



Styresak

Til: Universitetsstyret
Fra: Universitetsdirektøren

Sakstype: Orienteringssak
Møtesaksnr: O-sak 1/2023
Møtenr: 1/2023
Møtedato: 07. februar 2023
Notatdato: 27. januar 2023
Arkivsaksnr: 2008/3197
Saksbehandler: Bente Hennie Strandh

Orienteringer fra universitetsdirektøren

Saker tatt på fullmakt (rektorfullmaktssaker):

- Kunninggjøring av stilling som direktør ved UiO:Energi, datert 17.11.22
- Vedtak om bruk av revisjonsselskap for ny UiO-stiftelse (Bjarne Bogens stiftelse til fremme av immunologisk forskning), datert 12. desember 2022 (u. off)
- Åpning for fritt sammensatte bachelorgrader ved Det odontologiske fakultet, datert 21. desember 2022
- Oppnevning av eksterne medlemmer til fakultetsstyret ved Det medisinske fakultet for perioden 1.1.2023-31.12.2026, datert 14. desember 2022
- Oppnevning av styremedlemmer i UNIFOR, datert 16.01.2023

Vedlegg til notatene er tilgjengelig på forespørsel.

Øvrige saker:

- Referat fra møte med de ansattes organisasjoner 12. og 19. januar 2023

Arne Benjaminsen
universitetsdirektør

Bente Hennie Strandh
seniorrådgiver



UNIVERSITETET I OSLO

Universitetsstyret

Dato: 17.11.2022
Deres ref.:
Vår ref.: 2022/42818 KRIJAC

Kunngjøring av stilling som direktør ved UiO: Energi og miljø

Stilling som direktør ved UiO: Energi og miljø skal kunngjøres for en ny åremålsperiode på fire år.

Av hensyn til å kunne starte prosess for rekruttering av ny direktør ved UiO: Energi og miljø så raskt som mulig, ber vi om godkjenning av vedlagte kunngjøringstekst for åremålsstilling som direktør ved UiO: Energi.

Forslag til vedtak:

Rektor slutter seg til på fullmakt den forelagte kunngjøringstekst for åremålsstilling som direktør ved UiO: Energi og miljø.

Med hilsen

Arne Benjaminsen
universitetsdirektør

Irene Sandlie
personaldirektør

Vedtak:

Rektor slutter seg til på fullmakt den forelagte kunngjøringstekst for stilling som direktør ved UiO: Energi.

Svein Stølen
rektor

Rektor

Postadresse:
Postboks 1071 Blindern
0316 OSLO

Besøksadresse:
Lucy Smiths hus.
Problemveien 7

Tlf:
Faks:
E-post:
postmottak@admin.uio.no
<http://www.uio.no>
Org.nr.: 971 035 854



Dette dokumentet er godkjent elektronisk ved UiO og er derfor ikke signert.

Vedlegg:

- 1 Kunngjøringstekst - direktør UiO:Energi og miljø

Saksbehandler:

Kristine Jacobsen

, *kristine.jacobsen@admin.uio.no*



Direktør UiO:Energi og miljø

Direktør for UiO:Energi og miljø

Universitetet i Oslo søker etter en direktør for UiO:Energi og miljø. Direktøren skal ansettes på en fire års åremålskontrakt med mulighet for forlengelse. Direktøren rapporterer direkte til UiO:Energi og miljø styre.

Beskrivelse

UiO:Energi ble opprettet i 2012 som en langsiktig, tverrfaglig og tverrfakultær satsing innen bærekraftig energi. Som en av UiOs tre strategiske satsinger, skulle UiO:Energi bidra til å nå UiOs mål som fastsatt i Strategi 2020, og i samarbeid med samfunnet for øvrig bidra til å løse de globale utfordringene. Satsingen ble forlenget i 2017 og i 2022, hvor den også endret navn til UiO:Energi og miljø.

Som en av tre strategiske satsinger skal UiO:Energi og miljø også fremover bidra til at UiO som et internasjonalt orientert breddeuniversitet skal bruke sine forutsetninger for å lykkes med å utvikle sterke tverrfaglige og innovative miljøer. Gjennom samarbeid på tvers av faglige, institusjonelle og nasjonale grenser skal vi utvikle kunnskap som bidrar til en bærekraftig verden (Strategi 2030 Kunnskap- ansvar - engasjement: For en bærekraftig verden).

Satsingen er organisert rundt fire overordnede innsatsområder komplettert med tre tverrgående temaer:

Energiomstilling og miljø:

1. Jordens ressurser og økosystemer, inkludert miljøpåvirkning av energiomstilling
2. Menneske, samfunn og klima
3. Energisystemer, -materialer og -modeller
4. Et karbonnøytralt samfunn

Tverrgående temaer:

- Rettferdig omstilling
- Digitalisering
- Innovasjon, i bred forstand

UiO:Energi og miljø har ambisjoner om fortsatt å utvikle UiOs kapasitet for produksjon av kunnskap og nye løsninger som trengs for å oppfylle globale mål for en bærekraftig fremtid (FNs 17. bærekraftsmål). UiO:Energi og miljø er en tverrfaglig satsing som involverer grupper av forskere ved flere fakultet. UiO:Energi og miljø har et eget styre som er oppnevnt av universitetsstyret/rektør.

Ansvarsområder

Direktøren får ansvaret for den videre strategiske og operative utviklingen av UiO:Energi og miljø.

