



MØTEREFERAT

IDF-møte med styresaker

Saksnr.: 2023/4

Sted: LSH Styrerommet (1005)

Dato: 25.08.2023

Til stede:

Fra arbeidsgiversiden:

Svein Stølen

Arne Benjaminsen

Johannes Falk Paulsen

Ingrid Sogner

Britt Amundsen Hoel

Bjørn Stensaker

Liv Dalen Tennøe

Hanna Ekeli

Mari Rosenvinge Nygaard

Jan Thorsen

Anne Grette Søreng

Rektor

Universitetsdirektør

Assisterende universitetsdirektør

Avdelingsdirektør – FIADM (sak 2, 3,4 og 5)

Assisterende eiendomsdirektør – EA (sak 6)

Viserektor for forskning (sak 7)

Seksjonssjef - Avdeling for kommunikasjon og samfunnskontakt (sak 8)

Avdelingsdirektør – Avdeling for studieadministrasjon SADAM (sak 9)

Seksjonssjef OPA, (sak til eventuelt)

Observatør

Referent

Fra arbeidstakersiden:

Axel Hjelme

Ingunn Skjerve

Elisabeth Perioli Bjørnstøl

Olav Stanly Kyrvestad

Ariel Sevendal

Thomas Aulin

Ingvild Myklebust

NTL

Forskerforbundet

Forskerforbundet

Akademikerne

Parat

HVO

VHVO

Meldt forfall: Simon Ødegaard (LHVO LOS)

Merknader til innkalling eller dagsorden: Nei

Agenda

Rektor innledet møtet med å informere kort om volds- og knivhendelsen ved UiO den 24. august. Det har vært møter for ansatte og studenter ved Farmasøytisk institutt med deltakelse fra ledelsen på ulike nivåer, bedriftshelsetjenesten, SiO og kommunens akutt-team. De berørte får støtte og råd om oppfølging samt oppfordres til å søke helsehjelp ved behov, med mål om å hjelpe dem tilbake til normalen.

Sak 1 Gjennomgang av tentativt sakskart til universitetsstyret

Universitetsdirektør gav en orientering og gikk gjennom sakene.

Sak 2 Status UiO: Livsvitenskap – informasjon

Ingrid Sogner presenterte saken.



UiO:Livsvitenskap ble opprettet som en tverrfaglig strategisk satsing i 2015, basert på UiOs overordnede livsvitenskapsstrategi. Satsingens mandat definerer seks innsatsområder, og UiO:Livsvitenskap vil informere om status for aktiviteter innenfor disse områdene. Et hovedtiltak har vært å støtte faglige aktiviteter ved UiO gjennom utlysninger og tildeling til såkalte konvergensmiljøer innen Livsvitenskap.

Det er behov for mer konkrete målsetninger for satsingen dersom den skal videreføres for en tredje periode, og en faglig bredt sammensatt arbeidsgruppe ved UiO har utarbeidet en strategi for satsingen UiO:Livsvitenskap. UiOs overordnede Livsvitenskapstrategi favner mye bredere, og det har ikke vært intensjon at satsingen skal oppfylle alt som står i denne.

Akademikerne syntes dette var bra. Men påpekte navnelikheten og oppfordrer derfor å være tydelige i videre kommunikasjon.

HVO lurte på hvor lenge denne satsingen har vært.

Arbeidsgiver svarte at vi er nå i den andre runden med satsing.

Sak 3 Strategi UiO: Livsvitenskap 2025-2030 – drøfting (Utsettes til IDF-sentralt 07.09.2023)

Sak 4 Status NCMM – informasjon

Ingrid Sogner presenterte saken og status ved National Centre for Molecular Medicine (NCMM). NCMM har eksistert siden 2008 og ble evaluert i 2015. Evalueringen førte til en forlengelse på fem år.

Sak 5 Mandat for arbeidsgruppen for NCMM – drøfting (Unntatt offentlighet OfI. §14)

Ingrid Sogner presenterte saken. Bakgrunnen er at Forskningsrådet trekker seg ut økonomisk fra denne satsingen i 2025. Da trekker også Helse-sørøst seg ut. For å utvikle et godt kunnskapsgrunnlag for endelig vedtak våren 2024, vil det være hensiktsmessig å nedsette en arbeidsgruppe som skal utvikle et forslag til videreutvikling av enheten (scenario 3: Utvikling av et nytt konsept for virksomheten):

«FORSLAG TIL VEDTAK

- Det nedsettes en arbeidsgruppe som skal utvikle et forslag til videreutvikling av enheten, med prinsipper, medlemmer og mandat som beskrevet ovenfor.

- Universitetsstyret vil få saken tilbake etter at arbeidsgruppen har ferdigstilt arbeidet.»

