UNIVERSITETET I OSLO
UNIVERSITETSDIREKTØREN

Til Universitetsstyret
Fra Universitetsdirektøren

Sakstype: V-sak
Møtesaksnr.: V-4
Møtenr. 03/2010
Møtedato: 27.4.2010
Notatdato: 16.4.2010
Arkivsaksnr.: 2009/2591
Saksbehandler: Aleksandra W. Haugstad

HANDLINGSPLAN FOR VITENSKAPELIG ANSATTE OG OPPFØLGING AV CHARTER OG CODE TILSLUTNING:

Henvisning til lovverk, plandokumenter og tidligere behandling i styret:

UiO sluttet seg til Charter & Code gjennom en erklæring signert av rektor Ellingsrud 25. juni 2009 og Styret ble orientert om arbeidet med å følge opp tilslutningen gjennom en handlingsplan 2.mars 2010.

Hovedproblemstillinger i saken:

UiO trenger å styrke arbeidet med HR-området for å nå sine strategiske mål. Arbeidet med handlingsplanen har hatt sitt utgangpunkt i utkastet til Strategi2020 og skal konkretisere og bidra til en realisering av de strategiske målene i den første toårsperiden.
Ved å vedta en handlingsplan basert på en intern avviksanalyse i forhold til Charter og Code prinsippene, vil UiO bli med i den første gruppen av institusjoner som får EU kommisjonens anerkjennelse for å arbeide aktivt for å bedre arbeidsbetingelsene for forskere.
Det er utarbeidet et forslag til Handlingsplan for vitenskapelig ansatte for perioden 2010-2012 med følgende prioriterte satsingsområder:

- Rekruttering
- Oppfølging av midlertidig ansatte
- Kompetanseutvikling
- Mer sammenhengende tid til forskning

Planen skal være retningsgivende for både sentraladministrasjonens og fakultetenes arbeid innen HR for vitenskapelig ansatte.

Konsekvenser for økonomi, bemanning og lokaliteter:

Skisse til føringer for indikatorsettet ferdigstilles og opplegg for nullpunktsmåling og evaluering legges frem for styret når dette er utviklet i samarbeid med fakultetene. OPA forbereder en vurdering av budsjettkonsekvenser sentralt i samarbeid med andre berørte fagavdelinger.

FORSLAG TIL VEDTAK:

1. **Universitetsstyret godkjenner forslaget til Handlingsplan for vitenskapelig ansatte 2010-2012.**
2. **Universitetsstyret ber universitetsdirektøren følge opp implementeringen av handlingsplanen både på sentralt og på fakultets- og museumsnivå.**
3. **Styret ber universitetsdirektør om at indikatorsettet ferdigstilles og opplegg for nullpunktsmåling og evaluering legges frem for styret når dette er utviklet i samarbeid med fakultetene og museene.**

Vedlegg:

1. Fremleggsnotat
2. Handlingsplan for vitenskapelig ansatte 2010-2012