

Til Universitetsstyret
Fra Universitetsdirektøren

Sakstype: Vedtakssak
Møtesaksnr.: V-sak 2
Møtenr.: 3/2020
Møtedato: 5. mai 2020
Notatdato: 23. april 2020
Arkivsaksnr.: 2019/10265
Saksansvarlig: Irene Sandlie
Saksbehandler: Aminah Iqbal

Retningslinjer for forlengelse av midlertidige forskere i forbindelse med uttak av foreldrepermisjon eller sykefravær

Bakgrunn for saken

Universitetsstyret vedtok 11. september 2019 at det skal utarbeides retningslinjer med felles vurderingskriterier for forlengelse av ansettelsesforholdet til midlertidige forskere som har hatt fravær i forbindelse med uttak av foreldrepermisjon. Avdeling for personalstøtte har fulgt opp styrevedtaket og utarbeidet retningslinjer som skal bidra til en enhetlig praksis på UiO. Formålet med retningslinjene er å sørge for likebehandling, og det foreslås derfor at den også skal gjelde ved sykefravær utover 14 dager.

Retningslinjene ble tatt opp på dekanmøtet 25. mars 2020 og tilbakemeldingen fra dekanene var at retningslinjene bør vedtas. Saken ble drøftet med organisasjonene 16. april.

Hovedproblemstillinger

Midlertidige ansatte forskere er, som andre midlertidige ansatte, omfattet av bestemmelsen i statsansatteloven. De har rett på samme fødsels- amme- og omsorgspermisjoner som faste ansatte, men de har ikke en korresponderende lovfestet rett på forlengelse av det midlertidige ansettelsesforholdet. Det vil si at det midlertidige ansettelsesforholdet i utgangspunktet utløper ved avtalt sluttdato eller når prosjektet er ferdigstilt.

Selv om forlengelse av ansettelsesforholdet ikke er en lovfestet rettighet legger vi nå opp til en ordning om at stillingene forlenges dersom vurderingskriteriene i retningslinjene er oppfylt. Vurderingskriteriene i retningslinjene baser seg på momenter vi oppfatter at



enhetene har lagt til grunn når de har vurdert denne type saker. Formålet med felles retningslinjer er å sørge for en enhetlig praksis ved UiO ved å formalisere dagens praksis, ikke å skape en mer restriktivt linje.

Forslag til vedtak

Universitetsstyret vedtar «Retningslinjer for forlengelse av midlertidige stillinger for forskere»

Vedlegg:

Retningslinjer for forlengelse av midlertidige stillinger for forskere

<https://www.uio.no/om/organisasjon/styret/moter/2019/09-10/d-sak-4---praksis-rundt-foreldrepermisjon-for-ansatte-i-forskerstillinger.pdf>

Arne Benjaminsen
universitetsdirektør

Irene Sandlie
personaldirektør

Retningslinjer for forlengelse av midlertidige forskere i forbindelse med uttak av foreldrepermisjon eller sykefravær

Retningslinjene gjelder midlertidig ansatte forskere¹ på UiO, som har fravær på grunn av foreldrepermisjon eller sykefravær utover 14 dager. Formålet med retningslinjene er å sørge for likebehandling av midlertidige ansatte forskere. Disse retningslinjene angir felles vurderingskriterier for forlengelser og skal bidra til enhetlig praksis på UiO.

Midlertidig ansatte forskere har rett på samme fødsels- amme- og omsorgspermisjon som faste ansatte. De har derimot i utgangspunktet ikke en korresponderende lovfestet rett på forlengelse av det midlertidige ansettelsesforholdet. En forlengelse vil imidlertid være positiv for karriereutviklingen til de midlertidig ansatte og styrke de ansattes mulighet til å nå opp i konkurransen om faste stillinger i akademien. En forlengelse er også i UiOs interesse i flere henseender. Det er viktig for UiOs forskningsmiljø at påbegynte prosjekter slutføres. Videre gir mulighet for forlengelse etter foreldrepermisjon forutsigbarhet for familieplanlegging og er viktig for UiOs likestillingspolitikk.

Selv om midlertidige forskere ikke har en lovfestet rett på forlengelse, bør enhetene forlenge ansettelsesforholdet dersom vurderingskriteriene i disse retningslinjene er oppfylt. Enhetene må vurdere mulighetene for forlengelse konkret i den enkelte sak. Vurderingen skal være objektiv og dokumentert og kun basere seg på de oppgitte kriteriene.

En eventuell forlengelse skal behandles i tilsetningsutvalget.

En forlengelse bør gis gitt dersom følgende vurderingskriterier er oppfylt:

- Sluttdatoen for prosjektet kan forskyves. Denne vurderingen må gjøres i samråd med en eventuell ekstern samarbeidspartner.
- Det finnes finansieringsmidler for å forlenge prosjektperioden. Dersom stillingen er eksternt finansiert vil dette bero på om det er midler til forlengelse.
- Det er arbeidsoppgaver igjen tilknyttet prosjektet. Det vil ikke være grunnlag for å forlenge ansettelsesforholdet dersom prosjektet er slutført. Det betyr at midlertidig ansettelse ikke kan forlenges for at den midlertidig ansatte skal utføre andre oppgaver/ være tilknyttet et annet prosjekt.

¹ Jf. [Regler for bruk av forskerstillinger ved UiO](#).