

# MØTEREFERAT

**Møte:** IDF-møte

**Dato:** 10.02.2022

**Saksnr.:** 2022/387

## **Til stede:**

### *Fra arbeidsgiversiden:*

Arne Benjaminsen, Tove Kristin Karlsen, Irene Sandlie, Thomas Aulin, Johan Løberg Tofte, Astrid Sloreby, Kristin Pernille Hoff (referent)

### *Fra arbeidstakersiden:*

Katrine Langvad Stensløkken (FF), Belinda Eikås Skjøstad (FF), Cecilie Wingerei Lilleheil (FF), Mattias Solbakken (Akademikerne), Marianne Midthus Østby (NTL), Asle Fredriksen (Parat), Simon Ødegaard (LHVO LOS).

## **Drøfting av smitteverntiltak**

Med hjemmel i Hovedavtalen krevde Parat drøfting av UiOs nåværende tiltak i forbindelse med koronapandemien. Parat er bekymret for at UiO med nåværende tiltak, sammenholdt med beskjeder som gis i lederlinjen, legger opp til en uansvarlig stor og unødvendig spredning av smitte ved UiO. Parat mener fagorganisasjonene har vært for lite involvert, og at gjenåpningen er gått for raskt. Arbeidsgiver har et ansvar for å begrense trykket på kollektivtrafikken og infrastrukturen av hensyn til ansatte og studenter som må tilbake på jobb. Parat etterlyste at det i linjene blir sendt ut informasjon om at kjernetidsbestemmelsene midlertidig er satt til side. Det må videre gå ut tydeligere informasjon om at de som ikke må være på jobb, kan jobbe hjemmefra. Videre må UiO snakke om hva som skal være normalsituasjonen når pandemien tar slutt. I tillegg trakk Parat frem at når det gjelder selvtester, bør de ansatte få dette av UiO. UiO bør kjøpe sine egne tester i tillegg til de som en mottar fra kommunen.

Arbeidsgiver uttalte at instruksene fra myndighetene om at det skal tilrettelegges for studentene, vil kreve at en del ansatte er til stede. UiO har gjennom pandemien lagt vekt på å informere raskt etter innføring av nye tiltak, og venter også nye tiltak fra regjeringen. Informasjonen har gått i lederlinjen, til organisasjonene og verneombud. Det har vært utfordrende å nå ut med informasjon, og avgjørelser vil bygge på en del skjønn. Samlet sett mener arbeidsgiver at UiO har fått det til å fungere. Når det ikke praktiseres i hht. retningslinjene, er arbeidsgiver avhengig av å få tilbakemelding fra organisasjonene slik at en kan få tatt det opp med enheten. Arbeidsgiver er opptatt av å utøve fleksibilitet, hvor sykefravær, helse og særskilte situasjoner er en del av en helhetlig vurdering. Dette avtales med nærmeste leder.

Arbeidsgiver er opptatt av å utøve fleksibilitet slik at ansatte som av egen helse eller nærståendes helse, ønsker hjemmekontor, skal få det. Dette avtales med nærmeste leder.

Akademikerne bemerket at det er positivt at det sies såpass tydelig, og dette budskapet må kommuniseres ut. Det som har stått i e-poster, har ikke vært like presist. Ingen bør presses tilbake på jobb med mindre det er et arbeidsmessig behov.

NTL sluttet seg til Akademikernes innspill om tydeligere kommunikasjon ut i linjen, og understreket at den informasjonen som gis i IDF må kommuniseres ut i organisasjonen. Tilbakemeldinger NTL har fått fra sine medlemmer bekrefter at epostene som er fått ut blir tolket ulikt, noe som skaper mye uro, usikkerhet og frustrasjon. Ellers mener NTL at praksisen knyttet til at UiO følger nasjonale råd og anbefalinger, eventuelt strengere lokale råd og anbefaling har vært fornuftig og mener UiO bør fortsette med de også i en gjenåpningsfase.

Forskerforbundet støttet Akademikerne og NTL, og fremhevet at fleksibilitet er viktig i denne situasjonen. Videre bør partene drøfte retningslinjene for hjemmekontor. Forskerforbundet trakk også frem at UiO bør evaluere håndteringen av pandemien, når dette er over.

Arbeidsgiver uttalte at UiO må lære av pandemien, og se hvordan dette har påvirket virksomheten. En evaluering skal derfor foretas når situasjonen er over. Hva angår selvtester, får UiO dette fra SiO. UiO har vurdert innkjøp av selvtester, men leveringstiden er for lang med det volumet UiO trenger. En har derfor vurdert det slik at det er bedre å være en del av den kommunale ordningen. For øvrig noterer arbeidsgiver seg ønsket om tydelig og konsis kommunikasjon. Ønsket om å drøfte hjemmekontor er notert, og arbeidsgiver kommer tilbake til dette.

#### **Eventuelt:**

- Nytt Vikingtidsmuseum

Arbeidsgiver viste til at det har vært informert om nytt Vikingtidsmuseum på universitetsstyrets siste møte. Det er bevilget 2,14 mrd til bygget. Nye beregninger viser at bygget blir 1 mrd dyrere. En er nå i ferd med å svare ut en del spørsmål i saken til Kunnskapsdepartementet, og vil komme tilbake med mer informasjon når en vet noe mer.