

MØTEREFERAT

Møte: IDF-møte

Dato: 23.04.2020

Saknr.: 2020/474

Til stede:

Fra arbeidsgiversiden:

Arne Benjaminsen, Irene Sandlie, Svein Stølen, Kristel M.J. Skorge, Hanna Ekeli, Bente H. Strand, Ellen Johanne Caesar, Eva H. Mjelde, Nita Kapoor, Sissel Drevsjø, Marianne Knarud, Berit H. Bakke, Ellen Marie Tefre, Lars Oftedal, Lill R. Mardal, Liv-Marit Davidsen, Birte Koteng (referent)

Fra arbeidstakersiden:

Belinda E. Skjøstad (Forskerforbundet), Cecilie W. Lilleheil (Forskerforbundet), Ingunn Skjerve (Forskerforbundet), Tina Næss (Akademikerne), Natalia Zubillaga (NTL), Marianne Midthus Østby (NTL), Asle Fredriksen (Parat), Ariel Sevendal (Parat), Hege Lynne (HVO), Thomas Aulin (vara HVO), Simon Ødegaard (LHVO LOS)

1. Rapportering til styret – risikostyring og konsekvenser av korona – informasjon

Universitetsdirektøren orientere om at hensikten med saken er å informere styret om status og utfordringer knyttet til koronasituasjonen. I orienteringen pekes det overordnet på risiko og konsekvenser på kort sikt for hovedområdene av UiOs virksomhet. I tillegg vil det ha konsekvenser for UiOs økonomi, og ADS koordinerer arbeidet med å avdekke hva de økonomiske konsekvensene for universitetet vil bli fremover.

Direktør for ADS informerte om ulike områder hvor det blir økonomiske konsekvenser og at det arbeides med å utarbeide mer detaljerte prognoser for 2. og 3. tertial. Hun påpekte også at det på noen områder skjer innsparinger.

Prosjektleder, Eva Mjelde, la til at styresaken er basert på innspill fra avdelingsdirektørene i LOS og at det foreløpig ikke er innhentet informasjon systematisk fra enhetene. Dette vil gjøres i sammenheng med tertialrapporteringen.

Hovedverneombudet viste til formuleringen «moderate økonomiske konsekvenser» i innledningen, og at det senere i teksten kommer frem at det vil være store konsekvenser på flere enkeltområder fremover. Hun oppfordret arbeidsgiver til å være tydelig på at konsekvensene kan bli store for f.eks klinikkene ved OD og museene. Hun stilte også spørsmål til hvordan arbeidsgiver planlegger lab-kurs fremover ettersom ansatte må settes i stand til å gjennomføre alternative måter å gjennomføre slike kurs på. Arbeidsgiver svarte at de vil se nærmere på formuleringen «moderate økonomiske konsekvenser».

Rektor svarte at arbeidsgiver er opptatt av å se fremover og hvordan menneskene ved UiO har det i denne situasjonen. Arbeidsgiver er klar over at mange ønsker seg tilbake og at det for mange ikke er ideelt å ha hjemmekontor. Det lages nå en plan for gjennomføring av undervisning digitalt til høsten noe som også innebærer å ta stilling til problemstillinger som hvordan lab-kurs skal gjennomføres.

Planleggingen betyr ikke nødvendigvis at undervisning til høsten vil skje digitalt, men det må legges en plan i god tid dersom et slikt scenario inntreffer, derfor begynner planleggingen allerede nå. Tidspunkt for når ansatte i større grad kan komme tilbake avhenger av myndighetenes føringer. UiO må være så stengt som nødvendig, men så åpne som mulig.

Hovedverneombudet minnet om at vernetjenestene må kobles på hvis det blir endringer i måten ansatte skal jobbe på og endringer i organisering av ansatte som følger av koronasituasjonen. Arbeidsgiver bekreftet dette.

LHVO LOS viste til at prosjekt for BOTT-økonomi og lønn vurderes utsatt til 1. mai 2021. Han lurte på hvor langt arbeidsgiver har kommet i planlegging av faggruppene. Arbeidsgiver svarte at det nasjonale prosjektet vurderer å utsette til 1. mai 2021, men at det ikke er tatt beslutning om det enda. Dette er blitt kommunisert til enhetene. Arbeidsgiver ønsket å opprettholde fremdrift i prosjektet, men anerkjenner at tidsperspektivet må vurderes.

Forskerforbundet tok opp innmeldt eventuelt sak vedrørende tidlig informasjon til IDF i forkant av informasjon fra media når det gjelder planer om digital undervisning i høstsemesteret. De påpekte at organisasjonene bør kobles på planene, og Forskerforbundet har innspill til dette. De ønsket også løpende informasjon om saken.

