UNIVERSITETET I OSLO
UNIVERSITETSDIREKTØREN

Til Universitetsstyret
Fra Universitetsdirektøren

Sakstype: Orienteringssak
Møtesaksnr.: O-sak 2.
Møtenr. 1/2010
Møtedato: 2.mars 2010
Notatdato: 12.02.2010
Arkivsaksnr.: 2009/2591
Saksbehandler: A.W.Haugstad

HR satsing og oppfølging av Charter og Code

Universitetsdirektøren ønsker å informere om arbeidet med å utvikle en HR-satsing rettet mot vitenskapelig ansatte i tråd med de europeiske prinsippene for rekruttering og gode arbeidsvilkår for forskere.

UiO sluttet seg til *Charter & Code* gjennom en erklæring signert av rektor Ellingsrud 25. juni 2009. *The European Charter, for Researchers* og *The Code of Conduct for the Recruitment of Researchers* beskriver retningslinjer for rekruttering av forskere og avklarer roller og ansvar som arbeidsgivere, finansiører og forskere har i forhold til kunnskapsutvikling og kunnskapsdeling, karriereplanlegging for forskere og forskermobilitet. *Charter & Code* er i ferd med å etablere seg som den generelt anerkjente rettesnoren for HR-policy for forskere i Europa. Ved å utarbeide en strategisk plan /handlingsplan basert på en intern avviksanalyse i forhold til Charter og Code prinsippene, har UiO muligheten til bli med i den første gruppen av institusjoner som får EUs anerkjennelse for å arbeide aktivt for å bedre arbeidsbetingelsene for forskere. EU kommisjonen vil i mars 2010 lansere en egen logo for institusjoner med denne anerkjennelsen: *"HR Excellence in Research"*.

UiO trenger å styrke arbeidet med HR-området for å nå sine strategiske mål. I første omgang ønsker vi å fokusere denne nye innsatsen på vitenskapelig ansatte, mens det på sikt skal utarbeides en helhetlig HR-strategi for alle ansatte. Prioriteringen av en HR satsing for vitenskapelig ansatte er motivert av en vurdering av at det er der UiOs eksisterende personalpolitikk og praksis har størst forbedringspotensial. Satsingen vil samle trådene fra gjeldende dokumenter og den pågående strategiprosessen, og skal trekke ut og tydeliggjøre områder som vil være gjenstand for satsing i de neste to årene.

HR-satsingen vil være et ledd i UiOs innsats for å skape attraktive forskerkarrierer og arbeidsvilkår for vitenskapelig ansatte (jf. Forskningsmeldingen) i tillegg til å være en oppfølging av UiOs tilslutning til de europeiske prinsippene for arbeidsvilkår for forskere beskrevet i Charter og Code. Følgende områder er valgt ut som forslag til satsingsområder innen HR for vitenskapelig ansatte frem mot 2012:

- Rekruttering
- Oppfølging av midlertidig ansatte
- Kompetanseutvikling

Gunn-Elin Aa. Bjørneboe
Universitetsdirektør

Anita Sandberg
HR-direktør

Vedlegg: 1. Brev med tilslutning til Charter og Code
2. Informasjon om tilslutningen
3. Personalpolikk ved UiO