- Dette innebærer å ta initiativ til, utvikle og koordinere forskning, utdanning og innovasjon i samarbeid med faglig ansatte og forskningsgrupper ved de relevante fakultetene
- I samarbeid med de faglig ansatte og forskningsmiljøene skal direktøren bidra i utviklingen av nasjonale og internasjonale forbindelser og samarbeid, og spille en sentral rolle i eksisterende faglige nettverk
- Kontakt med politiske myndigheter og Norges forskningsråd vil også være viktig arbeidsoppgave

Direktøren får ansvaret for organiseringen av UiO:Energi og miljøes interne ressurser. I samarbeid med vitenskapelige ansatte ved fakultetene skal direktøren identifisere og bidra i byggingen av sterke forskningsgrupper og utviklingen av den energirelaterte undervisningsporteføljen ved UiO. Direktøren oppfordres til å vie 20 prosent av sin tid til egen forskning.

Kvalifikasjoner

Vi søker etter en direktør som er dyktig på nettverksbygging og har evnen til å inspirere og bidra positivt på dette viktige området. Det legges vekt på gode samarbeidsevner, evne til å overskride faggrenser, evne til å koordinere forskningsgrupper på tvers av fagområder, samt evne til å skape begeistring for UiO:Energi og miljø, både internt og eksternt.

Den som ansettes må ha utdanning på doktorgradsnivå. Kandidater til stillingen må kunne dokumentere gode faglige kvalifikasjoner innenfor relevante områder og ledererfaring innen forskning og høyere utdanning.

Vi tilbyr

- Et stimulerende og dynamisk arbeidsmiljø med omfattende potensial for videre utvikling av en aktivitet med store internasjonale muligheter og stor betydning for samfunnet.
- Lønn i stilling som forskningssjef (SKO 1111), fastsettes etter individuell vurdering innenfor et spenn mellom kr 965 000 og kr 1 071 200, avhengig av kvalifikasjoner. Direktøren ansettes på åremål for fire år.

Søknaden skal inneholde

Søkeren må legge ved en kort oversikt over utdanning, eksamener, tidligere erfaring, samt motivasjonen for å søke stillingen. Følgende dokumenter må legges ved:

- Søknadsbrev med beskrivelse av motivasjon og søkerens potensielle bidrag i utviklingen av UiO:Energi og miljø
- CV
- Oversikt/Liste over vitenskapelige publikasjoner
- En liste med inntil 5 vitenskapelige arbeider som søkeren ønsker det skal bli tatt hensyn til ved vurderingen
- Referanser, liste med 2-3 personer med navn, tittel, e-post og telefonnummer

Søknad (evt. med vedlegg) må sendes inn via vårt rekrutteringssystem Jobbnorge.

Andre opplysninger

Aktuelle søkere vil bli innkalt til intervju.

I henhold til offentlighetsloven § 25, 2. ledd kan opplysninger om søkeren bli offentliggjort selv om søkeren har anmodet om ikke å bli oppført på søkerlisten.

Inkludering og mangfold er en styrke. UiO har et personalpolitisk mål om å oppnå en balansert kjønns sammensetning og rekruttere personer med innvandrerbakgrunn.

Videre ønsker vi medarbeidere med ulike kompetanser, fagkombinasjoner, livserfaring og perspektiver. Vi vil tilrettelegge for medarbeidere som har behov for det.

Dersom det er kvalifiserte søkere med funksjonsnedsettelse, hull i CV-en eller innvandrerbakgrunn, skal vi innkalle minst én søker i hver av disse gruppene til intervju.

Kontaktinformasjon

- For ytterligere informasjon om stillingen, vennligst kontakt: Bjørn Jamtveit, visedekan, Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet (styreleder UiO:Energi og miljø), telefon: +47 907 30 358 eller e-post: bjorn.jamtveit@geo.uio.no
- For informasjon om søknadsprosessen, vennligst kontakt: Assisterende Universitetsdirektør Johannes Falk Paulsen, telefon: +47 90687164
- For spørsmål om rekrutteringssystemet, vennligst kontakt: HR rådgiver Kristine Jacobsen, e-post: kristine.jacobsen@admin.uio.no

Om Universitetet i Oslo

Universitetet i Oslo er Norges eldste og høyest rangerte forsknings- og utdanningsinstitusjon med 28 000 studenter og 7 500 ansatte. Faglig bredde og internasjonalt anerkjente forskningsmiljøer gjør UiO til en viktig samfunnsaktør.

UiO:Energi og miljø er en av UiOs tre tverrfaglige satsinger. Målet er å fremme nye måter å bruke energi på for å redusere klima- og miljøproblemer.

Jobbnorge-ID: 234193, Søknadsfrist: Ikke søkbar



Rektorfullmakt

Til: Universitetsstyret v/ rektor på fullmakt

Dato: 21. desember 2022
Saksnr: 2017/9957

Åpning for fritt sammensatte bachelorgrader ved Det odontologiske fakultet

Studenter kan søke om fritt sammensatte bachelorgrader dersom de har minst tre års utdanning som tilfredsstillende kravene til en slik grad. Det er innarbeidet praksis og nedfelt i regelverket at alle fakultetene, med unntak av Det odontologiske fakultet (OD), kan utstede fritt sammensatte bachelorgrader. Nå ber OD om at denne begrensningen oppheves, slik at også OD kan utstede fritt sammensatte bachelorgrader.

Fakultetet skriver at studenter innen odontologi eller tannpleie ved OD ikke har mulighet for å ta med seg oppnådde studiepoeng inn i en fritt sammensatt bachelorgrad utstedt av OD, jf. det vedlagte notatet. Fakultetet ser at dette byr på utfordringer for fakultetets studenter som av ulike grunner avslutter studiet sitt i odontologi eller tannpleie. Studentene får ikke vist fram kompetansen sin på samme måte som studenter på andre fakulteter, og de får problemer dersom de søker masterprogram og møter krav om bachelorgrad.