Parat viste til risikovurdering rundt økt sykefravær og informerte om at Stami publiserte en undersøkelse knyttet til kontorlandskap og virusspredning der det vises til at dette økes i kontorlandskap. De lurte på om UiO har tatt høyde for dette i planleggingen av åpning av universitetet.

Akademikerne støttet Forskerforbundets og Parats innspill. De har konkrete erfaringer på at enkelte ansatte får forlenget sykdomsforløp fordi de stadig utsettes for infeksjoner i åpent landskap. Akademikerne opplevde at dette skyves til side i arbeidsgivers vurdering av at åpent landskap skal brukes. Arbeidsgiver bør være klar over at dette er et problem i en normalsituasjon også.

Hovedverneombudet støttet organisasjonenes innspill og mente at UiO bør ta en diskusjon med bevilgende myndigheter vedrørende åpne landskap i nybygg og ombygginger, og hvorvidt det er forsvarlig utfra det vi vet i dag om smittespredning i landskap.

Forskerforbundet støttet innspillene om åpent landskap og foreslo at diskusjonen settes opp som eget punkt på et senere IDF-møte.

Arbeidsgiver svarte at denne type hensyn ikke er vurdert så langt. Når situasjonen er annerledes kan vi få læringseffekter på mange områder og det vil bli aktuelt med denne type diskusjoner i fremtiden. Arbeidsgiver rapporterer jevnlig på risikovurdering, og dette kan være et tema som vi kommer tilbake til. Arbeidsgiver noterte seg at saken settes opp som egen sak i et fremtidig IDF-møte.

2. Situasjonen ved sommerskolen i 2020 – informasjon

Direktør for sommerskolen viste til at presentasjonen vil sendes til organisasjonene. Ledelsen ved Sommerskolen er opptatt av å styrke virksomheten og sikre at de har så mange bein å stå på som mulig. Også i tiden før koronasituasjonen er det jobbet med digitale plattformer som supplement til tilbudet som sommerskolen allerede gir fordi det er et satsingsområde. Sommerskolen jobber nå med både kort- og langsiktige effekter av pandemien. Det vil ha effekt på økonomien, men nedleggelse eller oppsigelser har ikke vært vurdert.

Akademikerne takket for bekreftelse på at det ikke planlegges for nedleggelse og oppsigelser. De oppfordret til å kommunisere dette tydelig ovenfor de ansatte. Arbeidsgiver noterte seg dette.

3. Varslingsrutiner ved UiO – drøfting

Saken ble drøftet, men grunnet tidsnød ble partene enig om at saken tas opp til drøfting igjen på et senere tidspunkt. Innspillene fra fagforeningene vil bli inkludert i referatet fra det neste drøftingsmøtet.

4. Prosjekt organisasjonsutvikling av UiOs IT-virksomhet - vurdering av dagens organisering - informasjon

Prosjektleder minnet om formålet med prosjektet, status for arbeidet i henhold til tidsplan, grunnlag for vurdering av dagens organisering og overordnede funn i rapporter fra nettskjemaene og diskusjoner i enhetsgruppene. Møteplan frem mot styrebehandling og plan for behandling av saken i IDF ble presentert, og arbeidsgiver tok opp at aktuelle alternative modeller bør drøftes med organisasjonene.

Organisasjonene støttet drøfting av aktuelle alternative modeller.

NTL informerte om at de har fått informasjon om et opprop fra ansatte til ledelsen vedrørende prosjektet. Innholdet i oppropet var sammenfallende med NTLs tidligere innspill til prosjektet og de etterlyste en kommentar fra arbeidsgiver knyttet til dette. De ønsket å vite når beslutning om modell skal tas og minnet om at organisasjonene må gis mulighet til å drøfte dette i god tid før videre behandling og at det settes av tid til å se på faktagrunnlag og funn. NTL etterlyste også presentasjon av innhold i svar på nettskjemaer og tilbakemeldingene gitt i enhetsgruppenes workshops. NTL påpekte at det ikke er tilstrekkelig at det kun informeres om at det har vært møter og planer om møter, men at organisasjonene skal ha mer konkret informasjon om funn. NTL oppfordret arbeidsgiver til å gå inn i materien på vurdering av dagens modell og vurderingen av fremtidige modeller i IDF-møtene. Organisasjonene deltar i ansattmøter, men diskusjonen skal tas formelt i IDF og det er derfor viktig at den samme informasjonen gis på denne arenaen da det er her medbestemmelsen tas ut. Det er ønskelig at informasjon blir sendt ut i forkant av behandling i IDF-møte. Arbeidsgiver bekreftet at medbestemmelse skal tas ut i IDF og kommer tilbake med egen drøftingssak.

