt leder fra og med 1.1.19. Saken har vært grundig drøftet i styret ved STK siden høsten 2017 og fram til dags dato (se eget saksnotat datert 10. juni 2018). Et enstemmig styre gikk på møtet 14.6. 2018 inn for dette.

Styret drøftet i den forbindelse også den pågående ansettelsen av en ny professor ved STK. Et samlet styre vektla at det er særs viktig at den som tilbys stillingen, er personlig egnet til å ivareta og videreutvikle STKs totale virksomhet og mandat, herunder bruken av valgt ledelse.

### VEDTAK

Senter for tverrfaglig kjønnsforskning går tilbake til valgt ledelse med virkning fra 01.01.2019.



# Vedtekter for Senter for tverrfaglig kjønnsforskning

Fastsatt av Rektor på fullmakt fra Universitetsstyret 2.november 2009, med mindre endringer vedtatt 2. oktober 2017

## Generelt

Reglementet gjelder innenfor rammen av Universitets- og høyskoleloven og andre lover, reglementer og avtaler for Universitetet i Oslo.

## §1 Senterets formål

Senter for tverrfaglig kjønnsforskning (STK) er et universitetssenter som har som overordnet formål å drive tverrfaglig forskning, undervisning og formidling innen kjønnsforskningsfeltet, samt å stimulere til kjønnsforskning ved universitetets grunnenheter.

Senteret skal være utadvendt, medvirke aktivt til å utvikle tverrfaglige arenaer og nettverk, og søke kontakt og samarbeid med andre forskningsinstitusjoner i inn- og utland, og med myndigheter og samfunnsinstitusjoner for øvrig.

Senteret skal kunne drive undervisning på alle nivåer, og etter nærmere avtale levere enkeltemner eller større emnegrupper til studieprogrammer under samarbeidende fakulteter. Senteret skal ha et særlig ansvar for å fremme kvalitativt god forskerutdanning innenfor sitt fagområde.

## § 2 Organisering

STK er organisert som en faglig enhet direkte under Universitetsstyret. Det er organisert som et tverrfaglig og tverrfakultært senter uten angitt tidsavgrensning. Senteret har en fast kontaktperson i rektoratet som skal ivareta STKs interesser i



ulike ledermøter og sentrale komiteer. Senterets styreleder og senterleder rapporterer til rektor og universitetsdirektør.

### § 3 Senterets organer

Senteret skal ha:

1. Et styre
2. En styreleder
3. En senterleder
4. En stedfortreder for senterlederen

### § 4 Senterstyret

#### §4.1 Myndighetsområde

Styret er sentrets øverste organ og har ansvar for at den faglige virksomheten holder høy kvalitet og at sentret drives effektivt og i overensstemmelse med gjeldende lover, forskrifter og regler og innenfor de rammer og mål som er gitt av universitetsstyret.

Alle beslutninger i senterstyret treffes etter delegasjon fra og på vegne av universitetsstyret. Senterstyret skal årlig rapportere fra sentrets virksomhet til universitetsledelsen som orienterer universitetsstyret.

Styret for sentret har ansvar for å fastlegge overordnede mål, prioriteringer og strategier for virksomheten.

Senterstyret utøver sin myndighet gjennom selv å vedta:

- årsplan og budsjett
- langtidsplaner, med særlig vekt på strategi og tverrfakultært og eksternt samarbeid innenfor senterets virksomhetsområder
- generelle rammer og prioritering for senteret
- større organisasjonsendringer

Senterstyret har ansvar for oppfølging gjennom:

- regelmessig vurdering av tilstand og resultater i forhold til mål og planer for virksomheten
- godkjenning av regnskap og årsrapport

Styret utøver sitt ansvar gjennom utarbeiding av:

- langtidsplan med særlig vekt på strategi innenfor senterets virksomhetsområder
- årsplan og budsjett

For øvrig skal senterstyret:

- innstille ved tilsetting i vitenskapelige stillinger
- innstille ved tilsetting av senterleder

Styret kan etablere et eget innstillingsutvalg som innstiller i vitenskapelige stillinger.