Universitetsdirektøren foreslår derfor at studie- og eksamensforskriften endres slik at også OD har anledning til å utstede fritt sammensatte bachelorgrader. Dette innebærer at det er behov for å endre forskriftens § 2.1 andre ledd slik:

«(2) Fakultetet selv, med unntak av Det odontologiske fakultet, tildeler graden bachelor for fritt sammensatte grader med emnegruppe av minst 80 studiepoengs omfang innen fakultetets fagområder.»

Studieprogrammene ved OD har tradisjonelt inneholdt examen philosophicum, men ikke examen facultatum. Det er derfor naturlig at de fritt sammensatte bachelorgradene ved OD følger det samme mønsteret som de fritt sammensatte bachelorgradene ved Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet (MN) og Det medisinske fakultet (MED). Det er derfor behov for å endre forskriftens § 2.4 sjuende ledd slik:

«Ved Universitetet i Oslo kan graden bachelor oppnås på bakgrunn av tre års studier tilsvarende 180 studiepoeng, inklusive:

- examen philosophicum (10 studiepoeng eller mer)
- en emnegruppe (minst 80 studiepoeng)
- en emnegruppe (minst 40 studiepoeng)
- øvrige emner (inntil 50 studiepoeng) som kan velges fritt

når studiet har sin faglige tyngde innen fagområder ved Det medisinske fakultet eller, Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet eller Det odontologiske fakultet.»



UNIVERSITETET I OSLO

Ved MN og MED får bachelorgrader av denne typen tilleggsbetegnelsen «bachelor i realfag» i tråd med studienes faglige tyngde, jf. forskriften § 2.2 tredje ledd. Universitetsdirektøren legger til grunn at dette til være tilfelle også for de fritt sammensatte bachelorgradene ved OD.

OD ønsker at endringen trer i kraft så raskt som mulig. Universitetsdirektøren ser ingen problemer med å dette, og setter ikrafttredelsestidspunktet for endringene til vedtakstidspunktet.

Når OD får anledning til å utstede fritt sammensatte bachelorgrader, legger universitetsdirektøren til grunn at trer inn i den etablerte måten å forvalte disse gradene på med hensyn til felles nettinformasjon, felles søknadsskjema, samarbeid med de andre fakultetene i godkjenningssaker mm. Fakultetet må etablere 80-grupper i hhv. odontologi og tannpleie som kan brukes som faglig fordypning i fritt sammensatte bachelorgrader. Fakultetet bør også definere 40-grupper i hhv. odontologi og tannpleie som kan brukes i fritt sammensatte bachelorgrader ved de andre fakultetene.

Forslag til vedtak:

Rektor godkjenner på fullmakt den vedlagte forskriften om endring av forskrift om studier og eksamener ved Universitetet i Oslo.

Med hilsen

Arne Benjaminsen
universitetsdirektør

Hanna Ekeli
avdelingsdirektør

Vedtak

Rektor godkjenner på fullmakt den vedlagte forskriften om endring av forskrift om studier og eksamener ved Universitetet i Oslo.

Dato

Svein Stølen
rektor

Dette dokumentet er godkjent elektronisk ved UiO og er derfor ikke signert.
Saksbehandler: Jonny Roar Sundnes, Studieavdelingen



Til: UNIFOR

Dato: 16.01.2023
Saksnr.: 2008/9956 BJOERNAR

Oppnevning av styremedlemmer i UNIFOR

Vi viser til brev fra UNIFOR av 16. desember 2022.

På vegne av Universitetsstyret slutter rektor seg til forslaget fra UNIFOR om ny styresammensetning. Styremedlemmene Christina Stray og Benedicte Bakke Agerup gjenoppnevnes. Øvrige medlemmer er nye. Professor Einar Lie (HF) og professor Anders Malthe-Sørenssen oppnevnes som Universitetet i Oslos representanter.

Styrets sammensetning vil etter dette se slik ut:

Navn	Funksjon i styret	Fagområde	Funksjonstid/perioder
Leif H. Pedersen	Leder	Næringsliv/kapitalforvaltning	1.1.23 – 31.12.23 (1)
Stine M. Ulven	Nestleder	Vitenskapelig/UiO medisin	1.1.23 – 31.12.23 (2)
Christina Stray	Styremedlem	Næringsliv/jus	1.1.23 – 31.12.24 (3)
Benedicte Bakke Agerup	Styremedlem	Næringsliv/kapitalforvaltning	1.1.23 – 31.12.24 (2)
Einar Lie	Styremedlem	Vitenskapelig/UiO	1.1.23 – 31.12.24 (1)
Anders Malthe-Sørenssen	Styremedlem	Vitenskapelig/UiO	1.1.23 – 31.12.24 (1)

På vegne av universitetsstyret slutter rektor seg videre til forslaget om at de samme personer oppnevnes som styremedlemmer for øvrige stiftelser tilknyttet UiO som har samme styresammensetning som UNIFOR, i henhold til fremlagt liste.

Rektor

Postadresse:
Postboks 1072 Blindern
0316 OSLO

Besøksadresse:
Lucy Smiths hus,
Problemveien 7

Tlf: 22 85 63 29
Faks: 22 85 44 42
E-post:
postmottak@admin.uio.no
<http://www.uio.no>
Org.nr.: 971 035 854



Med hilsen

Svein Stølen
rektor

Arne Benjaminsen
universitetsdirektør

Dette dokumentet er godkjent elektronisk ved UiO og er derfor ikke signert.

