UNIVERSITETET
I OSLO

Møtesaksnr: V-sak 37/2026
Møtedato: 19.10.2026
Notatdato: 05.10.2026
Arkivsaksnr: 26/38033-3
Saksbehandler: Erlend Aag

Fra: Universitetsdirektøren
Til: Universitetsstyret

Nye rutiner for sammensetning og oppnevning av medlemmer til ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger uten fakultetstilknytning

Avdeling for organisasjon og personal (OPA) fremmer forslag om endring av sammensetning og oppnevningsrutine for ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger uten fakultetstilknytning ved UiO.

Det er per i dag tre enheter direkte underlagt Universitetsstyret som er tilknyttet ansettelsesutvalget:

- Den internasjonale sommerskole (ISS)
- Senter for tverrfaglig kjønnsforskning (STK)
- Senter for global bærekraft (GLOBE)

Bakgrunn
Gjeldende rutine for oppnevning av nye medlemmer til ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger uten fakultetstilknytning ble vedtatt av kollegiet i 2000. Se gjeldende rutine og protokoll fra møtet under.

Kollegiet fattet følgende vedtak:
Tilsettingsutvalget for enheter uten fakultetstilknytning ved Universitetet i Oslo gis følgende sammensetning:

1. *Fast ansatte i forsknings- og undervisningsstilling: Minst 3 representanter med vararepresentanter oppnevnt av rektor etter forslag fra styrene ved de sentre som er underlagt Universitetsstyret. Hvert senter gis representasjon med minst ett medlem fra denne gruppen. Dersom dette ikke gir minst 3 medlemmer til sammen, får det senteret som har flest vitenskapelige ansatte 2 representanter. Fungeringstiden er 3 år.*
2. *1 studentrepresentant med vararepresentanter oppnevnt av rektor etter forslag fra Studentparlamentet. Fungeringstiden er 1 år.*

Side 1 av 6

3. *1 representant med vararepresentant for vitenskapelige ansatte (fortrinnsvis ansatt i rekrutteringsstilling) oppnevnt etter forslag fra tjenestemannsorganisasjonene i fellesskap. Fungeringstiden er 3 år.*

Rektor oppnevner leder og nestleder av organet innenfor gruppe 1.
Et senter som ikke lenger er direkte underlagt universitetsstyret mister sin representant i organet.

Utfordringer med dagens ordning

OPA har gjennomgått retningslinjene for sammensetning og oppnevning av medlemmer til ansettelsesutvalget. Gjennomgangen viser følgende utfordringer:

- Det er vanskelig å oppnevne et ansettelsesutvalg som er komplett og i tråd med vedtaket fra 2000.
- Det er behov for en mer stabil og forutsigbar modell som ivaretar representasjon fra relevante grupper og enheter over tid.

Vurdering

OPA vurderer at dagens retningslinjer er utdaterte og ikke godt tilpasset nåværende organisering og praksis. Det anses som hensiktsmessig å:

- tilpasse sammensetningen av ansettelsesutvalget mest mulig til normalreglene for fakulteter, for å sikre likebehandling og en mer oversiktlig ordning.
- sikre representasjon fra de aktuelle enhetene som er underlagt Universitetsstyret, særlig fordi det ikke finnes et overordnet fakultetsnivå med dekan.
- fastsette klare bestemmelser om leder og nestleder, slik at utvalget har en legitim og funksjonell ledelse.

Normalreglene for fakultetene § 8, legger opp til et utvalg bestående av dekan, to vitenskapelige ansatte, én teknisk-administrativ ansatt og én student, der fakultetsstyret selv fastsetter hvordan representantene oppnevnes. Ansettelsesutvalget for enheter uten fakultetstilknytning fungerer i dag på tilsvarende måte, men har en annen sammensetning, og det finnes ikke dekan ved enhetene som er direkte underlagt Universitetsstyret.

OPA foreslår derfor en modell som ligger tett opp til normalreglene, men er tilpasset enheter uten dekan. Forslaget til ny rutine ivaretar at:

- alle de aktuelle enheter som er underlagt Universitetsstyret er representert med minst ett vitenskapelig medlem hver.