#### **§4.2 Sammensetning**

STKs styre har 11 medlemmer som fordeler seg slik:

- a) fire representanter for samarbeidende fakulteter ved Universitetet i Oslo. Disse foreslås av dekanene for Det samfunnsvitenskapelig fakultetet, Det humanistisk fakultet, samt to medlemmer fra de andre fakultetene ved Universitetet i Oslo.
- b) to representanter for de vitenskapelige ansatte ved senteret, herav en i stipendiat eller postdoktor stilling
- c) to representanter for studentene
- d) en representant for de teknisk-administrative tilsatte ved senteret
- e) to eksterne representanter

Senterstyret oppnevnes av rektor på grunnlag av forslag hentet inn gjennom følgende prosedyre:

- Forslag på representanter for samarbeidende fakulteter innhentes fra dekanen ved disse fakultetene.
- Representanter for de tilsatte ved senteret foreslås av de gruppene de utgår fra, i samsvar med nærmere fastsatte regler.
- En av studentrepresentantene må være registrert på undervisningstiltak gitt av STK eller ha oppnevnt veileder fra STK og oppnevnes av Studentutvalget ved STK. Den andre studentrepresentanten foreslås av Studentparlamentet.
- Eksterne representanter foreslås av universitetsdirektøren.

For kategori a) skal det oppnevnes varamedlemmer fra andre fakulteter slik at alle åtte fakulteter er representert i styret, enten som medlem eller varamedlem.

Fakultetsrepresentantenes varamedlemmer foreslås av de respektive dekanene. Alle representanter oppnevnes med personlige varamedlemmer. Så langt mulig bør forslagsstiller foreslå kandidater som bidrar til at styret får en mest mulig mangfoldig sammensetning.

Oppnevningstiden er fire år. For studentrepresentantene og representanten for stipendiat/postdoktor-gruppen er perioden ett år. En representant eller vararepresentant fratrer hvis vedkommendes tilknytning til den enheten eller kategori vedkommende er foreslått fra, opphører.

## § 5 Styrets leder

Styret skal ha en styreleder og en nestleder som oppnevnes av rektor. Leder og nestleder oppnevnes normalt for 4 år, med mulighet til nyoppnevning én gang. Styreleder leder styret og fører på dettes vegne tilsyn med senterets virksomhet. Styreleder representerer styret utad innenfor styrets myndighetsområde. Styreleder leder styrets forhandlinger, og samarbeider med senterlederen om planlegging av styrets arbeid.

Styreleder avgjør i samråd med senterlederen i saker som ikke kan utsettes til styret kan komme sammen i møte.

## § 6 Daglig ledelse

Sentret skal ha en senterleder, som på vegne av styret fører tilsyn med senterets totale virksomhet. Senterleder rapporterer til styret. Det kan i tillegg lages en arbeidsbeskrivelse for senterlederen.

Senterlederen leder sentrets virksomhet innenfor rammer og vedtak gitt av overordnet myndighet. Senterlederen har overordnet ansvar og myndighet med hensyn til alle oppgaver som ikke eksplisitt er lagt til senterstyrets myndighetsområde, og har generell fullmakt til å avgjøre løpende enkeltsaker.

Senterlederen forbereder senterstyrets møter i samråd med styrets leder.

Senterlederen har ansvar for utarbeidelse av saksfremlegg med forslag til vedtak, og har ansvar for at styrets vedtak iverksettes.

Senterlederen tilsettes eller utpekes av rektor etter innstilling fra senterstyret for en

periode på fire år med mulighet for fire års forlengelse.

Senterlederen utpeker en stedfortreder som til daglig inngår i senterlederens lederteam, og trer inn som senterleder når denne har lengre fravær. Stedfortreder kan utover dette tillegges nærmere definerte lederfunksjoner og arbeidsoppgaver. Hvis senteret har egen kontorsjef, ivaretar kontorsjefen ledelsen av senterets administrative og forvaltningsmessige arbeid i samråd med, og på delegasjon fra senterlederen.

## **Alminnelige bestemmelser**

### **§ 7 Særskilte reglementer**

STKs styre utformer forslag til vedtekter (administrasjonsreglement) som godkjennes av rektor på universitetsstyrets vegne.

For senterstyrets møter gjelder [Forretningsorden for styringsorganer ved Universitetet i Oslo](#).

### **§ 8 Ikrafttreden**

Dette reglementet trer i kraft 1. januar 2010

Publisert 28. okt. 2011 11:20 - Sist endret 8. nov. 2017 16:16