Saksbehandler:

Bjørnar Vold-Sarnes

bjornar.vold-sarnes@admin.uio.no



Til: Universitetsstyret v/ rektor på fullmakt
Rektorfullmakt

Dato: 14. desember 2022
Saksnr: 2022/296

Oppnevning av eksterne medlemmer til fakultetsstyret ved Det medisinske fakultet for perioden 1.1.2023-31.12.2026

I henhold til Normalregler for fakulteter § 2-2 skal rektor oppnevne eksterne medlemmer til fakultetsstyret på fullmakt fra Universitetsstyret.

Det medisinske fakultet har høsten 2022 gjennomført valg til fakultetsstyret for kommende fireårsperiode. I den forbindelse skal det også oppnevnes eksterne styremedlemmer.

Dekanen ved Det medisinske fakultet har forespurt følgende kandidater som har sagt seg villig til å stille til vervene som faste representanter i fakultetsstyret:

- Jon Lomøy (nåværende fast representant), cand.polit., tidligere direktør i Norad, generaldirektør, ambassadør i flere land i Afrika, og leder for OECDs avdeling for utvikling og samarbeid.
- Hanne Mette Dyrлие Kristensen (ny fast representant), master i biokjemi (UiO), MTM fra MIT/NHH/NTNU, direktør i The Life Science Cluster.

Følgende kandidater har blitt forespurt og har sagt seg villig til å stille til vervene som varamedlemmer i fakultetsstyret:

- Einar Magnus Strand (nytt varamedlem og vara for Jon Lomøy), Cand. Mag, mellomfag i idrett fra NIH, adm.dir. i Sunnaas Sykehus.
- Hilde Myhren (nytt varamedlem og vara for Hanne Mette D. Kristensen), lege og spesialist indremedisin, dr.grad i klinisk medisin, direktør for medisin og helsefag ved Oslo Universitetssykehus.

Fakultetsstyret sluttet seg til dekanens forslag i fakultetsstyremøtet 13. desember 2022. Jon Lomøy deltok ikke i avstemmingen under behandling av saken.

Forslag til vedtak:

Rektor slutter seg til forslaget fra Det medisinske fakultet, og oppnevner på fullmakt følgende eksterne styremedlemmer i fakultetsstyret ved Det medisinske fakultet for perioden 1.1.2023-31.12.2026:

- Fast representant: Jon Lomøy, cand.polit.
- Vara: Einar Magnus Strand, adm.dir. i Sunnaas Sykehus.



UNIVERSITETET I OSLO

- Fast representant: Hanne Mette D. Kristensen, direktør i The Life Science Cluster.
- Vara: Hilde Myhren, direktør for medisin og helsefag ved Oslo Universitetssykehus

Med hilsen

Arne Benjaminsen
Universitetsdirektør

Irene Sandlie
Organisasjons- og personaldirektør

Vedtak

Rektor slutter seg til forslaget fra Det medisinske fakultet, og oppnevner på fullmakt følgende eksterne styremedlemmer i fakultetsstyret ved Det medisinske fakultet for perioden 1.1.2023-31.12.2026:

- Fast representant: Jon Lomøy, cand.polit.
- Vara: Einar Magnus Strand, adm.dir. i Sunnaas Sykehus.

- Fast representant: Hanne Mette D. Kristensen, direktør i The Life Science Cluster.
- Vara: Hilde Myhren, direktør for medisin og helsefag ved Oslo Universitetssykehus

Dato

Svein Stølen
rektor

Vedlegg:

- Lenke til notat fra fakultetet, protokoll og personpresentasjoner:
<https://www.med.uio.no/om/organisasjon/styret/moter/2022/12-13/protokoll-131222.html#54>
- Personpresentasjon Jon Lomøy, (.pdf).



UNIVERSITETET
I OSLO

Saksbehandler: Gina Berg

Vedlegg:



MØTEREFERAT

IDF-møte

Dato: 12.01.2023

Saksnr.: 2023/4

Til stede:

Fra arbeidsgiversiden:

Svein Stølen, Arne Benjaminsen, Johannes Falk Paulsen, Irene Sandlie, Lena Andersen, Mari Theodorsen, Gunnar Dick, Kristin Koren Viksjø (referent)

Fra arbeidstakersiden:

Natalia Zubillaga (NTL), Gabrielle Tandberg (NTL), Belinda Eikås Skjøstad (Forskerforbundet), Ingunn Skjerve (Forskerforbundet), Sarah Younes (Akademikerne), Mattias Solbakken (Akademikerne), Ariel Sevendal (Parat), Thomas Aulin (LHVO), Ingvild Myklebust (VHVO)

1) Utvikling av Bærekrafthuset/UiO Sustainability Hub ved UiO, revidert mandat – drøfting

Arbeidsgiver la fram revidert mandat til drøfting. Arbeidsgiver fortalte at det reviderte mandatet tydeliggjør at det er en faglig ambisjon og visjon for arbeidet, og at det legges til grunn en trinnvis prosess med mulighet for revisjon og endring av arbeidsgruppen høsten 2023. IDF-møtepunkter foreslås i april og juni 2023, samt ved behandling av rapport og videre prosess i oktober 2023.

