UNIVERSITETET I OSLO
DET MEDISINSKE FAKULTET

NOTAT

Til: Universitetsdirektørens kontor

Det medisinske fakultets sekretariat

Postboks 1078 Blindern
0316 Oslo
Forskningsveien 3A
Telefon: 22 84 53 00
Telefaks: 22 84 53 01
E-post: postmottak@medisin.uio.no
Nettadresse: www.med.uio.no

Dato: 22.02.2010
Saksnr.: 2009/5740
Saksbehandler: Åse Frivold Sørheim

Status for omorganisering av Det medisinske fakultet, februar 2010

INSTITUTT FOR HELSE OG SAMFUNN (HELSAM)

Intern organisering

Instituttets interne organisering er på plass, med instituttleder, nestleder, administrativ leder, tre avdelingsledere og tre administrative koordinatorer. Økonomi- og personalmedarbeidere er integrert i instituttstaben og rapporterer til administrativ leder. Det har blitt valgt et instituttråd med representasjon fra alle grupperinger i de tre avdelingene, og et første rådsmøte har blitt avholdt med meget positiv stemning.

Administrativ leder arbeider med å samkjøre bruken av de administrative ressursene i instituttet for en best mulig administrasjon av instituttets virksomhet. En av målsetningene for instituttledelsen har vært å samlokalisere instituttet. Man regner nå med en delvis samlokalisering av to avdelinger i Forskningsveien fra sommeren, noe som anses som et meget lovende trekk i utviklingen av instituttet.

Fremtidige utfordringer

En prioritert oppgave for instituttledelsen er å legge prinsippene for en ny intern organisering, med utvikling av instituttets ulike nivåer og fremtidige lederstruktur. Arbeidet med instituttøkonomien er en annen viktig utfordring, da instituttets lønnsutgifter fører til en meget krevende budsjettsituasjon. For øvrig planlegges det en gjennomgang av studiene ved de ulike avdelingene for å avdekke potensielle synergier på tvers av instituttets ulike studieprogram.

INSTITUTT FOR KLINISK MEDISIN (KLINMED)

Intern organisering

Instituttledelsen ved instituttleder, to nestledere og administrativ leder (underdirektør) er på plass ut 2010. Instituttet har etter eget ønske fått endret navn fra Institutt for sykehusmedisin til Institutt for klinisk medisin. Navneendringen er vedtatt i fakultetsstyret og skjer fra 01.03.10.

Det er etablert et instituttsekretariat med fire seksjoner: økonomi, personal, undervisning og system/informasjonshåndtering. Det arbeides med en oppbemanning av økonomiseksjonen.

Samarbeid med universitetssykehusene

Det har blitt opprettet felles forskningsutvalg og felles undervisningsutvalg for OUS og UiO, begge er meget aktive. Implementering av UiO-linjen i de ni klinikkene i Oslo universitetssykehus er påbegynt; fire klinikksjefer har nå akademisk toppstilling (tre professorer, en førsteamanuensis). to andre har akademisk kompetanse og vil bli ansatt som professor eller førsteamanuensis i løpet av kort tid.

Dokumentet er elektronisk produsert og godkjent ved UiO i tråd med UiOs reglement for elektronisk godkjenning.

Forskningsledere i alle klinikkene er tilsatt. Man vil i løpet av mars ansette tre avdelingsledere for UiO-avdelingene ved Akershus universitetssykehus.

Internkommunikasjon
Informasjon skjer gjennom allamannamøter. Det har vært et allmøte på Rikshospitalet, og det vil bli avholdt ytterligere møter på Ahus og Ullevål i første halvdel av mars. Et informasjonsbrev sendes de ansatte minst en gang i måneden. Oppdatert overordnet webside er på plass 01.03.10, samme dag som instituttet skifter navn.

Fremtidige utfordringer
Konvertering av stedkodestrukturen: Alle enheter og personer er fortsatt tilknyttet de tidligere stedkodene. Dette er en midlertidig ordning inntil man fra 01.01.2011 får en permanent stedkodeordning som avspeiler organisasjonen. Arbeidet med å forberede konvertering fra gammel til ny stedkodeordning er påbegynt. Budsjettering for de enkelte underenheter er i gang og vil ferdigstilles innen 15.04.10.

Flytting: Forskningen og undervisningen fortsetter i stor grad som før, men deler av denne blir flyttet etter hvert som pasientbehandlingen flyttes. Det må påregnes en mindre flytting fra juli 2010, og en mer omfattende flytting fra januar 2011. Det er bestemt at instituttsekretariatet skal være lokalisert på Søsterhjemmet på Ullevål, med en node på Rikshospitalet/Gaustad.

Arbeidsmiljø: Mange av de administrativt ansatte i instituttsekretariatet er ganske sterkt berørt av omstillingen, da de ansatte sitter på flere lokalisasjoner. De UiO-ansatte i klinikker og avdelinger vil i all hovedsak være berørt av sykehusets omstilling, som kan være ulik avhengig av funksjoner som berøres.

OMORGANISERING AV ØKONOMI- OG PERSONALFUNKSJONEN

Økonomi- og personalfunksjonen ble omorganisert til en delvis desentral modell fra 01.01.10. Det er nå personer på plass i de aller fleste stillingene, men noen kun med midlertidig tilsettingsforhold i påvente av å få faste på plass. For å ivareta behovet for et større faglig fellesskap, ensartede rutiner, en arena for erfaringsutveksling osv., er det opprettet nettverksgrupper for flere områder innen økonomifeltet, og tilsvarende for personalmedarbeiderne. Det er fortsatt utfordringer innen økonomiområdet knyttet til at flere av medarbeiderne er nye i stillingene, men vi regner med at det nå vil gå greit å få bygd opp den nødvendige kompetanse og kapasitet.

EVALUERING AV OMORGANISERINGEN

En konsulent fra firmaet Medskapende Ledelse AS bistår i arbeidet med å bygge ledergruppen ved fakultetet. Konsulenten har også sagt seg villig til å gjennomføre en evaluering av implementeringen av ny organisering, bestående av en midtveisevaluering før sommeren 2010 og en avsluttende rapport ved utgangen av året.

Med hilsen

Finn Wisløff
Dekan

Bjørn Hol
Fakultetsdirektør

Dokumentet er elektronisk produsert og godkjent ved UiO i tråd med UiOs reglement for elektronisk godkjenning.