Akademikerne kommenterte at det er bra at dette ivaretas. Det er noen er stipendiater som har møtt en vanskelig arbeidshverdag som de ikke burde.

Arbeidsgiver var enig i kommentaren og sa at det her er læringsmuligheter fra tidligere erfaringer.

Forskerforbundet er også glad for at det er denne satsingen blir ivaretatt.

Parat og **NTL** hadde ingen kommentarer.

Saken er ferdig drøftet.

Sak 6 Klimagassregnskapet 2021-2022 – drøfting

Britt Amundsen Hoel presenterte.



Helhetlig klima- og miljøstrategi for UiO (2021) fastsetter en målsetning om at «UiO skal redusere sine klimagassutslipp med minst 50% innen 2030 og utvikle en campus som gjenspeiler en bærekraftig institusjon». Hovedfunn: UiO har en nedgang i klimagassutslipp på nesten 11% fra 2019, siste normalår før pandemien, til 2022 som var første normalår etter pandemien. Det er likevel en økning i utslippene fra siste pandemiår 2021 til første normalår 2022 på ca. 28%. Dette kan tilskrives flere forhold, normal aktivitet på campus, økt fysisk kompetanseutveksling gjennom reiser og etterslep på investering i forskningsinfrastruktur mm. etter pandemien. To store rehabiliteringsprosjekter ble avsluttet i 2022. Totalt sett ligger UiO godt an til å nå målet med å redusere sine klimagassutslipp med minst 50% i 2023.

Akademikerne er overrasket av at transport og reiser som har mye fokus på UiO bare står for 18% av utslippskildene ved UiO.

Forskerforbundet lurte på hvordan målene skal oppnås i og med at det er UiO som helhet som må redusere sine utslipp og ikke bare den ansatte.

Arbeidsgiver svarte at UiO bruker metoden Klimakost, utarbeidet av konsultentselskapet Asplan Viak, for å måle klimagassutslippene. Det er gjort en større oppgradering av metoden som har gitt betydelig utslag på utslippstallene ved at utslippene for noen kategorier er høyere enn tidligere.

Akademikerne syntes det var fint at modellen er under utvikling og at man gjør sammenligner med andre universiteter i sektoren.

HVO sa at arbeidsgiver må lage en reisepolicy som bygger opp under at arbeidstakerne velger klimavennlige reiser.

Arbeidsgiver svarte et det er nedsatt en referansegruppe som arbeider med UiOs reisepolicy.

Saken er ferdig drøftet.

Sak 7 Circle U – status og ny periode – informasjon

Bjørn Stensaker presenterte.

Circle U er et alliansesamarbeid som er EU-finansiert. Alliansen består av europeiske forskningsuniversiteter som i sin profil ligner på UiO. Piloten søkte om ny finansiering fra Eu og fikk i sommer en forlengelse fra 01.11 på 4 + 2 år. Til nå har aktiviteten vært toppstyrt, det jobbes med å få arbeidet mer bottom-up-involvering. Circle U utlyser bl. annet Academic Chairs hvor ansatte frikjøpes 20% for å jobbe for Circle U. Søknadsfristen er 20.09.2023.

I tiden fremover vil det være fokus på å styrke det teknologiske samarbeidet innad i alliansen gjennom bedre digitalt tilbud, Open Campus.. Videre vil det foretas utlysninger for å rekruttere studenter, samt egne administrative stillinger.

Forskerforbundet lurte på om dette samarbeidet fører til flere stillinger?

Arbeidsgiver svarte bekreftende, men til nå har dette kun vært en pilot. Men fra oktober 2023 er vi med i prosjektet videre. Det forsøkes å lage en hybrid organisasjon. Det er også ansatte som jobber for selve alliansen.



Forskerforbundet lurte videre på hvordan de ansattes medbestemmelse blir ivaretatt. Forskerforbundet syntes også at det er lite informasjon som er gitt til organisasjonene på dette prosjektet til nå.

Arbeidsgiver noterte seg innspillene.

NTL påpekte at arbeidsgiver så ut til å blande medvirkning og medbestemmelse, og at medbestemmelsen må tas ut gjennom de formelle organene slik som IDF.

Sak 8 Studiestart – informasjon

Liv Dalen Tennøe presenterte saken. Å rekruttere motiverte studenter til UiO er en viktig oppgave som UiO jobber systematisk med gjennom hele året. Viktige tiltak er besøk på videregående skoler, Åpen dag, nett og sosiale medier, samt betalt kampanje. Om lag 7000 nye studenter startet på grunnstudier ved Universitetet i Oslo i august. En god start på studietida er viktig for trivsel og sosial mestring gjennom studiet, og for gjennomføring. Årets studiestart har gått veldig fint, med godt oppmøte, mye positiv aktivitet og stort sett positive medieoppslag.