Forskerforbundet påpekte at partene har en omforent hovedavtale. Forskerforbundet viste til Hovedavtalen § 6 om medbestemmelse i prosjekter og styringsgrupper og kommenterte at Forskerforbundet fortsatt mener at prosessen involverer og berører ansattes arbeidssituasjon i vesentlig grad, og fastholder at det bør være en ansattrepresentant i arbeidsgruppen. Forskerforbundet reagerte videre på at det *før* drøfting var et innlegg i rektorbloggen om arbeidsgruppens mandat samt informasjon om midlertidig fysisk samlokalisering i Urbygningen. Forskerforbundet viste samtidig til at studenter er representert i arbeidsgruppen, og lurte på hva arbeidsgiver frykter med å ha med en representant for de ansatte. Forskerforbundet opplever å bli nektet adgang til arbeidsgruppen og vil komme tilbake med en tilførsel til drøftingen knyttet til samarbeidet med arbeidsgiver.

Parat stilte i likhet med Forskerforbundet spørsmål ved medbestemmelsen i prosessen, og kommenterte at det er spesielt at mandatet legges ut i rektorbloggen dagen før drøftingen. Parat påpekte at det fortsatt er snakk om et nytt senter i Farmasibygget, et bygg som kan huse mange ansatte, og at prosessen derfor kan være av vesentlig betydning for de ansatte. Parat lurer fortsatt på hva arbeidsgiver har å tape på å ta organisasjonene med i arbeidsgruppen. Parat syntes det første mandatet passet bedre, det gir arbeidsgruppen et bedre mål og jobbe mot, og stemmer mer med det som kommer fram av ønske for bærekrafthuset i rektoratets blogg fra 11. januar 2023.

NTL viste til deres kommentarer i IDF 15. desember 2022 vedrørende deltagelse i arbeidsgrupper og medbestemmelse, om at NTL ikke oppfatter at det er noen hindre i selve avtaleverket når det gjelder deltagelse, men at det først og fremst er hvordan arbeidsgiver velger å praktisere og tolke den. NTLs standpunkt er at det ikke er noen motsetning mellom representasjon i arbeidsgrupper, samtidig som at



medbestemmelsen tas ut på IDF. NTL hører at arbeidsgiver gjentar argumentasjonen om arbeidsgruppens faglige oppgave som var bakgrunnen for at de ba om denne drøftingen av revidert mandat, men mener at årsaken til at dette kommer opp igjen er at det ser ut til at arbeidsgiver tar et prinsipielt standpunkt om at tillitsvalgte ikke skal inn i arbeidsgrupper. NTL mente derfor at deltagelse i arbeidsgrupper ved UiO og praktisering rundt dette må diskuteres videre med de tillitsvalgte, og at dette bør være naturlig å se på i en evaluering av partssamarbeidet.

HVO påpekte at det står i mandatet at det skal lages en plan for bruk av lokaler til tverrfaglige aktiviteter og savner derfor fortsatt en representant som kan ivareta fokus på arbeidsmiljøet.

Akademikerne stilte i likhet med Forskerforbundet og Parat spørsmål om hva arbeidsgiver har å tape på å inkludere ansatterepresentanter.

Arbeidsgiver mener at partssamarbeidet er viktig og praktiseres på en god måte ved UiO. Arbeidsgiver kommenterte at saker som er av betydning for ansattes arbeidssituasjon skal drøftes eller forhandles, og at arenaen for slike saker ved UiO er IDF. Arbeidsgivers syn er at prosessen er i tråd med avtaleverket og legger til rette for medvirkning og medbestemmelse. For å imøtekomme organisasjonene samt unngå at mandatet gir inntrykk av at det skal behandle spørsmål med betydning for ansattes arbeidssituasjon, har arbeidsgiver endret mandatet for å tydeliggjøre den faglige visjonen. Arbeidsgiver påpekte at mandatet er åpent for endring underveis, men slik mandatet nå er avgrenset, er IDF et naturlig sted for diskusjon. Arbeidsgiver opplyste at studenter er invitert med i arbeidsgruppen fordi utdanningsvirksomheten er en viktig del av mandatets faglige visjon, samtidig som studentene ikke har tilsvarende arena for diskusjon som IDF. Arbeidsgiver kommenterte til Parat at det i henvisningen til Farmasibygget er tydeliggjort at bygget på lengre sikt *kan* være aktuelt. Arbeidsgiver vil følge opp med en endring i mandatet, ref. HVOs innspill, og noterte en oppfølging i forbindelse med evaluering av partssamarbeidet samt at Forskerforbundet legger en tilføyelse til referatet som en del av drøftingen.

2) Strømsparingstiltak ved UiO – informasjon

HVO hadde fått melding om at det hersker usikkerhet om de forestående energitiltakene er av varig eller midlertidig art og ønsket en avklaring. HVO viste til at EA sier at det er usikkert hvor lenge tiltakene vil vare, og har bedt enhetene om å være forsiktede med å benytte ordet *midlertidig* for mye.

Arbeidsgiver forklarte at arbeidsgiver i IDF i oktober 2022 var tydelig på at tiltakene var *midlertidige* endringer knyttet til situasjonen med høye energipriser, og opplyste om at hvis tiltakene blir permanente eller det innføres tiltak med en annen begrunnelse, skal dette følge ordinær vei og drøftes i IDF.

NTL oppfattet også at det var enighet i IDF om at tiltakene var midlertidige, men mente samtidig at det er behov for å informere lederlinja.

HVO ønsket å stå i kopi i e-post med informasjon til enhetene.

Arbeidsgiver noterte innspillene fra NTL og HVO.

3) Endring av navnet på UiO: Ledelsen og støtteenheter (LOS) – informasjon

Arbeidsgiver informerte om at *LOS: Ledelsen og støtteenheter* endrer navn til *UiO Ledelse og fellesadministrasjonen*. Arbeidsgiver mener dette signaliserer LOS' rolle bedre, og understreket at det kun dreier seg om en navneendring uten organisatoriske konsekvenser.