- alle de aktuelle enheter er representert gjennom den teknisk-administrative representanten og de to vararepresentantene.
- studentrepresentanten er student ved en av enhetene.
- leder og nestleder oppnevnes på en tydelig og forutsigbar måte.
- representasjon kan opprettholdes over tid, også ved endringer i hvilke enheter som er underlagt Universitetsstyret.

Oppsummering av foreslåtte endringer

Endringene i forhold til dages ordning er:

Vitenskapelig representasjon

- kravet om egen representant for vitenskapelige i rekrutteringsstilling oppnevnt via tjenestemannsorganisasjonene tas ut.
- representantene skal være medlemmer av styret ved en av de aktuelle enhetene

Teknisk-administrativ representasjon

- 1 teknisk-administrativ representant med 2 vararepresentanter tas inn.
- representasjonen skal organiseres slik at de tre enhetene samlet er representert gjennom ett fast medlem og to vararepresentanter.
- representantene skal være medlemmer av styret ved en av de aktuelle enhetene

Studentrepresentant

- studentrepresentant og vararepresentant skal være studenter og medlemmer av styret ved en av de aktuelle enhetene som er underlagt Universitetsstyret.

Leder og nestleder

- leder oppnevnes av rektor og skal være fra den enheten som har flest vitenskapelige ansatte.
- nestleder oppnevnes av rektor og skal være fra en annen enhet enn lederen.
- Rektor oppnevner leder og nestleder blant de tre representantene for fast ansatte i forsknings- og undervisningsstillinger

OPA vurderer at dette samlet vil gjøre det enklere å oppnevne et komplett ansettelsesutvalg, samtidig som det gir en mer robust, oversiktlig og transparent ordning enn dagens modell.

Innspill fra enhetene

Saken ble sendt på høring til Den internasjonale sommerskole (ISS), Senter for tverrfaglig kjønnsforskning (STK), Senter for global bærekraft (GLOBE) med frist 18. mai 2026. Høringsinstansene hadde følgende innspill:

Senter for tverrfaglig kjønnsforskning (STK)
STK støtter forslaget, og ser det som både hensiktsmessig og gjennomførbart. Kravet til representasjon for alle enhetene er godt og realistisk.

STK har følgende merknader:

- Det oppleves som uheldig at medlemmene til ansettelsesutvalget må komme fra styrene, da dette gjør det vanskelig å fordele arbeidsbyrden jevnt blant de ansatte.
- Det gir en uheldig skjevhet at lederen automatisk skal komme fra den største enheten. Dersom en enhet faller ut av ansettelsesutvalget, vil den største enheten både kunne få en ekstra representant og lederen. STKs vurdering er at det er bedre om det ikke er en automatisk regel, men at valg av leder vurderes konkret ved hver oppnevning, slik det står i vedtaket fra 2000.

OPAs kommentar til dette er som følger:

- Når det i forslaget legges opp til at medlemmene skal rekrutteres fra styrene, innebærer det at styremedlemmer i sin funksjonsperiode også kan få oppgaver knyttet til arbeid i ansettelsesutvalget. Disse oppgavene kan dermed ikke fordeles til andre enn styremedlemmene.
- OPA mener at dagens ordning for oppnevning av leder ikke har fungert tilfredsstillende i praksis. For å sikre forutsigbarhet og unngå skjønnsmessige vurderinger ved hver oppnevning, foreslår OPA en fast regel om at leder skal komme fra den enheten som på oppnevningstidspunktet har flest vitenskapelige ansatte, og at dette fastsettes direkte i retningslinjene.

Senter for global bærekraft (GLOBE)

GLOBE støtter i hovedsak den foreslåtte sammensetningen av ansettelsesutvalget.

GLOBE har følgende merknader:

- Er det gjennomførbart at studentrepresentanten har en fungeringstid på 3 år?
- Kan leder oppnevnes fra enhetene uavhengig av styremedlemskap?