Presentasjonen er lastet opp på nettsiden for deling av sensitive data.

Akademikerne kommenterte at et søkertall som viser 7,1 i økning er bra. Akademikerne syntes også den nye profilen virker veldig bra med fadderordningen.

Sak 9 Status for studieavgifter for studenter fra utenfor EU, EØS og Sveits 2023/24 - informasjon

Hanna Ekeli presenterte.

Stortinget vedtok i statsbudsjettet for 2023 å innføre kostnadsdekkende studieavgifter for studenter fra land utenfor EU, EØS og Sveits fra og med studieåret 2023/24.

Det er viktig å få undersøkt videre hvilke konsekvenser for det internasjonale masteropptaket og fremtidig internasjonal studentrekruttering ved UiO dette medfører.

Innføringen av studieavgift har til nå hatt størst konsekvenser for det internasjonale masteropptaket. Så langt ligger det an til mer enn en halvering av antall nye studenter høsten 2023. Innføringen av studieavgifter medfører behov for å vurdere hvilke strategier UiO skal ha for rekruttering av internasjonale studenter for å best kunne ivareta internasjonale perspektiver i fremtiden.

Akademikerne syntes det er bra at denne saken blir fulgt opp.

Forskerforbundet syntes også det er fint å ta dette opp som en informasjonssak og at UiO er oppmerksom på hvilke effekter dette har på fremtidige søkere til studieplasser ved UiO.

Akademikerne lurte på effekten av studieavgiften på de internasjonale avtaler for samarbeid som er etablert fra før.

Arbeidsgiver svarte bekreftende at UiO må se videre på effekten av innføringen av avgiften.

NTL syntes det var fint å få se tallmaterialet og syntes at det er synd at det er innført studieavgift ved UiO. Det er viktig at både arbeidsgiver og fagforeningene jobber opp mot politisk hold for å ideelt sett avvikle av skolepenger, og som et minimum etablere gode stipendordninger for internasjonale studenter.

Arbeidsgiver svarte at dette vil bli fulgt opp.



Eventuelt

Risikovurdering i forbindelse med oppstart av utredningsarbeid for vurdering av felles organisering av Det medisinske fakultet (MED) og Det odontologiske fakultet (OD)

Saken ble fremsatt av Akademikerne på vegne av Akademikerne, Forskerforbundet, NTL og Parat.

«Fra foreningenes side ønskes det mer informasjon om bestillingen som har kommet fra OD og MED på deltakelse fra foreningene, i en risikovurdering i forbindelse med oppstart av utredningsarbeid som skal igangsettes, for å vurdere om en felles organisering av Det medisinske fakultet (MED) og Det odontologiske fakultet (OD) vil gi faglig merverdi for forskning, utdanning og innovasjon. Det kan se ut for oss som at selve arbeidet vil foregå sentralt på UiO».

Mari Rosenvinge Nygaard presenterte saken.

Akademikerne pekte på at det var ulik vinkling fra e-postene fra OD og MED. Akademikerne lurte på hvilke risikovurderinger som skal gjøres og hvor det skal gjøres: Lokalt eller sentralt? Og hvordan skal arbeidsmiljøet ivaretas?

Arbeidsgiver ved OPA har tatt initiativ til å følge opp vedtaket fra AMU i juni for å gjennomføre en risikovurdering på OD og MED. OPA skal være den som fasiliteter prosessen. Det er sendt e-post til de to fakultetene med informasjon om gjennomføring risikovurderinger og at risikovurderingen av konsekvenser for arbeidsmiljøet blir gjennomført for hvert fakultet, ikke samlet.

Parat lurte på om det er spesiell metodikk som det arbeides etter?

Arbeidsgiver svarte at det arbeides etter en metodikk utviklet av Arbeidstilsynet. Både OD og MD har oppnevnt personer som skal delta i arbeidet med risikovurderingen, første møte er 4. september. OPA vil bidra til prosessen og være en praktisk hjelp for OD og MED i prosessen.

Forskerforbundet lurte på hvordan dette skulle gjøres? Forskerforbundet kommenterte også at det er fint å få litt mer informasjon i forkant og rolleforståelsene i prosessen videre.

HVO lurte om det skulle være noe fellesmøte og om alt kunne oppsummeres i 2 timers møte.

Arbeidsgiver svarte at det er viktig å understreke at dette skal være en prosess for hvert enkelt fakultet. Poenget er at det skal være åpenhet rundt prosessen og at mindre grupper fungerer best. Deretter skal OPA ta prosessen videre med fakultetene.