NTL kommenterte at begrepet «fellesadministrasjon» kan åpne for andre tolkninger og forventninger enn begrepet «støtteenheter», og påpekte at det er viktig å kommunisere at det her ikke er snakk om å ta over oppgaver fra fakultetene.

4) Vitenskapelig rekruttering og kompetanseprofil – drøfting

Arbeidsgiver viste innledningsvis til at organisasjonene har vært med på å drøfte arbeidsgruppens mandat, og la fram forslag til regler for ansettelse og opprykk i professor- og førsteamanuensisstillinger, veileder til sakkyndig komite, og forslag til prosessen videre for drøfting. Arbeidsgiver fortalte at regelverket har vært på intern høring hos enhetene samt flere runder i rektorat- og dekanmøter, og at det legges fram for styret for å få en retning i det videre arbeidet. Arbeidsgiver har forsøkt å hekte sammen flere pågående prosesser i sektoren knyttet til temaet, og vektla at det er tid for å se mer helhetlig på denne saken.

Forskerforbundet takket for et godt forslag. Forskerforbundet var enig i at forslaget må jobbes videre med og kommenterte samtidig at det er viktig med tilrettelegging av informasjon på UiOs nettsider som også bør oversettes til engelsk.

Akademikerne påpekte at siden personlige kvalifikasjoner kan få utslagsgivende betydning i ansettelsesprosessen, er det veldig viktig at dette punktet kommer med i utlysninger. Akademikerne støtter arbeidsgruppens forslag om at ledere som skal lyse ut stillinger bør få opplæring i hvordan de skal utforme gode utlysningstekster.

5) UiO sak og prosessforbedring, prosjektbeskrivelse og fremdriftsplan – drøfting

Arbeidsgiver presenterte prosjektbeskrivelse og fremdriftsplan for UiO sak og prosessforbedring. Arbeidsgiver ønsker å invitere en representant oppnevnt av de hovedtillitsvalgte inn i styringsgruppen, fortrinnsvis fra hovedtillitsvalgnivå.

NTL ønsket en tilbakemelding på hvordan endringene vil påvirke arkivarenes arbeidsoppgaver, og påpekte at det er viktig å ivareta arkivarenes kompetanseutvikling gjennom bredde og utviklingsmuligheter i oppgavene. NTL viste til at det står at eventuelle omorganiserings- og omstillingsprosesser skal ivaretas utenfor prosjektet, men ønsket likevel å bemerke at organisasjonen har stått i mange omstillingsprosesser og NTL håper at det ikke blir veldig mye av dette. NTL ønsket også innsikt i risikovurderingen som skal utarbeides.

HVO kommenterte til fremdriftsplanen at ingen av pilotenhetene har startet ennå, og lurte på om prosjektet blir forskjøvet. HVO uttrykte i tillegg at prosjektet står og faller på hvor bra systemet blir.

Forskerforbundet viste til at det er et komplekst prosjekt, og lurte på hvor sikker arbeidsgiver er på at organiseringen som er valgt til gjennomføringen vil lykkes og om enhetene forstår bestillingen og omfanget av arbeidet. Forskerforbundet understreket at det med en så stram tidsplan er viktig å sikre nok ressurser til gjennomføring ute på enhetene, samtidig som gevinstene må tas ut i etterkant, slik at prosjektet gjennomføres på en forsvarlig måte.

Parat var enig med Forskerforbundet i at gevinstene må tas ut i etterkant og lurte på hvor stor stillingsprosent innføringsansvarlige skal frikjøpes i.



Arbeidsgiver kommenterte til NTL at arkivarenes arbeid vil påvirkes fordi UiO får en ny løsning, men viste samtidig til at arkivtjenesten ble samlet i forkant for å kunne ta imot nye løsninger og at arbeidsgiver i denne omorganiseringen var opptatt av at teamene skulle ha varierte oppgaver. Arbeidsgiver ser ikke pt at det blir noen endringer og mener variasjon også vil være viktig framover. Arbeidsgiver kommenterte at det er positivt at UiO nå får et helhetlig saksbehandlingsverktøy, men at vi må jobbe annerledes, noe det er viktig å fokusere på i opplæring. Arbeidsgiver vil dele risikovurderinger med organisasjonene underveis. Arbeidsgiver kommenterte til HVO at oppstartstidspunktet må risikovurderes, og at eventuelle forsinkelser må replanlegges og komme tilbake til drøfting med organisasjonene. Arbeidsgiver understreket at dette er et felles prosjekt hvor man vil ha tett dialog og planlegging med enhetene for å lykkes. Arbeidsgiver kommenterte at det skal legges til rette for gevinstrealisering, men at dette ikke skal tas ut i prosjektet.

Eventuelt

- **Sammenslåing av fakultetsadministrasjonen på MED og OD:**

Akademikerne ønsket oppdatering i saken om fakultetsadministrasjonen på OD og MED, som partene tidligere har diskutert, senest i IDF 25. august og 7. oktober 2022.

Arbeidsgiver opplyste at det skal gjennomføres et møte før påsken 2023 med dekanene på MED og OD for å ta stilling til saken.

- **Fellesmøte om BOTT**

Parat ønsket informasjon om status for det planlagte fellesmøtet om BOTT som har vært utsatt flere ganger.