5. Eventuelt

- IT-direktøren informerte om et tilfelle av «zombombing» ved UiO. Det er satt i verk en rekke tiltak for å unngå at dette skal skje igjen, blant annet kan det brukes passordbeskyttelse, venterom eller webinarfunksjon i zoom der møteleder har større kontroll over hvem som kan presentere i møtet. USIT har startet opplæring av ansatte i hvordan de skal lede digitale møter for å unngå «zombombing».

- Forskerforbundet lurte på hva status for postdoktorer og forlengelse er. Arbeidsgiver svarte at de avventer tilbakemelding fra KD knyttet til retningslinjer for gruppen. UiO har også dialog med de andre BOTT-universitetene om temaet og vil minne KD på at vi venter på tilbakemelding. Forskerforbundet minnet om at postdoktorene er en sårbar gruppe der flere er usikre på hva som vil gjelde for de. De mente det burde være en fleksibel løsning for postdoktorer og ba arbeidsgiver om å oppfordre KD til dette. Det er uheldig for videre forskningskarrierer dersom postdoktorer blir forsinket til kvalifisering til førstestillinger. Forskerforbundet mente at UiO burde vise vilje til å ta hensyn til gruppen og legge gode betingelser for de i stedet for å vente på KD. Arbeidsgiver svarte at

de forstår innspillet. Samtidig påpekte de at postdoktorene er en sammensatt gruppe med ulike behov og ansettelsesvilkår. Saken har vært diskutert ved universitetet, men arbeidsgiver ønsker at KD avklarer problemstillinger rundt forlengelse.

- Parat etterlyste informasjon om høringsprosessen for Stortingsmelding om styringspolitikk for statlige universiteter og høyskoler. Akademikerne etterlyste informasjon om UiOs prosess for å svare ut NOU 2020:3 Ny lov om universiteter og høyskoler. Seniorrådgiver, Marianne Knarud, presenterte tidsplan for UiOs innspill til høringsprosessen for Stortingsmelding om styringspolitikk for statlige universiteter og høyskoler, og UiOs innspill til NOU 2020:3 Ny lov om universiteter og høyskoler og hovedlinjene for arbeidet som er gjort og planlagt i tiden fremover. Sakene henger sammen og må ses i sammenheng.

Akademikerne påpekte at de skulle ønske at de slapp om å be om gjennomgangen av disse prosessene og oppfordret til å inkludere organisasjonene i større grad enn det som er lagt opp til i tidsplanen.

Forskerforbundet støttet Akademikernes innspill og presiserte at organisasjonene må involveres både når planen legges, og at de må settes inn i saken tidligere enn 2 dager før styrebehandling. Forskerforbundet gir sine innspill til Forskerforbundet på nasjonalt nivå, men de må også involveres ved egen institusjon for å stå samlet og kunne støtte UiO.

NTL støttet innspill fra Akademikerne og Forskerforbundet og orienterte om at NTL i sektoren har samarbeidet om et høringssvar til NOU 2020:3, og vil også se på den andre saken.

Parat innspillene fra de andre organisasjonene og minnet om at de må gis tid til å korrigere referatet som blir sendt til styret. Parat jobber med svar på sektornivå, men ønsker også å spille inn på UiO-nivå.

Arbeidsgiver svarte at det vil komme en informasjonssak til IDF slik at de er godt orientert før formell drøfting i forkant av styremøte.

- Hovedverneombudet tok opp problemstillinger knyttet til oppfølging av ansatte på hjemmekontor. Arbeidsgiver vil sende ut saken til de andre og ta opp saken igjen i neste IDF-møte.

- Parat viste til UiOs feriestiftelse der fagforeningene skal gis mulighet til å stille med representant i styret. Akademikerne har ikke blitt bedt om dette. I tillegg har styret har meldt fra om bekymring over hvorvidt det skal leies ut hytter eller ikke i sommer da det er uenighet i styret om dette. Arbeidsgiver noterte seg problemstillingen og vil komme tilbake til saken i et snarlig IDF-møte.

- Parat tok opp at sentrale og lokale IDF-møter ofte blir lagt på samme tidspunkt og etterlyste en felles kalender for IDF-møter på sentralt og lokalt nivå. Arbeidsgiver noterte seg dette som en henstilling.