OPAs kommentar til dette er som følger:

- I høringsforslaget er fungeringstiden for studentrepresentant er satt til 1 år. Det kan derfor ha oppstått en misforståelse hos enheten når det gjelder funksjonstiden.

- Leder skal være ett av de faste vitenskapelige medlemmene fra den enheten som på oppnevningstidspunktet har flest vitenskapelige ansatte, og skal dermed rekrutteres fra styret. Leder utgjør ikke et ekstra medlem i ansettelsesutvalget. Dette er presisert i det nye forslaget for å unngå uklarheter ved oppnevning av leder og nestleder.

Den internasjonale sommerskole (ISS)

ISS har ingen innvendinger, og støtter forslaget slik det er lagt frem.

OPAs samlede vurdering av høringsinnspillene

Høringsinstansene støtter i hovedsak forslaget. STK har prinsipielle merknader til kravet om styremedlemskap og den automatiske lederregelen, mens GLOBE har bedt om presiseringer knyttet til studentrepresentasjon og lederrollen.

OPA vurderer at forslaget til sammensetning bør opprettholdes, herunder kravet om rekruttering fra styrene og at leder skal være et fast vitenskapelig medlem fra enheten som på oppnevningstidpunktet har flest vitenskapelige ansatte, for å sikre tydelig ansvarslinje og forankring. Det er samtidig gjort en nødvendig presisering for å tydeliggjøre at lederrollen ikke utgjør et ekstra medlem, men inngår i gruppe 1.

OPA anbefaler på denne bakgrunn at styret vedtar forslaget til ny sammensetning og oppnevningsrutine slik det foreligger.

Forslag til vedtak

Ansettelsesutvalget for vitenskapelige stillinger uten fakultetstilknytning gis følgende sammensetning:

1. **Fast ansatte i forsknings- og undervisningsstillinger**
   Det oppnevnes 3 representanter med vararepresentanter. Representantene skal være medlemmer av styret ved en av de aktuelle enhetene som er underlagt Universitetsstyret, og oppnevnes av rektor etter forslag fra styrene ved disse enhetene. Hver enhet skal være representert med minst én representant i denne gruppen. Dersom dette ikke gir minst 3 representanter til sammen, tildeles den enheten som på oppnevningstidspunktet har flest vitenskapelig ansatte 2 representanter. Fungeringstiden er 3 år.

   Leder for ansettelsesutvalget oppnevnes av rektor og skal komme fra den enheten som på oppnevningstidspunktet har flest vitenskapelig ansatte. Nestleder for ansettelsesutvalget oppnevnes av rektor og skal komme fra en annen enhet enn lederen. Leder og nestleder av organet oppnevnes innenfor gruppe 1.

2. **Ansatte i teknisk-administrative stillinger**
   Det oppnevnes 1 representant og 2 vararepresentanter. Representant og vararepresentanter skal være medlemmer av styret ved en av de aktuelle enhetene som er underlagt Universitetsstyret, og oppnevnes av rektor etter forslag fra styrene. Representant og vararepresentanter skal komme fra ulike enheter, slik at alle tre enheter samlet er representert gjennom ett fast medlem og to vararepresentanter. Fungeringstiden er 3 år.
3. **Studentrepresentant**
   Det oppnevnes 1 studentrepresentant med vararepresentant. Representant og vararepresentant oppnevnes av rektor etter forslag fra styrene ved de aktuelle enhetene. Studentrepresentanten skal være medlem av styret ved én av disse enhetene. Fungeringstiden er 1 år.

En enhet som ikke lenger er direkte underlagt Universitetsstyret, mister sin representasjon i ansettelsesutvalget.

En representant eller vararepresentant fratrer dersom vedkommende ikke lenger tilhører den gruppen eller er knyttet til den enheten vedkommende representerer.

Med hilsen

Arne Benjaminsen
Universitetsdirektør

Elisabeth Pedersen Lange
Organisasjons- og personaldirektør

Dokumentet er elektronisk godkjent og har ingen underskrifter.