Arbeidsgiver kommenterte at det var flere gode, men mislykkede forsøk, på gjennomføring av møtet grunnet pandemi og andre hensyn. Arbeidsgiver forklarte at intensjonen var informasjon og dialog om planlagte BOTT-prosesser, men at det per nå er et spørsmål om det fortsatt er hensiktsmessig med et slikt møte da UiO ikke lenger har noen konkrete BOTT-prosesser. Arbeidsgiver viste til at UH-sak er en sektorsak og at UiO har koblet seg av HR-samarbeidet. Arbeidsgiver kommenterte samtidig at UH-sak allerede er en sak i IDF og understreket at eventuelle nye prosesser og prosjekter med beslutningsarenaer utover UiO, tas til IDF.

HVO kommenterte at denne saken ikke kun gjelder BOTT, men at den kan overføres til å gjelde hvordan man generelt sikrer medvirkning og medbestemmelse i saker som behandles over virksomhetsnivå. HVO ønsker at det diskuteres hvordan man i fremtiden skal sikre medvirkning og medbestemmelse i prosesser som organiseres over virksomhetsnivå.

Vedlegg:

1 Vedlegg 1 – Forskerforbundet -tilførsel sak Bærekrafthus på UiO – 25.01.2023

UiO

**FORSKERFORBUNDET VED
UNIVERSITETET I OSLO**

Postboks 1048 Blindern

0316 Oslo

Telefon 22 85 43 40

forskerforbundet@uio.no

<http://foreninger.uio.no/forskerforbundet>

Deres ref:

Vår ref: 110.02/23/bes

Vår dato: 25.01.2023

Brudd på Hovedavtalens § 6 – tilførsel sak – Bærekrafthus på UiO

Forskerforbundet viser til IDF-møte på UiO 12.01.23 (sak 1 - drøfting) om utvikling av et Bærekrafthus på UiO.

Forskerforbundet ser på dette som et stort prosjekt som kommer til å berøre de ansatte i vesentlig grad og har meldt inn ønske om at det oppnevnes en fellesrepresentant på vegne av fagforeningene for å utøve medbestemmelse i prosjektgruppen jmf.

Hovedavtalen § 6,

<https://www.unio.no/wp-content/uploads/2023/01/ha-stat-2023-25-nett23.pdf>

Universitetsledelsen har ikke støttet vårt ønske.

Forskerforbundet oppfatter dette som et brudd på HA § 6.

Hensikten med deltakelse i prosjektgruppen, er at de tillitsvalgte skal kunne delta og utøve sin medbestemmelse i et slik arbeid så tidlig som mulig. Av erfaring har vi lært at det vil legges premisser i slike prosjekter som kan være vanskelig å endre på et senere tidspunkt. Og skulle det være uoverensstemmelse mellom deltakerne i arbeidsgruppen, inkludert studentrepresentant og oppnevnt tillitsvalgt, bør det komme universitetsstyret for øre.

Vi viser også til HA § 1 Formål og intensjoner pkt 11 om Bærekraft som understøtter vårt ønske:

«Bærekraft skal være en del av partssamarbeid og medbestemmelse. Det er viktig at det legges til rette for omstilling som sikrer innovasjon, natur og klimavennlige løsninger.»

Det er lite tenkelig at denne prosessen med Bærekrafthuset ikke vil ha konsekvenser for de ansattes arbeidsforhold.

Med vennlig hilsen

Belinda Eikås Skjøstad
Hovedtillitsvalgt
Forskerforbundet UiO

Kopi:
Forskerforbundet
Ansattorganisasjonene UiO



MØTEREFERAT

IDF-møte

Dato: 19.01.2023

Saksnr.: 2023/4

Til stede:

Fra arbeidsgiversiden:

Svein Stølen, Arne Benjaminsen, Johannes Falk Paulsen, Irene Sandlie, Mette Sollihagen Hauge, Marie Johanne Talleraas, Kristin Koren Viksjø (referent)

Fra arbeidstakersiden:

Natalia Zubillaga (NTL), Gabrielle Tandberg (NTL), Belinda Eikås Skjøstad (Forskerforbundet), Ingunn Skjerve (Forskerforbundet), Sarah Younes (Akademikerne), Mattias Solbakken (Akademikerne), Asle Fredriksen (Parat), Thomas Aulin (LHVO), Ingvild Myklebust (VHVO)

1) Gjennomgang av tentativt sakskart til styremøte 7. februar 2023

Universitetsdirektøren gikk igjennom sakskart til universitetsstyremøte 7. februar 2023.

2) UiO inn i 2023, orientering ved rektor – informasjon

Rektor presenterte målområder i ny utviklingsavtale med Kunnskapsdepartementet med hovedprioriteringer for UiO i 2023.

Forskerforbundet takket for en grundig gjennomgang. Forskerforbundet er i likhet med arbeidsgiver usikre på hvilke konsekvenser det får for forskningen hvis NFR endres til et direktorat, og følger spent med på den videre utviklingen.

Arbeidsgiver kommenterte at jo flere saker tillitsvalgte og institusjonene i sektoren står sammen om, jo bedre.

3) Oppfølging av Riksrevisjonens rapport om forskningsetikk i universitets- og høyskolesektoren – drøfting

Arbeidsgiver orienterte om oppfølgingen av Riksrevisjonens rapport om forskningsetikk i universitets- og høyskolesektoren og presenterte arbeidsgruppens forslag til retningslinjer for behandling av enkeltsaker om mulige brudd på anerkjente forskningsetiske normer ved UiO og forslag til retningslinjer for behandling av enkeltsaker om mulige brudd på anerkjente forskningsetiske normer ved Institutt for klinisk medisin, Det medisinske fakultet og universitetssykehusene.

Forskerforbundet uttrykte tilfredshet med revisjonsarbeidet.



4) Videreføring NCMM – informasjon

Saken ble utsatt.

5) Tiltaksplan for mangfold, likestilling og inkludering 2021-2024. Forslag fra ressursgruppe til universitetsstyret 7. februar 2023 - drøfting

Arbeidsgiver informerte om arbeidsgruppens forslag til utfyllende tiltak for nåværende planperiode, samt forslag til prosess for neste tiltaksplan i 2024. Anbefalingen er at arbeidet bør starte tidlig i 2024, og at forslag til ny tiltaksplan skal utvikles av en arbeidsgruppe bestående av ledere, ansatte, tillitsvalgte og en student, og at dette forslaget skal høres i hele organisasjonen.

Forskerforbundet kommenterte at det er et godt forslag med viktige tiltak for mangfold og inkludering. Forskerforbundet opplever samtidig at mange utenlandske ansatte har for lite kunnskap om den norske arbeidslivsmodellen og påpekte at opplæringen på dette området bør ha mer fokus på hvordan arbeidslivet i Norge fungerer. Forskerforbundet støttet forslaget om økte midler i potten til arbeidet med likestilling, og kommenterte videre at Forskerforbundet gjerne vil stille med en tillitsvalgtrepresentant i arbeidsgruppen.

HVO kommenterte at vernetjenesten er opptatt av å sikre et godt arbeids- og læringsmiljø og mener tiltak for mangfold og inkludering er viktig i dette arbeidet. HVO håper vernetjenesten også kan bli inkludert i arbeidsgruppen.

6) Forlengelse av ordningen med utvidet rett til egenmelding 01.01.2023-31.12.2024 – drøfting

Arbeidsgiver informerte om at de sentrale partene har forlenget IA-avtalen fram til 31.12.2024 og Universitetsdirektøren foreslår at ordningen med utvidet rett til egenmelding ved UiO forlenges i samsvar med de sentrale partenes forlengelse av IA-avtalen ut 2024. Arbeidsgiver vil komme tilbake til UiOs handlingsplan for inkluderende arbeidsliv (IA) 2019-2022 på et senere tidspunkt. Inntil videre videreføres UiOs handlingsplan for inkluderende arbeidsliv (IA) 2019-2022 i sin helhet.

Organisasjonene støttet forslaget.

Eventuelt

- **Tildelingsbrevet fra KD 2023**

NTL viste til tildelingsbrevet fra KD for 2023 og kommenterte at NTL ønsker dialog og oppfølging i IDF om føringene knyttet til tilrettelegging for flere lærlinger, reduksjon av konsulentbruk, muligheter for desentralisert arbeid, og kontroll av lønns- og arbeidsvilkår. NTL ber om en mer spesifisert oversikt over UiOs konsulentbruk, også på fakultetsnivå.

Arbeidsgiver noterte ønskene fra NTL.

- **Elbilparkering**

Parat viste til at Parat har fått klager fra medlemmer knyttet til strømsparingstiltaket om avstengning av elbilladere. Parat påpekte at mange ansatte av ulike årsaker er avhengige av å kjøre elbil til jobb, etter at arbeidsgiver har oppfordret til bruk av elbil. Disse må nå bruke tid ved hurtigladdere til og fra jobb, fordi de ikke får ladet i arbeidstiden. Også ansatte som bor i byen, men uten lademulighet hjemme, har kjøpt elbil fordi det er mulig å lade på jobb. Parat kommenterte at det er få kommunale



plasser i nærheten, samtidig som flere av disse er reservert bildelingstjenester. Flertallet av tilgjengelige plasser er også begrenset til maks 3 timer. Parat viste til UiOs oppfordring om å kjøre grønt, og mener at det er en urimelig belastning for denne gruppen ansatte at man kobler fra elbilladere uten å tilby en alternativ løsning. Parat har vært i kontakt med UiOs leverandør av parkeringskontroll, Apcoa, som kan tilby en betalingsløsning med app innen en uke og mener arbeidsgiver snarlig bør kunne finne en midlertidig løsning med betaling.

Forskerforbundet støttet Parat i prinsippet om bedre tilrettelegging for lading av elbil. Forskerforbundet minnet samtidig om at Forskerforbundet ønsker å drøfte saken om betaling av parkering ved UiO.

HVO kommenterte at selv om saken skal sees i sammenheng med mobilitets- og transportplaner vil det være bra om ansatte får en løsning.

NTL viste til at NTL var uenige i tiltaket om avstenging av elbilladere da dette ble drøftet i IDF høsten 2022.

Akademikerne lurte på tidsrammen for de midlertidige tiltakene og ønsket samtidig at arbeidsgiver kommer tilbake til neste IDF med informasjon om løsning for lading av elbil.

Arbeidsgiver opplyste at det pågår et arbeid med å avklare parkeringsbetaling. Arbeidsgiver har aldri sagt at de finansierer transportutgifter, heller ikke bensin og diesel, men skal tilrettelegge godt for de ansatte. Arbeidsgiver viste til at dette er et temporært tiltak og at tiltaket ikke er den endelige løsningen på UiOs totale trafikkplan. Arbeidsgiver opplyste at hvis UiO skal innføre en betalingsordning, skal det drøftes. Arbeidsgiver ville se på mulige løsninger og komme tilbake til organisasjonene.

- **UiOs barnehage**

Parat viste til at ansatte i UiOs barnehage dagen før hadde fått beskjed om at barnehagen skal privatiseres, men uten at organisasjonene ble informert.

Arbeidsgiver viste til at organisasjonene er invitert til et møte neste uke der det vil informeres om endringer i barnehageloven som får konsekvenser for den juridiske organiseringen av UiOs barnehage.